

The cover features a vibrant blue background with a glowing globe at the center. The globe is surrounded by a network of white dots and lines, with several circular icons representing different ESG themes: a leaf (Environment), a water drop (Water), a globe (Climate), a factory with a plant (Social), a recycling symbol (Circular Economy), a classical building (Governance), and three people (Community). The letters 'ESG' are prominently displayed in the center of the globe.

ESG

2025

永續報告書

Sustainability Report

永續經營 · 創新價值 · 共創未來

CONTENTS

目錄

	01 關於本報告書	<u>01</u>
⋮⋮⋮⋮⋮⋮	02 永續治理	<u>05</u>
	03 治理與韌性	<u>25</u>
	04 綠色競爭力	<u>49</u>
	05 人才共榮	<u>87</u>
	06 社會共好	<u>118</u>
	07 永續價值鏈	<u>123</u>
	附錄	<u>142</u>



Chapter 01

關於本報告書

報告邊界與範疇

編撰指南

報告書品質管理

外部保證/確信

發行頻率

發行管道及聯絡方式

聯絡方式



報告邊界與範疇

本報告書為旭富製藥科技股份有限公司(以下簡稱旭富或旭富製藥)發布之 2025 年永續報告書(Sustainability Report)，揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，除另有說明外，所有資訊及數據均以此期間為準。本報告書之揭露邊界原則上與旭富合併財務報表之合併範圍一致。

惟旭富100%持股之子公司新高製藥股份有限公司目前尚無實際營運活動及員工配置，主要收入來源為土地租賃收入，因此本報告書所揭露之資訊，係以旭富製藥科技股份有限公司之營運活動為主要揭露範圍，未納入新高製藥相關資訊。

編撰指南

本報告書資訊揭露方向依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編制，內容架構依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 出版的GRI通用準則2021版本編制；並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)生物科技與製藥(Biotechnology & Pharmaceuticals)指標、氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD) 架構進行揭露。

報告書品質管理

籌編

01

本報告書由總經理室負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由總經理室整合編撰、校對修訂。

審閱

02

編製完成之報告書由各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由各部門單位最高主管完成核定。

定稿

03

完整稿件最終須呈交永續發展委員會及董事會審閱定稿後公開發行。

外部保證/確信

確保資訊揭露的透明度與可信度，本報告書所揭露的與下表相關資訊與數據，由第三方機構進行查證/驗證/保證。

查驗證 / 確信項目	依循標準	第三方機構
永續報告書(ESG)	AA1000AS v3 第一型中度保證	BSI
經濟與公司治理(G)	會計師查核簽證財務報表及一般公認審計準則	安侯建業聯合會計師事務所
經營與客戶關係 (SG)	ISO 9001:2015 品質管理系統	BV
環境與能源管理(E)	ISO 50001:2018 能源管理系統 ISO 14001:2015 環境管理系統	ARES / BV
氣候變遷與減碳(E)	ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體 ISO 14067:2018 產品碳足跡	BSI、SGS
產品永續效益(E)	ISO 14040 / ISO 14044 生命週期評估	BSI
職業安全與社會共融 (S)	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統	BV

發行頻率

本報告書為旭富第 7 次公開發行之永續報告書，發行時間為 2026年8 月，上一次發布日期為 2025 年8月；自2025年起本公司每年定期發行永續報告書，預計下次發行時間為 2027年 8 月。

發行管道及聯絡方式

為珍惜地球資源，本報告書以網路發行為主(公告於公司網站)，歡迎各利害關係人上網查閱及下載。

報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，請以公司網站公告之電子檔案內容為準。

關於本報告書內容如果您有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

旭富製藥科技股份有限公司

📍 地址：桃園市蘆竹區海湖北路309巷61號

☎ 電話：+886-3-354-3133

📠 傳真：+886-3-354-3483

🌐 官網：<http://www.sci-pharmtech.com.tw>

👤 聯絡人：陳念妤 總經理特助

✉ E-mail：nelly.chen@sci-pharmtech.com.tw



Chapter 02

永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較



董事長的話

面對快速變化的產業環境， 我持續思考旭富下一個十年的發展方向，

2025 年，全球經濟環境仍充滿挑戰，地緣政治、供應鏈重組及淨零轉型持續改變產業競爭格局。然而，我始終相信，每一次挑戰，都是企業重新檢視自我、累積實力的重要契機。真正具有競爭力的企業，不只是追求眼前的成果，更重要的是建立面對變局的韌性，持續創造長遠價值。

對旭富而言，2025 年是重建完成後第一個完整營運年度，也是重新站穩腳步的重要一年。雖然全球原料藥市場競爭依然激烈，產品價格承受壓力，但我們始終堅持品質、技術與誠信，穩固核心競爭力，也為未來發展累積更扎實的基礎。

面對快速變化的產業環境，我持續思考旭富下一個十年的發展方向，逐步建構「核心本業穩健經營、創新事業驅動成長」的雙引擎策略。一方面，持續深耕原料藥核心事業，穩固全球市場競爭優勢；另一方面，積極布局新藥研發、生技投資及循環經濟事業，拓展新的成長動能，讓企業在穩健中持續創新，在創新中創造更高價值。

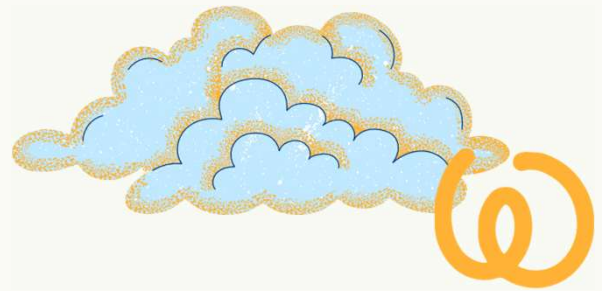
我深信，企業的價值來自專業，更來自信任。因此，旭富持續深化公司治理，將永續理念融入經營決策，以更透明、更負責任的態度回應股東、客戶、員工及所有利害關係人的期待。

一路走來，旭富能夠跨越挑戰、持續前進，最重要的是每一位同仁、每一位客戶、每一位合作夥伴一路以來的信任與支持。展望未來，我們將持續秉持誠信、品質與創新的核心價值，以穩健的步伐深化本業、布局未來，攜手所有利害關係人，共同創造企業、社會與環境共榮的永續未來。



董事長

翁維駿



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

總經理的話

用心思考、勇於承擔，做好每一件事



總經理

周文智

2025 年，我們持續厚植製造實力，穩步推動智慧化與數位化轉型。完成 ISO 50001 能源管理系統導入，建立內部碳定價制度，將能源效率與碳成本納入投資決策；並透過與法商威立雅合資成立法蘭摩沙(FRAMOSA)，結合雙方專業優勢，打造製藥與能資源跨域合作的新模式，發揮一加一大於二的綜效，讓循環經濟不只是環保理念，更成為旭富提升競爭力的重要力量。

面對產業缺工與市場競爭，旭富也持續推動智慧製造、自動化及數位管理，透過觀音新廠建置更高效率、更高品質、更具韌性的製造能力，為未來成長做好準備。我始終認為，技術可以精進、設備可以更新，但真正決定企業高度的，永遠是「人」。因此，我們持續投入人才培育與接班規劃，也期許每位主管都能勇於承擔、每位同仁都能持續學習，以職人精神精進專業，在自己的崗位上把每一件事情做到最好。當每一旭富人都能在工作中找到成就感，企業才能真正建立永續競爭力。未來，我們將持續以務實、嚴謹的態度精進品質、製程與管理能力，讓旭富持續成為客戶信賴、員工認同、社會肯定的製藥企業。

所謂有效管理，不是等待指令，也不是完成交辦事項，而是願意主動思考、發現問題、提出方案，並勇於承擔責任。唯有建立以心為本、以責為先的文化，才能讓企業持續改善，也讓團隊持續成長。舞台再大，不上台永遠是觀眾，能力再好，不行動，只能看別人成功。

沒有心，道理再簡明，也複雜；沒有責，承命加傳令，難建功

公司簡介

旭富製藥科技股份有限公司成立於1987年，總部設於台灣桃園蘆竹廠。初期旭富由擁有百餘年歷史的瑞士Siegfried集團與台灣、美國自然人共同創立。2001年由三商集團取得經營權，並於2004年在台灣證券交易所掛牌上市，股票代號為4119。本公司主要從事原料藥(API)、原料藥中間體及特殊精密化學品的研發、製造與銷售，並代理國內外廠商產品之報價、投標、經銷及相關產品研究發展。

面對全球醫藥市場的快速變遷，旭富製藥前瞻佈局，以「旭富核心本業」搭配「華安/嘉正創新藥平台」的雙引擎成長模式，全新觀音廠預計於2026年完工並試運轉，提供產能後盾。在立足市場的扎實本業上，旭富深耕高端 API 製造，專注於中樞神經系統(CNS)用藥市場並維持全球領先地位，提供穩健的營運基礎。與此同時，旭富攜手嘉正與華安的創新藥平台，投入抗體藥物複合體(ADC)與抗體放射性核素複合體(ARC)等前沿技術研發，為未來開拓極具想像空間的增長曲線。

此外，旭富結合自身於原料藥製程累積的純化技術，與法商威立雅集團(Veolia)於環境服務及資源循環領域的專業，共同合資成立法蘭摩沙股份有限公司(FRAMOSA)，將製藥製程技術與資源循環專業相互結合，投入高純度有機溶劑回收再生業務，提升資源循環利用效率，落實綠色製造與循環經濟。

為因應全球醫藥與特殊精細化學需求，旭富持續提升研發能量，以符合美國 FDA 及符合 GMP 標準。在生產策略上，旭富積極推進智慧化轉型，陸續導入IoT (物聯網)系統、自動倉儲及能源管理系統，逐步提升生產效率、優化製程及能源使用。我們期盼攜手員工、股東、客戶、供應商、政府及社區等利害關係人，於經濟、環境、社會面向精益求精，共創全球製藥產業的永續價值與共好未來。

總部	成立時間	員工數
桃園市蘆竹廠	1987年	268人

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 歷年重要里程碑

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

永續理念

旭富製藥科技股份有限公司成立於 1987 年，本公司的核心價值為「人才」、「團隊合作」及「誠信正直」，並以誠信經營守則、道德行為準則與工作規則等相關辦法規範企業應有倫理，明確訂定獎懲規範，同時列入考績的評核項目。成立至今 37 年，旭富已發展成為中間體與原料藥(Active Pharmaceutical Ingredients, API)的專業製造廠，持續朝「國際最高品質原料藥製造公司」的目標邁進，期待成為占有原料藥特定利基市場的世界級領導。

公司願景

For the health of human being, we contribute.



永續

SUSTAINABILITY



信賴

CREDIBILITY



創新

INNOVATION

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
 - 董事長的話
 - 總經理的話
 - 公司簡介
 - 永續理念
 - 永續治理架構
 - 重大主題鑑別流程
 - 利害關係人鑑別
 - 溝通管道與頻率
 - 重大主題矩陣
 - 價值鏈分析
 - 與前年度比較
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

永續治理架構

本公司董事會於 2024 年 12 月 20 日決議通過成立「永續發展委員會」，直屬於董事會。

為能積極推展企業永續行動，落實節能減碳、員工照顧、營業發展、社會公益等相關永續議題，旭富製藥永續發展委員會於2024年12月20日經董事會決議通過成立，由翁維駿董事長擔任委員暨召集人，陳家俊獨立董事及王韋中獨立董事擔任委員。該委員會主要負責制定與強化公司永續發展政策、核定年度計畫與策略、監督執行成效，並審議永續報告書之揭露事項，將 ESG議題融入公司決策架構中。永續委員會成員具備營運判斷、永續經營管理、專業技術及財務會計等多元化能力。2025 年共召開 2 次會議，出席率為 100%。

成立時間

2024年12月20日，經董事會決議通過成立，直屬於董事會。

主要職責

制定與強化永續發展政策、核定年度計畫與策略、監督執行成效，並審議永續報告書揭露事項。

2025年會議

共召開 2 次會議，出席率為 100%。成員具備多元化能力。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
董事長	翁維駿	2	0	100%	召集人
獨立董事	陳家俊	2	0	100%	委員
獨立董事	王韋中	2	0	100%	委員

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

委員會下轄「執行小組」，由總經理擔任永續長，另設有4個專門小組(營業發展小組、永續環境小組(涵蓋節能減碳)、社會公益小組及公司治理小組)，合計5個小組。各專責小組依職掌推動不同永續議題。營業發展小組聚焦市場拓展、產品品質及創新研發，推動與客戶、產品及營運績效相關之永續議題；永續環境小組負責建構環境管理制度、推動污染防治、資源循環及法規遵循，並持續深化能源管理與節能減碳措施；社會公益小組關注員工照顧、勞資關係、人才發展及社區參與，提升企業社會價值；公司治理小組則負責誠信經營、法規遵循、風險管理及資訊揭露，持續強化公司治理機制。

▼ 永續發展委員會組織圖



▼ 永續發展小組職責與分工

組別	主要職責	對應重大主題
執行小組	統籌永續發展策略、年度行動方案及各小組執行成果，負責永續報告書編製、跨部門協調與績效追蹤，定期向永續發展委員會及董事會報告。	職業安全衛生與製程安全 誠信經營、法規遵循與風險管理 員工健康促進與職業病預防 環境安全管理與合規 人才培育、教育訓練與留才 經濟績效與營運競爭力 溫室氣體與能源管理
營業發展小組	負責市場開發、業務策略評估、營運績效管理、供應鏈管理、客戶需求及產品品質，推動創新研發與企業競爭力提升相關永續議題。	經濟績效與營運競爭力 誠信經營、法規遵循與風險管理
永續環境小組	建構環境、安全衛生管理制度，推動污染防治、廢污水及廢棄物管理、毒性及關注化學物質管理、資源循環利用、職業安全管理及環境法規遵循，並督導節能減碳小組推動能源管理、溫室氣體盤查及減碳工作，持續維持 ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 50001 管理系統運作。	環境安全管理與合規 職業安全衛生與製程安全 溫室氣體與能源管理 員工健康促進與職業病預防
節能減碳小組	負責能源使用申報與管理，推動能源管理、溫室氣體盤查、減碳策略及節能改善措施，執行 ISO 50001 能源管理系統及減碳目標管理。	環境安全管理與合規 溫室氣體與能源管理
社會公益小組	負責員工關懷、健康促進、人權管理、勞資關係、教育訓練、人才發展及社區參與，營造友善職場並提升企業社會影響力。	員工健康促進與職業病預防 人才培育、教育訓練與留才
公司治理小組	持續優化公司治理架構、內控制度、誠信經營、法規遵循、風險管理及薪酬制度，協助董事會落實永續治理，強化整體風險控管與永續營運機制。	經濟績效與營運競爭力 誠信經營、法規遵循與風險管理

永續評比與治理

CDP 氣候變遷問卷評等

B 級

獲得碳揭露計畫 (CDP) 氣候變遷問卷 B 級肯定。

EcoVadis 永續評比

銅牌 (Bronze)

連續兩年獲得肯定，展現供應鏈管理與永續實力。

上市公司公司治理評鑑

前 6% ~ 20%

名列上市公司排名前段，強化治理機制。

已取得驗證

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

ISO 50001

ISO 14064

ISO 14067

ISO 14044

社會與環境面績效

社會面績效

員工酬勞發放金額逾一千萬元。

非主管職全時員工平均薪資約 79 萬元。

榮獲衛生福利部「防疫尖兵銅獎」。

營造良好工作環境，提供具競爭力薪酬。

環境面績效

環保相關支出近 8,000 萬元。

全年回收溶劑約 1,450 噸，資源循環再利用。

正式導入 ISO 50001 能源管理系統。

完成首項產品 ISO 14044 生命周期評估 (LCA)。

資訊揭露與第三方保證

第三方保證

首次委請英國標準協會 (BSI) 依 AA1000AS v3 Type 1 準則提供保證，提升報告可靠性。

依循國際標準

依循 GRI Standards 並參考 SASB 編製中、英文版永續報告書。

定期申報與查證

每年 8 月 31 日前完成申報。自 2024 年起持續辦理溫室氣體數據查證。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

為深化永續治理，旭富製藥推動「ESG 績效與高階經理人酬金連結政策」，將環境、社會及治理相關指標納入處級(含)以上主管績效考核。權重分配遵循「職位愈高、責任愈重」原則，總經理之 ESG 績效權重設定為 20%，其餘各職能副總經理及協理之權重則統一為 15%。考核結果將區分為 A、B+、B 及 C 四個評等，直接連結年終獎金及員工酬勞的分派。

職稱	權重	具體 KPI 評估指標
總經理	20%	企業風險管理 (5%)、能資源效率管理 (5%)、多元夥伴關係建立 (5%)、負責且透明的制度執行 (5%)
業務處副總	15%	供應鏈管理 (5%)、永續產品與發展 (5%)、客戶關係管理 (5%)
技術處副總	15%	綠色製程開發 (10%)、客戶健康及安全 (5%)
財行處副總	15%	董事會績效 (3%)、人才培育與發展 (3%)、健康職場及人權 (3%)、社會參與 (3%)、利害關係人溝通 (3%)
營運處協理	15%	負責任的生產 (5%)、減碳及水能源效率 (5%)、廢棄物及環境管理 (5%)
品質法規處協理	15%	客戶健康及安全 (10%)、永續責任採購 (5%)



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

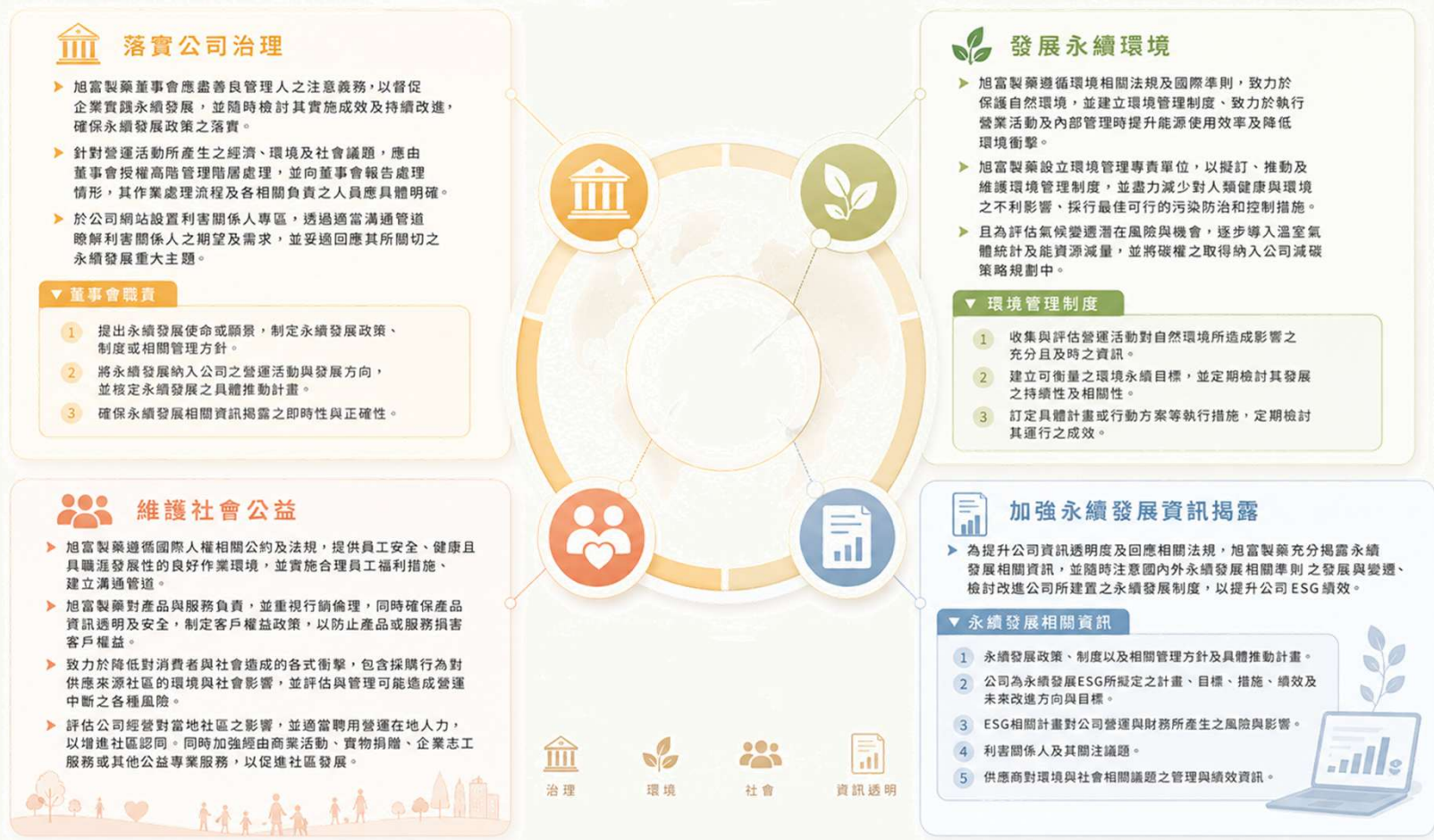
05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

旭富製藥將環境、社會與公司治理等面向因素納入公司管理方針與營運活動，並以「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業永續發展資訊揭露」作為實踐永續發展的四項原則。



重大主題鑑別流程

旭富製藥將環境、社會與公司治理等面向因素納入公司管理方針與營運活動，並以「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業永續發展資訊揭露」作為實踐永續發展的四項原則。



利害關係人鑑別

本公司依據組織營運特性及永續發展標準，定期進行利害關係人鑑別與分類，確保涵蓋所有對公司有影響或受公司影響之關鍵群體。流程如下：

I. 決定利害關係人類別及涵蓋對象：參考產業趨勢、AA1000 SES及過往溝通經驗，由永續委員會執行小組統整初步盤點結果，確立主要利害關係人類別與涵蓋對象。

II. 由各部門代表提出重要性排序：邀請各部門依據其業務接觸對象，針對利害關係人的「依賴程度」、「關注程度」、「影響力」及「責任關係」等面向，進行重要性排序與評估。

III. 計算各利害關係人權重：綜合部門評估結果，以定量方式計算各類利害關係人的權重，作為後續議題關切程度分析之依據。最終確立出6類主要利害關係人類別。

溝通管道與頻率

對不同的利害關係人群體，本公司分別採取不同的溝通策略，包含單向、雙向、一對多或多對一等方式進行議合；細節資訊請參照「利害關係人關注議題與溝通情形」。各部門透過平時業務往來、例行調查、訪談分析等方式與利害關係人進行溝通，由於業務性質不同，以致各利害關係人所關注的議題有所差異，故藉由多元化的溝通管道，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運管理，且針對利害關係人關注的重點，給予適切回應。

▼利害關係人關注議題與溝通情形

利害關係人	溝通管道及回應方式	溝通頻率	關注議題
員工	電子郵件及公告欄公告	隨時、不定期	職業安全衛生與製程安全 員工健康促進與職業病預防 人才培育、教育訓練與留才 誠信經營、法規遵循與風險管理
	即時LINE群組	隨時、不定期	
	教育訓練	不定期	
	人資諮詢服務	隨時	
	健檢、外聘醫師與廠護諮詢	定期	
	勞資會議與職業安全衛生委員會	每季	
	親自與主管溝通及員工意見信箱溝通	隨時、不定期	
	申訴(檢舉)流程	隨時、不定期	
	員工滿意度、關注議題問卷調查	每年1次	

▼利害關係人關注議題與溝通情形 (續)

利害關係人	溝通管道及回應方式	溝通頻率	關注議題
客戶	客戶滿意度、關注議題問卷調查	每年1次 (2025年滿意度調查其中7項為Excellent (5分))	經濟績效與營運競爭力 誠信經營、法規遵循與風險管理 環境安全管理與合規 溫室氣體與能源管理
	電話/視訊會議或親自拜訪	不定期	
	客戶稽核	不定期 (2025年度有26家客戶稽核)	
	電話/電子郵件	隨時	
	參展互動	定期 (2025年度參與歐洲及上海CPHI展覽)	
供應商	電話/電子郵件聯絡	隨時	誠信經營、法規遵循與風險管理 環境安全管理與合規 溫室氣體與能源管理 經濟績效與營運競爭力
	關注議題問卷調查	每年1次	
	供應商稽核	定期 (2025年度對10家供應商實施稽核)	
股東 / 投資人	股東大會	每年1次	經濟績效與營運競爭力 誠信經營、法規遵循與風險管理 環境安全管理與合規 職業安全衛生與製程安全
	法人說明會	不定期 (受邀2025/2/13於中信證券)	
	電話/電子郵件回覆	隨時	
	公司官網	定期公告財務報表及其他相關資訊	
	公開資訊觀測站資訊揭露	定期公告財務報表及其他重大訊息	
	關注議題問卷調查	每年1次	

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼利害關係人關注議題與溝通情形 (續)

利害關係人	溝通管道及回應方式	溝通頻率	關注議題
非營利組織 / 社區 / 鄰近廠商	參加社區活動及廠商協進會	隨時	環境安全管理與合規 職業安全衛生與製程安全 員工健康促進與職業病預防 溫室氣體與能源管理
	透過發言系統聯絡與協調		
	電話/電子郵件聯絡		
	關注議題問卷調查		
政府 / 主管機關	主管機關政令宣達函文及稽查	不定期	誠信經營、法規遵循與風險管理 環境安全管理與合規 職業安全衛生與製程安全
	主管機關之法規宣導會或座談會		
	電話、函文及電子郵件聯絡		
	關注議題問卷調查	每年1次	溫室氣體與能源管理

重大主題矩陣

為有效掌握利害關係人所關注的永續議題，本公司採問卷方式，確保重大議題回應利害關係人期待，同時與公司策略連結。



蒐集利害關係人問卷

針對各類利害關係人發送問卷，內容涵蓋 20 個永續議題，請受訪者依據關注程度進行評分(1-10 分)。2025 年度共回收有效問卷 138 份，另整合 9 份客戶 ESG 問卷至既有議題中。



進行關切程度與影響程度分析

以問卷結果計算各主題對應的利害關係人「關切程度」，並由內部主管評估公司對該議題的「營運影響程度」。



重大性矩陣分析與議題確認

以雙軸矩陣(X 軸：內部業務重要性，依主管職級加權；Y 軸：外部利害關係人關注度，依類別加權)計算各議題分數，並劃分四象限。
經永續委員會審議通過後，選出重大主題作為本年度永續管理與揭露重點。

Q2

利害關係人關注

外部關注較高，營運影響較低。

Q1

雙高重大

外部關注與內部業務重要性皆高，為管理核心。

Q3

一般追蹤

關注度與業務重要性較低。

Q4

業務優先

內部業務重要性高，公司優先投入資源。

最終選出 7 個重大主題

經永續委員會審議通過，作為公司永續管理與揭露重點



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話
總經理的話
公司簡介
永續理念
永續治理架構
重大主題鑑別流程
利害關係人鑑別
溝通管道與頻率
重大主題矩陣
價值鏈分析
與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

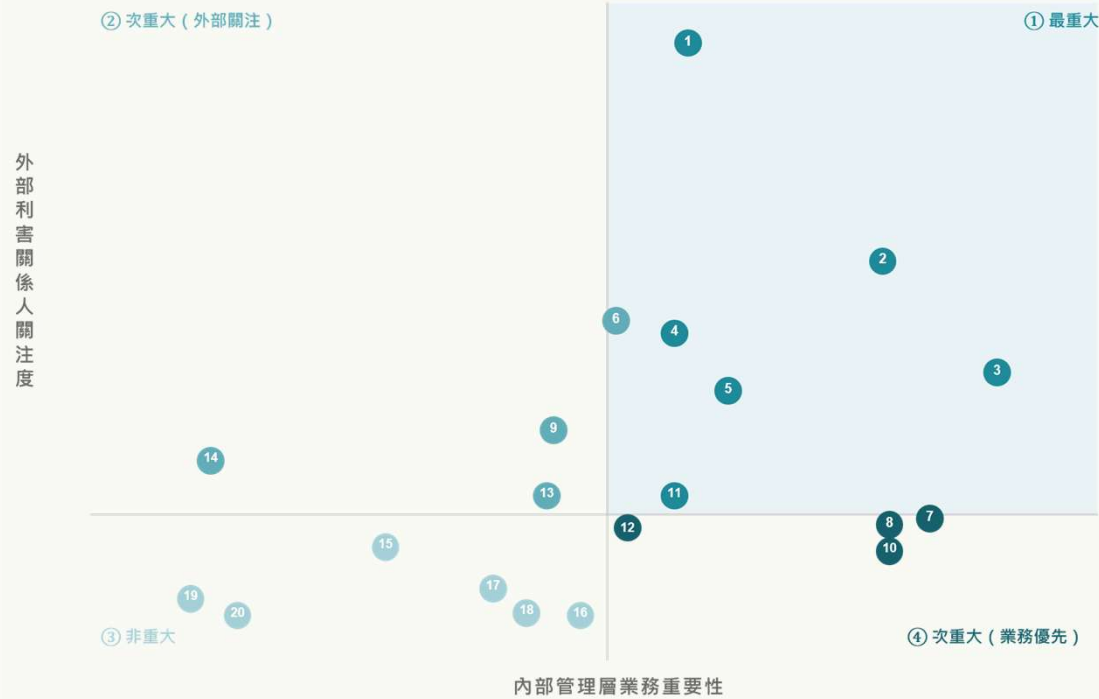
05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼重大主題矩陣



I. 最重大議題

序號	議題名稱	矩陣象限	類別
1	職業安全衛生與製程安全	① 最重大	社會
2	誠信經營、法規遵循與風險管理	① 最重大	治理
3	員工健康促進與職業病預防	① 最重大	社會
4	環境安全管理與合規	① 最重大	社會
5	人才培育、教育訓練與留才	① 最重大	社會
11	經濟績效與營運競爭力	① 最重大	治理
6	溫室氣體與能源管理	① 最重大	環境

II. 次重大議題

序號	議題名稱	矩陣象限	類別
7	品質與藥政合規	④ 次重大	社會
8	藥品安全與品質	④ 次重大	社會
9	化學品管理與管制物質合規	② 次重大	環境
10	創新與研發	④ 次重大	社會
12	水資源管理與污水處理	④ 次重大	環境
13	廢棄物管理與綠色製程	② 次重大	環境
14	社會參與與社區關係	② 次重大	社會

III. 非重大議題

序號	議題名稱	矩陣象限	類別
15	藥物環境風險	③ 非重大	環境
16	客戶關係管理與客戶滿意度	③ 非重大	社會
17	空氣污染管理	③ 非重大	環境
18	責任採購與供應商管理	③ 非重大	社會
19	承攬商/外包施工安全管理	③ 非重大	社會
20	地緣政治風險	③ 非重大	治理



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

董事長的話

總經理的話

公司簡介

永續理念

永續治理架構

重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

溝通管道與頻率

重大主題矩陣

價值鏈分析

與前年度比較

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

價值鏈分析

重大主題	對旭富之重要性 / 衝擊	對應GRI指標	受影響之主要利害關係人
經濟績效與營運競爭力	營運基礎確保企業穩健經營，提供利害關係人長遠價值回饋。	GRI 201	股東/投資人 客戶 供應商 員工
誠信經營、法規遵循與風險管理	合規經營建立誠信文化與風險控管機制，維護公司聲譽與穩定。	GRI 205, 2-27	政府/主管機關 股東/投資人 客戶 員工
溫室氣體與能源管理	氣候韌性因應低碳轉型趨勢，導入能源管理系統以提升能效。	GRI 302, 305	政府/主管機關 客戶 非營利組織/社區
環境安全管理與合規	永續環境落實污染防治與資源循環，降低製程對環境之衝擊。	GRI 307, 303, 306	政府/主管機關 非營利組織/社區 供應商
職業安全衛生與製程安全	安全職場強化製程安全與職安管理，防止重大工安意外發生。	GRI 403	員工 政府/主管機關 非營利組織/社區
員工健康促進與職業病預防	人才照護關懷員工身心健康，營造友善且健康的勞動環境。	GRI 403	員工
人才培育、教育訓練與留才	組織競爭力投入人才發展與接班規劃，厚植技術研發與製造實力。	GRI 404	員工



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

與前年度比較

為回應外部環境變化與利害關係人關注焦點，旭富製藥於2025年度重新檢視重大主題，依重大性評估結果識別出7項重大主題。其中，「職業安全衛生與製程安全」及「誠信經營、法規遵循與風險管理」係延續並擴大前一年度相關議題，顯示職業安全、公司治理及法規遵循等議題對公司永續經營仍具高度重要性。

2025年度新增「員工健康促進與職業病預防」、「環境安全管理與合規」、「人才培育、教育訓練與留才」、「溫室氣體與能源管理」及「經濟績效與營運競爭力」等重大主題，反映公司內外更加重視員工健康、氣候變遷因應、人才發展、環境管理及企業長期競爭力等永續議題，以回應國際永續趨勢及利害關係人期待。

另一方面，2024年度列為重大主題之「毒性化學物質管理」、「顧客健康安全」、「客戶隱私」、「藥品管理與安全」、「廢污水及廢棄物」、「勞雇關係」及「創新與研發」於2025年度未列入重大主題，主要係因重大性評估結果及利害關係人關注程度有所變化。

惟本公司仍持續推動相關管理措施，並於永續報告書相關章節揭露管理作法與執行成果。

2024年重大主題	是否延續至2025年	2025年重大主題名稱
毒性化學物質管理	✓(整併)	環境安全管理與合規
職業安全衛生	✓(擴大)	職業安全衛生與製程安全
顧客健康安全	X	—
誠信經營	✓(整併)	誠信經營、法規遵循與風險管理
法令遵循	✓(整併)	誠信經營、法規遵循與風險管理
客戶隱私	X	—
藥品管理與安全	X	—
廢污水及廢棄物	✓(擴大)	環境安全管理與合規
勞雇關係	✓(拆分)	員工健康促進與職業病預防 人才培育、教育訓練與留才
創新與研發	X	—
—	新增	溫室氣體與能源管理
—	新增	經濟績效與營運競爭力



Chapter 03

治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

公司治理

旭富始終以誠實正直之方式面對所有利害關係人，致力提升企業經營之透明度；將誠實正直內化為企業核心價值，對於不誠信的行為持零容忍之態度，秉持誠信經營與法令遵循的核心價值，全面落實公司治理與風險控管。

旭富以董事會為最高治理架構，依據《公司法》、《證券交易法》及相關主管機關法規辦理各項業務，同時配合公

司章程、內控制度與誠信經營守則，確保治理行為符合法令與倫理標準。利害關係人亦可透過公開揭露管道，即時掌握公司重大訊息與永續發展進程。為深化誠信文化與防範營運風險，旭富自上而下推動：

