

# ESG REPORT

**旭富製藥** 永續報告書

2020 - 2021



為人類健康而貢獻

For the health of human being,  
we contribute.

創造永續產品與服務，成為知名醫藥及化學品夥伴

To be a well recognized partner for pharmaceutical products and chemical services  
by creating sustainable solutions to the industry.

# Contents

董事長的話	4
關於報告書	6
CSR 承諾	8
利害關係人議合	10
Chapter 1 關於旭富	16
Chapter 2 公司治理	30
Chapter 3 災後重建	46
Chapter 4 環境共好	64
Chapter 5 社會共融	77
附錄	86

# 董事長的話

## 董事長的話

2020 年因 COVID-19 肆虐全球，藉由資訊得知旭富生產之羥氯奎寧 (HOCLQ sulfate) 可能有助於對抗 COVID-19，在有效疫苗推出前，旭富積極提供 HOCLQ sulfate 並確保供貨穩定，以協助全球對抗 COVID-19，同時與法國 Veolia 集團合資法蘭摩沙 (FRAMOS) 提供水、廢棄物和能源管理解決方案。雖於同年慘遭祝融吞噬，重創旭富本業，但在三商行及各界大力支持下積極重建工作，持續實踐永續經營之理念。

旭富製藥透過本次發行 ESG 永續報告書，來檢視我們在環境、社會、公司治理 (Environmental, Social and Governance, 簡稱 ESG) 議題，關注永續經營績效，並倡議聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、揭露各方利害關係人關注之重大主題、整合旭富製藥為人類健康而貢獻的公司願景，進而達成「永續、信賴、創新」的核心價值，落實本公司的永續基礎。

### 環保思維置入營運核心

旭富持續推動 ISO 14001 環境管理系統，在符合國際標準及法令規範的前提下，將環境管理、環保思維置入營運作業的核心，以降低環境汙染及破壞為目標，針對節能減碳、降低汙染、提升廢棄物處理能力等各項環保議題研擬行動方案。

在節能減碳方面，本公司積極減少電力消耗，並設定減排量等目標；能源改善方面，則採有節熱器之鍋爐，以減少能源浪費，同時使用低汙染之天然氣作為熱源，以降低空氣汙染物排放；另為有效提升廢棄物處理能力、降低污染源，旭富開發蒸餾回收法，不僅可減少製程中產生之廢棄物，亦可將廢棄物轉化為有利用價值的商品，降低對環境之衝擊。

### 打造安全、平等的工作環境

旭富考量勞工權利、安全、環境之多方建議持續改善工作環境，定期召開安全勞工會議研討員工安全健康相關議題，期望能持續降低職場作業環境中可能的危害風險，保障員工工作安全，並已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，循漸式檢討，找出可改善風險的機會，持續降低職安風險發生機率。

且為建立優質勞雇關係，我們妥善規劃勞資退休金，建立退休保障，定期健檢追蹤勞工的身心狀況，創造友善的工作環境，並善待所有旭富的同仁，期望透過疫情前

規劃員工旅行、完善的員工福利等政策鞏固本公司良好的勞雇關係。另因 COVID-19 疫情，我們也加入製造消毒用酒精，供應十多噸 75% 酒精，以回饋並協助鄉鎮社區、安養育幼院，共同對抗疫情。

### 誠信治理 穩健踏實成長

旭富董事會秉持公平公正公開的精神，藉由明朗的運作機制持續經營，審計和薪酬委員會亦持續監督公司運作，讓員工皆知公司營運狀況及未來走向。2020 年 9 月在董事會核准下，於觀音工業區啟動旭富二廠興建案，未來得以提昇產能，來因應大量客戶的供貨需求，增加市場占有率，讓投資人及員工安心，提升信心穩定力量。另外，旭富亦於 2020 年與法國 Veolia 集團簽約，成立法蘭摩沙公司，合作溶劑回收再利用，處理製程產生之廢棄物，進而減少對環境破壞及能源耗損，以達到循環利用之原則，提升公司競爭力。期望未來，能夠達到減少能源消耗，提升循環利用，達到永續經營之概念。

在市場面，過去我們考量了原料及中間體和特用化學品之市場走向，評估整個國際市場的風險和限制後，2020 年新建研發大樓來因應未來醫藥化學品之開發，並透過產線調整，做出品質更好的產品。過去我們逐年增加研發經費，備受市場關注的特殊產品「大麻二酚」(Cannabidiol, CBD) 也順利取得美國、加拿大、歐洲、台灣、日本等國之專利，有望對國際市場及醫療提供更好的產品；2020 年~2021 年 BZA (Brinzolamide) 及 CBD (Cannabidiol) 皆通過 TFDA 稽核，CBD 目前為小兒癲癇用藥，且全球有一百多個臨床試驗在進行，可望成為全球藥品及健康市場的明日之星；目前開發類嗎啡產品 (Buprenorphine) 也預計於 2022 年可產出。為了提供人們更有品質的健康生活，旭富持續挑戰、創造卓越的營運績效，並透過 ISO 9001 及 GMP 品質管理系統的推行，來確保產品品質，藉由藥品主檔案 (DMF) 的完整揭露，讓旭富製藥的相關產業鏈更加值得信賴。未來，我們將浴火重生，持續打造健康社會，並為員工價值、環境保護及永續社會努力不懈。

### 董事長

翁維駿

# 關於報告書

## 關於報告書

### 報告邊界與範疇

歡迎您閱讀旭富製藥科技股份有限公司（以下簡稱旭富製藥或旭富）發行之永續報告書（Sustainability Report, ESG Report），本報告書所揭露之資訊、數據涵蓋自 2020 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間之資料。報告邊界除經濟績效為合併財報數據外，其餘社會、環境面向皆以本公司台灣地區所有營運據點為主，不含子公司新高製藥股份有限公司。

