

管理方案	影響對象	評估	風險減緩措施、具體作法	成效（統計2023年至第4季止）
提供安全、健康的工作環境	全體員工	高風險員工數共0人	<p>【職場環境及安全管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆訂定《職業安全衛生管理計畫》，以防止職業災害、降低危害風險與預防汙染發生，進而確保廠區內所有人員之安全與健康。 ◆通過ISO 14001環境管理系統、ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證。 ◆遵守職業安全衛生法，建構職業安全衛生管理系統，以零工傷為目標。 ◆遵循消防法、毒性及關注化學物質管理法，設立緊急應變組織。 ◆廠內各區配置醫藥箱，讓同仁於需要時可快速取得。 <p>【承攬商管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆建立《承攬商環境暨職業安全衛生管理辦法》，明確界定環境及職業安全衛生上之管理權責，減少職業災害，保障廠區內所有人員之安全與健康。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆至2023/12/20，零災害天數345天，零災害時數405600人工小時。 ◆ISO 14001於2023年12月通過驗證。 ◆ISO 45001於2023年11月通過驗證。 ◆全廠各區共設置25個醫藥箱。
零騷擾	全體員工	高風險員工數共0人	<ul style="list-style-type: none"> ◆訂定《性騷擾防治、申訴及懲戒辦法》，防治就業場所安全及性騷擾行為，並維護性別工作平等及人格尊嚴。 ◆設置性騷擾申訴委員會。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆2023年累計案件：0件
母性健康保護	全體女性員工	需關懷對象共2人	<ul style="list-style-type: none"> ◆對懷孕、哺乳及分娩之同仁進行關懷與健康風險評估。 ◆廠區附設哺乳室。 ◆依法推動育嬰留職停薪，增加產檢/陪產檢/陪產假天數。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆增加產檢/陪產檢/陪產假天數累計8人
平等僱用	新進員工、原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等	高風險員工數共0人	<ul style="list-style-type: none"> ◆招募作業秉持公平、公正、公開原則，不因年齡、種族、性別、性傾向、宗教、黨派、籍貫、婚姻、外貿、身心障礙等因素予以差別待遇。 ◆對身心障礙者提供適當工作內容，待遇標準均比照同職等之新進員工。 ◆男女同酬，提供相同的敘薪條件。 	
禁止強迫勞動，禁用童工	全體員工	高風險員工數共0人	<ul style="list-style-type: none"> ◆依國際規範、勞動基準法、旭富製藥科技股份有限公司人權政策，不以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法強迫勞工從事勞動。 ◆依勞動基準法、旭富製藥科技股份有限公司人權政策，杜絕僱用童工。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆童工數：0人
支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡	全體員工	高風險員工數共0人 列入第四級管理共0人	<ul style="list-style-type: none"> ◆安排全體員工定期健康檢查。 ◆對從事法令規定之特別危害健康作業員工提供必要與適當之防護器具。 ◆實施特定項目健康檢查及健康分級管理。 ◆聘用職業專科醫師2月1次與護理師每月6次實施臨廠工作現場訪視、健康諮詢服務。 ◆廠區設置運動場所及體育設備，如籃球場、羽球場、健身中心、桌球室、撞球室，並不定期舉辦各項競賽。 ◆設置福委會，投過舉辦旅遊或其他類型活動以達成工作生活平衡。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆最近健康檢查完成於2023/07/21，參與率達93.0%，未參與同仁皆符合法定免檢範圍。 ◆健康諮詢服務累計109人次。
暢通勞資溝通管道	全體員工	高風險員工數共0人	<ul style="list-style-type: none"> ◆訂定《環境暨職業安全衛生溝通管理程序》，管理環境與職業安全衛生之相關意見。 ◆依據勞資會議實施辦法，定期舉行勞資會議。 ◆設置實體勞資意見箱，博採員工建議，擴大溝通管道。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆新增1項環境與職業安全衛生相關意見。 ◆召開4次勞資會議。 ◆實體意見箱未收集到建議或意見。