- **制度建置與內控制度精進：**持續強化內部稽核及風險管理，並針對製程安全、法規合規性等高風險環節建立管控制機制。

- **員工倫理教育與誠信訓練：**定期辦理利害衝突、反貪腐、cGMP 合規等教育訓練，提升全員道德敏感度與專業責任意識。
- **數位治理與科技應用：**推動系統化管理，包括文件管理、教育訓練及法規追蹤等均納入數位平台運作，提升透明度與即時性。

國際框架與指標對照	重大主題	衝擊說明	管理方案	管理績效
GRI 2-27 GRI 205-1 GRI 205-3 GRI 206-1	誠信經營、法規遵循與風險管理	嚴謹的公司治理及有效的內部控制有助於合理確保營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，並能即時發現公司制度的不足之處，予以必要的修正調整	功能性委員會運作 內部控制及稽核 提升資訊透明度 建構誠信文化	● 2025年召開7次董事會、7次審計委員會及3次薪資報酬會，發佈永續報告書及內控有效性聲明書等文件 ● 董事會績效評估結果各項會議運作順暢，董事均肯定執行績效 ● 完成內控有效性評估，評估結果確認內部控制制度等設計及執行係屬有效，能合理確保目標之達成 ● 2025年共辦理1次法人說明會，對外說明公司營運情形 ● 依法辦理資訊申報及重大訊息揭露，2025年無因違反申報義務遭裁罰之案件 ● 每年定期舉辦教育訓練，2025年度以電子系統 MasterControl Training Task向268名員工進行線上上市公司法規宣導，內容包括誠信經營守則、內部重大資訊處理作業程序、併購資訊揭露自律規範、公司治理守則及永續發展守則等。 ● 2025年度參加外部單位舉辦之誠信經營、公司治理等相關規範教育訓練，共10人次，總時數127小時。

SDGs



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

董事會組成

旭富董事會為公司最高治理單位與重大經營決策核心，負責任命與監督管理階層、審核經營績效、預防利益衝突，並確保公司遵循相關法令規範。為提升治理績效，本公司依據公司法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》選任董事會成員，並根據管理判斷、專業能力(如會計與財務分析)、危機處理、領導與決策能力，以及產業與國際市場知識等多元標準，進行成員配置，持續強化董事會的專業性與決策品質，確保公司治理符合最新國際標準與實務。

治理項目

執行情況與說明

董事會組成與運作

董事會成員具備多元化背景，包含法律、財務及產業專業。定期召開會議審議公司重大決策，確保營運方向符合股東權益。

審計委員會效能

由全體獨立董事組成，負責監督公司財務報告之允當表達、內部控制之有效執行及法令遵循情形。

薪資報酬委員會

定期評估董事及經理人之績效表現，並依據產業水平與績效目標建議合理之酬金結構。

公司治理主管設置

已依規定設置公司治理主管，負責辦理董事會及股東會相關事宜，並協助董事就任及持續進修。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

為落實公平、公正與公開原則，本公司訂定董事選任程序，並依據「上市上櫃公司治理實務守則」辦理。董事之選任應考量董事會整體配置，並依公司營運型態與發展需求，採多元化組成原則，涵蓋以下兩大面向：

- 基本條件與價值：如性別、年齡、國籍及文化背景等；
- 專業知識技能：如法律、會計、產業、財務、行銷、科技等領域之背景與經驗。

整體董事會成員應具備以下能力：營運判斷、財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際視野、領導與決策能力，並應避免超過半數董事具二親等內之親屬關係。董事會亦將參酌董事績效評估結果，適時調整組成結構。

獨立董事之設置與選任，依循「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及相關公司治理準則規範辦理，並採候選人提名制。選舉過程採累積投票制，由出席股東依股份數行使選舉權，並區分獨立董事與非獨立董事席次，按得票

權數排序當選。選舉作業由董事會安排監票與計票人員執行，確保程序公開透明。當選董事將由公司正式通知，並依章程辦理後續程序。

旭富董事會成員具備多元之學歷與專業背景，涵蓋法律、財務、化學等領域，整體組成符合公司營運與長期發展所需。董事會每季至少召開1次，2025年共召開7次董事會，董事會成員皆積極參與會議，出席情形良好，並在重大議題討論中發揮其專業所長。

董事長由翁維駿博士擔任，董事長並

董事會的多元化與獨立性

42.9%

獨立董事佔比

2025年5月26日董事會改選，董事會由7席董事組成，任期3年。其中，獨立董事席次3席，佔比42.9%(原獨立董事杜德成改選卸任，由張嵐菁新任接任)。董事成員背景涵蓋財務、醫藥、產業與國際市場知識，符合公司治理最佳實踐。

董事會進修與群體智識

99小時

全體董事進修時數

董事會遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修，2025年全體董事進修總時數為99小時，涵蓋最新法規更新、永續發展議題與產業趨勢。同時，強化董事會成員間的策略討論與群體智慧，提升決策質量。

無兼任總經理或公司一級主管，主要負責公司治理與策略推動。

本公司具備穩健之內部溝通與監督機制，當發生可能影響公司營運、財務或聲譽之關鍵重大事件時，應即時通報至最高治理單位(董事會)，並視事件性質召開臨時會議或納入定期董事會議程進行討論與決策，以確保資訊透明及決策即時。於本報導期間內，並無發生需向董事會通報之關鍵重大事件，故與最高治理單位間就關鍵重大事件之溝通紀錄為 0 件。

功能性委員會

3

個功能性委員會

本公司為善盡公司治理原則，強化風險控管，並保障投資人及其他利害關係人之權益，董事會之重要決議會即時公布於證交所公開資訊觀測站；董事薪酬、董事會運作及其利害關係議案迴避之執行情形等資訊，也提供給國內外投資者即時查詢。

本公司設有薪資報酬委員會、審計委員會及永續發展委員會；薪資報酬委員會與審計委員會均由3位獨立董事組成，永續發展委員會則由董事長(召集人)及2位獨立董事共3人組成，成員並非全數為獨立董事。

董事會績效評估

2019

績效評估辦法通過年

公司於2025年依照2019年通過之「董事會績效評估辦法」，持續進行年度績效評估，包括董事會整體績效、委員會運作及個別董事表現，作為提名與激勵的重要依據，促進公司治理不斷精進。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 專業多元的董事會成員

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	參與議題	年齡區間	實際出席次數	出席率(%)
董事長	翁維駿	男	賓州大學化學所博士 工研院研究員 旭富製藥總經理	註1	職業安全衛生 顧客健康安全 誠信經營 法令遵循 客戶隱私 藥品管理與安全 廢污水及廢棄物 勞雇關係 創新與研發	60~69	7	100%
董事	陳翔立	男	美國喬治城大學企研所碩士 三商投資控股(股)公司董事長	註2	誠信經營 法令遵循 勞雇關係 經濟績效	50~59	6	85.7%
董事	許瀞心	女	美國西北大學法學碩士 萬國法律事務所助理合夥律師 臺灣基隆地方法院法官 三商投資控股(股)公司法務長	註3	誠信經營 法令遵循 勞雇關係	50~59	7	100%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 專業多元的董事會成員 (續)

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	參與議題	年齡區間	實際出席次數	出席率(%)
董事	周文智	男	台灣大學化學所博士 生物技術開發中心研究員 旭富製藥科技(股)公司廠長	本公司總經理 新高製藥(股)公司董事 嘉正監察人	毒性化學物質管理 職業安全衛生 顧客健康安全 誠信經營 法令遵循 客戶隱私 藥品管理與安全 廢污水及廢棄物 勞雇關係 創新與研發	60~69	7	100%
獨立董事	杜德成 (2025.5.26卸任)	男	休士頓大學企業管理碩士 統一國際開發(股)公司總經理	三商美邦人壽保險(股)公司 獨立董事	誠信經營 法令遵循 勞雇關係	60~69	3	100%
獨立董事	陳家俊	男	哈佛大學化學所博士 師範大學教授、特聘教授 中正大學副教授	師範大學研究講座教授	毒性化學物質管理 職業安全衛生 顧客健康安全 藥品管理與安全 廢污水及廢棄物 創新與研發	60~69	7	100%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 專業多元的董事會成員 (續)

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	參與議題	年齡區間	實際出席次數	出席率(%)
獨立董事	王韋中	男	賓州大學華頓商學院財務與創業管理雙主修碩士	華陽中小企業開發(股)公司董事長兼總經理	誠信經營	40~49	7	100%
			悠遊卡公司董事	統一證券投資信託(股)公司董事	法令遵循			
			台糖公司董事	善德生化科技(股)公司董事	客戶隱私			
			中華民國創投公會理事	所羅門(股)公司董事	勞雇關係			
				台灣大學兼任副教授	創新與研發			
獨立董事	張嵐菁 (2025.5.26新任)	女	美國長島大學會計碩士	無	誠信經營	50~59	4	100%
			安永聯合會計師事務所營運長		法令遵循			
			渣打國際商業銀行資深副總		勞雇關係			
			國巨股份有限公司集團財務長		經濟績效			
			中保科技股份有限公司總管理處經企室總經理					

註1：

1.新高製藥(股)公司董事長兼總經理；樹豐投資(股)公司、樹人投資(股)公司、財團法人水木化學文教基金會等董事長。

2.三商投資控股(股)公司、樹榮(股)公司、三商家購(股)公司、三商餐飲(股)公司、三商美邦人壽保險(股)公司、財團法人台灣名人賽高爾夫運動振興基金會、財團法人高雄市勵學教育基金會、法蘭摩沙(股)公司、華安醫學(股)公司等董事。

3.社團法人中華民國刑事偵防協會理事。

註2：

1.三商投資控股(股)公司、三商多媒體(股)公司、三商休閒產業(股)公司、商宏投資(股)公司等董事長。

2.本公司、三商行(股)公司、三商美邦人壽保險(股)公司、三商電腦(股)公司、三商家購(股)公司、商林投資(股)公司、三商食品(股)公司、三商餐飲(股)公司、心樸市集(股)公司、財團法人台灣名人賽高爾夫運動振興基金會、財團法人中華飲食文化基金會、三商家購投資(股)公司等董事。

3.中華民國樂樂棒球推廣協會常務理事。

註3：

1.三商投資控股(股)公司法務長及永續長。

2.三商美邦人壽保險(股)公司副董事長。

3.南港國際一(股)公司、南港國際二(股)公司、法蘭摩沙(股)公司、新高製藥(股)公司等董事。

4.友華生技醫藥(股)公司、東聯互動(股)公司獨立董事。

5.全國律師聯合會理事。

註4：

董事長並無兼任總經理或公司一級主管。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

董事會職能與進修

為確保董事會能有效履行監督與決策職責，本公司持續推動董事專業訓練，以強化最高治理單位對重大永續議題的理解與應對能力。2025年度各位董事均完成公司治理、ESG、風險管理、法律遵循及AI治理等相關訓練課程，涵蓋企業永續與淨零減碳、誠信經營與吹哨者保護、AI應用與資安治理等主題，強化董事會作為組織治理核心的群體智識。

董事訓練課程除涵蓋一般公司治理與法遵議題外，亦與本公司本年度重大永續議題高度相關，例如誠信經營、法令遵循、藥品管理與安全、顧客健康安全、職業安全衛生及創新研發等，協助董事在面對企業永續風險與機會時，具備前瞻思維與專業判斷。

▼2025年度董事專業訓練與重大主題對應表

職稱	姓名	課程主題	課程單位	小時	對應重大主題
董事長	翁維駿	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	中華公司治理協會	3	誠信經營、法規遵循與風險管理
		友善公平對待弱勢客戶-從董事會觀點		3	員工健康促進與職業病預防
		企業永續與淨零減碳	國立政治大學	6	環境安全管理與合規
		114年度壯大臺灣資本市場高峰會	台灣證券交易所	3	經濟績效與營運競爭力
		全方位的智財保護策略-以AI協助創新技術智財布局	中華公司治理協會	3	創新與研發
		生成式AI的趨勢與風險管理		3	
		洗錢防制暨打擊資恐	金融法制暨犯罪防制中心	1	誠信經營、法規遵循與風險管理
		誠信經營(含吹哨者保護/檢舉制度)與防範內線交易		1	
		人工智慧應用與治理暨資訊安全與零信任架構		3	誠信經營、法規遵循與風險管理
		董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	中華公司治理協會	3	
董事	陳翔立	友善公平對待弱勢客戶-從董事會觀點		3	員工健康促進與職業病預防
		洗錢防制暨打擊資恐	金融法制暨犯罪防制中心	1	誠信經營、法規遵循與風險管理
		誠信經營(含吹哨者保護/檢舉制度)與防範內線交易		1	

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼2025年度董事專業訓練與重大主題對應表 (續)

職稱	姓名	課程主題	課程單位	小時	對應重大主題
董事	許瀞心	人工智慧應用與治理暨資訊安全與零信任架構	中華公司治理協會	3	誠信經營、法規遵循與風險管理
		友善公平對待弱勢客戶-從董事會觀點		3	員工健康促進與職業病預防
		2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	台灣證券交易所	6	環境安全管理與合規
		洗錢防制暨打擊資恐	金融法制暨犯罪防制中心	1	誠信經營、法規遵循與風險管理
		誠信經營(含吹哨者保護/檢舉制度)與防範內線交易		1	誠信經營、法規遵循與風險管理
董事 (總經理)	周文智	公司治理升級-打造人才競爭力新局	台灣董事學會	3	人才培育、教育訓練與留才
		公司治理論壇-變局下之公司治理	律師公會	3	誠信經營、法規遵循與風險管理
獨立董事	陳家俊	企業永續與淨零減碳	國立政治大學	6	環境安全管理與合規
		第十五屆臺北公司治理論壇	台灣證券交易所	6	誠信經營、法規遵循與風險管理
獨立董事	王韋中	永續金融與企業永續策略	中華公司治理協會	3	環境安全管理與合規
		企業永續與淨零減碳	國立政治大學	6	環境安全管理與合規
		多元共融(DEI)在企業治理與金融服務中的實踐與挑戰	台灣董事學會	3	員工健康促進與職業病預防
		金融法令合規與公司治理		3	誠信經營、法規遵循與風險管理
		AI時代著作權與資料權新趨勢	電腦稽核協會	3	創新與研發
		川普2.0:全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	中華公司治理協會	3	誠信經營、法規遵循與風險管理
獨立董事 (新任)	張嵐菁	董監事初任課程	證基會	12	誠信經營、法規遵循與風險管理

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

薪酬制度

薪資報酬委員會定期參考市場標竿資料及產業薪資調查(包含業界與專業顧問公司提供之薪資資料)，持續檢視公司薪酬政策與市場連動性，確保薪酬制度具備公平性與激勵性。員工與董事酬勞分派情形均依法提報股東會，並揭露於公司年報與公開資訊觀測站。本公司章程規定，年度如有獲利，應提撥不低於稅前淨利 3% 作為員工酬勞、不高於 2% 為董事酬勞。若仍有累積虧損，應優先保留彌補虧損後再行分派。

此外，本公司制定「ESG 績效與高階經理人酬金連結政策」，旨在兼顧市場水準與組織績效表現，並納入永續發展目標以發揮策略引導作用，將ESG績效納入高階經理人之考績評核架構，並與變動薪酬及長期激勵措施連結，強化公司永續經營意識。具體作法包括將環境、社會、治理面向納入年度考核評分，依職位高低設定相應權重；設計分級績效制度連結至年終獎金及酬勞等短期變動薪酬發放依據；若未來推行股票選擇權等長期激勵機制，亦將與ESG績效掛勾，以促進永續發展策略落實。

▼經理人薪酬

項目	說明
政策	提供具市場競爭力之固定薪資，並透過變動薪酬(如年終獎金、員工酬勞及股權給付)連結個人績效與公司營運成果
組成	固定薪資(依職務與市場調查訂定)、變動薪資(績效連動)、其他薪酬(如配車)



董事會績效評估

本公司為落實公司治理，強化董事會功能與整體運作效能，依據《上市上櫃公司治理實務守則》第三十七條，訂定《董事會績效評估辦法》，並據以實施董事會(包含功能性委員會)及個別董事之年度績效評估。

每年年初由公司治理主管主責推動董事會績效評估，針對前一年度表現執行自評，並依據事前設計之標準化問卷收集資料。評估範圍涵蓋整體董事會、各功能性委員會及個別董事，評估項目涵蓋董事參與營運、決策品質、組成與結構、專業與持續進修、內部控制等多面向指標。相關問卷及統整報告結果將提報董事會審閱，作為後續董事遴選與薪資報酬之參考依據。

評估作業每年執行一次，自評期間為前一年度，並於次年首次董事會召開前完成。董事會自評工具係依循證交所2020年6月3日發布之「董事會績效評估辦法」參考範例訂定，並依本公司實務需要進行調整。現階段尚未將董事於永續發展或ESG議題之監督績效納入個別績效考評項目，後續將持續研議是否於適當時機納入，以強化董事對企業永續議題的實質參與與責任承擔。

董事薪酬

本公司董事會薪酬策略依董事職責與公司整體營運績效決定，無設置與ESG績效直接連動機制，但將持續透過公司治理與薪酬委員會機制，定期檢討與精進薪酬制度。

▼經理人薪酬

項目	說明
政策	董事酬勞依公司營運規模、市場水準及個別董事貢獻程度合理分配。獨立董事兼任功能性委員會者，整體酬金原則上高於其他董事。
組成	董事酬勞(最多占稅前淨利 2%)、月薪(除董事長外)每月新台幣 3 萬元、差旅費實報實銷等。董事長薪酬另提董事會審議。
評估機制	每年辦理董事績效評估(出席率、議題熟悉度、建設性意見等)，作為酬勞分配依據。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

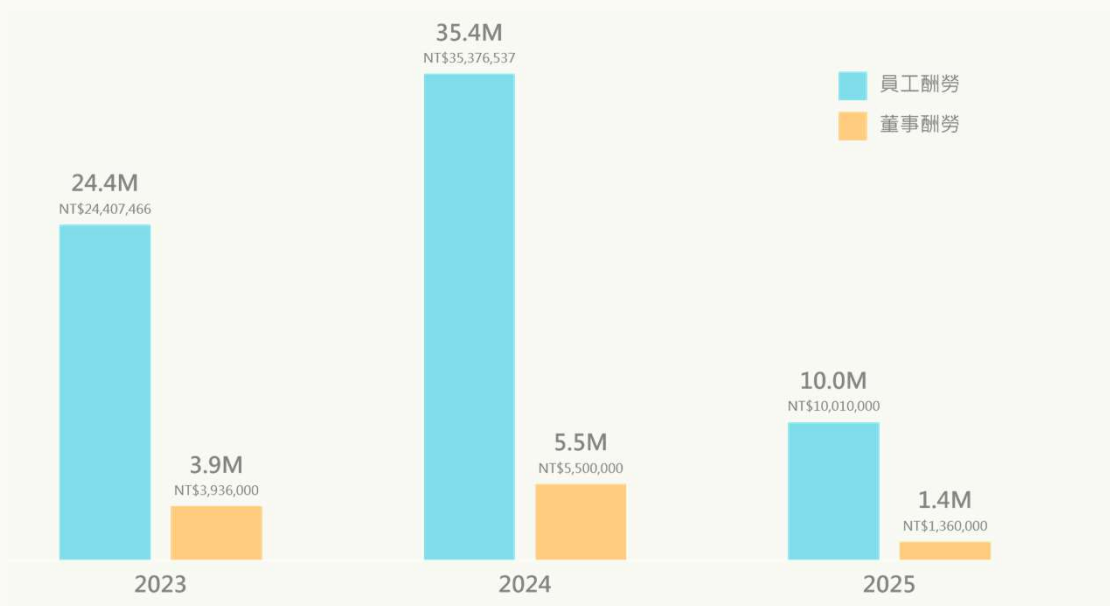
附錄

薪資報酬委員會運作概況

2025 年度薪資報酬委員會已召開 3 次，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)
獨立董事	杜德成 (改選卸任)	1	0	100%
獨立董事	陳家俊	3	0	100%
獨立董事	王韋中	3	0	100%
獨立董事	張嵐菁 (改選新任)	2	0	100%

▼員工與董事酬勞發放情形



說明：

酬勞金額係依據當年度稅前淨利，按章程比例提列並經董事會決議。
若以股票發放員工酬勞，則按決議日前一日普通股收盤價估算股數。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

風險管理



風險管理政策：依據營運方針建立風險辨識、衡量、監督及控管機制，於可承受風險範圍內達成風險與報酬合理化，並以「提升整體組織風險承受能力、確保營運不中斷」為核心課題與使命



7 次

審計委員會開會次數

100%

實際平均出席率

旭富之風險管理政策依照公司營運方針，建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，在可承受風險範圍內，以達成風險與報酬合理化之目標，以董事會為風險管理之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險政策，確保管理架構及風險控管功能運作；審計委員會為公司風險管理相關運作機制監督單位，負責審查風險管理政策、程序與架構，確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險，並至少一年一次向董事會報告風險管理執行情形；總經理室則主責經營策略之規劃，並監督及落實其執行，達成營運之效果及效率，以期降低策略及營運風險；稽核室則針對重要風險項目

予以評估，作為稽核計畫中作業選定之參考，並針對可能之風險，擬定及修訂相關控制辦法及作業。

旭富審計委員會由3位獨立董事組成，為公司風險管理相關運作機制監督單位，負責審查風險管理政策、程序與架構，確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險，主要負責監督公司的事項包括：查核公司業務及財務狀況、稽核會計簿冊與文件、監察職員執行業務、調查違法失職之情事檢查、審核預算及決算、查核盈餘分配或虧損彌補之議案、其他依法所賦予的職權。2025年審計委員會共開會7次，實際出席率為100%。旭富以創造永續產品與服務為企業使命，視風險管理為重點營運課題，以提升整體組織風險承受能力，以達營運不中斷之目標；本公司每年定期向審計委員會及董事會報告風險管理運作情形，2025年已於審計委員會及董事會報告完畢。



董事會

最高單位

- 核准、審視與監督公司風險管理政策
- 確保管理架構及風險控管功能有效運作



審計委員會

監督單位

- 由3位獨立董事組成
- 審查風險政策、程序與架構
- 每年至少一次向董事會報告運作情形



總經理室

策略執行

- 主責經營策略規劃、監督與落實
- 提升營運效率，降低策略及營運風險



審計委員會

評估控管

- 評估重要風險項目，作為稽核計畫參考
- 針對可能風險，擬定與修訂控制辦法

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

旭富風險管理運作情形

市場

負責單位：業務處

本公司所處醫藥市場隨著人口成長、老化及經濟發展，整體需求持續穩定成長，且產品生命周期長，市場風險相對較低。客戶對原料藥及中間體品質及信譽要求嚴格，且轉換供應商門檻高，客戶流失風險有限。

然而火災事故導致部分客戶尚未完全回流，2025 年度營收仍較災前減少約13億元為提升市場韌性及因應風險，公司持續強化客戶關係並推動廠區擴建。觀音新廠導入自動化生產及倉儲系統，將可提供約當蘆竹廠50%之產能，並維持公司長期成長動能。

此外，旭富積極開發新品項與新客戶，目標將單一產品營收佔比降至 15%以下，單一客戶營收佔比控制在 10%以內，並持續擴大 CDMO 業務及優化產品組合，以提升獲利與市場競爭力。本公司藥品總體需求與人口成長密切相關，醫藥市場因人口增加、老化及經濟成長，持續保持穩定增長。

產品方面，無論是為專利藥廠代工之專利藥，或是銷售專利已過期之學名藥，均為各國衛生主管機關核准之產品，產品生命周期長、市場風險相對低。原料藥及中間體需經客戶嚴格認證，且通過衛福部、美國FDA及歐盟EDQM等多項GMP查廠，增加客戶轉換供應商的門檻與成本，客戶流失風險有限。

然而，因2020年火災事故影響，部分客戶尚未完全回流，2025年度營收與災前仍有約13億元差距（與2020年同期比較）。

為降低單一產品及單一客戶營收集中度之風險，公司2023年度設定降低營收集集中目標，惟截至2025年度尚未達成此目標，單一產品項營收佔比約16.59%、單一客戶營收佔比約16.29%，顯示產品組合與市場布局仍持續優化中。

為因應市場風險，公司持續強化客戶關係與業務團隊，推動觀音廠建設以恢復客戶信心，同時積極開發新品項與新客戶，目標持續降低營收集集中度。

若產能利用率不足，將影響本業獲利，公司將透過擴大營運觸角及 CDMO 業務開發，優化產品組合以提升獲利。公司進貨及銷貨對象多為長期配合的合作夥伴，風險性低。目標為將單一客戶營收佔比降至 10%以內。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

旭富風險管理運作情形

供應鏈管理

負責單位：業務處

旭富製藥長期致力於供應鏈風險的預防與管理。為降低原料依賴特定地區的風險，本公司採取全球化採購策略，盡可能避免集中於單一國家，並在可接受的條件下，維持同一原料由不同國家供應，以分散地緣政治、政策或市場變動所帶來的風險。目前原料供應商遍布全球，並持續開發潛在新供應商，以確保供應穩定。

面對如中美貿易戰導致的中國地區供應不穩、石化原料價格波動、以及國內貨櫃運輸限制等不確定因素，公司針對具交期風險的物料設立警戒庫存水位，適時建立超額庫存，並爭取客戶支持以增加供應來源，強化原料備援能力。同時，公司密切關注供應商營運狀況，並依訂單需求與市場趨勢彈性調整庫存策略。

此外，旭富亦重視與供應商間的互信與合作，當供應商面臨原料短缺時，本公司主動協助搜尋替代資源，建立雙方互助共贏的長期夥伴關係，進一步提升供應鏈的韌性與整體競爭力。

旭富風險管理運作情形

環境安全衛生

負責單位：總經理室、財行處、生管環保部、職安室

旭富製藥屬於化學製造產業，營運過程中涉及環安衛風險，特別是火災、毒災、作業疏失及環境污染等潛在事件，皆可能對人員安全、設備運作及營運穩定造成重大衝擊。此外，全球邁向淨零碳排的趨勢亦逐漸帶來新的合規與成本壓力。

針對潛在風險，本公司已投保火災、營運中斷、公共意外及雇主責任等相關保險，總投保金額達新台幣62.09億元(含營運中斷險)，火險保費約2,950萬元，自負額20%及10%採用自保。2024年並已認列保險理賠收入4.3億元。若未來環境部擴大碳費徵收對象，預估將增加約472萬元碳成本(以2024年碳排量估計)；同時，歐洲碳關稅也可能成為出口產品之成本壓力，約為台灣碳費的10倍。為有效控管風險，公司落實ISO 45001與ISO 14001管理系統，並透過標準作業程序執行、教育訓練與消防演練等措施，強化環安衛意識與應變能力，並將相關事件列入獎懲制度以提升遵循意願。同時，旭富已成立溫室氣體盤查推動小組，逐步完成碳排盤查與內外部查證，進而訂定減碳政策與控管機制，以因應日益嚴格的環境法規與淨零挑戰。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

旭富風險管理運作情形

品質

負責單位：業務處、品質法規處

旭富製藥高度重視產品品質與法規合規，客戶稽核或衛生主管機關查廠過程中若出現缺失，可能導致業務受阻，甚至需重製或報廢產品。2025年度公司因品質問題認列存貨報廢損失約新台幣300萬元，退貨及折讓金額約400萬元，另因原料 PGA 含硫量超標事件，由供應商賠償重工費用與運費共計30萬美元。

為降低品質風險，本公司全面落實品質政策與GMP製造規範，並確保ISO 9001品質管理系統有效運作。同時，為強化數據完整性管理，已導入SAP ERP、MasterControl與LIMS實驗室資訊管理系統，以提升製程紀錄透明度與追溯性。此外，公司亦已投保200萬美元產品責任險，以降低潛在損失風險。

旭富風險管理運作情形

財務

負責單位：財行處

旭富製藥面臨多項財務風險，並已制定相應策略進行控管。首先，匯率風險為主要挑戰之一，因本公司逾九成營收來自出口，美元報價為主，匯率波動對營運影響顯著。美元兌台幣每升貶1元，預估將影響毛利率約2%。2025年度產生匯兌損失約2,500萬元。為控管風險，公司密切掌握國際政經變化與匯率走勢，適時買賣外幣並承作遠期外匯交易，以降低兌換損益波動。

在信用風險方面，公司應收帳款餘額約2.48億元，現金及約當現金餘額約0.6億元。2025年度無呆帳損失，現金與約當現金產生利息收入約462萬元。公司持續強化客戶徵信作業，對風險客戶採預收貨款或信用狀方式交易，必要時運用帳款保險或出售，並僅與高信用評等之金融機構往來，以確保資金安全與流動性穩定。

旭富密切關注利率、流動性與通膨變動對財務的影響。截至2025年底，兆豐銀行借款利息資本化約4,145萬元，年度利息費用約493萬元，通膨壓力仍存在但漲幅趨緩。公司保有充足授信額度，以因應資金調度需求。針對關係企業之背書保證，2025年底動支金額約3.14億元，並由內部稽核定期稽核控管，降低潛在風險。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

董事會利益衝突管理機制

本公司已訂有董事會議事規範，明確訂定避免及處理董事利益衝突之相關流程與原則，以維持最高治理單位決策之獨立性與客觀性，當董事涉及會議議案所涉之利益關係時，應於會中說明其與該議案之利害關係，如有可能損及公司利益者，應予以迴避，不得參與該案之討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權。此外，董事之配偶、二親等內血親，或具有控制從屬關係之公司若涉及議案，亦視為該董事有利益關係，並適用相同之迴避原則。

議事過程中涉及利益關係之董事姓名、利害內容、是否迴避及其理由等，均應詳實載明於董事會議事錄中。若有獨立董事對決議事項表達反對或保留意見，應記錄於議事錄，並於董事會後二日內公告於公開資訊觀測站。藉由制度性要求迴避利益衝突並保留完整紀錄，本公司確保治理決策過程之誠信與透明。

內線交易防範

本公司推動企業誠信經營單位為總經理室，由總經理負責監督，並指派公司治理主管一年一次向董事會報告上年度執行情形，而稽核室定期查核前項制度之遵循情形。

為有效提升公司整體營運效益，旭富依金管會《公開發行公司建立內部控制處理準則》設有稽核室直隸於董事會，採獨立專職內部稽核，主要職掌包括了解與評估內部控制制度的執行狀況，衡量營運效率並適時提供改進建議，以確保內控制度和稽核作業持續有效地執行，並協助董事會及管理階層得以履行其權責。稽核主管出席董事會時，進行稽核業務彙報，並於每月提出稽核報告，呈獨立董事核閱；若發現重大違法情事或公司有受重大損害之虞時，立即上呈報告並通知獨立董事。

在內部稽核作業的執行方面，稽核室除了依據董事會通過的年度稽核計畫，以風險為考量，執行實地查核或書面審查，搭配不定期、因特殊目的所進行的專案稽核，以及不定期參與ISO 9001 品質管理、ISO 14001 環境管理、ISO 45001 職業安全衛生管理等國際管理系統稽核。此外，稽核室每年至少一次協助各單位進行自行檢查作業，適時提供改進建議，讓董事會及經理人能檢查覆核內控制度的缺失、衡量營運的效果與效率，以合理確保營運績效、法令遵循與財務報告得以持續有效地施行，以及作為檢討修正內控制度的依據。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

誠信經營教育訓練

本公司為提倡及宣導誠信行為及防範內線交易，每年定期舉辦教育訓練，2025年開始於每年1月初以電子系統 MasterControl Training Task向所有員工進行線上上市公司法規宣導，內容包括誠信經營守則、內部重大資訊處理作業程序、併購資訊揭露自律規範、公司治理守則及永續發展守則，並將相關規範置放於公司內部網路及公司網站供同仁隨時查閱。使用此系統控管的優點是會留下每位同仁的訓練及測驗紀錄。

政策與申訴管道

旭富遵循政府內控相關法規及公司誠信經營守則，除要求董事會與管理階層落實誠信經營外，亦設置內部控制制度、責成稽核人員依專業職責執行偵查工作，針對可能發生之舞弊、錯漏、浪費、利害衝突的情事提高警覺，若查證屬實將立即通報相關主管調查處理。本公司成立迄今並無發生貪污及賄賂事件，2025年亦未接獲任何申訴舉報公司營運或員工違反道德誠信之不法事件。

公司設有檢舉管道鼓勵內部人員檢舉任何違反誠信原則的不當行為，對於善意舉報或參與調查者的身分與檢舉內容，更採取嚴密確實的保護措施；公司亦會妥善追蹤處理所有舉報事件，責成財行處審慎調查後，呈報總經理進行後續處理。

員工權益與性騷擾申訴部分，旭富依《性別平等工作法》訂定性騷擾防治、申訴及懲戒辦法，並設置性騷擾申訴委員會，防治就業場所性騷擾行為，維護員工性別工作權及人格尊嚴；2025年度公司並未接獲任何員工性騷擾申訴案件。員工如遇職場其他權益受損情事，亦可透過勞資會議、員工申訴信箱及職安室等多元管道反映，公司將依內部程序調查處理並提出改善措施。

供應商管理申訴部分，針對採購原物料經檢驗發現不符合cGMP規範者，旭富依內部標準作業程序辦理供應商申訴及矯正作業：由品保部就偏差事件簽發「原物料缺失供應商通知」(SNMD)並賦予管制編號，經業務處轉知供應商後，供應商須於1個月內回覆矯正與預防措施，業務處收到回覆後轉交品保部確認並歸檔結案，確保原物料品質異常均能被追蹤與改善。自2013年8月起，旭富要求供應商簽署《人權及道德政策承諾書》，確保其恪守職業道德、禁用童工或強迫勞動、禁止歧視及懲罰措施，並遵守健康與安全相關法規、重視員工個人權益及福利等。供應商如涉違反《人權及道德政策承諾書》所訂之童工、強迫勞動、歧視或健康安全等規範，本公司將立即終止或解除相關合約，並取消其供應商資格。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

為確保申訴人與檢舉人權益，旭富對善意舉報或參與調查者之身分與檢舉內容採取嚴密保護措施，並禁止任何形式之報復行為；申訴案件由財行處審慎調查後呈報總經理處理，相關資訊僅限授權人員知悉。旭富亦於官網設置利害關係人專區及申訴管道流程圖，供股東、員工、客戶、供應商等利害關係人於權利受侵害時提出檢舉及申訴，並將吹哨者保護及檢舉制度納入年度誠信經營教育訓練內容，強化全員對申訴保護機制之認知。

