

說明本公司職場多元化及推動性別平等政策:

1. 多元包容:本公司以平等僱用為原則，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇或歧視，並保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢團體或邊緣化團體的勞動權利。員工晉用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。  
截至 112 年 12 月底止，台籍員工 254 人，義大利籍員工 1 人，馬來西亞籍員工 1 人，菲籍員工 37 人。

國籍指標	占全體員工比例 (%)
中華民國籍	84.65%
外國籍	15.35%

112 年度男性員工 206 人、女性員工 48 人，女性員工占比 18.90%。

女性多元化指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	18.90%
女性主管佔所有主管 (%)	26.47%
女性高階主管佔高階主管 (%) (經理以上)	20.00%

2. 提供性別友善環境: 設置哺乳室及提供產檢、陪產檢及育嬰假等友善孕育假期，並訂定「母性健康保護計畫」照顧員工的身心狀況與需求。112 年度計有 4 人申請育嬰假。
3. 反性騷擾政策: 訂定性騷擾防治、申訴及懲戒辦法並設置性騷擾申訴委員會，防治就業場所安全及性騷擾行為，並維護性別工作及人格尊嚴。112 年度公司並未接獲員工投訴性騷擾案件。