▼ 反貪腐檢舉流程



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

法令遵循

旭富重視法令遵循，持續透過內部稽核、教育訓練及制度建置，確保營運活動符合法規要求，降低法遵風險，確保永續發展與利害關係人權益。若發生涉及重大營運中斷風險；造成重大人身傷害、環境危害或損失；引發主管機關重大處分或媒體公眾關注；影響公司聲譽或利害關係人信任等，方認定構成「重大違規事件」。本公司於報導期間無重大違反法規事件。

旭富致力於與員工建立開放而順暢的溝通管道，並且尊重及保障員工的合法權益。所有規章制度均依據《勞動基準法》、《性別工作平等法》及相關法令訂立，以維護員工的合法權益。關於員工的任免和薪酬管理，旭富遵循內部控制制度管理辦法，以確保員工的基本權益。為了確保每位員工受到公平的人道對待，我們制定了「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」，以保障所有同仁的權益。在員工聘用方面，公司《工作規則》中明確規定不得雇用童工。旭富為員工提供平等的工作機會，絕不因種族、性別、身心障礙、宗教、星座、血型或其他特徵而有任何歧視。

2025年公司並無發生任何歧視、違反人權之勞動實務申訴、禁止員工結社自由、強迫勞動、使用童工或侵犯原住民權益的事件。

在產品與服務方面，旭富的行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則，產品均依照國內外法令規定製作安全資料表(SDS)，並制定了「環安衛政策」以確保產品在安全、環境和健康方面的合規。本公司的產品完全符合各國的國際規範、法律要求及客戶需求，並以公平、公開、正當的原則進行產業競爭。2025年未發生任何產品違反健康及安全法規、產品標示法規、市場溝通法規或反托拉斯等規定的情事。

在環安衛方面，旭富根據產業特性，不僅符合國內的相關法規，還積極與國際標準接軌，分別取得了環境管理系統ISO 14001及職業安全衛生管理系統ISO 45001的認證，並執行了溫室氣體盤查ISO 14064-1專案，持續依PDCA系統架構運作。2025年旭富並無發生重大違反環境及職業安全衛生法規事件。惟於2025年度接受主管機關法規查核，發生消防安全檢查2件(罰160,000元)、勞動安全檢查1件(100,000元)，合計裁罰260,000元，均屬行政性缺失，未造成任何人員、財產損失或營運影響，亦未達公司認定之「重大違規事件」標準；另無重大環保違規。

類別	罰款金額 (新台幣)	
	2024	2025
行政缺失	90,000 (消防安全檢查)	160,000 (消防安全檢查) 100,000 (勞動安全檢查)
重大違規	0	0

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

資安管理政策

旭富為維護整體資訊安全，強化各項資訊資產之安全管理，確保其機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)、可用性(Availability)，避免於因內部或外部之蓄意或意外之各種威脅與破壞，而導致業務資訊遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險，特別訂定資訊安全管理政策，作為全體員工(包括：使用資訊資源之外部單位、服務提供廠商、委外廠商及其他經授權使用人員)遵循資訊安全之依據，以建立可信賴之各項資通訊系統，提升從事中間體、原料藥及特用化學品之研發、生產及行銷等相關作業之資訊安全及服務品質。

本公司資安風險管理由總經理室所轄之資訊室負責統籌，並由稽核室擬定相關程序管理及定期進行內部稽核，每年定期針對資安管理政策進行審查，如遇組織、業務、法令或環境等因素之更迭，予以適當修訂，並呈總經理核准後，公告實施，以確保資訊安全實務作業之有效性。

為確保各項資訊系統免於受到任何因素之干擾、破壞、入侵或任何不當之行為，旭富經由適當的系統規劃、程序規範及行政管理，防範來自內、外部的威脅，達到永續維護資訊系統安全的目的。若發生資安事件導致資訊系統無法運作或影響執行效率時，將迅速通報單位主管及資訊室人員，並立即停用受影響之資訊系統或設備、保留現況讓資訊人員記錄相關訊息進行處置程序。另外資訊室將會定期評估資安風險造成損失之可能性，必要時投保適當之保險以降低損失金額。

本公司每年定期檢視與討論內外部資訊安全相議題、利害相關團體要求與其他組織資訊安全運作活動，並要求高階主管應積極參與資訊安全管理運作活動，提供對資訊安全管理制度之支持，確保所有資訊安全事件或可疑之安全弱點，均依循適當之通報機制向上反應，並予以適當調查及處理。

2025 年，旭富製藥資訊安全相關稽核均無重大缺失，未發生重大資訊安全事件、客戶資訊外洩或相關罰款情形；亦無因違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而遭第三方或主管機關投訴並導致司法行動之案件。另本年度未因違反《個人資料保護法》或其他資訊安全相關法規而遭主管機關裁罰、警告或列管。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

資訊安全風險防護措施與管理目標

內部基本資安風險防護措施

資訊室於HiNet網路端向中華電信申租入侵防護服務，阻絕網路型病毒及入侵攻擊。

建置邊際防火牆，於入侵及病毒攻擊公司內部網路之前進一步阻擋；並於內部網路增設一部內部防火牆，加強伺服器之保護。

導入SAP ERP及Master Control，並於2021年啟用實驗室資訊管理系統，以達 GMP 管理在數據完整性(data integrity)上的目標。

資訊室定期辦理資訊安全教育訓練與宣導，提升員工資訊安全意識與風險辨識能力；透過內部宣導與教育訓練，有效降低內部人為因素之影響。

用戶端資安風險防護措施

透過 Windows Update Services Server自動將Windows Update更新派送至用戶端，修補其漏洞並防止病毒與駭客透過漏洞進行攻擊。

除了安裝Symantec企業級防毒軟體外，也安裝 Palo Alto XDR Endpoint Protection加強防護。

核心資安管理目標

加強內部控制，防止未經授權之不當存取，確保本公司業務相關資訊之機密性。

確保本公司業務相關資通設備之可用性，提供各單位業務運作之所需。

確保資訊不會在傳遞過程中透露給未經授權的第三者，確保資訊正確及完整，提高作業效能與品質。

年度執行管理目標

確保重要機敏資訊不外洩及妥善備份，內部稽核每年進行一次查核。

0 件

年度資安事件目標

1 次/年

備份還原演練



資安防護目標

追求年度「零重大資安事故」，確保核心系統可用率達 99.9% 以上，並落實異地備援與演練。



人員意識提升

每年辦理全體員工資安教育訓練及社交工程演練，確保資安宣導達成率 100%。



合規與驗證

定期進行資訊安全弱點掃描、滲透測試與內部稽核，確保各項控制措施符合法令與內部規範。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

數位轉型

整合SAP系統、Master Control、環安雲與LabWare LIMS，提升數據完整性、行政效率並符合GMP法規，推動企業邁向無紙化管理。



SAP系統

2018

旭富2018年正式導入SAP系統，此系統能及時掌握業務財會資訊，整合GMP相關之儀器設備維保系統、倉管系統及品管系統，提升數據完整性及電腦確效法規符合性。



環安雲

2019

有鑑於法規更新變化快速、各項要求日趨嚴格，旭富2019年導入環安雲-企業環安衛風險控管平台，可即時更新最新法規、辦法及標準。相較於導入前的excel表單查找比對，簡化流程後的管理方案省下約70%左右的作業時間。



Master Control電子簽核

2019

為因應現行官方對藥證文件之申請多已採行電子化系統申請，旭富2019年導入Master Control 電子審核系統(電子簽核)，以管理文件之修訂、彙整作業。



LabWare LIMS

2021

為提升數據完整性、減低人為失誤及提高工作效率，旭富2021年6月正式啟用LabWare實驗室資訊管理系統(LIMS)，不僅可符合GMP、ISO等規範與標準，有效整合管理實驗室活動，是公司邁向無紙化的重要元素之一。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

公司治理

薪酬制度

風險管理

誠信經營

資訊安全

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

客戶隱私保護

我們遵循《營業秘密法》與《個人資料保護法》，並參考ISO 27001資訊安全管理系統 (Information Security Management System, ISMS)標準，制定內部管理辦法《IT-008.07 Document Management Protection 文件管理與保護》，並打造健全的資訊安全管理制度，除建立資安防護機制健全經營外，並可提供客戶更安全、穩定的服務。近年來，我們同時關注歐盟個資法GDPR及國內個資法之相關規定，並落實各文件之資安管理機制、保密機制，2025年皆無侵犯客戶隱私或因遺失客戶資料而遭投訴之情事。

▼顧客資安管制項目

姓名、身份證或護照、住址、電話號碼等個資，及能直接或間接識別個人敏感性資訊，若未取得當事人授權，公司皆不得使用或處理。

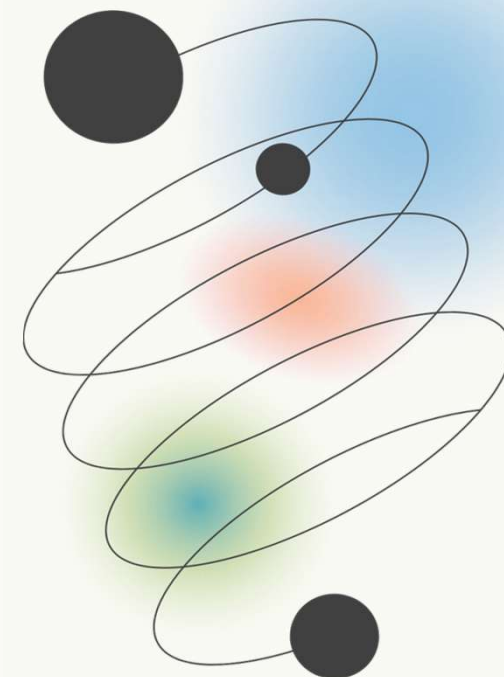
因公司業務涉及敏感資料收集，設有資料保護人員。

員工進行個資教育訓練及郵件宣導。

商業機密保護

本公司重視客戶資訊保護與商業機密的管理，致力於在技術交流、合作評估及業務洽談過程中，確保所有機敏資料的安全性與保密性。針對與客戶間的資料交換，我們均要求簽署保密協議 (Confidential Disclosure Agreement, CDA)，以明確界定雙方對於資訊保密的責任與義務。CDA 的簽署可有效保障雙方在進行產品開發、製程技術、品質資料、審廠文件等資訊交流時的權益，防範機密資訊外洩或不當使用之風險。

2025 年度，本公司共與客戶簽署 CDA 協議約24份，涵蓋內容包含產品註冊資料、製程技術、供應鏈協作與法規遵循等項目。2025年持續落實資訊保密政策，定期辦理資訊安全教育訓練與宣導，提升員工資訊安全意識與風險辨識能力；透過內部宣導與教育訓練強化員工對資訊安全與合規之認知與執行力。





Chapter 04

綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

循環經濟

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

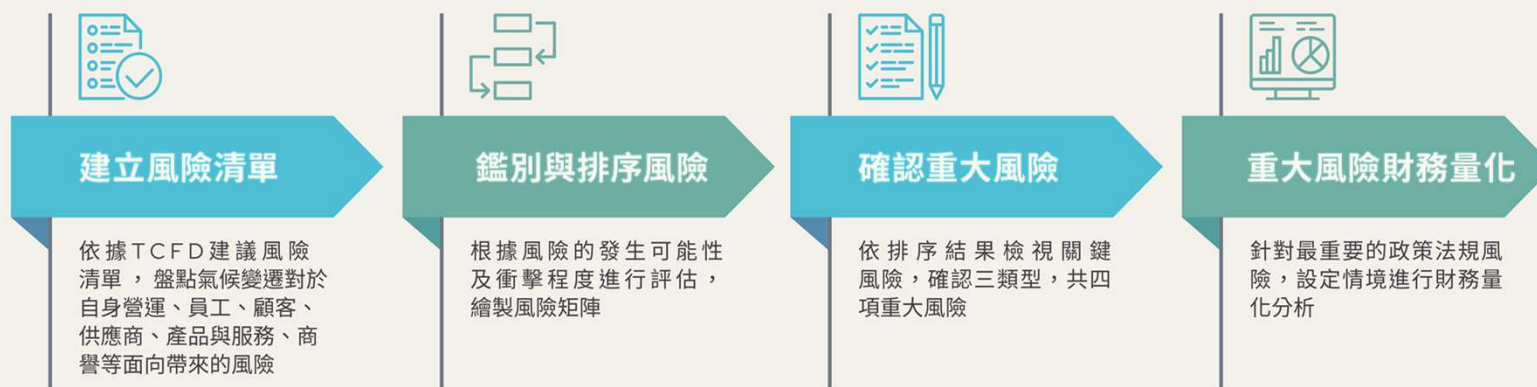
氣候策略

因應全球氣候變遷趨勢，進行TCFD氣候相關風險與機會財務衝擊評估，並持續研擬短中長期的溫室氣體減量目標與作為。董事會下設立永續發展委員會，轄下執行小組負責氣候變遷相關風險與機會之鑑別評估與管理建議。

氣候風險與機會

因應氣候變遷風險危機提高，總經理室作為管理層專責單位，負責統籌協調各功能部門之行動計畫；不定期召開工作會議追蹤執行進度，每年向董事會永續委員會報告。工作小組成員涵蓋生產、工程、環保、財務、行政等部門。參考相關氣候變遷資訊與TCFD架構，辨識短、中、長期氣候變遷風險與機會，並依衝擊程度與衝擊可能性進行排序，產出風險矩陣，展開相對應之因應措施。2025年鑑別之風險矩陣前四項分別為：政策與法規風險的碳費及碳邊境稅、客戶要求減碳與發展循環經濟而研發低碳技術所取代之成本支出，並研擬妥適之管理因應措施。未來將持續強化以多方面向來評估與檢視氣候風險可能為本公司所帶來之衝擊，除了採以調適策略緩減氣候風險之影響外，更積極由機會清單內掌握生產效能提升及產品創新開發。因應氣候風險。

◆ 氣候風險鑑別流程



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

組織所鑑別的短中長期氣候相關風險與機會描述進行氣候相關風險識別，並透過風險矩陣依照嚴重性以及發生機率進行排序，決定最重要的氣候相關風險議題；並研議各風險議題之因應策略與可能之機會。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 氣候風險與機會議題及財務衝擊清單

編號	議題	風險/機會	類別	議題說明	影響程度
1	擬徵收碳費	風險	政策與法規	為因應氣候變遷，政府將徵收碳費	高
2	開徵「耗水費」	風險	政策與法規	政府於 2023 年 2 月公布《水利法》修正案，針對大量消耗水資源者，將開徵「耗水費」	中
3	歐美課徵碳邊境稅	風險	政策與法規	歐盟自 2026 年將開始課徵碳邊境稅	高
4	客戶要求減碳	風險	市場	客戶綠色意識提升，對產品低碳化要求持續增加，因此若考量產品生命週期及產品價值鏈，高碳產品將造成對本公司衝擊	高
5	公司聲譽	風險	聲譽	近年 ESG 熱潮，投資機構在評估投資及金融機構評估放款時，多針對 ESG 績效，若無法符合 ESG 永續要求，將對公司聲譽造成負面影響	中
6	洪災淹水	風險	立即性實體風險	因應因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，導致廠區需停產，以避免發生製程危害；強降雨 / 洪災衝擊，導致廠區因淹水而停工，將造成營業額損失的風險	低
7	缺水	風險	長期性實體風險	因應氣候異常造成的缺水或旱災，將造成營業額損失的風險。	中
8	循環經濟	風險	技術	投資法蘭摩沙公司，善用在製品純化技術，發展製藥產業製程溶劑回收技術	高
9	再利用	機會	資源效率	透過純化等方式將物料循環再利用，降低生產成本，提高產品內循環	中
10	低碳燃料或再生能源	機會	資源效率	評估設置太陽能等再生能源系統，以降低整體碳排	中

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

財務影響分析

旭富規劃導入TCFD建議之風險評估機制，未來將針對日趨嚴格的法規與政策、極端氣象事件風險及供應鏈穩定性等分析因子，評估生產、法遵及市場需求變化所造成的財務影響及轉型行動可行性評估。

編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策 (消除風險 / 降低風險 / 承擔風險)
1	擬徵收碳費	政策與法規	●	高	立法院於 2023 年1 月 三 日通過「溫室氣體減量及管理法」修正為「氣候變遷因應法」，將進行碳費徵收同時訂定碳費優惠費率、減量額度扣除徵收碳費之排放量之規定	目前旭富尚未列入收取碳費之排碳大戶。未來擴大列管後，本公司2025年溫室氣體排放量約1.39萬噸，以每噸300元計算，預估需繳交約417萬的碳費，將增加費用支出	1. 每年執行溫室氣體盤查，確認全廠排放熱點 2. 推動節能改善及能源轉型，降低溫室氣體排放量 3. 擬訂減碳目標及策略 4. 推動節能技術，爭取減碳專案補助 5. 實施內部碳定價，作為績效評估、產品營運、投資評估等事項之重要指標維持競爭力
2	開徵耗水費	政策與法規	●	中	政府於 2023 年 2月公布《水利法》修正案，針對大量消耗水資源者，將開徵「耗水費」	枯水期超額水量及費率以 3 元 /m3計，2025年底前減半徵收。隨觀音廠即將試運轉，需預防用水密集度超標帶來的成本增加	1. 新建觀音廠與法蘭摩沙共用廢水處理廠，配置水回收單元，其回收效率最高可達 65% 2. 優先採購具省水標章之生活用水設備及省水設計之製程機台，並定期加強管路巡檢維護以防漏水



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策 (消除風險 / 降低風險 / 承擔風險)
3	歐美課徵碳邊境稅	政策與法規	▲ ●	高	歐盟於 2021 年 7 月14 日公布碳邊境調整機制 CBAM 進口至 歐洲 的 水泥、鋼鐵、電子、塑化、塑膠、石化等高碳排商品，須申報其產品的碳排放量，並徵收碳關稅，預計 2027 年正式實施，2030年將擴大至所有類別產品。徵收方式將依據生產過程排碳量「效率標竿值」的差額繳納碳邊境稅	未來外銷歐美除可能因碳邊境稅增加營運成本外，亦可能面臨客戶提高供應商碳管理及碳排資訊揭露要求，進而影響市場競爭力及銷售機會	1. 持續推動節能減碳、能源轉型及循環經濟，以減少單位產品碳排放量 2. 國內將徵收碳費，可做為碳關稅徵收之折抵
4	客戶要求減碳	市場	▲ ● ▼	高	部分歐盟客戶訂下 2030年減半碳排目標，未來將進一步要求供應商參與減碳計畫	目前供應商評核係以價格與品質比重最高，未來供應商之減碳能力比重將逐步增加，可能會增加採購金額	1. 推動產品碳足跡計畫，確認各產品生命週期之排碳熱點 2. 推動多家料源供應商之減碳計畫，以供應鏈減碳增加競爭力
5	公司聲譽	聲譽	●	中	隨著 ESG 逐漸受到重視，金融業者評估投資及放款時會將公司 ESG 的表現納入考量。財政部要求全數公股行庫簽署不做燃煤貸款，台北富邦等八間民營公司也以承諾加入	旭富因應氣候變遷的作為若無法滿足金融機構要求將對公司聲譽造成負面影響，金融機構若因此提高借款利率，可能增加利息費用	1. 未來將積極參與碳揭露專案(CDP)、TCFD 倡議及科學基礎減碳目標(SBTi)倡議等，充分展現推動 ESG決心及減碳成效，爭取利率減碼 2. 持續觀察再生能源發展時程及政府相關規定，評估適當能源轉型路徑

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策 (消除風險 / 降低風險 / 承擔風險)
6	洪災淹水	立即性實體風險	●	低	氣候異常造成的強降雨 / 洪災衝擊，導致廠區因淹水而停工，將造成營業額損失	1. 2025 年度共計 2 日颱風假造成約 400 萬元營運損失 2. 2025 年颱風與地震修繕支出約 50 萬元	1. 每月定期監測廠區的能耗及用水 2. 增設抽水機，避免廠區發生淹水 3. 投保總額約 62.09 億元之財產與營運中斷險，有效轉移並降低極端氣候災害帶來的財務衝擊
7	缺水	長期性實體風險	●	中	考量因應因氣候異常造成的缺水衝擊。在限縮用水情形下，如無法因應將各製程以減產因應，嚴重缺水發生時將造成製程生產降載或停工	以當廠區限水 10% 時，公司產能降至 80% 因應來估算；假設未來可能發生嚴重缺水(限用水量 10%) 為期半個月，則影響公司營收約 1,120 萬元	1. 新建觀音廠之廢水處理廠回收水，可做為枯水期水源之一 2. 觀音廠建置 1,915 m ³ RC 構造地下蓄水池，依最終期用水量 (487 CMD) 計算，可確保 3 日以上緊急用水 3. 觀音廠全廠配置電子式流量計落實全程自動化監測，並於水表端裝設不斷電系統 (UPS)，確保突發跳電時數據不中斷 4. 建立四階段水情應變措施(綠燈減非必要用水至紅燈減產停運)，乾旱時啟動外部購水機制(如翡翠水庫供水區)



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策 (消除風險 / 降低風險 / 承擔風險)
8	循環經濟	技術	▲ ● ▼	高	善用在製品純化技術，發展製藥產業製程溶劑回收技術	2020 年與 Veolia 合資成立法蘭摩沙公司，策略性投資雖伴隨報酬與營運風險，但可大幅減少化學溶劑耗用及委外處理量，溶劑回收率約 85%，年回收量估達 2.3 萬噸	成立法蘭摩沙公司，提高製藥產業中有機溶劑的回收率，不僅有助於降低製藥生產過程中的環境污染，還有助於節省資源和能源的使用
9	再利用	資源效率	●	中	考量產品生命週期及產品價值鏈，旭富積極研發低碳產品，從原料循環再利用、製程改善進行開發，除將製程中產生的副產品加以處理回收再利用外，進一步回收物料，一方面降低生產成本，也促進資源永續利用	為環境永續，擴大導入循環經濟，提高溶劑回收率及擴大減廢，以降低原物料採購及廢棄物清理成本	將副產品純化後回到製程，有效減少原物料使用量與產品碳排放量
10	低碳燃料或再生能源	資源效率	●	中	「再生能源發展條例」修正案已於 2019 年 4 月正式立法通過，列管廠商需設置契約容量 10% 的再生能源設備、儲能設備，或是購買再生能源憑證，否則須繳納代金	目前旭富製藥尚非列管廠商。未來擴大列管後，設置太陽能板的概估效益約為 2,300 元/kWp	投資建置再生能源，初步規劃設置太陽能光電約 500kW

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

能源管理

2025年，旭富將能源管理提升至制度化管理階段，正式導入 ISO 50001:2018 能源管理系統，並首次訂定能源管理政策，建立涵蓋法規遵循、能源績效改善、節能設備導入、能源效率設計及全員參與等管理架構，作為持續提升能源效率、降低能源消耗及減少溫室氣體排放的重要依據，展現公司推動低碳營運與永續發展的承諾。

旭富主要能源來源為電力及天然氣，能源使用情形會隨生產規模及產能利用率而有所變動。2020年公司生產達高峰，能源消耗總量為182,660 GJ，能源密集度為211 GJ/百萬元(2.11 GJ/萬元)；惟同年底受火災事故影響，部分產線停工，後續年度生產與能源使用均受到影響。

2021年至2023年間，隨著廠區逐步復工，能源使用量逐年回升，能源密集度則逐步下降。2024年全廠正式復工，能源消耗總量為121,864 GJ，能源密集度降至80 GJ/百萬元，顯示能源使用效率持續改善。

2025年，公司用電量為18,806,435度(67,703 GJ)，天然氣使用量為1,297,298立方公尺(43,453 GJ)，能源消耗總量為111,826 GJ。由於年度產值為134,372萬元，能源密集度為83 GJ/百萬元，較2024年略為上升，主要係年度產值下降幅度高於能源消耗降幅所致。然而，2025年能源密集度仍優於2023年，亦明顯優於2020年火災前水準。

導入ISO 50001後，公司透過能源績效監測、設備汰換、製程優化及節能改善等措施，持續提升能源使用效率，並降低能源消耗與溫室氣體排放。2025年完成多項節能改善專案，包括導入空壓系統洩漏檢測儀，全面檢測廠區空壓系統，共發現44處洩漏點，總洩漏量約711.6 LPM(約42.7 CMH)，改善後預估每年可節省用電約19,734度，有效提升空壓系統運轉效率。此外，工程車間完成LED燈具及高效能日光燈汰換，每年可節省用電約2,323度、節省電費約10.8千元，並可減少約0.985公噸二氧化碳當量排放，持續落實節能減碳及低碳營運。

能源管理政策

本公司承諾推動永續能源管理，並依循 ISO 50001:2018 能源管理系統要求，致力於提升能源績效、降低能源消耗與減少環境衝擊，以實現節能減碳及企業永續發展之目標。為此，我們訂定以下能源政策，作為公司營運與發展之指導原則：

1.符合法規與其他要求

我們承諾遵守所有適用的能源相關法令、規範及其他承諾要求，並確保相關作業與設備皆符合政府與利害關係人之期望。

2.持續改善能源績效

本公司將透過建立能源目標與指標，持續監測、分析與改善能源使用與能源績效，並持續強化能源管理系統的有效性。

3.導入節能技術與採購節能產品

在設備更新與資源採購過程中，優先考量具高能源效率與節能效益之產品與服務，並評估其對整體能源績效的貢獻。

4.符合能源績效改善的設計原則

所有新建、改建或製程設計專案，均將納入能源效率與能源績效改善的考量，以實現最佳能源使用成效。

5.全員參與與意識提升

積極培訓與提升員工能源管理知識與意識，鼓勵全員參與節能行動，形成節能文化，推動整體能源績效持續提升。

本能源政策將定期檢討與更新，確保其適切性與持續性，並透過內部與外部溝通方式，使所有相關人員充分理解與落實本政策精神。

董事長：翁裕盛 總經理：周文智

08/21/2025

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

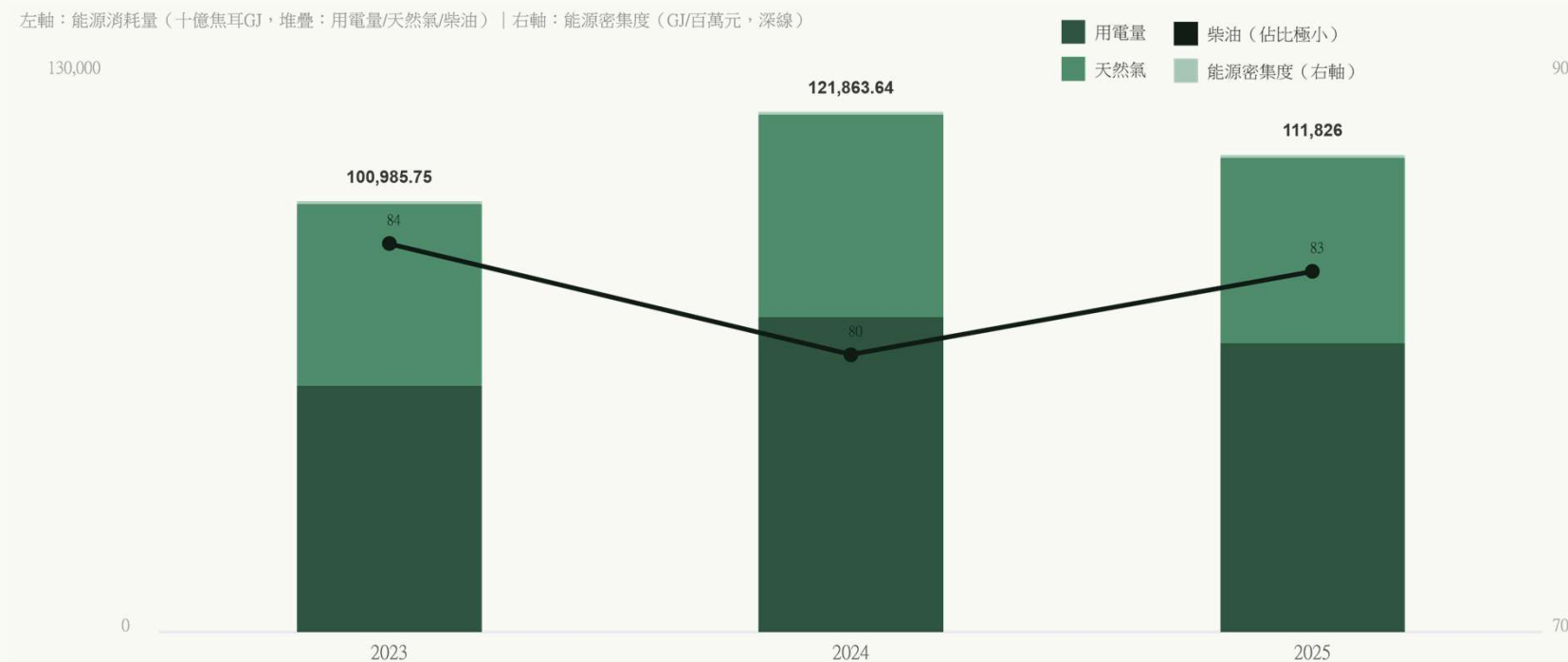
06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼近三年能源耗用情形

左軸：能源消耗量（十億焦耳GJ，堆疊：用電量/天然氣/柴油） | 右軸：能源密集度（GJ/百萬元，深線）



能源類型	單位	2023年	2024年	2025年
柴油	公升L	18,300	20,000	19,067
	十億焦耳GJ	643.47	703.25	670.47
天然氣	立方公尺M³	1,213,235	1,415,571	1,297,298
	十億焦耳GJ	42,660.20	47,413.70	43,453
用電量	度	16,022,800	20,485,193	18,806,435
	十億焦耳GJ	57,682.08	73,746.69	67,703
能源消耗總量	十億焦耳GJ	100,985.75	121,863.64	111,826
年度產值	萬元	120,416	152,374	134,372
能源密集度	GJ/百萬元	84	80	83

註：1. 1度電=0.0036GJ

2. 天然氣固定源換算基準 8,000 Kcal/ m³

3. 能源密集度=年度產值÷能源消耗總量

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼2025年節能改善成果

節能措施	投資金額(仟元)	節能效益
空壓系統洩漏檢測與改善	700.0	發現44處洩漏點，改善後預估每年節電19,734度。
工程車間LED照明汰換	62.1	每年節電2,323度，節省電費約10.8萬元，減碳約0.985公噸CO ₂ e。

19,734度

每年節電

44處

洩漏點改善

0.985公噸CO₂e

減碳

▼節能管理措施

類別	主要措施
能源管理	導入ISO 50001能源管理系統，建立能源績效監測及持續改善機制。
製程優化	興建厭氧槽，可減少約50%鼓風機運轉時數；導入空壓系統洩漏檢測，改善44處洩漏點。
設備改善	工程車間汰換LED及高效能燈具；倉庫照明改採LED；汰換高效率冰水機；辦公大樓空調排氣改善。
節能管理	冷氣設定28°C啟動並定時關閉；照明、飲水機、自動門設置定時控制。
綠色辦公	推動無紙化作業及回收紙再利用。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

溫室氣體管理

隨著全球對氣候變遷風險的關注日益提高，相關國際法規與協定亦日趨嚴格，例如各國政府針對進口產品實施碳稅、碳邊境調整機制(CBAM)等措施，促使企業必須落實減碳、加速能源轉型與技術升級。面對此趨勢，旭富積極因應，未來亦預期將投入更多資源進行設備更新與製程改善，以降低碳排放、符合國際規範，並同步尋求轉型機會。

2020 年重大火災事件後，公司營運一度受到衝擊，產線停工使 2021 年產值及溫室氣體排放量大幅下降，分別由 2020 年的 268,922 萬元及 21,988 公噸 CO₂e，降至 86,422 萬元及 1,644 公噸 CO₂e。受營運規模大幅縮減影響，當年度碳排放密集度降至歷年最低。

自 2023 年起，隨著廠區逐步復工，產值與溫室氣體排放量逐年回升；2024 年全廠正式復工，並導入全新生產設備，產值提升至 152,374 萬元。然而，由於訂單尚未完全回流，部分產線仍處於低負載運轉狀態，空調、

鍋爐及冰凍水機等公用設施仍須維持全廠運轉，使碳排放密集度相對偏高。

2025 年全廠持續穩定運作，經 BSI 依 ISO 14064-1:2018 於 2026 年 4 月完成第三方查證，溫室氣體排放量為範疇一 5,785 公噸 CO₂e、範疇二 8,914 公噸 CO₂e，合計範疇一及範疇二排放量為 14,699 公噸 CO₂e；範疇三排放量為 17,962 公噸 CO₂e，碳排放密集度為每百萬元營收 10.94 公噸 CO₂e。

就範疇三排放結構分析，2025 年以類別 4(組織使用產品之間接排放)為主要來源，排放量約 17,519 公噸 CO₂e，占範疇三總排放量近 98%，主要來自原物料及包材採購、燃料與能源相關活動，以及事業廢棄物處置等上游間接排放；類別 3(運輸相關排放)約為 439 公噸 CO₂e，主要涵蓋上游及下游運輸、員工通勤及商務差旅等活動。

此外，公司未使用任何消耗臭氧層物質(ODS)，範疇一排放主要來自燃料燃燒及含氟冷媒逸散。2025 年因空調及

冷凍設備使用 HFCs 冷媒所產生之逸散排放約 518 公噸 CO₂e，占範疇一排放量約 8.95%，已納入年度溫室氣體盤查範圍並持續監控管理。

值得一提的是，公司於廠房重建過程中特別重視員工工作環境改善，全面增設空調系統、環境抽風設備及洗滌塔，以提升作業環境品質及職業安全衛生。然而，上述改善措施亦增加了能源使用需求，使復工初期的能源消耗相對提高。未來，旭富將持續優化碳管理與生產排程，並透過導入節能設備、推動綠色製程、強化能源管理及智慧化生產等措施，逐步降低碳排放密集度，朝低碳營運與淨零轉型目標穩健邁進。

旭富自 2023 年開始執行溫室氣體排放量盤查，以 2020 年排放量為基礎，持續追蹤溫室氣體排放總量及碳排放密集度，以掌握營運效率與環境影響的相對關係。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

2025 年度溫室氣體總排放量

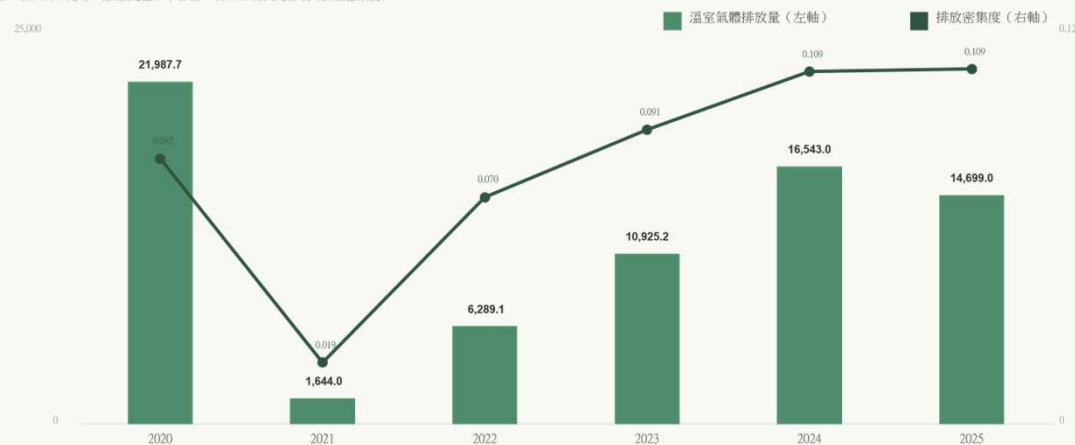
14,699.0 公噸 CO₂e

2025 年度排放密度

▼ 近年溫室氣體排放情形

年份	排放量 (tCO ₂ e)	排放密度
2023	10,925.2	0.091
2024	16,543.0	0.109
2025	14,699.0	0.109

2025年度溫室氣體排放量較前一年度下降約 11.1%，展現階段性減碳成效；排放密度則維持在 0.109，持續透過製程優化與能源效率提升進行管理

左軸：噸CO₂e（範疇1+2排放總量） | 右軸：噸CO₂e/百萬元營收（排放密集度）

註：

1. 範疇一各式燃料之轉換係數參照環境部《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4》。
2. 範疇二之轉換係數係以經濟部能源局公告之該年度電力排碳係數計算。
3. 本報告中針對2020年及 2023 年之溫室氣體排放數據進行修正。原報導數值為16,282噸 CO₂e (2020)及10,570 噸 CO₂e (2023)，經外部查證後確認應為 21,988 噸 CO₂e (2020)及10,925 噸 CO₂e (2023)。此次修正係因原始盤查資料遺漏部分排放源，經外部第三方查證機構指出後進行補正。此修正影響年度排放總量之趨勢分析與歷年比較，惟不影響整體減碳策略與方向。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

 管理方針

旭富以2020年火災事故前之溫室氣體排放量(21,988噸CO₂e)為基準年，制定2030年前減碳20%的策略性目標，並聚焦三大關鍵領域：降低碳排放、導入再生能源、強化能源管理體系。

 階段進度

考量設備全面更新及生產恢復，本公司將持續推動節能減碳與效率提升方案，旭富董事會已於2022年通過溫室氣體盤查及第三方查證的中長期規劃，原目標為於2026年前完成全廠外部查證。為積極回應客戶日益關注的低碳供應鏈需求與全球淨零轉型趨勢，旭富於2024年提前完成組織層級溫室氣體盤查與ISO 14064-1:2018查證。

直至2025年底，旭富已完成4項產品之碳足跡盤查(ISO 14067:2018)及1項產品的生命週期評估(ISO 14044:2018及ISO 14040:2018)。

 核心目標

能源效率

年度節電率達成 1.5% 以上

綠能應用

擴大再生能源採購與自建

排放強度

碳排放強度逐年下降 2%

低碳轉型

推動製程設備低碳化升級

 推動架構

1 永續委員會指導

制定長期減碳藍圖與年度策略方向

2 能源管理小組執行

各廠區落實節能專案與數據監控

3 績效稽核與改善

定期追蹤目標達成率並滾動式修正

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

1. 降低碳排放量

項目	說明
溫室氣體範疇	範疇一與範疇二
基準年與目標	以2020年排放數據為基準年，設定至2030年碳排放量減少20%的目標，以中長期方式逐步推進。
近期進展	2023年至2025年間，已完成組織層級之溫室氣體盤查，並針對部分主要產品展開碳足跡查證，建立數據基礎以利後續追蹤與改善。

20%

以2020年排放數據為基準年，設定至2030年碳排放量減少20%的目標

2025~2026年

制定具體減碳計畫，進行製程與設備升級

公司將評估各製程環節之碳排熱點，並彙整內外部技術資源，研擬具體減碳執行方案，包含老舊設備汰換、能源轉型(如天然氣替代柴油)、提升設備效率等措施。同時，將展開內部教育訓練，強化員工低碳操作意識。

2027~2028年

碳排減少10%，導入能源管理系統，建立監測機制

預計在此階段達成相較基準年減碳10%的階段性目標。除持續設備與製程優化外，將導入智慧能源管理系統以即時掌握各區用能情況，透過數據分析驅動能源使用效率改善，並建立KPI與回饋機制，提升碳排管效能。

2029~2030年

達成減碳20%目標，完成再生能源建置或取得RECs

最終階段將整合前期成果，進一步整併內部管理制度與再生能源導入成果，若仍有減碳落差，將評估以再生能源憑證(RECs)補足，確保如期達成整體20%碳減量目標。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

2. 導入再生能源

項目	說明
涵蓋活動	宿舍、生產及倉儲空間之屋頂利用，以辦公環境能源使用為主。
溫室氣體範疇	範疇二(間接排放)
目標期程	2027年前啟動太陽能建置計畫，推動廠區能源結構多元化。
措施方向	優先評估屋頂太陽能設施建置之可行性，透過試點導入及分階段擴大綠電比重，期能逐年提升自有綠電使用量。

2025年

進行現場結構評估與電力配置盤點

2025~2026年

完成太陽能建置可行性評估

進行現場結構評估與電力配置盤點，探討廠區日照條件、載重安全及回收效益等技術與財務可行性，並同時研擬租賃、投資或電力購售等商業模式。

2027~2028年

完成採購與安裝規劃

根據評估結果，擬定合適之建置廠區與時程，啟動相關設備採購作業，並配合施工安全與環保規範辦理安裝程序，確保系統順利接軌公司電網並投入運轉。

2029~2030年

依實際需求逐步設置綠電系統

若首波試辦效益良好，將持續擴大導入規模，以提高再生能源使用占比，進一步降低間接碳排。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

3. 能源管理系統

項目	說明
涵蓋活動	生產製程、辦公區、實驗區、倉儲與公設
溫室氣體範疇	範疇一與範疇二
目標期程	2026年前通過ISO 50001能源管理驗證
措施方向	初期建立能源管理制度與基本流程，優先聚焦組織盤查與能效改善文化建置，中期起逐步建置電力監控與分析儀表，最終建立數據驅動之能源KPI與決策管理架構，形成持續優化循環。

2025 年

完成 ISO 50001 導入、驗證

成立能源管理推動小組，完成現場能源使用熱點盤查、相關人員培訓及能源管理制度建置，建立完整的文件化能源管理系統。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

2025 年

參與政府計畫並分享推動經驗

原規劃於2026年完成ISO 50001第三方驗證，後因參與經濟部產業發展署相關計畫，加速推動各項建置與驗證作業，提前於2025年底通過ISO 50001:2018能源管理系統第三方驗證，展現公司將規劃迅速落實為具體成果的執行力。

適逢2026年起，契約容量達800kW以上之能源用戶須依規定每年提交能源管理報告；已取得ISO 50001驗證者得依相關規定免予提報。公司提前完成驗證，不僅及時因應新增發歸要求，也有效減少後續行政作業負擔。

2025年，經濟部產業發展署亦赴旭富進行現場訪視，並邀請旭富參加「2025產業淨零轉型成果發表暨研討會」，分享推動能源管理及永續發展路徑的實務經驗。透過政府單位現場訪視及公開成果交流，公司除檢視既有推動成果外，也與產業各界分享實務經驗，持續深化能源管理工作。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

3. 能源管理系統 (續)

2026年

ISO 50001 維護與持續改善

完成ISO 50001驗證後，2026年進入系統維護第一年，持續依據能源管理系統要求執行能源績效監測、內部稽核、管理審查及持續改善作業，透過PDCA管理循環提升能源使用效率，確保能源管理制度有效運作，並作為推動節能減碳與淨零轉型的重要管理基礎。

2027年

導入首波電力監控設備與重點儀表

優先於生產熱區與高用能設備(如空壓機、冷凍機、HVAC系統)導入智慧電表與即時監測裝置，建立月度能源報表架構，協助掌握高耗能設備效率狀況。

2028年

建立分區監測架構，建立能源目標與KPI監測系統

將電力監控延伸至辦公區與倉儲區域，整合分區用能數據至中央平台，建立橫向比較分析機制，提升全廠能源透明度與可視化程度。彙整歷年數據，建立能源績效指標(EnPIs)，對各部門設定節能KPI，結合內部稽核與行動計畫管理制度，透過定期評比與回饋機制，實現能源優化與減碳成效追蹤。

逐步推動能源管理

短期內(2025~2026)優先完成能源制度建置與ISO 50001驗證，建立基本管理架構；中期(2027~2029)陸續導入重點區域的監測設備與儀表，逐步強化能源使用的掌握能力；並期望在2030年前建立以數據為基礎的能源績效管理模式，為後續優化行動打下基礎。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

4. 內部碳定價制度

參考國內碳費訂定內部碳價格

300

元/公噸CO₂e

作為未來投資與專案可行性評估的重要依據，將碳成本納入營運與財務決策，強化氣候風險管理能力。



針對碳減量目標可能產生的落差，將適時評估再生能源憑證 (RECs) 作為補充措施，強化氣候風險管理彈性，完善整體低碳轉型策略。

◎ 定價應用



投資與專案
評估依據



營運與成本
內部考量



低碳方案
優先排序



減碳目標
達成管理

隨著全廠復工、觀音廠主體工程完工，到之後觀音廠試營運，旭富營運規模將進一步擴大，接單量與產品產出預期亦將逐年攀升。在此背景下，如何在追求營收成長的同時思考減碳、落實能源效率管理，是我們持續面對的重要課題。旭富已初步設定氣候目標，並透過每年度的盤查與行動方案執行成果進行追蹤與檢視，確保目標推進透明可衡。

目錄
01 關於本報告書
02 永續治理
03 治理與韌性
04 綠色競爭力
氣候策略
能源與碳管理
環保政策
法規遵循
管理投入
管理績效
水資源管理
空氣品質管理
化學品管理
循環經濟
05 人才共榮
06 社會共好
07 永續價值鏈
附錄

環保政策

旭富制定「環境保護暨職業安全衛生政策」，職安環保單位以擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項。環保為環境管理系統的首要目標，落實相關環保措施，乃為公司的既定管理目標，環保做的好，必能對人、生態、設施的生命達到最高的尊重及保護，並推動責任照顧制度，持續改善符合各準則要求精神，另對於廠內的各項活動，均須完全符合及遵照相關法規的要求，並應持之以恆，有效維持廠內各項活動的永續經營。旭富已導入ISO 14001環境管理系統並取得第三方驗證及開展有效的環境管理體系，按照ISO 14001標準，進行日常的环境管理作業，確保廠內運作符合環境要求。化工產業對於環境有重大影響，旭富針對環境面向的重大議題設定管理指標及目標。

環境保護是旭富相當重視的議題，與此相關的重大主題包括法規遵循與污染防治，並持續強化相關作為，為提升合規效率與資訊透明度，導入法規雲系統進行即時法規管理與追蹤，有效掌握最新環保法規變動，並確保內部作業與法規要求一致。

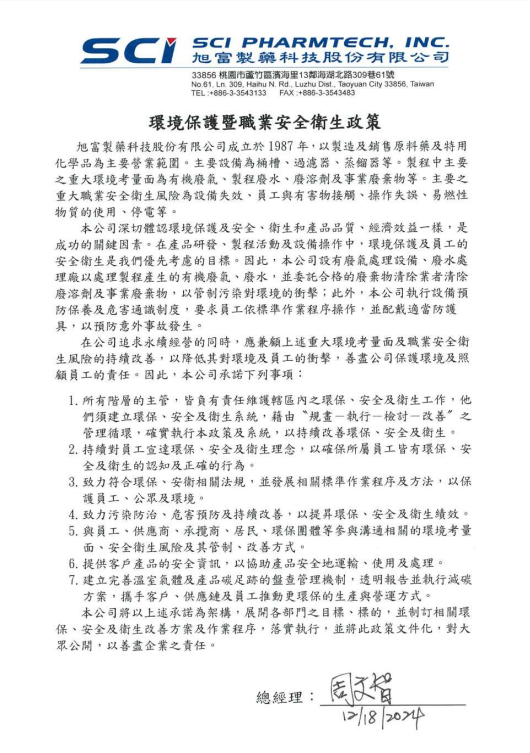
法規遵循

公司積極派員參加環境部與各縣市環保局辦理之教育訓練與說明會，掌握主管機關政策方向與查核重點，並回饋至內部制度，強化實務操作符合規範。同時亦定期辦理廠內環保教育訓練與宣導活動，透過課程講解、案例分享及演練方式，加深員工對環境議題與法規風險的認知與意識，建立全員環境守法文化。

旭富已連續3年未發生環保違規事件，未來持續朝向零違規目標努力。

▼2025年環保違規裁罰紀錄

違規類別	件數	金額(新台幣)
廢棄物污染	-	0元
空氣污染	-	0元
水污染	-	0元
毒化物污染	-	0元
合計	-	0元
廢棄物污染	-	0元



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

管理投入

旭富持續以具體行動實踐環境永續目標，並透過制度化管理展現環境責任的落實成效。在空氣污染、水質處理、廢棄物清運、土壤與地下水防治等方面，每年都投入不少資源。在重建的這些年，旭富除了維持既有環保管理成效，亦持續精進減廢與資源再利用的策略。

2025年環保支出與廢棄物管理情形持續優化，廢棄物總量為3,587.71公噸，溶劑蒸餾回收率維持99.8%。

旭富持續強化源頭減量與資源再利用，積極落實即時清運，降低廠內廢棄物存積風險。

不論是環境成本的投入，或是各項管理指標的提升表現，都清楚反映出旭富在環保工作上的持續努力與承諾。旭富持續投入資源於空氣、水質、廢棄物及土壤地下水污染防治，積極強化製程管理與污染治理能力，以達成符合法規與提升營運韌性的目標。

2025年環境維護支出費用為新台幣79,468,000元，較2024年之79,191,197元微幅成長，委外處理占比則降低至58.32%。

▼近5年環境維護支出費用

費用類別	2021	2022	2023	2024	2025
成本支出(新台幣)	空氣污染防制費、水質污染防治費、事業廢棄物清理費、土壤及地下水防治費等				
委外占比 ^註	59,365,100	72,496,921	99,425,568	79,191,197	79,468,000
費用類別	77%	79%	65%	95%	58%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

管理績效

針對每項管理項目，我們參考GRI及SASB準則，以及當地法規與客戶要求制定管理指標。旭富製藥於 2025 年推動多項綠色製程與污染防治措施，並取得具體成效。廠區積極減少廢棄物與污染物堆置與排放，透過回收與轉賣蒸餾副產品(如 MeOH、EtOH、ACT 等)，有效提升有機溶劑再利用率，年度蒸餾回收處理率為99.8%。廢水處理量達94,753公噸，廢棄物總量3,614.64公噸。在廢水與廢棄物處理方面，2025年廢水處理量達94,753公噸，年度積極提高清運頻率，降低廢棄物存於廠內的風險；空污改善方面，主要製程區已完成洗滌塔建置及驗收。針對 API 放流水監測，持續建立各產品的 PNEC 值。為強化危害應變能力，旭富製藥建置專責訓練制度，累計 7 名操作級人員取得應變資格，並持續規劃資源投入。在氣候變遷議題上，旭富亦陸續導入ISO 14064-1及產品碳足跡，並通過外部查證，以利更具體的訂定減碳目標。

▼2025年環境管理績效

項次	SDGs指標	目標	2025 年績效
1	 	減少戶外廢棄物堆積存量，蒸餾資源回收有機廢液/濃縮進行有機廢水分類處理	有害事業廢棄物產生量為 1,832,120 公斤，較前一年度 (2,814,550 公斤)顯著下降。公司持續推動原料與溶劑回收再利用，2025年回收鈹金屬 26.3 公斤
2	 	提高製程使用後溶劑之處理率，蒸餾回收製程使用後之溶劑	2025年蒸餾回收處理率達 99.8%DN 系列溶劑回收量達 1,450,113 公斤。與法商威利雅合資之法蘭摩沙公司預計於 2026 年年中量產，屆時溶劑循環再利用率預估可達 85%
3	 	廠區土壤及地下水污染整治	廠區土壤與地下水於 2023 年 12 月 21 日經環保局審查解除污染控制列管。截至 2025 年底，相關監測均合格，未來透過定期監測消弭對社區土地之潛在危害
4	 	減少戶外廢棄物堆積存量，製程或廢水場中新增處理強酸 (pH<2) 或強鹼 (pH>11)	公司透過與法蘭摩沙 DBO 合作，委託其負責觀音廠廢水處理設施之營運，以提升處理能量並降低成本。2025年環保委外處理費用約 4,635 萬元，內部處理費用約 3,312 萬元

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼2025年環境管理績效 (續)

項次	SDGs指標	目標	2025 年績效
5		減少製程區空氣污染排放	A、B 棟製程區「結構型氧化還原洗滌塔」已全數驗收完成，有效中和製程污染源；且鍋爐燃料全面改用天然氣，大幅降低 NOx 與 SOx 等空氣污染物排放
6	 	符合客戶 PSCI 稽核要求，建立產品 PNEC 及監控放流水含 API 濃度	已完成 Dulox.HCl、THIP、PF.HCl、NaVA、BZA、PEB.Na之 PNEC 報告
7	 	減少廠區鎳觸媒(Ra-Ni)堆置，並建立妥善處理管道	2025年Dulox訂單少，無清運
8	   	提升本廠毒災緊急應變能量與資源/依循法令建立專業應變人員訓練制度與登載備查	• 設置為專家級2名；技術級1名；操作級12名 • 每年度都完成再訓練 • 應變能量及資源持續評估委外專家支援機制
9		溫室氣體盤查與能源使用	• 2025年1月完成年度碳盤查人員內部專業訓練。 • 截至2025年，已完成組織溫室氣體及Dulox. HCl / HOCLQ Sulfate及PGA碳足跡內外部查證。 • 2025年度總排放量(範疇一及範疇二)為 13,894 公噸 CO₂e，約為 2020 基準年之 63.4% • 2025年10月導入 ISO 50001能源管理系統並通過查證

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

用水管理

旭富落實用水監測、循環回收及設備管理，蘆竹廠持續推動冷卻循環水及鍋爐冷凝水回收等措施，並透過設備巡檢及管線管理，提升整體水資源使用效率。

2025年度，蘆竹廠原始取水量為155,675公噸，較2024年171,091公噸減少約9%。回收利用水量為81,423公噸，整體回收率維持約34%。冷卻用水及鍋爐用水為主要回收利用來源。2025年冷卻用水回收量為67,291公噸，回收率39.4%；鍋爐用水回收量為14,133公噸，回收率44.4%。兩項系統合計回收81,423公噸，藉以提升水資源循環利用效率。製程用水依製程需求使用，未納入循環回收；生活用水則主要供員工日常使用，並持續透過採用省水設備及宣導節約用水，降低日常用水量。

旭富持續強化用水管理措施，除定期執行設備巡檢及管線維護外，亦逐步將地下管線改為高架配置，以提升管線巡檢及漏水監測效率，降低漏水風險，持續精進水資源管理。

▼ 2025年用水統計

用水性質	取水量	回收水量	總用量	回收率
冷卻用水	103,524	67,291	170,815	39.4%
鍋爐用水	17,666	14,133	31,799	44.4%
製程用水	30,593	0	30,593	—
生活用水	3,892	0	3,892	—
合計	155,675	81,423	237,098	34.3%

註：2025年僅有蘆竹廠用水紀錄，觀音廠尚未營運。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

新廠用水規劃

觀音廠於規劃階段即導入水資源循環利用概念，以「源頭減量、過程監控、末端回收」為設計原則，採與法蘭摩沙共用廢水處理設施，並規劃導入RO逆滲透 (Reverse Osmosis, RO) 回收系統，提高水資源回收利用效率。

此外，觀音廠將延續蘆竹廠冷卻循環水回收經驗，並結合法蘭摩沙蒸汽整合規劃，由法蘭摩沙供應製程所需蒸汽，以降低自建鍋爐用水需求，進一步提升整體用水效率。為提升供水韌性，觀音廠於地下筏基規劃設置容量1,915 m³之地下水蓄水池，以核定每日用水量487 CMD估算，可支應全廠超過3日之緊急用水需求。

另為因應桃園地區可能發生之供水風險，旭富已建立水情分級應變機制，將依不同水情等級採取加強節水管理、提升再生水使用比例、調整生產排程及必要時降低生產負載等措施，以降低缺水對營運之影響。未來，旭富將持續精進水資源管理及回收利用機制，提升水資源使用效率與供水韌性，持續強化營運面對水資源風險之調適能力。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

廢水處理

廢水處理為旭富環境管理的重要工作之一，持續透過製程源頭管理、分類收集、廢水處理及放流水監測等措施，降低製程對環境之影響，並確保放流水品質符合水污染防治法相關規範。旭富於2018年完成UASB (Upflow Anaerobic Sludge Blanket)厭氧處理系統建置，並與既有SBR (Sequencing Batch Reactor)生物處理系統串聯運轉，提升廢水處理能力，由原每日550 CM，旭富依廢水D提升至800 CMD，處理能力增加約45.5%，同時提升整體處理效率並降低能源使用需求。

在廢水管理方面濃度及污染特性(如含氮廢水、毒性化學物質等)採分類收集與分流處理，並設置專用廢水管線銜接後壁厝排水幹線，避免工業廢水流入灌溉渠道，降低對周邊環境之影響。2025年廢水處理量為94,753公噸，較2024年104,784公噸減少約9.6%。放流水污染物排放量依年度

營運及廢水處理情形有所變動，旭富持續透過日常監測、製程改善及操作參數優化，確保放流水符合《水污染防治法》相關規範，2025年放流水均符合放流水標準，各項污染物排放量詳見下表。

除持續落實廢水管理外，廢水處理設施周邊環境亦逐漸形成穩定的生態環境。旭富於沉澱池周邊栽植香蕉，近年皆有良好收成；同時陸續觀察到蟬、樹蛙、蝌蚪、蜜蜂、蝸牛、蜘蛛、螳螂及蛇等多種生物出沒，顯示廢水處理設施周邊已具備一定程度的生態多樣性。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 廢水處理程序及各階段之 COD 濃度流程

流程	裝桶待處理廢水	UASB 處理	SBR 程序
COD 濃度	10,000 ppm	2,000 ~ 3,000 ppm	50 ppm

▼ 近 5 年廢水處理量及放流水污染物統計(單位：公噸)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
廢水處理量	9,251	47,036	82,943	104,784	94,753
放流水污染物 CODs(化學需氧量)	677	2,427	2,708	4,883	4,723
放流水污染物 BODs(生物需氧量)	224	911	747	770	1,303
放流水污染物 SSs(懸浮固體物)	166	253	730	854	962

註：2021年受火災事故影響產能，廢水處理量及污染物排放量較低；2024年全廠恢復營運後，相關數據已回歸正常營運水準。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

空氣品質管理

依據《空氣品質嚴重惡化緊急防制辦法》，空氣品質惡化警告等級依污染程度區分為預警及惡化等 2 大類別 5 個等級，各等級則依懸浮微粒、細懸浮微粒、二氧化硫、二氧化氮、一氧化碳及臭氧等空氣污染物之濃度是否超標而認定。其中，臭氧屬於二次污染物，其前驅物為揮發性有機化合物(VOCs)及氮氧化物，因此，本公司依據污染程度之等級不同，訂定相應之 VOCs 削減計畫。

另外針對製程揮發性有機化合物(VOCs)往往因製程產生逸散，或收集處理效率不佳所致，因而成為產生臭味，尤以工業所產生之 VOCs 惡臭氣體較受社會重視，為落實其降低發性有機化合物(VOCs)排放，旭富新設結構型氧化還原洗滌塔，結構型洗滌塔，填充層及除

霧層皆用結構型濾材，具有一定結構的單絲纖維交織而成，其主要用於促進液相分解，並為質量傳遞創造最大化的表面積。結構型濾材具有比表面積最大化、排液順暢、耗材較少之優點，此套空污設備處理系統是利用濕式洗滌原理並添加長效型氧化劑來催化及中和製程中的污染源。A、B 廠區共設置 3 台 80CMM、

2 台 50CMM 供製程抽氣、1 台 500CMM、1 台 350CMM 供環境抽氣，透過新建空污防制設備達到有效降低空氣污染排放及製程區環境的改善。2025 年其他重大氣體排放總量為 24.04 公噸，較 2024 年 16.29 公噸增加約 47.6%，其中以 VOCs 排放 21.9 公噸增幅最為顯著，NOX 亦微幅上升至 2.1 公噸。

▼空氣品質污染等級及對應之內部 VOCs 削減計畫

污染等級	細項	VOCs 削減臨界值
預警	二級預警	> 8%
預警	一級預警	> 10%
惡化	三級惡化	> 10%
惡化	二級惡化	> 20%
惡化	一級惡化	> 40%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 重大空污項目排放統計(單位：公噸)

氣體排放項目	2021 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比
氮氧化物(NO _x)	-	-	0.3	12.2%	0.5	7%	1.8	11.4%	2.1	8.6%
硫氧化物(SO _x)	-	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
揮發性有機化合物(VOCs)	-	-	28	2.5%	6.8	92.2%	14.4	88.1%	21.9	91.0%
懸浮微粒(PM)	-	-	0.1	5.3%	0.06	0.8%	0.09	0.5%	0.09	0.4%
合計	-	-	2.4	100%	7.36	100%	16.29	100%	24.04	100%

註：2021 年鍋爐燃燒天然氣排放的懸浮微粒(PM)與氮氧化物(NO_x)數據，因 2020 年底的火災事故而暫停檢測。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

化學品管理

目前旭富實驗室所運作的毒性化學物質種類共有 51 項，其中第一類至第三類計 29 種，第四類則有 22 種，並依《毒性及關注化學物質管理法》規定，逐日填寫運作紀錄並定時申報。實驗室運作的先驅化學品則有 5 項，嚴格控管不販售給來路不明的個人或營業項目不符之廠商，以免流供製作毒品而觸法。

特殊管制性產品

2025年本公司產製的產品中，包含 2 項管制藥品，透過系統化的銷售管理，截至目前為止，並未發生任何違法情事，將持續謹慎依法管理。

▼管制藥品之產銷管控

生產前：申請製造許可

生產後：申請出口許可

提交預計的產出量、出口國主管機關的進口許可(標示目的及用量) 提供正本進口許可文件，並於出口後向機關核銷生產數量

▼旭富所產製之管制藥品

藥物	說明
戊巴比妥鈉 (Pentobarbital Sodium)	中樞神經藥品用藥，可用於鎮靜催眠，在安樂死合法的國家，也被用來協助自殺，甚至是注射死刑用藥物。於多數國家都屬於管制藥品，而在台灣是屬於第三級管制藥品，生產、銷售，都需要先通過申請，且數量也都有管控。
美飛得 (Methylphenidate)	為「中樞大腦的興奮劑」，可增進腦部的興奮、清醒和降低身體疲勞的感覺，使病人的腦部隨時保持清醒的狀態。此藥可用來治療成年人的「昏睡症」及小孩的「過動兒或注意力不集中症候群」，長期大量服用此藥的話，可能會產生成癮或依賴性，俗稱兒童安非他命，是一種精神科藥物。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

廢棄物管理

旭富製藥依循《廢棄物清理法》及相關環保法規，建立完善的廢棄物管理制度，依廢棄物性質進行分類、貯存、申報及委外清運，並委託具合法資格之清除處理機構進行最終處置，確保各項作業符合環保法規要求。

公司於產品研發及製程開發階段，即將污染預防及源頭減量納入設計考量，評估製程可能產生之污染物及處理方式，確認可透過污染防治設備有效控制或將環境風險降至可接受範圍後，方進入量產階段。製程中產生之有害廢棄物(如閃火點小於 60°C 之廢液)主要採焚化或熱處理方式處理；非有害廢棄物則依其性質採再生利用、焚化、物理處理或掩埋等方式進行妥善處置。

旭富持續落實循環經濟理念，優先採起源頭減量、資源回收及再利用策略，降低廢棄物產生量與處理成本。例如於製程中持續降低溶劑使用量，提高溶劑及觸媒回收率，並將部分廢溶劑經純化後作為再利用原料或替代燃料，提升資源循環價值，降低環境衝擊。

廢棄物管理核心原則



合法化

公司依廢棄物清理法規定，取得廢棄物清理計畫書管理廢棄物，如委託合格廠商清理、廢棄物定期申報及妥善貯存等



環境效益化

公司採取源頭減量與資源回收觀念，於製程開發階段即考慮原料減量、製程溶劑回收

清理成本
經濟化

建立銷售客源，銷售回收之溶劑如乙醇等，增加廢棄物再利用價值，使資源零廢棄

▼各類廢棄物 2025 配合之清運廠家數

清運項目	清運廠數量
無機性污泥	2
廢液閃火點小於60°C	5
非有害有機廢液或廢溶劑	5
事業活動產生之一般性垃圾	2
其他未歸類之一般事業廢棄物	5
其他前述化學物質混合物或廢棄容器	1

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

2025 年有害及非有害廢棄物合計處置量為 3,587.71公噸，較 2024 年 4,951.25 公噸減少約 27.5%，主要係製程持續優化、源頭減量及資源回收成效提升所致。其中有害廢棄物由 2,814.55 公噸降至 1,832.12 公噸，減少約 34.9%；非有害廢棄物由 2,136.70 公噸降至 1,779.59 公噸，減少約 16.7%；顯示公司持續透過製程改善及資源循環管理，有效降低廢棄物產生量。

2025 年有害廢棄物總量較 2024 年明顯下降，其中再利用由 396.86 公噸降至 24.32 公噸。掩埋仍為主要處置方式，占有害廢棄物約 90%，惟總量由 1,624.01 公噸增加至 1,644.83 公噸，略增約 1.3%。整體而言，有害廢棄物處置量已較前一年度明顯降低。非有害廢棄物亦呈下降趨勢，其中再利用由 916.21 公噸降至 570.08 公噸；焚化由 567.02 公噸降至 233.90 公噸；掩埋略增至 400.04 公噸；其他處置作業增加至 551.57 公噸，顯示公司持續降低需焚化及再利用之廢棄物總量，部分廢棄物流向因處理需求不同而有所調整。2025 年旭富一般事業廢棄物總量為 1,755.59 公噸，資源回收率達 32.47%。公司持續推動溶劑回收再利用，導入高純度蒸餾回收技術，使製程溶劑回收率達 99.8%，有效降低原物料採購需求及廢棄物處理成本，同時減少環境負荷，兼顧循環經濟及營運效益。

▼近 5 年有害廢棄物與非有害廢棄物處置方式

廢棄物種類	各項廢棄物之處置情形						
	處置方式	處理場址	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
有害廢棄物	再使用準備	現場	-	-	-	-	-
	再利用	離場	190	285.05	301.915	396.86	24.32
	掩埋	離場	195.7	167.23	896.59	1624.01	1,644.825
	其他處置作業	離場	147.8	41.41	68.15	793.68	43.70
非有害廢棄物	再使用準備	離場	8.6	-	-	-	-
	再利用	離場	2,827.7	1375.96	1045.16	916.21	570.08
	焚化 (不含能源回收)	離場	39.3	79.99	593.18	567.02	233.90
	掩埋	離場	569.1	482.9	318.27	374.52	400.04
	其他處置作業	離場	9.2	334.96	223.97	278.95	570.08
有害廢棄物小計			533.5	493.69	1266.655	2814.55	1,832.12
非有害廢棄物小計			3,453.9	2273.81	2180.58	2136.7	1,779.59
合計			3,987.4	2767.5	3447.235	4951.25	3,587.71

註：

再使用：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。現場：自行處理廢棄物。

再利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，製造成新的物料。離場：廢棄物交由委外處理。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

原物料管理

旭富製藥為專業的原料藥(API)與中間體製造廠，除了注重產品安全以外，對於環境保護亦同等重視；從原料的取得、使用到棄置的整個產品生命週期階段，除計畫性的選擇低毒性的原料和低污染的溶劑，並避免使用列管化學原料，亦盡量使用單一溶劑，使廢溶劑回收之可行性大增。

溶劑回收與循環再利用

製藥製程對溶劑純度要求極高，製程使用後的溶劑雖已不符合藥品製造所需品質，無法再次投入製藥製程，但仍具有工業使用價值。旭富透過完善的分類、管理及品質控管機制，將原本需委外處理的部分廢溶劑轉化為可再利用資源，提供予使用工業級溶劑之業者作為原料或燃料使用，延長物料生命週期，落實循環經濟理念。此作法除可降低廢棄物處理成本，亦能創造副產品收益，減少新溶劑生產需求及廢棄物處理所造成的環境衝擊，有助於降低產品生命週期碳排放，提升資源使用效率與環境效益。

為符合 GMP 規範，除退貨及召回的產品不計外，本公司不回收已售出之產品；另為了防止交互污染，產品亦不重覆使用原始包裝材料，故不回收已售出之產品包裝材料。

此外，產品出貨所使用的包裝材料包括：塑膠類(LDPE塑膠袋及HDPE桶)，二次

包裝為紙類(紙箱、紙桶)及塑膠類(HDPE桶)，運輸包裝為棧板(木頭棧板、紙棧板、塑膠棧板)等，皆使用可回收再利用之材料，由客戶端自行重複使用或是有價出售，以減少廢棄物產生與環境負擔。

2025 年指定品項溶劑出貨總量為 1,883 桶，主要以甲醇(MeOH)、甲苯(TOL)、丙酮(ACT)、乙醇(EtOH)及異丙醇(IPA)等品項為主，前五項合計約占全年出貨量 95%。旭富持續透過廢溶劑資源化管理，提升溶劑利用效益，實踐循環經濟與資源永續利用。



永續焦點專題： 台法合資FRAMOSA 推動循環經濟，打造綠色製藥供應鏈

旭富製藥積極回應全球永續發展與淨零碳排趨勢，於 2020 年與全球環境管理領導品牌——法國威立雅 (Veolia) 集團簽署合資協議，雙方分別持股 60% 與 40% 成立「法蘭摩沙公司 (FRAMOSA)」，本項目結合威立雅在水務、廢棄物及能源管理的頂尖技術，以及旭富在原料藥 (API) 與中間體研發製造的深厚實力。透過斥資打造的「溶劑純化再生中心」，將傳統線性經濟轉化為「封閉式循環經濟」，成為台灣製藥業綠色轉型與低碳供應鏈的最強後盾。


旭富製藥
60%

+


法國威立雅 (Veolia) 集團
40%



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

永續焦點專題

永續焦點專題：

台法合資FRAMOSA 推動循環經濟，打造綠色製藥供應鏈



法蘭摩沙於 2023 年榮獲獨立評鑑機構 Sustainability 之意見函認證，完全符合「綠色貸款原則(Green Loan Principles)」，並獲得日商三井住友銀行 13.5 億元之綠色融資。本項目呼應我國「2050 淨零排放路徑」之關鍵戰略，落實環境保護(E)、社會責任(S)與公司治理(G)之高度合規



透過在地化溶劑純化服務，大幅降低對進口高純度溶劑的依賴。在地緣政治情勢緊繃時，仍能確保原料供應之自主調度能力與穩定性，使旭富得以聚焦高價值 API 生產，優化整體設備稼動率

整合式環境工程解決方案

配合旭富觀音廠之增建與設計調整，法蘭摩沙已於 2026 年順利取得建築使用執照，並全面展開各項設備參數之最佳化驗證，目前正依計畫推動各項系統試運轉，預計2026年第三季廢水處理系統植菌及試運轉，2026年第四季溶劑純化系統試運轉

發展時程

Company
Establishment

2020

Design Capacity
Increasing

2021

EPC contract
signed

2022

Construction
Period

2025

Hot Commissioning
Trial Run

2026

永續焦點專題：

台法合資FRAMOSA 推動循環經濟，打造綠色製藥供應鏈



整合式環境工程解決方案

FRAMOSA CIRCULAR SOLUTIONS



多塔連續共沸精餾技術

導入多塔連續共沸精餾技術，能將成分複雜的製藥廢溶劑，還原至符合美國藥典(USP)與歐洲藥典(EP)之高標準規格。針對高含水異丙醇、混合甲苯、混合乙酸乙酯等難處理溶劑，透過「專塔專用」、「製程確效」、「清洗確效」及「生產履歷紀錄」，嚴格杜絕交叉污染風險。全廠有機溶劑年處理產能可達23,500公噸，平均溶劑回收率可達85%。

23,500公噸/年

85%平均回收率



MBBR廢水系統

自設廢水處理廠每日量能達 600 CMD，採用 MBBR(移動床生物膜反應器) 生物處理技術，將製程廢水中的有機物、氨氮及酸鹼值(pH)精準處理至優於國家排放標準。系統預計於 2026 年第三季進行植菌試運轉，廢水回收率目標為65%，期降低旭富的用水足跡。

600CMD

65%回收率目標



能資源集中化管理

旭富透過與法蘭摩沙全面共用蒸汽、壓縮空氣及整合式廢水處理方案，實現能源集中化管理，不僅顯著降低單位產出之碳排放強度，更期望協助旭富實現價值鏈減碳。



碳排強度



價值鏈減碳



展望未來：跨界複製成功經驗

作為國內少見具備 GMP 規模等級的專業溶劑循環純化代工廠，法蘭摩沙不以滿足製藥業為限，正積極將自身獨家的製程設計與法規治理經驗跨足至電子、半導體等高精密產業。

目前法蘭摩沙已與多家潛在跨界客戶展開技術洽談，未來除了既有的代工模式(Tolling)，亦將全面發展「客製化純化技術服務」，為不同產業的特殊溶劑組合提供一站式、整合式的低碳環境管理解決方案，持續推動跨產業資源循環，創造環境與產業雙重價值。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

氣候策略

能源與碳管理

環保政策

法規遵循

管理投入

管理績效

水資源管理

空氣品質管理

化學品管理

循環經濟

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄



Chapter 05

人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

人才發展

旭富秉持尊重、多元、溝通、平等、合規的員工關懷政策，依照國際人權法典及國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言等國際公認之人權標準，盡全力良善對待及尊重全體員工。我們視員工為公司最重要資產，不僅提供健全的薪酬與退休保障，更致力於打造身心平衡的快樂職場，透過系統化培訓與多元福利，促進同仁與公司共同成長。

國際框架與指標對照	重大主題	衝擊說明	管理方案	管理績效
GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-10	員工健康促進與職業病預防	- 員工權益保障壓力增大：隨著勞動法規修訂與權益意識提升，企業必須強化合規機制，防範勞動爭議，確保薪資、工時及休假符合標準 - 溝通障礙與文化差異：多元化員工背景可能導致溝通不暢，需透過有效溝通機制與多元文化培訓加以化解	健全薪酬與退休保障	- 提供具競爭力之薪資與變動獎金(年終、分紅)，實施員工持股信託與年金保險，並預計自 2026 年起將勞退新制提撥率由 6% 提高至 7% - 提撥獲利 1,001 萬元作為員工酬勞；非主管職全時員工薪資平均數為 78.9 萬元
SDGs      	人才培育、教育訓練與留才	- 勞動市場波動與人才流動：全球人才競爭加劇，若無完善關懷與職涯發展機制，可能造成技術流失，影響競爭力 - 心理健康與工作壓力：職場壓力若缺乏支持系統，將影響員工身心健康與生產力，需強化壓力管理方案	全方位健康管理	- 定期辦理一般及特殊健康檢查，聘請職業醫學專科醫師及職業健康護理師提供臨場服務，推動母性健康保護及職場不法侵害預防。 - 一般健康檢查共 211 人參與，健康促進活動累計超過 230 人次 - 連續三年職業病及失能傷害均為 0 件 - 榮獲衛生福利部「企業防疫聯盟 - 防疫尖兵銅獎」 - 取得「114 年職場健康促進自主評核合格證明」。
			系統化人才培育	- 每年擬定教育訓練計畫，涵蓋新進人員、專業技術、GMP 品質管理及職業安全等課程，並補助員工參與外部專業訓練。 2025 年內部教育訓練累計 45,189 人次，平均每位員工每年接受約 15 次教育訓練；取得或維持專業證照 179 人次。
			多元福利與工作生活平衡	- 提供免費三餐、員工宿舍、年資獎金，並優化運動設施、推動健康促進活動及育嬰支持措施。 2025 年育嬰留職停薪申請 2 人次，復職率 100%，協助員工兼顧工作與家庭。 2025 年員工滿意度調查回收率 81.34%，整體滿意度 73.6%，無勞資爭議案件

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

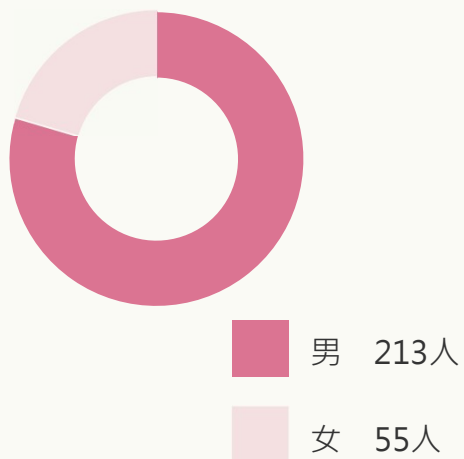
07 永續價值鏈

附錄

人力資源結構

為保障員工就業權利、維持穩定健全的勞雇關係，旭富積極打造平等、多元、安全、無歧視的工作環境，期望同仁們能在此互相關懷、成長茁壯，並吸引優秀人才加入。

截至2025年底，旭富共有268名員工，全數皆為全職且永久聘僱員工，無臨時員工、兼職員工或無時數保證之聘僱型態。此外，公司亦委由外包廠商提供警衛、清潔及餐廚等服務，以支援日常營運需求。本公司所有正式員工皆於蘆竹廠區服務，無其他地區據點之聘僱情形。



▼全公司性別比例

地區	類別	男性	女性	合計
蘆竹廠	永久聘僱員工	213	55	268
	臨時員工	0	0	0
	無時數保證的員工	0	0	0
	全職員工	213	55	268
	兼職員工	0	0	0



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

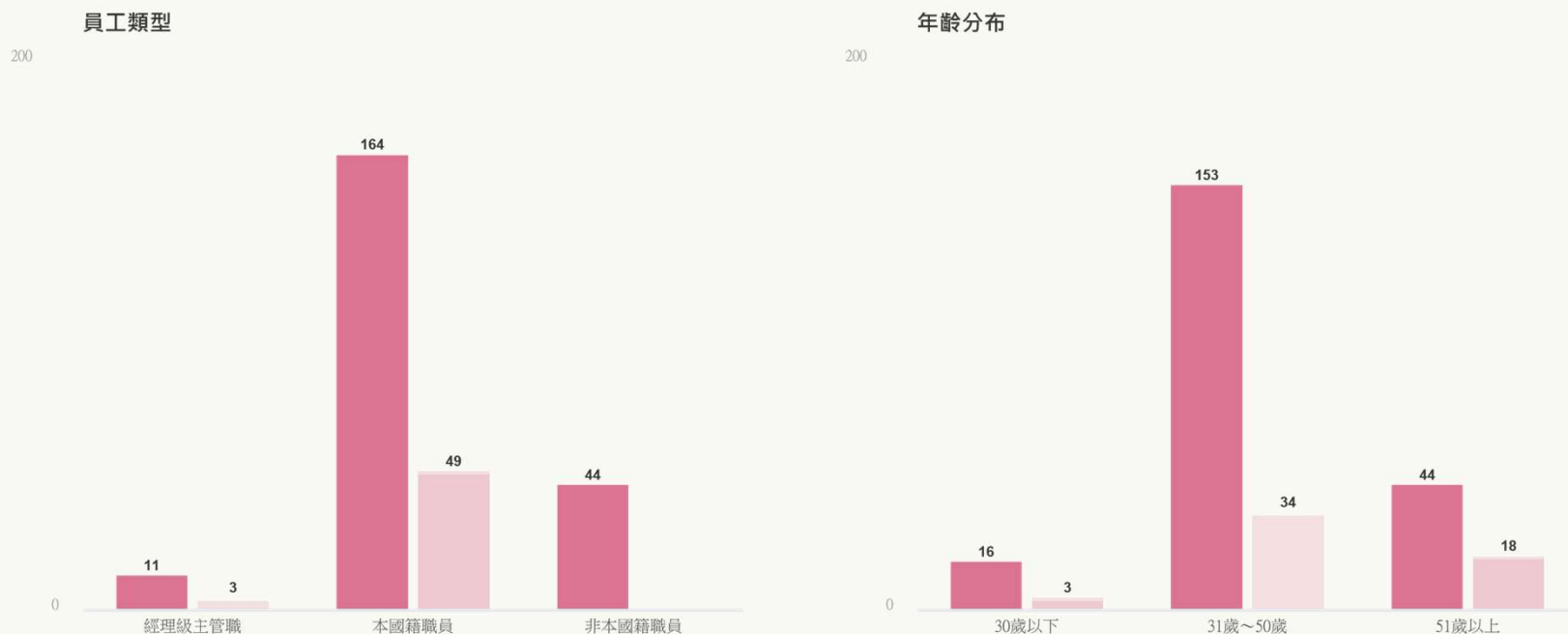
07 永續價值鏈

附錄

2025年底員工結構中，男性213人、女性55人，女性員工占20.52%；非本國籍員工44人，占16.42%；經理級主管共14人，占全體員工5.22%，其中女性主管3人。員工年齡以31至50歲為主，共187人，占69.78%，平均年齡43.42歲，平均服務年資11.14年，顯示公司人力結構以中壯年專業人才為核心，兼具專業經驗與組織穩定性。

旭富於2024年完成重建工程後，隨著產線逐步恢復與產能擴增，持續投入人才招募，以因應營運成長及生產需求。為強化第一線人力，公司積極向勞動部申請聘僱外籍移工，經核准後陸續回聘曾與公司共同打拼之外籍同仁，為生產現場挹注穩定且重要的人力資源。

單位：人數（群組長條：男/女） | 全公司合計 268 人



▲旭富2025年員工結構

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

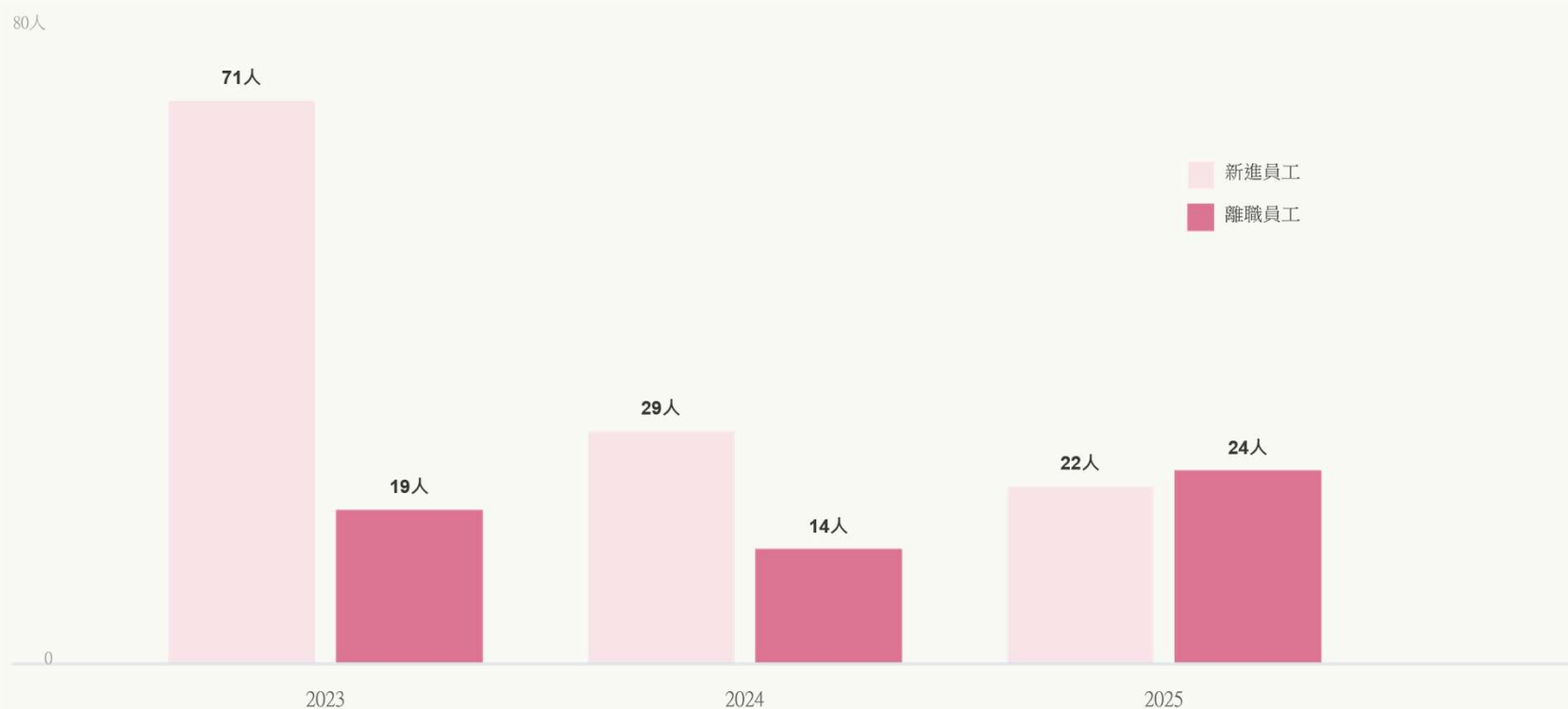
06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

2025年度共新進22名員工，整體新進率為8.21%；離職24名員工，總離職率及自願離職率均為8.96%，低於公司離職率10%以下之管理目標。新進人員以31至50歲族群為主，共13人，其次為30歲以下8人及51歲以上1人；離職員工亦以31至50歲族群為主，共16人，其次為30歲以下5人及51歲以上3人，顯示公司人力異動主要集中於核心工作年齡層。

2025年度離職人員中，部分屬屆齡退休，其中包含技術處副總經理及資深研究員退休，公司已事先完成主管接班規劃，由原部門經理接任管理職務，並由總經理持續督導研發策略與技術發展，確保研發量能與核心技術得以順利銜接。整體而言，2025年人力流動維持於合理且可控範圍，未對營運及組織穩定性造成重大影響，未來亦將持續透過人才招募、教育訓練、薪酬福利及職涯發展制度，提升員工留任率，打造穩定且具競爭力的人才團隊。



▲2025年新進員工和離職員工統計

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼2025年新進員工和離職員工統計

類別	2023					2024					2025				
	男性	女性	> 30歲	30-50歲	< 50歲	男性	女性	> 30歲	30-50歲	< 50歲	男性	女性	> 30歲	30-50歲	< 50歲
新進員工	64	7	15	52	4	25	4	4	22	3	16	6	8	13	1
離職員工	18	1	3	12	4	14	0	2	11	1	20	4	5	16	3

註：

1. 新進員工比例=該類別新進員工人數/該類別期末員工總數
2. 離職員工比例=該類別離職員工人數/該類別期末員工總數

▼2025年離職員工人數統計

部門	員工人數
技術處	2人
營運處	11人
品質法規處	11人
總人數	24人

▼2025年員工離職率

項目	數據(%)
自願離職率	8.96%
總離職率	8.96%

預告期間

本公司如遇組織調整、產線異動、裁員、合併或搬遷等重大營運變化時，皆依照《勞動基準法》第16條等相關法規進行最短預告期之安排，並根據員工年資給予適當之提前通知或資遣費用。對於重大變動所涉之員工調整事宜，公司亦遵循合法、合情、合理原則，並透過內部公告、人資說明會或一對一面談等方式，進行溝通與協助。

2025年，公司完成災後重建並逐步恢復產能，期間營運呈現穩健增長趨勢，並未進行裁員、關廠或營運縮減，因此無啟動最短預告期程序。然而，在擴產過程中，前線人力調度面臨挑戰，公司亦積極依法向勞動部提出外籍勞工聘僱申請，並優先回聘熟悉工作環境之外籍同仁，確保生產穩定與員工權益。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

員工權益

旭富致力於保障與尊重人權，依循《世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》及《聯合國企業與人權指導原則》等國際標準，並制定人權政策，落實於日常營運中。我們重視員工溝通與參與，倡導多元包容與平等雇用，嚴禁童工與任何形式的歧視與騷擾，並透過教育訓練、申訴管道及制度保障同仁基本權益與職場尊嚴。

標準依循	遵循國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認的人權標準，恪守當地政府勞動法令，制定合法工作條件，以確保所有同仁的權利和義務都獲得最大的保障。
員工溝通	旭富透過每季召開勞資會議、每年召開經理人會議、設置員工申訴信箱等多重溝通管道，廣納全體員工寶貴意見、瞭解同仁需求及期待，並積極回應其關注議題，具體保障同仁集體協商的權利，2025年並無可能限制此等權利的重大風險。
多元包容	聘僱員工時以平等雇用為原則，依其學經歷及工作能力為判斷依據，對於不同國籍、政黨、種族、宗教、性別、年紀、身障均一視同仁、公平對待。
禁用童工	遵守政府勞動法令，禁用未滿16歲之童工，並落實招募徵選控管，篩選應徵信件及面試時確實核對身分證明文件。 本公司自成立以來皆未聘用，亦無發生勞資糾紛。
禁止歧視	透過人力銀行或公司網站等公開管道招募人員、充分詳實揭露職缺訊息，並勵行平等雇用政策，依法僱用身心障礙人士及中高齡就業者。
人權保障	遵循勞基法及相關法令規定，保障人權及員工財產權、隱私權等應有權益，每年一次對同仁進行人權保障教育訓練。
零騷擾	訂定《性騷擾防治、申訴及懲戒辦法》，防治就業場所安全及性騷擾行為，並維護性別工作平等及人格尊嚴。 設置性騷擾申訴委員會。

人 權 政 策

旭富製藥科技股份有限公司支持並遵循《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、《國際人權法典》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》等國際公認之基本人權原則。

旭富製藥科技股份有限公司訂定人權政策以保障現職員工，亦期許我們的供應商及承攬商格遵下列原則以維護人權：

- 一、遵循勞動基準法及相關適用法令，以保障員工權益。
- 二、提供安全、健康與零騷擾的工作環境。
- 三、以平等雇用為原則，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇或歧視，並保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢團體或邊緣化團體的勞動權利。
- 四、禁止強迫勞動，禁用童工。
- 五、尊重隱私權與員工自由結社及行動自由之權利。
- 六、支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 七、建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制。
- 八、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

周文智

周文智
總經理
2023年6月

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

健康檢查

旭富重視每位員工的身心健康，持續推動健康促進與疾病預防措施，並依據《勞工健康保護規則》進行一般與特殊健康檢查。公司每年定期安排全體同仁進行一般健康檢查，除基本檢查項目外，亦主動增列肝功能、膽功能、骨質密度、超音波(骨盆、前列腺、腹部、甲狀腺)、肺癌篩檢等項目，強化早期疾病發現與健康追蹤。

2025 年共計 211 人接受一般健康檢查，98 人次接受特殊健康檢查，顯示同仁健康意識持續提升。針對暴露於特定危害因子的特殊作業人員，公司亦安排對應的特殊健康檢查項目，包括二甲基甲醯胺、噪音、聯苯胺及其鹽類、正己烷、鉻酸及其鹽類、苯、鎳及其化合物、甲醛及新增的錳及其化合物等，2024 年相關特殊作業體檢人次持續維持穩定執行2025 年相關特殊作業體檢人次持續維持穩定執行。

此外，公司聘請醫師定期駐廠，與員工進行面談與個別健康指導，針對有異常結果者安排複檢追蹤，並結合衛生教育加強疾病預防觀念，協助同仁建立良好健康行為。

▼旭富近五年健康檢查實施情形(單位：人)

年度	一般健康檢查	二甲基甲醯胺	噪音	聯苯胺及其鹽類 ¹	正己烷 ²	鉻酸及其鹽類 ²	苯 ²	鎳及其化合物 ³	甲醛 ³	錳及其化合物 ⁴
2021	191	22	20	4	—	—	—	—	—	—
2022	188	20	13	6	15	5	5	—	—	—
2023	199	25	13	5	29	5	—	3	3	—
2024	217	27	16	4	24	7	7	—	5	1
2025	246	20	13	6	15	5	5	—	—	—

註1：「聯苯胺及其鹽類」為 2019 年新增之特殊健康檢查項目

註2：「正己烷、鉻酸及其鹽類、苯」為 2022 年新增之特殊健康檢查項目

註3：「鎳及其化合物、甲醛」為 2023 年新增之特殊健康檢查項目

註4：「錳及其化合物」為 2024 年新增之特殊健康檢查項目

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

為早期發現及預防工作相關疾病風險，我們每年定期針對特定風險作業員工辦理特殊健康檢查，檢查項目依據員工暴露風險進行分類與安排，並由職業醫學專業人員進行判讀及分級管理。

特殊健康檢查後，公司依照檢查結果對員工進行健康風險分級，並實施以下後續措施：

- I級：健康無虞，持續追蹤。
- II級：需改善作業條件或調整工作內容，加強後續監測。
- III級以上：必要時安排進一步醫療評估與職務調整，保障員工健康權益。

透過上述管理制度，我們得以有效監控與預防潛在的職業病風險，並作為年度健康風險評估的重要依據。根據近三年(2023-2025)特殊健康檢查結果與內部紀錄統計，本公司並無員工罹患職業病的情形，顯示目前防護措施、作業環境管理及健康監控機制具備良好成效。未來，公司將持續強化風險暴露辨識與改善作業環境，定期檢討健康檢查與分級標準，確保員工長期工作健康。

2025年一般健康管理追蹤23名、特殊作業健檢異常追蹤共12名(含新增3名)、新進人員體檢追蹤3名、母性健康保護2名，並完成過負荷員工面談19名、人因性危害面談19名及中高齡勞工工作適能面談5名，落實個別化健康關懷與後續追蹤機制。

綜合上述，公司為全體員工提供定期健康檢查，依據《職業安全衛生法》及《勞工健康保護規則》規定安排一般體檢、特殊健康檢查及定期回診，並依檢查結果追蹤異常指數者的後續處置情形。2025年度健檢異常比例為 12.4%，後續已進行健康關懷與轉介服務共計 31 人次，包括安排複檢、轉介專科門診與醫療諮詢服務。

為保障員工身心健康與提升整體職場福祉，除了落實基本的健康檢查制度外，亦推動多項長期健康監測與非疾病導向的健康促進措施，建構「預防為先」的健康管理文化。此外，公司建置員工健康資料管理機制，協助追蹤員工健康趨勢，系統由職安室管理，健康資料採實名登錄並嚴格控管，僅限授權人員依職責查閱，並定期檢視資料保密性與系統安全性。

針對健康限制或特定需求之員工，公司設有健康限制者作業適配制度，依據職能評估、工作崗位風險分級與醫師建議等方式，調整工作內容或安排適任崗位，避免其健康狀況惡化。另針對身心狀況變化者，亦提供專業諮詢、職場溝通輔導、彈性工時與階段性復工機制等配套支持。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

健康促進

旭富提供員工心理諮詢與輔導資源，透過與外部專業機構合作，設立員工協助專線與匿名諮詢管道，協助員工妥善應對工作壓力、情緒困擾或家庭衝突等問題。職安室定期舉辦心理健康講座，提供壓力管理技巧與情緒調節課程，並確保相關資源資訊透明易取得。

本公司積極推動「健康職場」理念，結合運動、心理健康與壓力管理等面向，設計多元活動與資源。

▼2025年健康促進活動

類別	推行內容	參與人次/頻率	花費金額 (元)
運動促進	羽球社團	月均 2 次	—
	籃球比賽	67 人次	10,000
	體適能	128 人次/4 場	—
營養與飲食	營養師講座	70 人次/2 場	—
健康宣導	代謝症候群預防、戒菸推廣	22 人次/2 場	10,000
	減重講座	40 人次/1 場	6,000
	減重比賽	參與 38 人/1 場	60,000
	戒菸講座	參與80人/1 場	8,000
	疫苗活動	參與68 人/1 場	—

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

本公司持續推動多元健康促進活動，鼓勵員工建立健康生活型態，提升身心健康與工作福祉。2025 年辦理「健康減重樂活大賽」，結合體適能運動課程及團體衛教講座，鼓勵同仁透過健康飲食與規律運動培養良好生活習慣，並於活動結束後辦理成果評比與表揚，提升員工參與意願與健康管理成效。

為營造無菸健康職場，本公司亦辦理戒菸健康講座，邀請衛生所專業講師分享戒菸知識及健康促進觀念，累計 52 位同仁參與(男性 37 人、女性 15 人)，並提供戒菸衛教資訊及健康宣導資源，鼓勵同仁遠離菸害、建立健康生活型態。上述健康促進活動均由職業安全衛生單位統籌規劃，並透過活動滿意度調查、匿名問卷及參與統計等方式，持續檢討與優化活動內容，以提升實施成效並回應員工需求。



▼ 戒菸健康講座

▲ 健康減重樂活大賽



目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 人才發展
- 健康職場
- 薪酬與福利
- 人才培育
- 職業安全
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

在健康管理方面，本公司持續建構完善的職場健康照護制度，除定期辦理一般及特殊健康檢查外，亦提供職業醫學專科醫師及臨場護理師健康服務與諮詢，並持續推動母性健康保護、健康風險評估及健康促進措施。此外，廠區共設置 26 組急救箱，並定期辦理檢點、補充及更換，確保緊急救護資源充足，提升第一時間應變能力。

本公司持續深化健康職場管理，2025 年通過衛生福利部國民健康署「健康職場認證」，取得「114 年職場健康促進自主評核合格證明」。此外，配合台灣疫苗推動協會(TIVS)參與升級版「企業防疫聯盟」，推動流感疫苗接種及各項防疫措施，並榮獲「企業防疫聯盟 - 防疫尖兵銅獎」，展現本公司在職場健康促進、防疫管理及員工健康照護方面的持續投入與具體成果。



▲ 衛生福利部「健康職場認證」



▲ 「企業防疫聯盟 - 防疫尖兵銅獎」

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

薪資制度

薪資報酬之政策為提供有競爭力之薪資水準，招募及留用公司營運所需之相關員工，成就公司穩健成長與永續發展。本公司支付員工之薪酬分為固定及變動薪資，固定薪資為每月支付員工之月薪，其支付標準參考同業給付及勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、專業能力及職場供需。變動薪資來自年終獎金、員工紅利，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

本公司訂有《薪資管理辦法》及《考績管理辦法》，適用於全體員工，並透過新進人員教育訓練及內部公告，使員工充分了解薪酬制度。另針對經理人訂有薪資報酬政策、制度及績效目標，經理級以上人員之薪酬福利均須提報薪資報酬委員會及董事會審議，以提升公司治理及薪酬決策之透明度。

本公司持續建立合理且具市場競爭力之薪資制度，並依公司營運成果、整體經濟環境及人才市場狀況，適時檢討與調整薪酬制度。回顧2020年至2025年，非主管職全時員工薪資水準與公司營運表現密切連動。2021年受重大災損影響，營運受限，非主管職全時員工薪資平均數及中位數分別降至69.6萬元及63.4萬元；隨著產線逐步復原及2024年全廠正式復工，2023年至2024年薪資水準逐步回升，2024年平均數及中位數分別為87.1萬元及81.5萬元，已接近災前水準。

2025年因年度營運績效較前一年度下滑，非主管職全時員工薪資平均數為78.9萬元，中位數為72.9萬元；最高薪員工年度總薪酬及全體員工年度總薪酬中位數亦較前一年度減少，主要反映公司營運成果及變動薪酬發放情形。未來公司將持續透過穩健經營、人才培育及薪酬制度優化，提供具市場競爭力之薪酬與福利，吸引及留任優秀人才，支持企業長期穩健發展。

▼近3年員工薪資

年度	2023年	2024年	2025年
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	85萬	87.1萬	78.9萬
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	76.1萬	81.5萬	72.9萬

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼近3年薪酬結構關鍵指標比較

說明	2023年	2024年	2025年
最高薪員工之年度總薪酬	637.4萬	667.7萬	424.4萬
最高薪員工之年度總薪酬增加百分比	13.30%	4.75%	-36.44%
所有員工年度總薪酬中位數	79.0萬	82.9萬	74.1萬
所有員工年度總薪酬增加百分比中位數	2.1%	5.0%	-10.6%

福利措施

旭富秉持著維護公司最重要資產的信念，除了提供健全的薪酬制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利措施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，身心靈獲得舒緩，同時透過各項活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立和諧的工作職場。

員工福利－退休保障

- 提撥率調升：
預計自2026年起，將每月依法應提撥之勞工退休金新制比率從6%增加至7%，進一步強化員工老年生活保障。
- 年金保險：
自2016年起為員工購買年金保險，公司按月提撥本薪 3% 之金額。
- 持股信託：
2014 年起實施，在發放年終獎金及員工酬勞時，公司也會增加提撥，使員工績效與營運表現緊密結合。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

福利措施

- 獎金：
全勤獎金、年終獎金、員工分紅、年節獎金
- 保險：
除法定勞保、健保基本保障外，另有團體保險涵蓋了壽險、住院醫療、意外傷害險、癌症險、職災、生育給付等保障。
- 餐飲：免費供餐
- 居住：員工宿舍
- 交通類：員工停車位
- 設備類：員工餐廳
- 娛樂類：員工聚餐、尾牙晚會
- 其他：提供員工制服、員工在職教育訓練
- 年資獎勵：針對服務滿5、10、15、20、25年的員工發放年資獎金，感謝員工對旭富長期服務與貢獻。
- 提供育兒與性別友善環境：設置哺乳室及提供產檢、陪產檢及育嬰假等友善孕育假期，照顧員工的身心狀況與需求。除現有措施外，訂定「母性健康保護計畫」，並於2025年度有3人次申請育嬰假。
- 公司提供符合《性別平等工作法》規定之各項家庭友善措施，包含生育給付、育嬰假、陪產假及哺乳室等，鼓勵員工積極申請相關假別，以兼顧家庭責任。
- 設置職工福利委員會，不定期舉辦員工旅遊、員工婚喪喜慶補助、節慶獎金、年終尾牙等各項活動。
- 人才培育：2025年內訓累積達45,189人次(共3,072班次)，平均每位員工每年接受約15次教育訓練；另有154人次參加外部專業訓練。



旭富製藥科技股份有限公司

1000大企業

上市



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

生活平衡與健康

- 優化工時：午休時間調整為 45 分鐘，並提前至 17:15 下班，協助員工避開交通尖峰時段，提升通勤便利性及工作生活平衡。
- 健康管理：定期安排全體員工健康檢查，持續關注員工健康狀況，落實職場健康管理。
- 運動環境優化：將原室外籃球場升級為室內籃球、羽球多功能運動場，提供員工不受天候影響的優質運動休閒空間，鼓勵養成規律運動習慣。
- 健康促進活動：2025 年辦理投籃比賽、減重活動、體適能活動、營養講座及戒菸宣導等健康促進活動，累計參與人次超過 230 人次。
- 職業健康服務：聘任職業醫學專科醫師每兩個月提供一次臨場健康服務，並由職業健康護理師每月辦理健康諮詢與工作場所訪視，持續推動健康促進及職業病預防。
- 面對多元化員工需求，公司在法規允許範圍內提供彈性工作安排。對於育嬰中員工、身心障礙員工或具特殊照護需求者，公司得依個案評估，協調調整班次或工作地點，並提供必要的輔助設施。公司設有員工申訴信箱與勞資會議機制，確保員工在遇到工作困難時，有明確的溝通管道與及時的回應機制。旭富未來將持續完善員工關懷體系，針對不同生命階段員工的需求，提供更貼近實際的支持措施。

員工意見調查

- 2025年起實施員工滿意度調查，問卷回收率達 81.34%，員工對公司運作與管理之整體滿意度為 73.6%。
- 雙向溝通：每季定期召開勞資會議，2025年度營運至今未發生任何勞資爭議。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

育嬰假

統計2025年度符合資格申請育嬰假的員工人數、實際申請情況、育嬰假結束後的復職人數及復職後留任狀況。數據涵蓋男性與女性員工，反映公司在育嬰假政策執行與員工支持方面的整體表現。

根據統計，2025年申請育嬰假的人數為2人次。育嬰假結束並預計復職的員工復職率達100%，新生兒1名。公司將持續完善育嬰假相關政策，支持員工平衡家庭與工作，促進職場多元包容與員工福祉。

▼ 2025年育嬰假申請與復職統計

項目	男性	女性	總計
有資格申請育嬰假人數	213	55	268
實際申請育嬰假人數	1	1	2
於2025年結束育嬰假並預計復職人數	2	2	4
實際於2025年復職人數	2	2	4
於2024年復職並在2025年仍在職人數	1	1	2
復職率(%)	100%	100%	100%

註：復職率(Return to Work Rate) = 實際於年度內復職人數 / 當年度結束育嬰假並預計復職人數 × 100%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

教育訓練

旭富深信，人才是企業永續發展最重要的資產。為持續提升員工專業能力、強化組織競爭力，並因應製藥產業快速變化與法規要求，公司建立完善的教育訓練制度，鼓勵同仁持續學習、精進專業，與公司共同成長。

本公司訂有員工教育訓練辦法，由各部門依業務需求及人才發展方向規劃年度教育訓練計畫，經核准後據以執行，並定期追蹤訓練紀錄、評估學習成效及持續優化課程內容。教育訓練涵蓋內部訓練、外部專業訓練及專案研習，依不同職務及專業需求規劃多元課程，建立完整的人才培育體系。

依據不同職務需求，公司提供多元教育訓練，包括主管管理職能與產業趨勢課程、新進人員於到職一週內完成人事制度、員工福利、職業安全衛生及GMP等基礎訓練；每位員工每年均須接受消防、緊急應變及SOP教育訓練；生產同仁於每次製程前均進行生產作業及製程教育訓練；專業技術人員則依職務需求接受缺氧作業、有機溶劑作業、特定化學作業、堆高機、鍋爐、高壓氣體設備、起重機操作、分析儀器、能源管理及環保法規等專業訓練；依職務需求安排GMP及ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064、ISO 14067等管理系統教育訓練，持續提升品質、環境、職業安全衛生、能源及溫室氣體管理能力。

此外，公司委託之保全人員除完成保全公司專業訓練外，亦由行政單位安排公司制度、消防安全及工作內容等教育訓練，確保駐廠人員充分了解公司作業要求。除內部課程外，公司亦鼓勵員工參與外部專業訓練及研討會，持續吸收最新法規、技術及管理知識，並將所學回饋至工作現場，促進知識共享與持續改善。

2025年度，公司內部教育訓練累計45,189人次，較2024年持續成長，顯示隨著產能恢復及營運擴展，公司持續投入人才培育資源。其中，品管部、生產部及品質法規部均依職務需求辦理大量專業課程，持續強化品質管理、製程操作及法規遵循能力。

外部教育訓練方面，2025年共有63位員工參與154人次訓練，累計訓練時數1,495.2小時，投入訓練經費新臺幣375,466元，全體員工平均外部受訓時數為5.52小時。課程內容以職業安全衛生、管理與法規及專業技術為主，兼顧品質管理及環境保護等專業領域，持續提升同仁專業能力及法規遵循意識，並為公司培育符合未來發展需求之專業人才，奠定永續經營基礎。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼人才培育與教育訓練體系

培訓對象/類別	主要訓練內容
主管人員	管理職能、領導能力、產業趨勢及專業課程
新進人員	人事制度、福利措施、職業安全衛生、GMP等新人訓練
一般員工	消防演練、緊急應變、SOP教育訓練
生產同仁	製程前專業訓練及生產作業教育
專業技術人員	特定化學作業、堆高機、鍋爐、高壓氣體、分析儀器、能源管理等專業證照
管理系統訓練	GMP、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064、ISO 14067等品質、環境、能源、碳管理及職業安全衛生管理系統課程，依職務需求安排相關同仁參與。
外部專業訓練	依工作需求參與外部專業課程及研討會
保全人員	公司制度、工作內容、消防工安及權益教育

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 2025年外部教育訓練課程類別分布

課程類別	人次	時數(小時)
職業安全衛生	65	909.2
管理/法規	66	737.1
專業技術	40	510.5
品質管理	21	132.5
環保	5	37.5
合計	154	1,495.2



註：教育訓練人次係依各項課程實際參與人次累計計算，同一員工參與多項課程將重複計列。

▼ 2025年外部教育訓練統計

項目	男性	女性	合計
受訓人數(人)	49	14	63
訓練人次(人次)	—	—	154
訓練總時數(小時)	1,205.2	290.0	1,495.2
平均受訓時數(小時/受訓人)	24.60	20.71	23.73
全體員工平均外訓時數(小時/人)	—	—	5.52

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

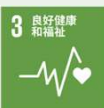
附錄

職業安全

旭富重視每一位員工的健康與安全，深信健康的工作環境與完善的安全制度，是企業永續發展的基石。為確保員工在安全無虞的環境下工作，公司依循《職業安全衛生法》及相關法規，建立全面性的職安衛管理架構，涵蓋職業危害辨識與通報、製程風險控管、災防演練、教育訓練及健康促進等面向，致力於降低風險、預防職災，守護員工福祉。我們透過制度化管理與持續改善，強化安全文化與風險意識，並以數據驅動持續精進，提升整體安全績效，將「零事故、零傷害」作為永續經營的追求目標。

國際框架與指標對照	重大主題	衝擊說明	管理方案	管理績效
GRI 2-27 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 307-1 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9 GRI 416-2	環境安全管理與合規 職業安全衛生與製程安全	製藥產業涉及化學品使用、高風險設備及複雜製程，若安全管理不足，可能造成職業傷害、製程事故或環境衝擊，進而影響員工健康、營運持續性及企業聲譽。旭富持續強化職業安全衛生管理制度，透過風險辨識、工程控制、教育訓練及健康管理等措施，降低職業災害風險，打造安全、健康且永續的工作環境	職業安全衛生管理系統 製程風險管理與工程改善 安全教育訓練與緊急應變 員工健康管理與職業病預防	- 持續維持 ISO 45001 第三方驗證，涵蓋全廠員工及駐廠承攬商，定期召開職業安全衛生委員會、管理審查及環安會議，持續檢討改善 2025 年職業災害、職業病及死亡事故均為 0 件，截至年底累積無職災工時達 228,770 人工小時 - 針對新製程執行 HAZOP 危害與可操作性分析，持續建置洩漏警報系統、防爆設備及其他本質安全設施，降低製程風險 2025 年完成鍋爐間防爆燈具改善，達成率 100%；並完成 16 區、05 區及研發氫化室等區域洩漏警報偵測器建置，持續提升製程安全 - 辦理新進人員職安教育、法定證照訓練與回訓、消防及毒化災應變演練，提升全員安全意識及緊急應變能力 2025 年完成強制性職業安全衛生教育訓練 498 人次，法定訓練完訓率 100%，並完成消防及毒化災聯合演練 - 定期辦理一般及特殊健康檢查，聘任職業醫學專科醫師及職業健康護理師提供臨場服務，推動健康諮詢、母性健康保護及職場不法侵害預防等措施 2025 年完成一般健康檢查 211 人、特殊健康檢查 98 人次；2023 至 2025 年失能傷害頻率(FR)連續三年維持 0

SDGs



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

安全管理

為確保員工工作環境安全與健康，旭富持續導入並維持符合國際標準之職業安全衛生管理制度，並通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統第三方驗證，驗證範圍涵蓋蘆竹廠區全體員工(含長期駐廠承攬商)。公司依循 ISO 45001 管理架構，系統性推動危害辨識、風險評估、預防措施、教育訓練及持續改善機制，持續提升職業安全衛生管理效能。

為強化制度落實與跨部門溝通，公司每季召開管理審查委員會，由董事長、總經理及各部門主管共同檢視職業安全衛生管理系統之適宜性、充分性及有效性，並依據管理績效及營運需求持續精進改善措施。此外，公司每兩週定期召開環安工程雙週會，由總經理及營運處協理召集相關單位，追蹤環境保護、職業安全、設備改善、法規遵循及潛在風險管理等議題，透過跨部門協作及即時改善機制，持續提升現場執行力與管理效能。

2025 年，公司持續推動安全衛生自主管理制度，並完成內、外部稽核作業。外部稽核於 9 月開立 8 項改善事項，其中 2 項已於當月完成改善並結案，其餘持續追蹤辦理；內部稽核於 8 月 19 日完成，開立 4 項改善事項，目前均依改善計畫持續執行中。

同時，公司訂定 2025 年度職業安全衛生目標、標的及管理方案，並持續追蹤執行情形。其中，「鍋爐間防爆燈具設置」已於 9 月底完成改善，達成率 100%；「爬梯作業降低風險」持續推動高架作業安全管理，2025 年爬梯作業職業災害維持 0 件，高架作業查核完成率達 95% 以上；「洩漏異常警報系統建置」則持續建置 VOC、氧氣、氫氣及天然氣等氣體偵測警報系統，目前已完成 16 區、05 區及研發氫化室/Pilot 等區域設置，其餘區域依規劃持續建置中。

因應《職業安全衛生法》修正方向，公司已提前檢視相關管理制度，依據母性健康保護相關規定建置母性健康保護標準作業程序(SOP)，並採行最新版《執行職務遭受不法侵害預防指引》，重新檢視及定義職場不法侵害類型，持續強化法規遵循、職場安全及員工權益保障，營造安全、健康且友善的工作環境。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

製程安全

本公司製程涉及高溫、高壓、易燃及腐蝕性化學品等作業環境，具有較高的職業安全與製程風險。旭富秉持「預防勝於治療」的管理理念，持續強化職業安全衛生與製程安全管理，透過系統化風險辨識、工程控制及管理措施，降低作業風險，打造安全、健康的工作環境。

針對新產品及新製程開發，公司導入 HAZOP(Hazard and Operability Study，危害與可操作性分析)，依循《新產品製前安全風險評估作業程序》(SA-025)，系統性辨識化學品暴露、設備操作、火災爆炸、人因工程等潛在危害，並依風險評估結果規劃及導入適當之控制措施，包括設備接地、防爆電器、自動偵測及緊急停機系統、GHS 危害標示、操作區域隔離與通風設施，以及個人防護具、作業環境監測及特殊健康檢查等，以降低製程風險並提升作業安全。

此外，旭富依《危害鑑別與風險評估作業程序》(SA-037)建立完整之風險管理機制，針對新設施、新製程及重大變更事項，均須經工程、研發、生產及職業安全等跨部門共同審查，確認安全設計及風險控制措施後方可導入執行，將安全管理落實於產品生命週期各階段。

為持續提升製程安全管理效能，公司結合 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過定期環安會議、現場巡查、異常事件通報及改善追蹤等機制，持續檢討並優化各項控制措施，落實風險預防及持續改善。

2025 年，旭富依勞動檢查機關查核意見完成多項改善措施，包括調整天然氣可燃性氣體偵測器設置位置，以提升洩漏偵測效能；完成鍋爐房防爆燈具全面更新，並持續辦理鍋爐危險區域劃分；另要求供應商於硫酸、鹽酸等化學品進廠時確實張貼 GHS 危害標示，並由倉管人員於驗收時確認標示完整性，未符合規定者不得收料，以強化化學品管理及法規遵循。

在危險性機械設備管理方面，旭富依法定期辦理鍋爐、高壓氣體特定設備、第一種壓力容器及升降機等設備之定期檢查，2025 年所有設備檢查合格證均於有效期限內，無逾期使用情形。

作業環境監測方面，旭富定期委託第三方專業機構執行作業環境測定，涵蓋生產區、研發區、公用設施及行政區域，檢測項目包括甲苯、二甲基甲醯胺(DMF)、正己烷、正丁醇、重鉻酸及其鹽類、硫酸等化學性因子，以及噪音、二氧化碳等物理性因子。2025 年檢測結果顯示，各項化學性因子濃度及行政辦公區二氧化碳濃度均符合相關法規標準；噪音監測方面，廢水鼓風機房因超過法定標準，已列為特別危害健康作業場所，除要求作業人員配戴耳塞、耳罩等個人防護具外，並公告噪音危害預防措施，加強健康監測及作業管理，其餘作業場所噪音及周界監測結果皆符合相關法規要求。

目錄

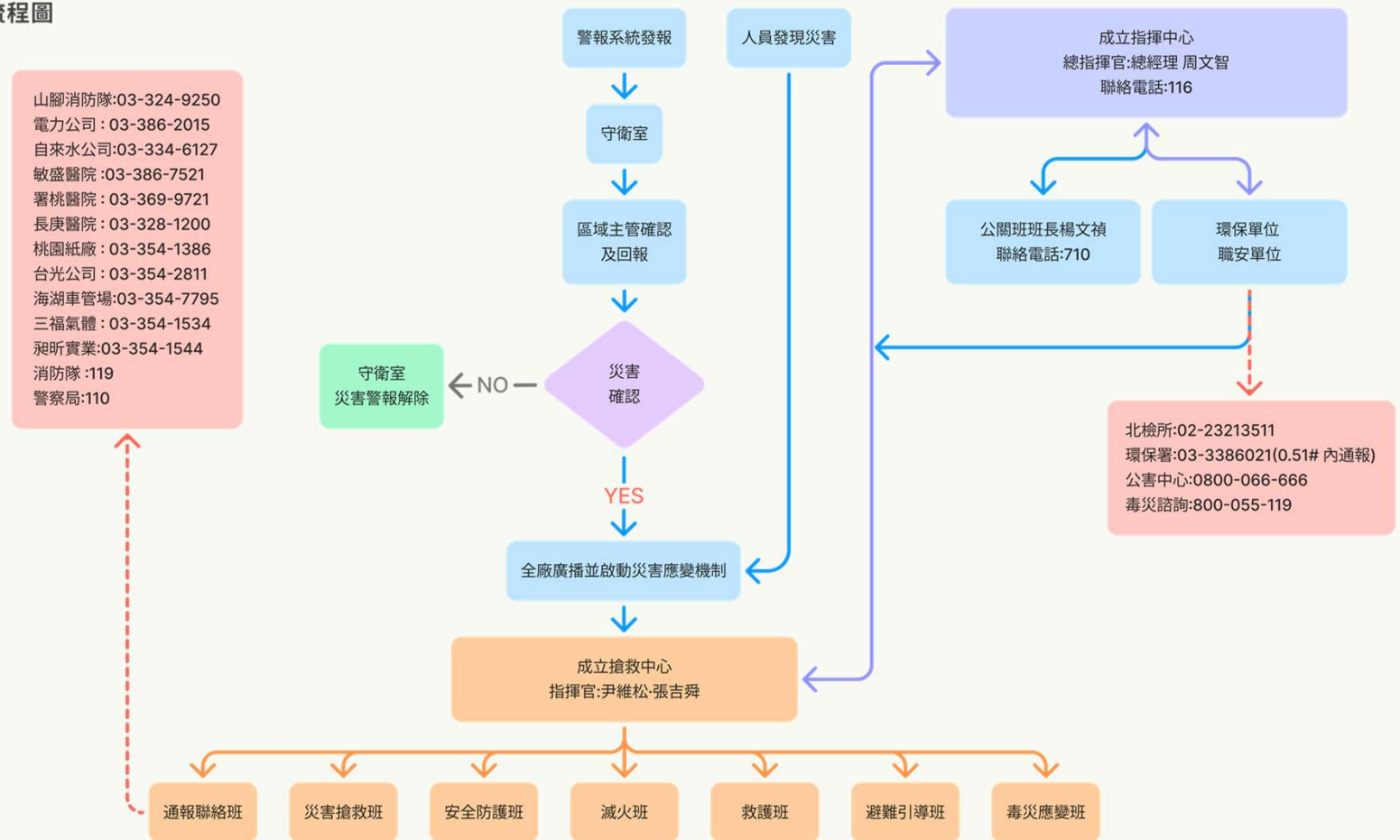
- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 人才發展
- 健康職場
- 薪酬與福利
- 人才培育
- 職業安全
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

危害通報

當廠區內警報系統發報時，將由守衛室向區域主管確認及回報，確認非為災害時，由守衛室解除災害警報；若確認為災害時，全廠會廣播並啟動災害緊急應變機制，成立搶救中心。

◆ 通報流程圖



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

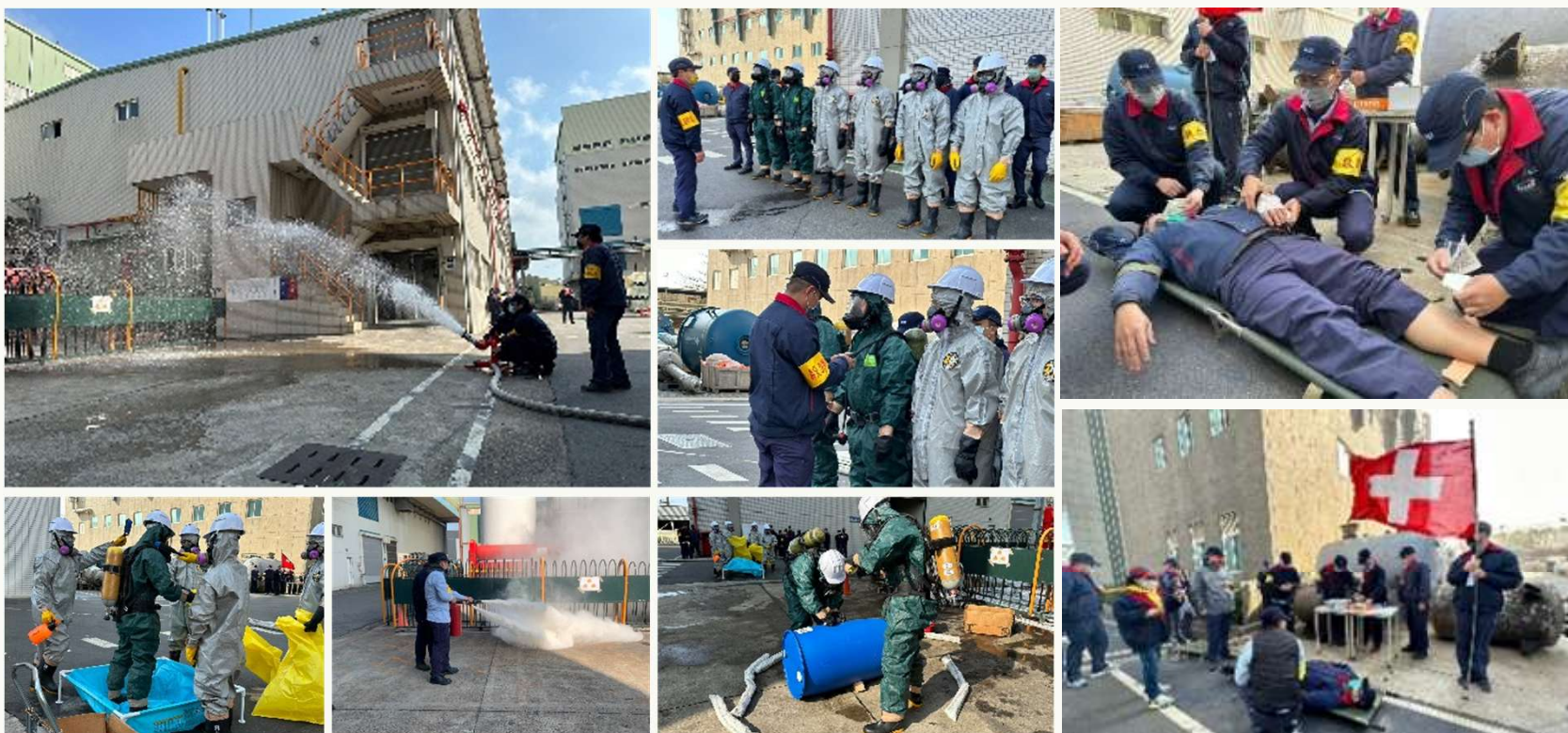
07 永續價值鏈

附錄

安全教育

為強化全體同仁職業安全衛生意識及災害應變能力，旭富自 2016 年起持續與桃園市政府消防局第三救災救護大隊合作辦理年度大型消防及毒化災應變演練，並依消防法規每年辦理兩次消防演練。演練內容模擬地震、火災、化學品洩漏等複合式災害情境，結合實境操作，驗證災害通報、緊急應變、傷患救護、人員疏散及避難引導等程序，確保各項應變機制能有效運作。

此外，公司每年均由全廠同仁共同參與消防及毒化災應變演練，藉由跨部門協作及與消防單位的聯合演訓，持續提升緊急應變能力、災害防救整備及現場處置效率，降低災害發生時對人員及營運之衝擊，落實「預防勝於治療」的職業安全衛生管理理念，打造安全、健康且具韌性的工作環境。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

災防演練

旭富深信完善的安全教育訓練是預防職業災害的重要基礎，持續依據法規要求、作業風險特性及不同職務需求，規劃各項職業安全衛生教育訓練，確保員工及承攬商具備必要的危害辨識、風險控制及緊急應變能力，共同營造安全工作環境。

公司針對新進員工及承攬商實施入廠前職業安全衛生教育，說明廠區安全規範、危害告知及作業注意事項，以提升安全意識與法規遵循能力。2025 年共辦理 96 位新進員工入廠安全教育，並針對高處作業、動火作業等高風險工作，安排專項安全訓練，計有 3 位員工及 6 位承攬商人員完成相關訓練，強化特殊作業安全管理。

此外，公司持續推動法定證照培訓與回訓，包含缺氧作業主管、有機溶劑作業主管、特定化學物質作業主管、急救人員及甲種職業安全衛生業務主管等專業資格，人員配置均符合相關法規要求。堆高機操作人員方面，2025 年共有 37 位菲籍同仁參加技能檢定，其中 27 位取得操作證照；未通過之 10 位同仁已依規定保留術科資格，並規劃後續補考及持續培訓，以確保作業人員具備合格操作能力。

消防演練及急救訓練為公司年度重要教育訓練項目，全體員工皆須參與。透過消防、毒化災及緊急應變演練，結合疏散、滅火及急救等情境模擬，持續提升員工面對突發事件之應變能力與團隊合作效率。同時，公司自 2018 年起持續辦理急救人員教育訓練及定期複訓，並依各單位需求安排新進急救人員培訓，建立完善之第一時間緊急救護機制，持續提升廠區整體急救能量。

▼近五年急救人員教育訓練辦理情形

年度	2021	2022	2023	2024	2025
訓練人數	27	26	27	24	23

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

此外，旭富亦定期盤點廠內具備環安相關證照之人員，並安排其依規定完成回訓，確保相關管理制度能有效落實。對於約聘、派遣、承攬商等進入廠區作業之人員，亦實施勞工安全危害告知訓練；針對載貨供應商則設有進廠門禁申請機制，以控管人員進出並強化安全管理。

本公司將持續依製程變更及風險評估結果，適時規劃化學品管理、高處作業安全、HAZOP(危害與可操作性分析)等專業課程，持續提升員工及承攬商之職業安全衛生知識與風險管理能力，深化整體職安文化。本公司秉持「預防為主、教育先行」的管理理念，透過制度化管理與實務訓練並重的教育機制，持續打造安全、健康且具韌性的工作環境。

2025 年教育訓練成果：

內部訓練 582 人次、外部訓練 154 人次、法定強制訓練 498 人，法定訓練完訓率 100%。

▼2025 年教育訓練

訓練類型	員工	承攬商	執行次數	參訓人次
新進人員職安訓練	2025：96位新進員工 (含承攬商進廠前訓練)	2025：50	-	-
特殊作業人員訓練	2025：3人	2025：6人	-	-
年度消防演練	全員	全員	1	全員參與
急救訓練	急救人員	-	每年1次	視人數而定

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

改善措施

為持續消除廠內不安全因子，本公司透過走動式巡查、危害辨識、風險評估及工程改善等多元管理措施，建立完善的職業安全衛生管理機制。各級主管不定期進行現場巡查，督導作業人員正確配戴個人防護具，並定期檢討安全作業標準、執行危害鑑別與風險評估，持續降低作業風險。

在工程控制方面，本公司優先採購具本質安全設計之設備與儀器，持續改善設備安全性能，並提供舒適且符合人體工學之個人防護具，以提升員工佩戴意願及防護效果。同時，透過持續辦理安全教育訓練及安全文化宣導，強化全體同仁風險意識與自主安全管理能力，逐步建立安全第一的工作文化。

2025 年，本公司持續投入職業安全衛生管理，職安衛相關投資金額包括安全設備改善 787,946 元、員工健康檢查 365,000 元、健康促進活動 311,000 元及教育訓練 422,333 元，合計投入約 188.6 萬元，持續提升工作環境安全與員工健康福祉。

▼ 職安衛執行措施

執行項目	2025 年執行情形
法定教育訓練	完成特殊作業人員初訓及複訓(新增4名高壓氣體容器操作人員)，共 16人完成訓練，16 人皆取得證照。
生產區靜電防制	完成 A 廠區反應槽及管路跨接改善；B 廠區 23、24 區持續施工中，持續降低靜電危害風險。
洩漏異常警報系統	已完成 16 區、05 區、研發氫化室及 Pilot 區氫氣偵測器建置；完成公設鍋爐天然氣偵測器設置，07、08 區進行測試驗收，21、31 區及在製品倉持續規劃建置中。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

職業安全與衛生執行內容方面，包含實施法定教育訓練、生產區靜電防制、拆除/重建作業及運輸施行人車管制、新產品生產時進行化學不相容之特性確認、洩漏異常警報系統。此外，亦定期檢查危險性機械設備，包含鍋爐、高壓氣體特定設備、第一種壓力容器、升降機，2025 年度亦皆依規定完成型式確認、竣工檢查、定期熔接與構造檢查，並取得檢查合格證，均在有效期限內，無逾期使用情事。另查，本節『職安衛執行措施表』所列3項管理方案執行期間為2023年12月至2024年12月，已於期限內完成或結案；2025年度另訂定「鍋爐間防爆燈具設置」、「爬梯作業降低風險」及「洩漏異常警報系統建置」等3項年度職安衛目標、標的及管理方案，並持續追蹤執行進度。

▼ 危險性機械設備定期檢查

設備類別	設備名稱/型式	檢查合格證號	備註
鍋爐	臥型爐筒煙管式蒸汽鍋爐(6噸)	11B33C1070001	有效期限:07/27/2026
	臥型貫流式熱媒鍋爐	11B33C1070002	有效期限:07/27/2026
	圓筒型鍋爐	11B33C1070003	有效期限:07/04/2026
高壓氣體特定設備	豎型液氮儲槽	211108S0709	有效期限:09/08/2026
	立式夾套型氫化反應槽(R3102)	211111S0313	有效期限:05/16/2027
第一種壓力容器	立式夾套型4000L氫化反應釜(R0501A)	211111P0740	有效期限:08/11/2026
	立式夾套型4000L氫化反應釜(R0501B)	211111P0741	有效期限:08/11/2026
	立式夾套型氫化反應釜(R0501C)	211111P0739	有效期限:08/11/2026
	立式夾套型氫化反應釜(R1609)	211111P0488	有效期限:05/08/2027
升降機	高層倉庫升降機	036B032651	有效期限:09/29/2026
	辦公大樓升降機	040126563	有效期限:07/10/2026
	研發大樓升降機(人貨)	036B048062	有效期限:09/29/2026
	研發大樓升降機(人)	040211796	有效期限:08/04/2026

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

職災統計

旭富依循標準作業程序處理每起職業災害事件，確實填寫「工安事故調查報告」，以釐清原因並提出改善措施，加強現場安全管理與預防再發。

2025 年度未發生職業安全事故(職災件數0件、職業病0件、死亡0件)。近三年員工職業傷害統計進一步顯示，自2023年起連續三年(2023年至2025年)可記錄職業傷害件數與可記錄職業傷害率均維持為0。

截至2025年12月23日，公司累積無職災工時達228,770人工小時，展現持續落實安全管理之成效；本季職業災害調查案件0件，新產品風險評估及變更管制措施亦無新增案件。

▼旭富近三年員工職業傷害統計

年度	工作時數	輕度職業 傷害件數	輕度職業 傷害率	嚴重職業 傷害件數	嚴重職業 傷害率	死亡人數	死亡率	可記錄職業 傷害件數	可記錄職業 傷害率
2023	508024	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	537840	0	0	0	0	0	0	0	0
2025	478,080	0	0	0	0	0	0	0	0

註

職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」；輕度職業傷害率=輕度職業傷害件數 × 200,000/總工作時數；嚴重職業傷害率(不包含死亡)=嚴重職業傷害件數 × 200,000/總工作時數；職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)x200,000；可記錄職業傷害率=可記錄之職業傷害件數x 200,000/總工作時數

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

人才發展

健康職場

薪酬與福利

人才培育

職業安全

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

▼ 旭富近三年員工失能傷害統計

年度	因失能傷害而損失 工作日數	失能傷害頻率(FR)	失能傷害嚴重率(SR)	綜合傷害指數(FSI)	傷害類別
2023	0	0	0	0	無職災
2024	0	0	0	0	無職災
2025	0	0	0	0	無職災

旭富 2025 年共對 49 名承攬商人員進行進廠安全培訓，並要求所有承攬商人員簽署「作業環境危害告知因素通知書」，參酌 ISO 45001 架構執行危害辨識與風險評估，設定失能傷害頻率(FSI)每年目標值為 0.22(製藥業基準值 0.25)，2025 年承攬商失能傷害頻率(FSI)為 0。





Chapter 06

社會共好

公益社會
產業參與



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

公益社會

產業參與

07 永續價值鏈

附錄

公益社會

旭富秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，長期以實際行動投入地方關懷與公益服務，致力於成為對社會有正向影響力的企業公民。我們深信企業的經營成果應回饋於社會，因此從文化、教育、體育、公共安全到就業機會創造等多方面，持續推動社會參與。



資源投入

\$286,000 元整

32 人次

受益人次

553 人次

1. 文化與教育支持

旭富積極支持在地文化活動，贊助鄰近誠聖宮舉辦的關公文化節系列活動，延續地方信仰傳承與文化價值。同時也投入資源支持海湖國小校慶文化季等教育相關活動，透過企業參與提升學生的學習環境與文化素養。

2025年投入金額：
約新台幣 3.7 萬元

2. 社區關係經營與參與

旭富深耕在地，與社區居民維持良好互動關係，透過以下方式參與地方發展：

贊助海湖里與濱海里中秋晚會，促進社區情感凝聚與文化交流。

支援社區小學桌球校隊，鼓勵學生參與體育活動，培養健康生活態度與團隊合作精神。

配合國軍需求，提供場地進行演訓活動，展現民間企業在國防事務上的合作與支持。

透過這些行動，公司不僅建立正向社區關係，也促進地方發展與社會和諧。

3. 消防安全與公共合作

安全是企業永續經營的核心之一，旭富不定期與桃園市消防局山腳分隊合作，舉辦消防聯合演訓，模擬實際火災情境演練，提升員工災害應變能力與消防人員的實戰經驗。

此舉不僅強化公司自身的安全防護，也深化與公共部門的協作機制，共同守護產業園區與社區安全。

強化協作機制，守護社區安全

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

公益社會

產業參與

07 永續價值鏈

附錄

 4. 經濟貢獻與社會責任

2025年公司創造淨利達新台幣107百萬元，為股東帶來穩定回報。

同年繳納營所稅66百萬元，持續為政府財政貢獻穩定稅源。

穩定雇用268名員工，提供良好就業機會，維繫和諧勞資關係，並藉由培訓與發展方案提升員工競爭力。

 5. 公益與社會服務參與

加入中華民國刑事偵防協會，支持警政公益事業，協助維護社會治安。

捐贈資金予張昭鼎紀念基金會，支持其於科學研究、文化推廣及人才培育等項目的發展，推動學術與文化界的永續進步。

2025年公益活動統計表

活動類型	活動名稱	2025投入金額 (NTD)	執行年數
社區參與	贊助鄰近廟宇普渡及香油錢	—	長期
社區參與	贊助海湖國小運動會	—	長期
社區參與	贊助海湖里、濱海里中秋晚會	6,000	長期
社區參與	配合國軍演訓提供場地支援	—	長期
社區參與	參與社區活動，促進企業與居民互動	—	長期
社區參與	與山腳消防分隊進行消防聯合演訓	—	長期
社會服務 / 公益	加入中華民國刑事偵防協會，支持警政公益發展	—	長期
社會服務 / 公益	捐贈張昭鼎紀念基金會，支持科學、文化與人才培育	150,000	多年
社會服務 / 公益	贊助亞洲生技大會	30,000	多年
教育支持	贊助錦興國小桌球隊	100,000	自2025年起

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

公益社會

產業參與

07 永續價值鏈

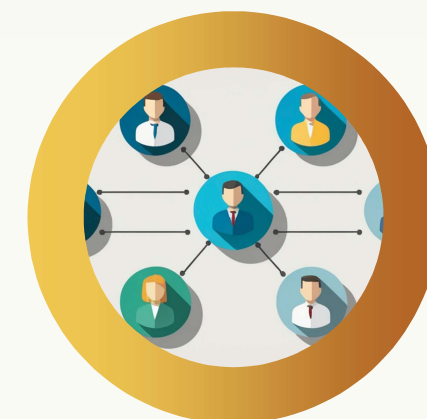
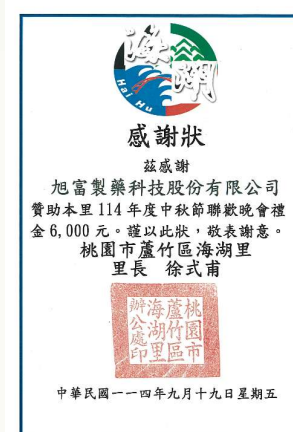
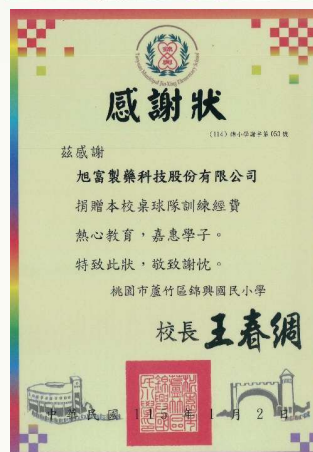
附錄

2025年起 贊助錦興國小桌球隊

旭富製藥長期關注在地社區發展與兒童成長，自2025年起贊助錦興國小桌球隊，以實際行動支持基層體育教育，協助學校提供學童更完善的訓練資源與運動發展環境。

透過企業資源投入，鼓勵孩子在專業訓練與競賽過程中培養自信、紀律、毅力及團隊合作精神，並從運動中建立健康生活習慣與積極正向的人生態度。

旭富相信，企業的永續發展不僅在於經營成果，更應與所在社區共同成長。未來將持續關注教育、健康及在地公益議題，透過多元方式支持下一代成長，深化企業與社區的連結，為地方發展注入正向力量。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

公益社會

產業參與

07 永續價值鏈

附錄

產業參與

- 桃園市蘆竹區海湖坑口工業區廠商協進會
- 社團法人國家生技醫療產業策進會
- 社團法人中華民國學名藥協會
- 社團法人台灣生物產業發展協會
- 臺灣製藥工業同業公會





Chapter 07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

經營績效

旭富始終以「穩健擴張」與「技術創新」為核心，面對全球學名藥市場的劇烈競爭，我們積極投入資本支出以強化產能韌性與研發深度。透過建置智慧化新廠、策略性轉投資新興醫藥領域，以及深化循環經濟之資源投資，我們致力於建構高附加價值的經濟模式，轉化市場挑戰為增長動能，持續為股東、員工及社會創造穩定的經濟貢獻。

國際框架與指標對照	重大主題	衝擊說明	管理方案	管理績效
GRI 201-1 GRI 201-2 GRI 201-3 GRI 203-2 GRI 204-1	 8 就業與經濟成長  12 負責任的消費與生產	經濟績效 良好的經濟績效是企業落實永續承諾的基石。透過穩定的獲利與前瞻性的資本投資，公司不僅能支撐產線的現代化與智慧化升級，更能落實對利害關係人的價值分配，包括穩定繳納稅收以支緩政府財政、提供具競爭力的員工分潤，以及維持穩健的股利政策以回饋投資人，進而在波動的環境中展現高度的營運韌性。	資本支出與產能擴張 研發創新與技術升級 策略投資與新領域佈局	● 2025 年營業收入達 1,343,720 仟元，稅後淨利為 107,374 仟元 ● 2025 年主要資本支出聚焦觀音廠建置，已興建 4 條生產線，預計 2026 年試量產，將提供約當蘆竹廠 50% 之產能，大幅提升承接高值 CDMO 訂單之能力 ● 預計於 2026 年投入資金興建專業危險品倉庫，並進行舊有生產線 (03B 區) 之設備與管線全面汰換，以確保工安穩定與生產效率 ● 2025 年度研發支出為 37,818 仟元。 ● 成功優化 Adenine 及 BISO-FA 製程以提升成本競爭力，並成功研發同位素藥物 Project B 突破技術門檻，正進行全球專利佈局。 ● 預計針對 Adenine、Benserazide、Project B(抗腫瘤同位素藥物) 及 CDMO-X(嗜睡症藥物) 等關鍵研發計畫，投入 4,000 萬元研發費用。 ● 截至 2025 年底，共持有 26 件有效專利，並於 2025 年新取得 1 件歐洲專利及針對 1 個新產品申請 7 國專利。 ● 新興醫藥布局，持續轉投資嘉正生物(68,000 仟元)，切入 ADC (抗體-藥物共軛) 領域，目前已開始供應關鍵化學接頭 UDP-Glc-NAz，布局新一代抗癌藥物市場。 ● 循環經濟策略合作，投資 1.7 億元與法商威利雅合資成立「法蘭摩沙」，專責溶劑純化再利用，預計 2026 年年中量產後，溶劑回收率可達 85%。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

經營績效

自2020年重大火災事故以來，旭富製藥歷經艱困挑戰，但憑藉穩健的經營策略、完善的風險管理及全體同仁共同努力，逐步走出事故陰霾，展現企業韌性與持續成長的經營實力。2019年至2025年的財務表現，充分呈現公司自重大事故後穩健復原、持續提升營運體質的發展歷程。

2022年，雖然生產產能尚未完全恢復，旭富仍創造營業收入899,738仟元，營業利益118,970仟元，稅後淨利308,780仟元，每股盈餘3.24元。在有限的產能條件下，透過嚴謹的成本控管、產品組合優化及營運效率提升，維持穩定獲利，展現良好的經營韌性。

2023年為營運復甦的重要轉折點，隨著蘆竹廠區產能逐步恢復，營業收入提升至1,204,159仟元，較前一年度成長26.5%；營業利益增至160,300仟元，本業獲利能力持續改善。當年度受保險理賠認列影響，帶動營業外收益增加，稅後淨利達294,721仟元，每股盈餘2.70元，公司亦持續深化客戶合作關係、提升生產效率，為後續成長奠定良好基礎。

2024年，全廠正式復工，營運正式邁入復甦與成長階段。全年營業收入提升至1,523,738仟元，較前一年度成長26.5%；營業利益198,285仟元，成長23.7%。雖受產品組合及產能利用率影響，毛利率略有下降，但受保險理賠及外幣兌換利益挹注，稅後淨利達534,678仟元，每股盈餘4.47元，創下近年最佳表現。

2025年，受全球市場競爭加劇及部分產品售價承壓影響，營業收入為1,343,720仟元，較2024年度減少11.8%；稅後淨利107,374仟元，每股盈餘0.90元，短期獲利受到市場環境影響。然而，公司仍持續投入製程優化、品質提升及市場拓展，並完成觀音新廠主體工程，預計於2026年啟動試產及後續驗證作業，逐步建構智慧化、自動化製造能力，提升產能彈性與供應韌性。同時，公司持續布局高附加價值原料藥、新產品開發及循環經濟等策略，為未來營運成長奠定穩固基礎。

除持續創造營運績效外，旭富亦重視企業創造之經濟價值能與各利害關係人共享。2025年度，公司支付員工薪資及福利281,821仟元，其中包含依法提列員工酬勞10,010仟元；董事會擬議配發每股現金股利0.75元，合計89,631仟元，持續與股東共享經營成果。同時，公司誠實履行納稅義務，全年支付政府款項65,655仟元，並持續投入社區公益、教育支持及地方關懷等社區投資，將企業創造之經濟價值回饋員工、股東、政府及社會，實踐企業永續經營理念。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

▼ 旭富近年財務狀況

單位	2020	2021	2022	2023	2024	2025
資本額 (仟元)	794,853	953,824	953,824	1,195,087	1,195,087	1,195,087
營業收入 (仟元)	2,689,222	864,217	899,738	1,204,159	1,523,738	1,343,720
營業毛利 (仟元)	1,274,328	208,089	291,179	350,323	410,665	351,025
所得稅 (仟元)	95,091	9,810	79,040	69,469	112,179	(5,183)
本期淨利 (仟元)	360,124	55,696	308,780	294,721	534,678	107,374
每股盈餘 (元)	3.78	0.58	3.24	2.70	4.47	0.9
股票股利 (元)	158,970,620	0	119,227,970	0	0	0
現金股利 (元)	39,742,655	0	23,845,593	149,385,793	0	89,631,476

註：本表所包含之實體亦有子公司新高製藥股份有限公司。

▼ 2025年度直接經濟價值產生與分配 (單位：新台幣仟元)

項目	金額	說明
(i) 產生的直接經濟價值	1,367,747	營業收入及其他收入
(ii) 分配的直接經濟價值	1,262,052	
- 營運成本	820,935	營運成本
- 員工薪資及福利	281,821	包含薪資、保險、退休金及員工酬勞
- 支付出資人的款項	94,561	現金股利及利息支出
- 支付政府款項	65,655	主要為中華民國營利事業所得稅等稅費
- 社區投資	137	社區公益及文化教育投入
(iii) 留存直接經濟價值	105,695	產生的直接經濟價值減分配的直接經濟價值

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

全球市場布局

旭富製藥產品銷售以海外市場為主，近五年外銷比重穩定維持在九成左右，主要出口至歐美、日本等國家，客戶多為具規模之國際醫藥大廠，對本公司產品品質深具信心。以2025年為例，外銷佔比達91.60%，其中歐洲為最大宗市場，占45.75%，美洲與亞洲則分別佔17.93%與24.68%，其他地區佔3.24%，內銷則佔8.40%；外銷合計1,230,760仟元。

回顧近年營運狀況，2020年底起旭富面臨產能與市場雙重挑戰，2022至2023年間全力投入產線修復、調整營運策略與穩定客戶關係，並逐步恢復營收，2023年達12.04億元，約為災前水準之一半。歷時三年，公司於2024年3月全面完成位於蘆竹廠區重建工程，過程中妥善處理鄰近廠房的損失賠償。

廠區從災後滿目瘡痍至今煥然一新，重建歷程雖艱辛，但全體同仁同心協力，終能撥雲見日。雖然尚未完全回復火災前之業績水準，然公司已走過最艱困的時刻，產能已全面恢復，將持續擴大市場布局，以穩健腳步邁向嶄新階段。

▼主要產品銷售地區（單位：千元）

銷售地區	2021 銷售額	2021 佔比	2022 銷售額	2022 佔比	2023 銷售額	2023 佔比	2024 銷售額	2024 佔比	2025 銷售額	2025 佔比
外銷 - 歐洲	467,009	54.04%	426,034	47.35%	636,052	52.82%	936,951	61.49%	614,782	45.75%
外銷 - 美洲	119,785	13.86%	127,441	14.16%	183,510	15.24%	212,603	13.95%	240,865	17.93%
外銷 - 亞洲	202,435	23.42%	205,548	22.85%	246,601	20.48%	190,638	12.51%	331,636	24.68%
外銷 - 其他	16,409	1.90%	31,395	3.49%	41,758	3.47%	39,016	2.56%	43,477	3.24%
外銷小計	805,638	93.22%	790,418	87.85%	1,107,921	92.01%	1,379,208	90.51%	1,230,760	91.60%
內銷	58,579	6.78%	109,320	12.15%	96,238	7.99%	144,530	9.49%	112,960	8.40%
合計	864,217	100%	899,738	100%	1,204,159	100%	1,523,738	100%	1,343,720	100%

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

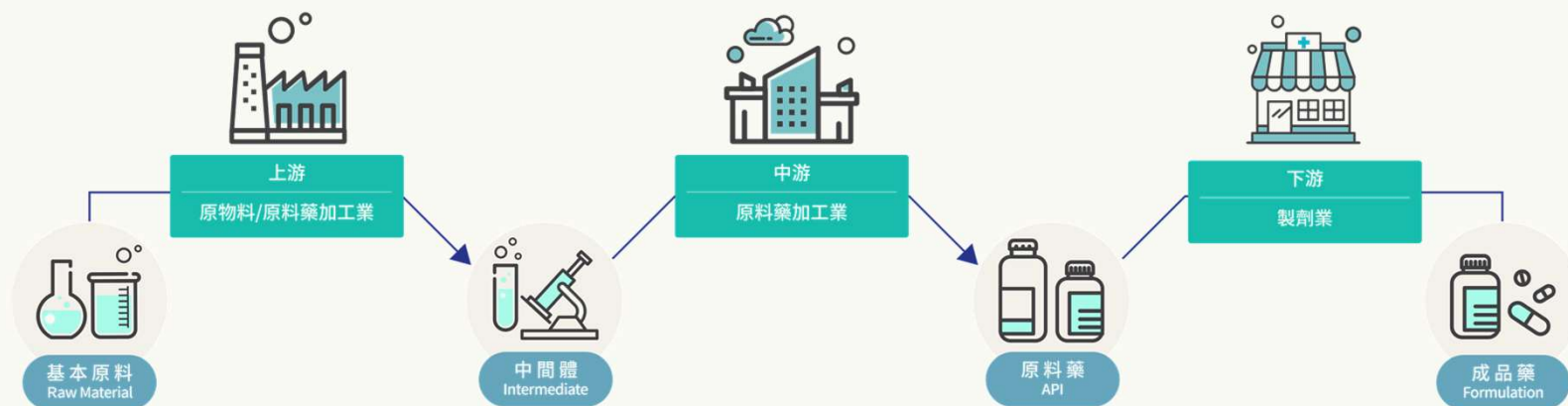
經營績效

- 全球市場布局
- 營運模式與價值鏈
- 品質保證
- 客戶服務與合作
- 責任供應鏈

附錄

營運模式與價值鏈

製藥產業的供應鏈可分為中上游與下游兩大環節。在中上游階段，涵蓋了原物料供應與原料藥的製造。原料藥所需的原料主要來自天然物或一般化學品，並透過化學合成法或半合成法進行製備。原料藥產業大多屬於有機化學工業，依其來源不同採取相對應的生產技術與製程。下游環節則包括原料藥(API)的製劑加工與成品藥的生產。此階段將原料藥與各類製劑輔料(如賦形劑、崩散劑、黏著劑、潤滑劑、乳化劑等)混合，製成便於臨床使用的劑型，如錠劑、膠囊、針劑等。旭富製藥在製藥產業鏈中屬於中上游的原料藥、原料藥中間體、特殊及精密化學品製造環節，產品行銷全球數十個國家，以歐洲與美國市場為主要銷售區域。目前原料藥及原料藥中間體銷售占整體營收約97%為國內外各大中型藥廠之關鍵供應來源。報導期間內，旭富製藥的產業別、價值鏈與主要商業關係均未發生重大變動。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

近年旭富主力產品為原料藥，其營收占比多數時間超過五成，2020年甚至高達72.98%。然而，2021年因火災事故導致生產中斷，整體營收大幅下滑至約8.64億元。原料藥的營收也受到明顯影響，僅約3.97億元，占總營收的比例下降至45.89%。

面對重大挑戰，旭富快速啟動復工計畫，重新建構產線、調整產能配置，逐步恢復營運。到了2022年與2023年，營收回升至8.99億元與12.04億元，兩年間成長幅度超過40%，展現強勁的復原力與調整能力。

隨著產能恢復，原料藥的營收占比也穩步提升，2022年達50.04%，營收約4.50億元；2023年進一步提升至59.65%，營收約7.18億元；2024年大幅回升至71.37%，營收達10.88億元；2025年因全球市場競爭與售價壓力，原料藥佔比調整至60.63%，營收約8.15億元，中間體佔比提升至36.30%，整體仍維持穩定出貨。

整體來看，旭富在火災後不僅快速穩定營運，更重新強化原料藥的核心地位，展現產品結構的靈活性與企業的成長潛力，也為未來發展打下穩固基礎。

▼旭富近五年主要產品營業收入及其比重（單位：新台幣仟元）

產品類別	2020年 營收	2020年 比重	2021年 營收	2021年 比重	2022年 營收	2022年 比重	2023年 營收	2023年 比重	2025年 營收	2025年 比重
原料藥	1,962,647	72.98%	396,602	45.89%	450,223	50.04%	718,312	59.65%	814,674	60.63%
中間體	597,496	22.22%	451,915	52.29%	433,362	48.17%	471,644	39.17%	487,808	36.30%
其他	129,079	4.80%	15,700	1.82%	16,153	1.79%	14,203	1.18%	41,238	3.07%
合計	2,689,222	100%	864,217	100%	899,738	100%	1,204,159	100%	1,343,720	100%

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

原料藥分別為新藥及學名藥，旭富所生產的原料藥主要為學名藥(Generic API)。原料藥是藥品中最重要之療效成分，其品質直接影響製劑的品質、有效性與安全性，與民眾的生命健康息息相關。中間體為生產原料藥繁複過程中所產出的產品，種類繁多，用途很廣。本公司產銷的中間體，以供原料藥之合成為主，但也可用在製造精密化學品上。另外，特用化學品屬於客戶委託製造的產品，以特定客戶為對象。本公司應用精密的設備、嚴格的製藥法規要求，為有品質需求的客戶進行製程放大及量產代工，目前以電子化學品為主。

▼旭富主要產品及用途 - 原料藥

主要產品名稱	主要用途
Valproic acid	抗癲癇、抗驚厥
Probucol	降血脂
Divalproate Sodium	抗癲癇、抗驚厥
Propafenone Hydrochloride HCl	心律不整
Duloxetine Hydrochloride HCl	抗憂鬱
Clindamycin palmitate HCl	抗生素
Articaine Hydrochloride	麻醉
HOCLQ-Sulfate	瘧疾、風濕性關節炎、紅斑性狼瘡
Brinzolamide	青光眼
Sodium Valproate	抗癲癇、抗驚厥
Pentobarbital Sodium	麻醉劑
Methylphenidate HCl	抗過動
Bisoprolol Fumarate	高血壓、狹心症
Thiopental acid	麻醉劑
Loxoprofen Sodium Hydrate	解熱鎮痛
Atomoxetine HCl	過動症
Cannabidiol	兒童罕見癲癇、多發性硬化症
Buprenorphine	急慢性疼痛
Adenine	白血球減少症
Pimobendan	心臟衰竭 (人畜通用藥品)

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

▼旭富主要產品及用途 - 中間體

主要產品名稱	主要用途
Pent-2	麻醉劑
PGA	抗巴金森氏症
NBE	手術用安眠藥、麻醉劑
5-HMT	抗愛滋病
BOV	類固醇
(S)-MMAA	抗憂鬱
HOCLQ	抗瘧疾
Prop-3	心律不整
Thiazole acid	抗腫瘤
Olivetol	抗癲癇
PMDOL	抗癲癇

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

品質保證

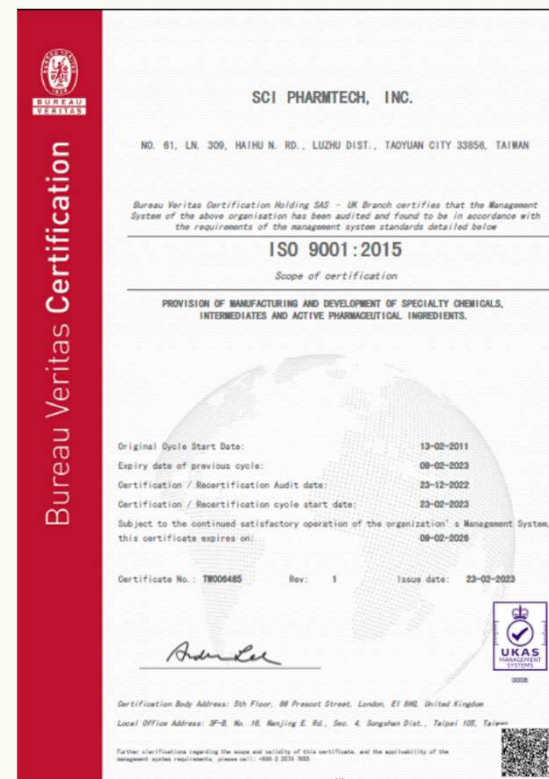
旭富GMP及ISO品質系統未因2020年底的大火而改變，製藥相關法規作業仍不間斷運行，歐盟、美國及日本等重要區域所有原料藥之藥證仍持續維護並保持有效。ISO 9001品質系統於2024年底經第三方認證單位再次稽核，證書持續有效。受損之產線設施及設備已重建，製造設備、空調系統、氮氣系統及電腦系統皆與災前相等，相關驗證確效工作已完成。

另外，台灣衛福部正推行優良運銷規範 (Good Distribution Practice, GDP)，已公告2022 年底前，所有原料藥廠之產品運銷作業必須經評鑑符合法規要求，旭富已有相當豐富的GMP運作經驗，在此基礎下對於運銷及供應鏈的管理也構建完成，並於 2022 年 5月通過台灣衛福部查核。

導入 ISO 9001 品質管理系統

旭富屬於醫藥生技產業，秉持著「提供世界各地客戶遵守及符合GMP/ISO 9001所生產之產品，確保客戶滿意」的ISO 9001品質政策，持續投入品質系統改善，遵循現行法規及國際規範趨勢。本公司產品品質皆符合各國衛生主管機關及安全法規，且於2001年便首度通過ISO 9001品質管理系統認證，並持續且確實地運作該系統。同時，本公司也使用先進的分析儀器以維持高品質，包含GC、HS-GC、HPLC、UPLC、IC、UV、IR、DSC、TGA、Laser Particle size analyzer、ICP-MS、LC-MS/MS分析儀器。

為保障終端使用者的健康，旭富積極投入研發，以最高標準提供優良且品質穩定的原料藥及中間體，當產品還在實驗室階段，研發部門即落實執行品質系統，表列各個反應步驟中所需特別注意的健康和安全相關事項，並在掌握數據後，於上生產線前對操作人員進行教育訓練，使其正確且安全的進行生產。



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

遵循GDP管理

旭富為維護病患用藥安全以及確保藥品出廠後之品質，遵循食藥署自2011年起開始推動藥品實施「優良運銷規範」(Good Distribution Practice, GDP)。食藥署先針對有持有藥品許可證之西藥販賣業藥商與藥廠，要求於2019年1月1日起，須取得GDP許可才能從事藥品之運銷作業；接續針對須冷鏈儲存與運輸之西藥製劑藥商，要求應於2021年12月31日前完成實施GDP，逐步完成藥品供應鏈品質管理。

原料藥因儲存或運送不當可能導致變質，進而對藥品生產作業及人體健康造成不良的影響，因此，我們落實原料藥藥商之運銷紀錄管理與實施GDP。持續精進旭富原料藥之採購、供應、儲存、輸入與輸出之各項作業，並參考PIC/S組織公布之「人用藥品原料藥優良運銷規範」文件制定相關指引，供我們原料藥製造及販賣業者實施GDP之參考。

基於維護國民用藥安全之公益，並確保藥品供應鏈的完整性，旭富買賣藥品依藥事法及相關法規規定，確認其來源與流向之合法性，並留有相關藥品銷售之完整運銷紀錄(包括產品之名稱、含量、劑型、批號，受貨者之名稱、地址、出貨日期及數量等)，以供後續追溯。且為強化藥品之品質管控，實施藥品GDP是健全藥品供應鏈品質管理的重要方向，旭富落實國內藥品運銷品質，以完善藥品品質管理制度，讓民眾用藥更安心。

GMP 藥品優良製造作業規範

藥品優良製造作業規範(Good Manufacturing Practice, GMP)，此規範要求從原料來源品質到產品純度製程及其監控製程中所用的儀器、廠房設計、產品純度分析等，均需符合此規範。若欲取得GMP認證等級之藥品品質保證標準，需向衛生單位申報且經衛生單位查驗確認。

原被台灣衛福部暫停藥證及GMP證書之原料藥，已陸續在整復完成之區域開始生產及進行製程確效。2025年前次GMP查廠為2024年(4月及11月)，無重大缺失，GMP符合性評鑑持續有效；另外在試驗工廠產製的新品項 (Adenine, Pimobendan, Buprenorphine)，衛福部已於2024年11月到廠GMP 評鑑，無重大缺失；多項原料藥及中間體已於重建後的廠區生產並完成製程確效，客戶也陸續到廠或遠程稽核，2024年共計31 次，結果令人滿意。2024年4月台灣衛福部進行後續性GMP評鑑後，截至2024年，已有17個原料藥取得GMP證書。此GMP 評鑑之申請將依生產品項持續進行。(2025年共通過26家客戶稽核，品保持續有效)

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

▼旭富GMP核准品項

- (1) Atomoxetine Hydrochloride(衛部藥製字第059045號)
- (2) Articaine Hydrochloride(衛部藥製字第058626號)
- (3) Bisoprolol Fumarate(衛署藥製字第048989號)
- (4) Brinzolamide(衛部藥製字第058824號)
- (5) Divalproex Sodium(衛署藥製字第048274號)
- (6) Duloxetine Hydrochloride (衛署藥製字第056630號)
- (7) Hydroxychloroquine Sulfate(衛部藥製字第058143號)
- (8) Loxoprofen Sodium Hydrate(衛署藥製字第056704號)
- (9) Methylphenidate Hydrochloride(衛署藥製字第057214號)
- (10) Pentobarbital Sodium(衛署藥製字第039735號)
- (11) Probucol(衛署藥製字第036473號)
- (12) Propafenone Hydrochloride(衛署藥製字第055424號)
- (13) Sodium Valproate(衛署藥製字第047587號)
- (14) Thiopental(衛署藥製字第056637號)
- (15) Valproic Acid(衛署藥製字第033996號)



2025 永續報告書

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

GMP 現行藥品優良製造規範

若產品出口至美國需向美國衛生食品管理部門(FDA)申請，FDA受理後會派專員來台進行現場評核及驗證。衛生署為提昇國民用藥品質及拓展我國產品外銷，繼10年前國內藥廠全面實施「優良藥品製造標準」(GMP)後，於1999年5月公告更高標準之「藥品優良製造規範」(Current Good Manufacturing Practice, cGMP)。並在1999年10月21日再次公告「藥品確效作業實施表」，明訂實施時程，規定藥品之製造廠於2000年7月1日前，應完成支援系統、儀器、設備分析方法確效作業及至少一種以上產品之關鍵性製程確效作業。

旭富的員工在加入公司時即接受正式的cGMP訓練，基於對產品的嚴格控管及恪遵cGMP標準，旭富所生產的原料藥及中間體等產品均在遵循規定及法規的原則下生產。旭富產品分別通過台灣衛福部、美國食品藥物管理局、歐洲EDQM及其他國家衛生主管機關之審查，建立原料藥GMP完善查廠機制、原料藥審查合作，以促進公眾用藥的安全與品質。

通過多國查廠

因火災事件影響，2021年向同業租借廠房設備生產中間體，其製程驗證亦已陸續完成，其中間體運回旭富製成原料藥並重做製程確效後，該租借廠相關資料已匯報給美國食品藥物管理局 FDA及歐洲EDM官方於證上註記。在日本官方註冊的資料有廠區的設置及設備清單，災後有變化的生產區域及設備，已提報日本官方PMDA。

旭富自2005年以來陸續通過美國FDA多次查廠；通過歐盟EDQM、日本PMDA查廠，亦取得日本藥品與醫療器材管理局的外國生產商認證 (FMA)，顯示旭富製造據點之軟、硬體設備皆符合國際優良藥品製造規範，品質系統多次受到國際肯定，有助於拓展國際市場。

2025年度，旭富未發生任何原料藥產品召回事件。所有上市藥品均符合PIC/S GMP及各國藥品法規要求，產品不良反應通報機制運作正常，無重大不良事件報告，亦無任何重大（罰款超過新台幣100萬元）的違法情事，包括非金錢的處罰案件。

▼通過美國食品藥物管理局(FDA)查廠



目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

客戶服務與合作

為與客戶建立長期合作關係，旭富業務處會透過電子郵件、電話、會議及拜訪等方式，以最快速度回應客戶需求；亦定期或不定期配合客戶稽核、使其充分了解公司營運狀況。同時透過持續的接觸、拜訪客戶及代理商或參展，蒐集市場資訊，如：價格及其趨勢、原料藥主檔案(DMF)擁有者、潛在客戶、競爭者及法規需求，並引入新產品及計畫介紹給客戶，且持續通知客戶開發進度、協助其滿足法規需求。

旭富每年請業務處實施客戶滿意度調查，內容包含對品質(Quality)、標示/包裝(Label/ Packaging)、交期(Lead time)、交貨期(Delivery)、服務(Services)、文件(Documentation)、安全(Safety)、競爭力(Competitiveness)及再次下單(Repeated Order)等9項評分要項分別予以1~5分為評分級距，並請客戶評分後，針對其建議進行改善，以提升客戶滿意度。旭富十分重視顧客的回饋，並承諾將會妥善協調客訴處理以及滿足客戶對既有產品與新產品的評價。近五年的客戶滿意度維持在最高分級距。

▼旭富近 5 年顧客滿意度調查結果

年度	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
分數	4.5	4.9	-	4.8	4.9	4.8	4.8

註：抽樣對象條件為成交金額達台幣150萬以上客戶。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

責任供應鏈

旭富做為台灣的原料藥製造商，與上下游產業皆保有良好的合作關係。在原料藥代工方面，旭富高度重視品質、交期、產品穩定性，以及專利與智慧財產權的保護，並與下游廠商維持長期且穩固的信賴關係，持續穩定供應高品質原料藥給客戶。

在供應商管理方面，旭富與供應商間具有暢通的溝通管道，與策略性供應商間已發展出互信互惠的戰略夥伴關係。2025年間，本公司供應鏈持續穩定，未有重大變動。

原料藥位於藥品產業供應鏈的中游，公司致力於提供優質的原料藥給全球製藥廠。一般而言，原料藥從開發到上市需歷時約3至5年，新品的原物料主要源自精細化工廠、生技公司或發酵廠的優質原料，經由化學合成、萃取、結晶與純化等製程，產出高品質的原料藥。

旭富積極向美國FDA、歐洲EDQM、日本PMDA等國家登載原料藥主檔案(Drug Master File, DMF)，並拓展國際銷售通路。通過歐美製藥廠的供應商審核後，公司仍需取得PIC/S GMP認證與藥品許可證，方可正式成為歐美製劑廠之原料藥供應商。

採購管理

在地採購與供貨已成為旭富製藥近年來核心的採購原則之一。隨著2025年產能持續提升，原物料採購策略持續優化。2025年在地採購比重為48.27%(較2024年38.34%大幅提升)。其中，石化原物料因中國石化產業的產量氾濫已進行產品更迭，部分原本由台灣供應的項目已停止在地生產，必須轉向國外採購。綜合因素影響下，2024年在地採購比重為48.27%，高於2020年火災前的26.24%。

旭富製藥所使用的溶劑大多來自國內知名業者與透過自有系統回收再循環利用。精細化學品、設備及其關鍵零組件則以國外採購為主。在地採購主要集中於石化廠提供的基礎溶劑與包材。由於精細化學品在台灣市場規模有限，仍需仰賴中國、印度、歐美及日本等地供應。然而，為響應永續發展與碳排放減量的政策，公司逐步將原物料來源由歐美轉向鄰近國家，以縮短運輸距離，降低溫室氣體排放。

隨著產能持續恢復、庫存用料調整及供應鏈優化，旭富製藥2025年已實現在地採購比重48.27%，較2024年38.34%大幅提升，同時確保國際原物料供應多元穩定，以滿足市場需求並符合環保政策規範。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

附錄

品質保證

行銷與標示

標準作業程序

《QA-024出貨標籤之製訂、審查與使用》、《WH-002成品入庫與出運程序》



包裝

倉庫部門在出貨包裝時應先跟職安部門申請SDS、化學品危害標示和危險品運輸標示，以及跟品保部門申請出貨標籤及出貨運送標籤貼於成品外包裝上，產品包裝亦須依其特性採取預防產品變質或碰撞等防護措施。



標籤

原料藥出貨標籤應向TFDA提出申請並通過審核後方可使用於出貨標示，其中標籤資訊包含CAS no.、SCI code no.、Lot no.、淨重、毛重、製造日期、再驗日期及許可證字號相關資訊，相關標籤資訊內容經業務部門與客戶協調取得同意。



出貨

職安部門將產品安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS) 提供予運輸人員及客戶，以利後端進行妥善處理，最後出貨前經由品保部門全檢並照相紀錄後始得出廠。



目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

經營績效

全球市場布局

營運模式與價值鏈

品質保證

客戶服務與合作

責任供應鏈

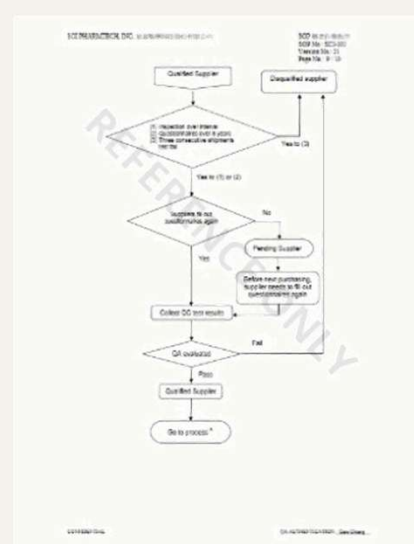
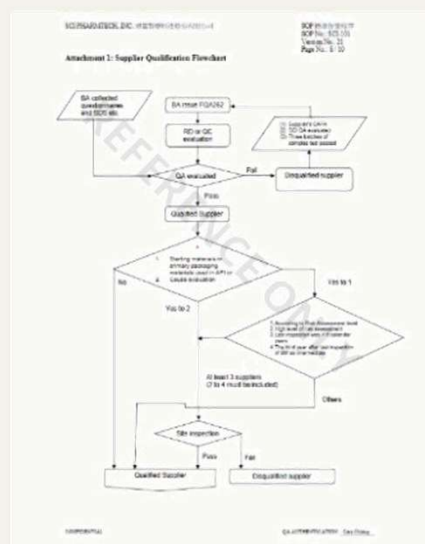
附錄

供應商評鑑

為確認供應商符合旭富製藥的供應商管理政策，公司要求所有原物料供應商填寫供應商問卷並進行評鑑。針對關鍵物料供應商，則另安排現場查核，以確保其管理制度與產品品質符合公司對品質、環境安全衛生、企業社會責任、人權及道德政策等方面之要求，藉此降低採購風險。評鑑通過之供應商則納入合格供應商清單(Approved Vendor List, AVL)。供應商評核採計分制度，於總分100分之供應商評核表中，若供應商具備ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064等環安相關國際認證，或提出道德及人權聲明，將各獲得5分(上限20分)，作為當年度採購決策依據；評核項目除交期準時、價格優勢、異常處理能力及配合度外，亦逐步將永續議題納入供應商評核系統。

公司規定所有既有供應商每五年需更新問卷資料，由品保部門依據供應商風險等級，規劃當年度重點稽核對象並安排現場審核作業。現場審核由品保部門或委託第三方稽核單位進行，查核範疇包括環境維護、人員訓練、品質控管及環安衛管理等。稽核作業完成後，將提供審核報告，並要求供應商就缺失事項進行矯正與改善，後續並追蹤其執行情形。此外，公司亦持續強化與關鍵供應商之溝通與協作，確保相關管理要求能有效落實，進一步強化整體供應鏈之穩定性與合規性。

《供應商評鑑流程》與《供應商問卷概要》



The form titled 'SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥股份有限公司 SUPPLIERS SELF ASSESSMENT QUESTIONNAIRE 供應商自我評估問卷調查表' includes instructions for completion. It states that the questionnaire is divided into three parts: Part I (ISO 9001 quality model), Part II (ISO 14001/ISO 45001 related), and Part III (corporate social responsibility agreement). It asks the supplier to provide information requested in the questionnaire and to provide supporting documents. The form includes a table for 'Supporting documents checklist' with columns for 'No', 'Yes', and 'Not Applicable'. The form also includes a section for 'Comments' and a signature line for the supplier.

供應商績效評核

旭富製藥每年依據QCDS指標(品質、成本、交期、服務)對供應商進行年度量化評分，確保其能持續穩定地提供符合公司要求的高品質產品。

旭富品保部於2025年完成10家供應商稽核作業，以產品品質為主要查核項目，並依循《供應商管理政策》要求供應商就缺失事項提出矯正與改善計畫，持續追蹤執行成效。評核結果將作為日後採購決策、供應商合作關係調整，以及供應商發展規劃之重要依據，藉此強化供應鏈管理效能並提升整體營運績效。

綠色採購

旭富積極落實民間企業綠色採購，除推動原物料及設備採購綠色化外，亦將永續理念延伸至服務採購。2025年，旭富廠區財產與營運中斷保險(總投保金額約62.09億元)優先採購具環境部「碳足跡標籤」認證之明台產物保險(MSIG)服務。依據環境部現行綠色採購申報規定，符合規定之年度保費20%可認列為綠色採購金額；以年度火險保費約2,950萬元計算，可認列約590萬元之綠色採購績效。旭富透過將環境標章制度導入服務採購，持續擴大綠色採購範圍，支持低碳產品與服務發展，落實永續採購管理。

旭富製藥科技

2025年 供應商績效評核表

評核日期: _____

評核人員: _____

評核對象: Changshu Watson Fine Chemical Co., Limited

評核項目:

品質: 30%

成本: 20%

交期: 20%

服務: 30%

總分: _____

評核結果判定: _____

供應商簽名: _____

旭富製藥科技

2025年 原物料供應商評核表

評核日期: _____

評核人員: _____

評核對象: _____

評核項目:

品質: 30%

成本: 20%

交期: 20%

服務: 30%

總分: _____

評核結果判定: _____

供應商簽名: _____



Appendix 附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書



目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

一般揭露 General Disclosures

GRI準則/其他來源	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	7
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4
	2-4 資訊重編	關於本報告書	2
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	3
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	營運模式與價值鏈	128
	2-7 員工	人力資源結構	89-92
	2-8 非員工的工作者	人力資源結構	89
	2-9 治理結構及組成	董事會組成	27-33
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	董事會組成	27-33
	2-11 最高治理單位的主席	董事會組成	27-33
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事會組成	27-33
	2-13 衝擊管理的負責人	董事會組成	27-33
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續治理架構	11-13
	2-15 利益衝突	董事會利益衝突管理機制	41

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

一般揭露 General Disclosures

GRI準則/其他來源	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-17 最高治理單位的群體智識	董事會組成	27-33
	2-18 最高治理單位的績效評估	薪酬制度	34-35
	2-19 薪酬政策	薪酬制度	34-35
	2-20 薪酬決定流程	薪酬制度	34-35
	2-21 年度總薪酬比率	薪資制度	99-100
	2-22 永續發展策略的聲明	永續治理架構	11-13
	2-23 政策承諾	環保政策 / 能源管理 / 員工權益	70 / 58 / 93
	2-24 納入政策承諾	環境保護 / 能源管理 / 員工權益	70 / 58 / 93
	2-25 補救負面衝擊的程序	政策與申訴管道	42-43
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	政策與申訴管道 / 員工權益	42-43 / 93
	2-27 法規遵循	法令遵循	44
	2-28 公協會的會員資格	產業參與	112
	2-29 利害關係人議合方針	重大主題與利害關係人	18-24
	2-30 團體協約	員工權益	93

目錄
01 關於本報告書
02 永續治理
03 治理與韌性
04 綠色競爭力
05 人才共榮
06 社會共好
07 永續價值鏈

附錄
GRI索引
SASB對照表
加強揭露永續指標
氣候相關資訊揭露
查證聲明書

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程		重大主題與利害關係人	18-24
	3-2 重大主題列表		價值鏈分析	23
1. 職業安全衛生與製程安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	說明組織是否建立並實施職業安全衛生管理系統(如ISO 45001)，且該系統是否涵蓋所有員工、工作場所及受組織控制的承攬商人員。	安全管理	108
	403-2 風險辨識、風險評估及事故調查	說明組織如何系統性辨識製程與工作環境中的重大危害(如高壓、高溫、化學品、夾捲風險)，以及員工如何通報不安全環境與拒絕危險作業。	製程安全	109
	403-4 職業安全衛生事務之員工參與、諮詢及溝通	說明勞資雙方如何就職安衛議題進行溝通，包括勞資安全衛生委員會的代表比例、運作頻率，以及員工參與安全巡檢的機制。	安全管理	108
	403-8 職業健康與安全管理系統所涵蓋的工作者	應揭露受到「職業安全衛生管理系統」涵蓋並經過內部審核/外部驗證的員工與非員工(如承攬商)的「人數」與「百分比」。	安全管理	108
	403-9 職業傷害	揭露報告期內全體員工與承攬商的量化傷害數據。包含：失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)、因傷死亡人數及重大職業傷害人數，並說明採取了哪些根因改善措施。	職災統計	116

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
重大主題				
2. 誠信經營、法規遵循與風險管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 2：一般揭露 2021	2-27 遵守法律與法規	這是GRI 2021的核心一般揭露指標。須合併揭露組織在報告期內，因違反任何法律和法規(包含環保、勞動、稅務、產品安全等所有範疇)而被處以的重大罰鍰總金額、非貨幣性制裁的總次數，是檢視企業整體法規遵循度的總指標。	法令遵循 (無此類事件發生)	44
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	揭露組織針對內部營運據點進行貪腐、收賄等風險評估的比例與據點總數，並說明鑑別出的重大貪腐風險類型。	政策與申訴管道	43-44
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	誠實揭露報告期內組織內部確定的貪腐事件次數、涉及的員工處置結果、終止合作的商業夥伴數量，以及相關的法律訴訟案件。	法令遵循、政策與申訴管道 (無此類事件發生)	42-44
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 針對反競爭行為、托拉斯和壟斷慣例的法律訴訟	揭露組織在報告期內，是否因違反公平交易法、涉及反競爭行為、壟斷或聯合壟斷等慣例，而面臨進行中或已審結的法律訴訟。	法令遵循 (無此類事件發生)	44

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
3. 員工健康促進與職業病預防				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3 職業健康服務	說明組織所設之醫務室、臨場醫護人員(廠醫/廠護)的配置與服務內容，以及組織如何確保員工個人醫療隱私在健康監測過程中獲得保障。	健康促進	96-98
	403-5 職業安全衛生培訓	說明組織為員工開辦的健康促進行動培訓，例如：人因工程危害預防、特殊危害健康檢查說明、心理諮商管道推廣、急救人員訓練 (AED操演)等。	健康促進 / 安全教育 / 災防演練	85-88 / 111-112
	403-6 促進員工健康	說明組織如何為員工提供非工作相關的健康醫療照護服務與福利。例如：優於法規的高階健康檢查、員工協助方案(EAP)、特約心理諮商、健身房補助、紓壓講座等。	健康促進	96-98
	403-10 職業健康受損	揭露報告期內全體員工與承攬商因工作引起的職業病件數。包含：因職業病死亡人數、經官方或醫療機構確診的職業病案例(如塵肺症、聽力受損、肌肉骨骼疾病等)，並詳細列出主要的職場健康危害源。	健康促進	96-98

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
4. 環境安全管理與合規				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 2：一般揭露 2021	2-27 遵守法律與法規	揭露報告期間內，因違反環境相關法律或法規所致之重大罰鍰金額及非貨幣性制裁之總件數，為GRI 2-27一般揭露於環境面向之對應項目。	法令遵循	44
GRI 307：環境合規 2016	307-1 違反環境法律及法規		環保政策	70
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	說明組織是否建立涵蓋所有員工及工作場所的職業安全衛生管理系統(如ISO 45001)，以確保廠區與工作環境的本質安全與合規。	安全管理	108
	403-2 風險辨識、風險評估及事故調查	說明組織如何辨識工作環境中的環境與安全危害(如化學品洩漏、火災)，以及發生安全事故時的調查與合規通報流程。	製程安全	109
	403-5 職業安全衛生培訓	說明組織為員工及在地承攬商提供的環境安全、消防演練、危害物質操作等教育訓練，以預防環境安全事故發生。	災防演練、安全教育	111-113

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
5. 人才培育、教育訓練與留才				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	揭露報告期內新進員工與離職員工的總數及比率。須依年齡組別、性別及地區進行細分，這是評估組織「留才競爭力」與流動率健康度的關鍵量化指標。	重大主題與利害關係人	18-24
GRI 404：培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受培訓的平均時數	揭露組織內員工接受培訓的總時數除以員工總數。須依據性別與員工類別(如高階主管、中階主管、一般員工)進行細分，以呈現培訓資源分配的公平性。	人才培育	92-93
	404-2 員工技能提升方案及過渡協助方案	說明組織為提升員工工作技能、推動數位轉型或創新所提供的具體方案；以及當員工面臨退休或終止僱傭時，組織所提供的職涯規劃或過渡期協助。	人才培育	92-93
	404-3 接受定期績效及職涯發展檢核的員工百分比	揭露組織內定期接受績效考核與職涯發展檢視的員工比例，同樣須依據性別與員工類別細分，這代表組織是否有透明、暢通的晉升與留才管道。	人才發展	95

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI內容索引

重大主題 Material Topics

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
6. 經濟績效與營運競爭力				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 201：經濟績效 201	201-1 組織產生及分配的直接經濟價值	揭露組織營運所創造與分配的財務價值。包含： 1.產生：營收。2.分配：營運成本、員工薪資及福利、支付給出資人的款項(股利/利息)、支付給政府的稅金、社區投資。3.保留：扣除分配後的保留經濟價值。	經營績效	125-126
	201-2 氣候變遷帶來的財務影響及其他風險與機會	說明氣候變遷對組織營運帶來的實質風險(如極端氣候破壞資產)與轉型風險(如碳稅、法規變更)，以及潛在的商業機會與預估的財務影響。	氣候策略	51-57
	201-3 確定福利計畫義務與其他退休計畫	揭露組織對員工退休金計畫的提撥狀況、組織的財務承諾義務，以及是否達到法定或精算規定的足額提撥。	福利措施	101-102
	203-2 重大間接經濟影響	評估並說明組織營運對外部經濟帶來的延伸連鎖效應(如帶動地方就業、促進產業升級或改善區域貧富差距)。	公益社會	119-122
GRI 204：採購實務 2016	204-1 在當地供應商的採購支出比例	揭露組織向「當地供應商」採購的金額占總採購金額的百分比，藉此呈現組織扶植在地產業、提升在地競爭力與落實永續供應鏈的成效。	責任供應鏈	137-141

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
7. 溫室氣體與能源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理		重大主題與利害關係人	18-24
GRI 302：能源管理 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	揭露組織內部消耗的非再生能源(如燃料、電力)與再生能源總量，並換算為統一單位(如焦耳、度數)。	能源與碳管理	59
	302-2 組織外部的能源消耗量	組織價值鏈(上游和下游)中，組織外部所消耗的能源量。	能源與碳管理	58-60
	302-3 能源強度	衡量能源效率的指標，通常以「能源消耗總量」除以「組織特定的特定指標」(如營收、產品產量或員工數)。	能源與碳管理	58-60
	302-4 減少能源消耗量	說明因實施節能或改善製程，所省下的能源消耗總量。	能源與碳管理	58-60
GRI 305：溫室氣體 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放量	揭露組織所擁有或控制的排放源所產生的直接碳排放量(如工廠鍋爐燃料、公司車輛、冷媒逸散等)。	能源與碳管理	61-63
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放量	揭露組織外購電力、熱力、蒸汽等所產生的間接碳排放量。	能源與碳管理	61-63
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放量	揭露組織價值鏈中其他間接排放(如員工通勤、商務旅行、委外運輸、產品使用及廢棄處理等)。	能源與碳管理	61-63
	305-4 溫室氣體排放強度	通常以「範疇一+範疇二的總排放量」除以「組織特定的特定指標」(如營收、產品產量、樓地板面積)。	能源與碳管理	61-63
	305-5 減少溫室氣體排放量	說明因實施減碳專案(如更換低碳設備、購買綠電)而直接減少的溫室氣體排放總量。	能源與碳管理	61-63

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

GRI準則/其他來源	揭露項目	揭露項目說明	章節	頁碼
其他主題揭露				
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊以及採取的行動	說明已進行環境衝擊評估之供應商數量、鑑別出具顯著實際或潛在負面環境衝擊之供應商數量與衝擊內容，並揭露該等供應商經評估後同意改善之比例，以及終止合作關係之比例與原因。	責任供應鏈	121-125
GRI 417：行銷與標示管理方針 2016	417-3 涉及侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴經證實總數	說明公司於行銷傳播(含廣告、促銷及贊助)活動中，違反相關法規或自願性規約而導致罰款、警告或處分之事件總數；若報導期間無違規事件，則說明此一事實。	行銷與標示	120
GRI 418：客戶隱私管理方針 2016	418-1 涉及行銷溝通違規事件的總數	報告期間內已查實的顧客隱私侵害投訴件數，及公司的處理方式。	客戶隱私保護 (無此類事件發生)	44
GRI 303：水資源與放流水 2018	303-3 取水	應揭露組織在報告期間的總取水量(以百萬公升/兆升為單位)，並依據以下來源分類：地表水、地下水、海水、產出水，以及第三方水資源(如自來水)。同時，必須特別單獨標示出從「缺水地區(Water Stress Areas)」所取用的水量，並說明所使用的水質(如淡水或其他水質)。	水資源管理	72-74

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

SASB對照表

永續會計準則對照表 Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - Pharmaceuticals

代碼	揭露主題	揭露指標說明	參考章節與頁次/說明
HC-BP-210a.1	參與臨床試驗者的安全性	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	旭富製藥產品屬原料藥，沒有臨床試驗，不適用此指標。
HC-BP-210a.2		針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的FDA核項目及數量，可採取(1)自願措施(VAI)或(2)官方措施(OAI)	旭富製藥產品屬原料藥，沒有臨床試驗，不適用此指標。
HC-BP-210a.3	藥物近用	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	旭富製藥產品屬原料藥，沒有臨床試驗，不適用此指標。
HC-BP-240a.1		詳述促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家(由《藥品許可索引》定義)的措施和倡議	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。
HC-BP-240a.2		作為世界衛生組織藥品預審計畫(PQP)中預審藥品清單中的產品	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。
HC-BP-240b.1	可負擔性與藥價	涉及罰金和/或規定將已批准藥物延遲一段規定時間販售的簡易新藥上市程序(ANDA)訴訟和解數量	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。
HC-BP-240b.2		藥品平均價格變化百分比：(1)平均標價和(2)美國產品的平均淨價	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。
HC-BP-240b.3		藥品價格變化百分比：(1)標價及(2)比上一年度漲幅最大的產品淨價	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

SASB對照表

永續會計準則對照表 Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - Pharmaceuticals

代碼	揭露主題	揭露指標說明	參考章節與頁次/說明												
HC-BP-250a.1	藥物安全	列於美國食品和藥物管理局(FDA) Medwatch通報系統中人類醫療產品安全警報資料庫中的產品	旭富製藥產品屬原料藥，不在FDA Medwatch通報系統中的產品範疇內，不適用此指標。												
HC-BP-250a.2		FDA藥品不良反應通報系統中相關產品的死亡人數	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。												
HC-BP-250a.3		召回的產品數量、以及召回的總單位數量	0(無此情事發生)												
HC-BP-250a.4		接受回收、再利用、或處置的的產品總量	5,725.089 kg												
HC-BP-250a.5		按類型別，FDA針對違反現行優良製造規範(cGMP)行為而採取强制措施的案件數	2024年共計接受台灣衛生福利部食品藥物管理署(TFDA, MOHW)查廠兩次，累計發現26項缺失事項。 <table><tr><th>缺失等級</th><th>定義摘要</th><th>案件數</th></tr><tr><td>嚴重缺失</td><td>1. 已生產出對人體有害產品或具顯著風險會導致有害產品產生之缺失。 2. 涉及產品或數據之欺詐、不實陳述或造假行為。</td><td>0</td></tr><tr><td>中度缺失</td><td>1. 可能生產出不符合查驗登記之產品。 2. 與 GMP 或製造許可條款有重大偏離。 3. 批次放行程序無法滿意執行。 4. 數個「其他缺失」整合而成。</td><td>4</td></tr><tr><td>其他缺失</td><td>顯示偏離 GMP，但無足夠資訊歸類為嚴重或中度缺失，屬輕微或未明確缺失。</td><td>22</td></tr></table>	缺失等級	定義摘要	案件數	嚴重缺失	1. 已生產出對人體有害產品或具顯著風險會導致有害產品產生之缺失。 2. 涉及產品或數據之欺詐、不實陳述或造假行為。	0	中度缺失	1. 可能生產出不符合查驗登記之產品。 2. 與 GMP 或製造許可條款有重大偏離。 3. 批次放行程序無法滿意執行。 4. 數個「其他缺失」整合而成。	4	其他缺失	顯示偏離 GMP，但無足夠資訊歸類為嚴重或中度缺失，屬輕微或未明確缺失。	22
缺失等級	定義摘要	案件數													
嚴重缺失	1. 已生產出對人體有害產品或具顯著風險會導致有害產品產生之缺失。 2. 涉及產品或數據之欺詐、不實陳述或造假行為。	0													
中度缺失	1. 可能生產出不符合查驗登記之產品。 2. 與 GMP 或製造許可條款有重大偏離。 3. 批次放行程序無法滿意執行。 4. 數個「其他缺失」整合而成。	4													
其他缺失	顯示偏離 GMP，但無足夠資訊歸類為嚴重或中度缺失，屬輕微或未明確缺失。	22													

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

代碼	揭露主題	揭露指標說明	參考章節與頁次/說明
HC-BP-260a.1	偽造藥品	說明用於整個供應鏈中保持產品可追溯性及防止假冒的方法和技術	為確保產品於整個供應鏈中的可追溯性並有效防止假冒情形，旭富導入SAP系統，透過系統化管理，能詳實記錄每一筆原料來源及客戶資訊，確保產品從原料至成品皆具可追溯性。此外，於成品包裝階段，我們全面採用具防偽功能的SCI專用封籤(如防拆插銷等)，強化產品識別與防偽機制，確保產品流通過程的安全性與完整性。
HC-BP-260a.2	偽造藥品	探討如何提醒客戶和業務合作夥伴與偽造仿藥品相關的潛在或已知風險的程序	為提醒客戶及業務合作夥伴注意偽造或仿冒藥品的潛在或已知風險，旭富製藥強調所有產品皆取得合法藥證，並持續通過包括美國FDA、歐盟EDQM、日本PMDA等多國官方機關的查廠認證，並具備GMP合格製造證明，確保產品來源正當且品質可靠。同時，我們亦透過定期的客戶溝通、技術說明會及合約條款明訂，主動宣導仿冒風險與防範措施，並提醒合作夥伴應避免採購非正式管道來源之產品，共同維護供應鏈的品質與安全性。詳Chapter 2-2品質把關章節。
HC-BP-260a.3	偽造藥品	導致搜索、扣押、逮捕或提起與偽造藥品相關的刑事訴訟的數量	0(無此情事發生)
HC-BP-270a.1	倫理行銷	與錯誤行銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失	0(無此情事發生)
HC-BP-270a.2		藥品仿單標示外使用的道德規範說明	為落實藥品於標示用途範圍內之合法與道德使用，於原料藥產品外包裝上明確標示「僅供製劑原料用」或「特殊管制藥品」等警語，以提醒使用者遵循法規規範及使用目的，防止不當用途或轉作他用，確保藥品使用的安全性與正當性。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

代碼	揭露主題	揭露指標說明	參考章節與頁次/說明															
HC-BP-330a.1	員工招募、培育與留任	說明研發人才的招聘和留任方式	詳Chapter 5人才共榮章節。															
HC-BP-330a.2		(1)自願和(2)非自願離職率： (a)高階管理人員(b)中階管理人員(c)專業人士(d)其他人	<table><tr><th>員工類別</th><th>自願性離職人數</th><th>非自願性離職人數</th></tr><tr><td>高階管理人員</td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>中階管理人員</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>專業人員</td><td>23</td><td>0</td></tr><tr><td>總計</td><td>24</td><td>0</td></tr></table>	員工類別	自願性離職人數	非自願性離職人數	高階管理人員	1	0	中階管理人員	0	0	專業人員	23	0	總計	24	0
員工類別	自願性離職人數	非自願性離職人數																
高階管理人員	1	0																
中階管理人員	0	0																
專業人員	23	0																
總計	24	0																
HC-BP-430a.1	供應商管理	(1)實體設施與(2)一級供應商設施參與Rx-360國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或同等第三方供應鏈和成分完整性審計計劃的百分比	未參與RX-360組織，但會依廠內SOP定期進行供應商書面或現地審查。本公司針對供應商建立適當的原物料合格供應商之持續監控及考核制度，以確保供應鏈品質和藥品成分的完整性。詳Chapter 5人才共榮章節。															
HC-BP-510a.1	商業倫理	由於與貪腐和賄賂有關的法律程序而造成的金錢損失總額	0(無此情事發生)															
HC-BP-510a.2		詳述與醫療保健專業人員互動時的道德規範	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。															
HC-BP-510a.2	活動指標	治療的病患人數	旭富製藥產品屬原料藥，不適用此指標。															
HC-BP-000.B		(1)產品組合中的藥物數量 (2)研發中的藥物數量(階段1-3)	(1)原料藥產品：20項 (2)申請專利之原料藥：1項															

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標**
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

加強揭露永續指標

無

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為公司永續發展與風險管理之最高治理單位，負責監督包括氣候變遷在內之重大永續議題與風險管理政策。 董事會透過審計委員會及管理階層定期報告機制，掌握環境管理、能源使用、溫室氣體排放及氣候相關風險之執行情形，並視需要就相關政策及因應措施進行指導與決議。 董事會透過永續發展委員會，推動永續發展相關業務，由董事長及2位獨董擔任委員，下轄執行小組，由總經理擔任組長，帶領各小組成員統籌規劃永續業務，定期召集會議檢討及改進執行情形，並由公司治理及社會公益小組楊文禎副總每年至少一次向董事會報告永續發展執行現況，以利董事會評估包括氣候變遷等對公司營運的影響，並提供相關建議。 管理階層依董事會核定之風險管理政策，負責氣候相關風險與機會之辨識、評估及因應措施之規劃與執行，其中包括： 1.環境與能源管理作業 2.溫室氣體盤查與減量推動 3.營運韌性及緊急應變管理 4.相關法規遵循與資訊揭露
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	旭富初步辨識之氣候風險與機會： 1.短期影響：氣候變遷可能導致極端氣候事件（如颱風、豪雨、高溫），進而影響廠區供水、供電穩定、設備運作、人員出勤及物流運輸，可能導致生產中斷與物流延誤，致使售減少及成本上升。 2.中期影響：因應氣候變遷之相關法規、政策與市場要求趨嚴，可能增加營運管理與合規成本。極端氣候頻率上升，影響全年營運穩定度，特定地區的氣候條件不穩定可能影響特定原物料供應。 3.長期影響：建立防洪設施、節能設備及再生能源投資，導致長期資本支出增加，融資條件可能受氣候評等影響利率及授信額度，高碳風險導致資金成本及營運成本上升。 4.氣候相關機會：透過製程改善、能源效率提升及環境管理強化、落實循環經濟，有助於降低能資源使用成本，提升營運效率及企業永續競爭力。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1 氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司評估上述氣候相關風險與機會，目前主要屬於營運管理面之影響，短期內尚未對公司財務狀況或營運成果造成重大影響。旭富導入TCFD建議之風險評估機制，針對氣候變遷特定議題進行評估以了解具體的潛在財務影響，滾動式檢討，據以調整長期戰略，以確保公司未來的發展與氣候挑戰相契合。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	極端氣候事件可能導致生產中斷，需要採取補救措施，如臨時調整生產計畫或儲備原物料等，可能對財務表現產生短期的壓力。未來執行氣候轉型行動需要增加永續相關投資，如購置更環保的設備與導入綠能等，此類投資成本可能在短期內對公司的現金流產生影響。但採取氣候轉型行動可能帶來公司品牌價值的提升，在日趨重視永續的市場中維持公司競爭力，此將對財務表現產生正面影響。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	為強化公司治理並有效執行公司風險管理政策及程序，降低營運可能面臨之風險，旭富制訂「風險管理政策及程序」，亦為因應全球氣候變遷趨勢，進行TCFD氣候相關風險與機會財務衝擊評估，並持續研擬短中長期的溫室氣體減量目標與作為。未來逐步將氣候風險納入整體風險管理體系，與公司的治理機制緊密結合，以確保對氣候相關風險全面且有效的管理。本公司已建立整合性風險管理制度，並將氣候相關風險納入整體風險評估與管理流程，相關流程包括： ● 風險辨識 ● 風險評估與分級 ● 因應措施擬定 ● 持續監控與定期報告 相關流程並結合 ISO 14001 環境管理系統及內部控制制度確實執行。 氣候風險與機會議題及財務衝擊清單：

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1氣候相關資訊執行情形

項 目		執 行 情 形				
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。(續)						
編號	議題	風險/機會類別	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策
1	全球碳定價與轉型法規	轉型風險：政策與法規	高	因應國內碳費、歐盟 CBAM 及 IFRS S2 資訊揭露要求。	預估排碳約 1.47 萬噸。按每噸 300 元計算，預估碳費支出約 441 萬元。	1. 執行溫盤與第三方查證。 2. 實施內部碳定價。
2	極端氣候適應：洪災韌性	實體風險：急性	低	強降雨引發廠區淹水風險，須強化對營運持續計畫之重視。	114 年營收 13.44 億。若強降雨致停工 1 天，營收損失預估約 611 萬元。	1. 每月定期監測和管理廠區的能耗及用水。 2. 增設抽水泵浦，避免廠區發生淹水情況。
3	水資源短缺與耗水費管理	實體風險：長期/法規	中	乾旱限水風險及《水利法》耗水費開徵，藥廠製程需水量大，若枯水期單月用水量超過徵收門檻，將增加營運成本支出。	目前本公司透過新設水回收系統提升回收率，旨在將用水量控制於門檻之下，或爭取耗水費減徵優惠，降低財務支出。若遇乾旱限水 10% 為期半個月，預估營收損失約 4,480 萬元。	1. 提高製程水回收率。 2. 觀音新廠已新設水回收系統。 3. 觀音新廠擴大貯水池容積。
4	低碳技術轉型與資源效率	機會：技術/資源效率	高	製藥產業製程中有機溶劑使用量大，善用純化技術，發展製藥產業製程溶劑回收技術。	投資近1.7億元與法商威利雅集團成立法蘭摩沙公司，主責製藥用溶劑純化再利用，預計溶劑回收率達 85%，每年可回收 2.3 萬噸，待運轉後旭富除可節省原物料採購及處置費，亦可獲得法蘭摩沙營運分潤。	1. 擴大技術應用：將溶劑回收技術導入更多製程。 2. 商業化優勢：建立製藥產業與資源循環技術整合模式，將溶劑純化技術轉化為低碳製程與綠色產品價值，擴大公司技術與業務版圖，提升企業永續競爭力。
5	再生能源與節能政策	機會：政策與法律/市場	中	「再生能源發展條例」修正案已於 2019 年 4 月正式立法通過，列管廠商需設置契約容量 10% 的再生能源設備、儲能設備，或是購買再生能源憑證，否則須繳納代金。	目前旭富尚非列管廠商。未來擴大列管後，設置太陽能板的概估效益約為 2,300 元/kWp；降低電力支出並提升綠電占比可抵減外銷碳關稅(如 CBAM)及未來國內碳費支出。	1. 導入能源管理系統。 2. 建置太陽光電系統 500kW。 3. 評估採購再生能源憑證 (RECs)。
6	供應鏈減碳與採購風險管理	轉型風險：市場/上游	中	客戶端 2030 減碳目標轉嫁。參考生展生技強化上游供應商碳管理。	供應商因應氣候轉型之成本轉嫁風險，預估潛在財務影響約為 380 萬元。旭富將持續優化供應鏈管理，落實風險評估與成本控管，以減緩採購成本變動之影響。	1. 執行供應商 ESG 管理與自評。 2. 輔導關鍵供應商執行溫盤。
7	低碳製程研發與商譽機會	機會：產品與服務	中	因應 ESG 市場需求開發低碳製程，增加國際客戶黏著度。	增加歐盟客戶訂單占比；提升市場佔有率，有利於綠色融資利率減碼。	1. 研發低碳製程。 2. 積極參與 CDP 等國際倡議揭露。
8	責任融資與利息成本管理	轉型風險：市場/聲譽	中	近年 ESG 熱潮，投資機構在評估投資及金融機構評估放款時多將 ESG 績效納入放款評估。	隨金融業將 ESG 績效納入法人放款與授信評估，公司氣候治理成效將直接影響優惠利率條件。若 ESG 表現未達籌資成本與融資條件。若 ESG 表現未達 ESG 績效納入放款評估，得永續連結貸款(SLL)優惠利率之風險，進而增加公司長期財務負擔。	1. 評估永續連結貸款 (SLL) 框架，爭取優惠利率條件。 2. 積極回應金融機構與利害關係人之 ESG 詢問。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	旭富董事會通過溫室氣體盤查及第三方查證之規劃及時程，原目標於115年前完成第三方查證，惟為因應氣候變遷造成的各面向風險，旭富於114年已完成5項產品碳盤查作業，亦提前完成組織溫室氣體盤查及外部查證作業。後續將以109年火災事故前的溫室氣體排放量為基準年訂定減碳策略，規劃致力於以下幾個關鍵領域： 1. 降低碳排放量 - 目標：119年前實現碳排放減少20%。 - 措施：包括提升能源使用效率、引入再生能源、優化製程等，逐步減少化石燃料需求。 2. 導入再生能源 - 目標：116年前啟動再生能源設置計畫。 - 措施：評估太陽能板建置可行性。 3. 能源管理系統 - 目標：於115年通過ISO 50001能源管理認證，全面提升能源使用的管理程度。 - 措施：已提前於114年通過ISO 50001能源管理認證，建立系統化的能源管理體系，實施持續的能源監控與改進。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	公司初步以每公噸 300 元作為內部碳定價基準，納入重大設備採購之投資回收期(ROI)計算參考，以優先選擇低碳替代方案，未來將隨國內氣候變遷因應法之徵收標準進行滾動式調整。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1 氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	旭富已初步設定氣候目標，未來將透過年度追蹤確保目標達成度。 1. 降低碳排放量 涵蓋活動：公共設施、生產製程、辦公環境及倉儲管理等。 溫室氣體排放範疇：範疇一及範疇二。 規劃期程：以109年火災事故前之碳排放為基準年，目標於 119年減少20%碳排放量。 年度達成進度： 112年~113年：完成4項產品碳盤查及組織溫室氣體盤查，訂定基準年。 114年~115年：訂定具體減碳方案，優化製程及設備汰換。 116年~117年：減少10%碳排放，導入能源管理系統並建立監測機制。 118年~119年：達成20%減碳目標，完成再生能源設備建置或再生能源憑證。 2. 導入再生能源 涵蓋活動：辦公環境能源使用。 溫室氣體排放範疇：範疇二(間接能源排放)。 規劃期程：116年前啟動再生能源設置計畫，評估太陽能建置。 年度達成進度： 114年~115年：完成太陽能建置可行性評估。 116年~117年：完成設備採購及安裝規劃。 118年~119年：逐步安裝太陽能設備，提高綠電比例。

目錄

01 關於本報告書

02 永續治理

03 治理與韌性

04 綠色競爭力

05 人才共榮

06 社會共好

07 永續價值鏈

附錄

GRI索引

SASB對照表

加強揭露永續指標

氣候相關資訊揭露

查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-1氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。(續)	3. 能源管理系統 涵蓋活動：公共設施、生產製程、辦公環境及倉儲管理等。 規劃期程：115年前通過ISO 50001認證。 年度達成進度： 114年：導入能源管理系統所需之設備。 115年：完成ISO 50001認證並持續監測。 目前旭富主要透過能源效率提升與再生能源導入來達成減碳目標，若未來需使用碳抵換或購買RECs，將再進一步評估參與碳權交易專案或購買再生能源憑證(RECs)，以確保達成減碳目標。

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露**
- 查證聲明書

氣候相關資訊揭露

5-2溫室氣體盤查及確信情形

1.敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

112年部分生產區域復工，至114年生產區域全面復工，溫室氣體排放量及密集度分別為：

112年：範疇一及範疇二排放量10,925公噸CO₂e，密集度9.07公噸CO₂e/百萬元。

(範疇一2,978公噸CO₂e；範疇二7,947公噸CO₂e；範疇三11,691公噸CO₂e；總排放量為22,616公噸CO₂e)

113年：範疇一及範疇二排放量13,619公噸CO₂e，密集度8.95公噸CO₂e/百萬元。

(範疇一3,499公噸CO₂e；範疇二10,120公噸CO₂e；範疇三15,882公噸CO₂e；總排放量為29,500公噸CO₂e)

114年：範疇一及範疇二排放量14,699公噸CO₂e，密集度10.94公噸CO₂e/百萬元。

(範疇一5,785公噸CO₂e；範疇二8,914公噸CO₂e；範疇三17,958公噸CO₂e；總排放量為32,657公噸CO₂e)

114年隨著生產區域全面復工，本公司範疇一與範疇二溫室氣體排放量為 14,699 公噸 CO₂e，約為109年火災事故前排放總量的 67.1% (109年範疇一及範疇二排放量為21,898公噸CO₂e)。惟114年仍處於全面復工初期，產能利用率尚未完全恢復，使單位產品分攤之固定能耗相對較高，致排放密集度較109年略有上升。

2.敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

確信範圍: 114.1.1~114.12.31，旭富製藥科技股份有限公司

確信機構: BSI

確信準則: ISO 14064:2018

確信意見:已於115年4月通過114年ISO 14064:2018查證。

獨立第三方查證意見聲明書



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

SCI Pharmtech, Inc. 2025 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent of SCI Pharmtech, Inc. (hereafter referred to as SCI in this statement) and has no financial interest in the operation of SCI other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of SCI only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by SCI. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to SCI only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with SCI includes the following:

1. The assurance scope is consistent with the description of SCI Pharmtech, Inc. 2025 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the SCI's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the SCI Pharmtech, Inc. 2025 Sustainability Report provides a fair view of the SCI sustainability programmes and performances during 2025. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the SCI and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate SCI's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that SCI's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a top level review of issues raised by external parties that could be relevant to SCI's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 5 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that SCI has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the SCI's inclusivity issues.

Materiality

SCI publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of SCI and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the SCI's management and performance. In our professional opinion the report covers the SCI's material issues.

Responsiveness

SCI has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for SCI is developed and continually provides the opportunity to further enhance SCI's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the SCI's responsiveness issues.

Impact

SCI has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. SCI has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the SCI's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

SCI provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the SCI's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the SCI's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14004, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



Statement No: SRA-TW-822780
2026-07-23

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 永續治理
- 03 治理與韌性
- 04 綠色競爭力
- 05 人才共榮
- 06 社會共好
- 07 永續價值鏈

附錄

- GRI索引
- SASB對照表
- 加強揭露永續指標
- 氣候相關資訊揭露
- 查證聲明書