### 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 2016 年版（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）核心選項進行編製，另「GRI 303：水與放流水」、「GRI 403：職業安全衛生」對照 2018 年新版；「GRI 306：廢棄物」對照 2020 年新版，並於附錄提供 GRI 內容索引。

### 發行頻率

本報告書為旭富第 4 次公開發行之永續報告書（前稱企業社會責任報告書），發行時間為 2022 年 9 月，上一次發布日期為 2020 年 8 月；本公司每 2 年定期發行 1 次永續報告書，預計下次發行時間為 2024 年 8 月。各期報告均公開發表於本公司官網的利害關係人專區，供利害關係人及大眾下載閱覽。

### 報告書品質管理

- 彙編：本報告書由職安室負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由職安室整合編撰、校對修訂。
- 審閱：編製完成之報告書由各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管完成核定。
- 定稿：完整稿件最終須呈交總經理審閱定稿後公開發行。

### 外部驗證

旭富製藥的財務數據皆通過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告，並以新台幣為計算單位。此外，亦取得 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO 14001：2015 環境管理系統、ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統第三方驗證。

### 聯絡方式

關於本報告書內容如果您有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

旭富製藥科技股份有限公司

地址：33856 桃園市蘆竹區濱海里 13 鄰海湖北路 309 巷 61 號

電話：+886-3-354-3133

傳真：+886-3-354-3483

官網：<http://www.sci-pharmtech.com.tw>

聯絡人：職安室 林清源

E-mail：[amos.lin2651@sci-pharmtech.com.tw](mailto:amos.lin2651@sci-pharmtech.com.tw)

# CSR 承諾

## CSR 承諾

旭富製藥科技股份有限公司成立於 1987 年，本公司的核心價值為「人才」、「團隊合作」及「誠信正直」，並以誠信經營守則、道德行為準則與工作規則等相關辦法規範企業應有倫理，明確訂定獎懲規範，同時列入考績的評核項目。成立至今 35 多年，旭富已

發展成為中間體與原料藥 (Active Pharmaceutical Ingredients, API) 的專業製造廠，持續朝「國際最高品質原料藥製造公司」的目標邁進，期待成為占有原料藥特定利基市場的世界級領導。

### 公司願景 ( Corporate Vision ) ▶

For the health of human being, we contribute.  
為人類健康而貢獻。

### 公司價值 ( Corporate Values ) ▶



永續  
Sustainability



信賴  
Credibility



創新  
Innovation

# 利害關係人議合

## 利害關係人議合

本公司訂定嚴謹的標準程序以鑑別、篩選應優先議合之利害關係人；首先，我們透過內部會議，匡列出各種可能的利害關係人，包括員工、投資人、政府、客戶、供應商、非營利組織、媒體、社區及競爭者，並依循全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 利害關係人議合 2015 年版 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 中指出的依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、關注度 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等 5 項原則標準，對所有利害關係人進行評分與排序，最終鑑別出須優先議合的 6 大利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 客戶、(3) 供應商、(4) 股東/投資人、(5) 社區/非營利組織及 (6) 政府。

針對不同的利害關係人群體，本公司分別採取不同的溝通策略，包含單向、雙向、一對多或多對一等方式進行議合；細節資訊請參照「利害關係人關注議題與溝通情形」。各部門透過平時業務往來、例行調查、訪談分析等方式與利害關係人進行溝通，由於業務性質不同，以致各利害關係人所關注的議題有所差異，故藉由多元化的溝通管道，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運管理，且針對利害關係人關注的重點，給予適切回應。

### 利害關係人關注議題與溝通情形

利害關係人	關注議題	溝通頻率及管道
員工	法令遵循 勞雇關係 薪資福利 職業安全衛生 災後重建	<ul style="list-style-type: none"> <li>關注議題相關事項不定期透過電子郵件及公佈欄公告</li> <li>成立 LINE 群組隨時溝通</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>行政課隨時備有人力資源服務</li> <li>每年一次健康檢查，並外聘醫師及廠護提供健康諮詢</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>每季召開勞資會議</li> <li>每季召開職業安全衛生委員會</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>提供員工意見信箱隨時溝通</li> <li>提供主管信箱隨時溝通</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>設有申訴 (檢舉) 流程隨時反映</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>因火災事故影響，2021 上半年暫停一次全廠消防教育訓練；下半年恢復每半年定期舉辦全廠消防教育訓練</li> <li>不定期舉辦各部門專業訓練，2021 年內訓累計共 18,223 人次，外訓 30 人次</li> </ul>

利害關係人	關注議題	溝通頻率及管道
客戶	綠色產品 顧客健康安全 客戶隱私 災後重建	每年執行客戶滿意度調查，2020 年客戶滿意度調查約 4.6 分（總分 5 分），2021 年因火災事故影響暫停客戶滿意度調查
		每週召開產銷會議（2021 年因火災事故影響併於主管會議一同舉行）
		不定期接受客戶稽核，2021 年度共 17 家客戶執行線上稽核，皆無重大缺失
		隨時透過電子郵件回覆客戶關注議題
		不定期參加展覽，惟 2020~2021 年因疫情影響，上海 CPHI、歐洲 CPHI 及美國 DCAT 皆暫停參展
供應商	供應鏈管理 職業安全衛生 法令遵循 災後重建	不定期透過電話、電子郵件聯絡供應商
		定期執行供應商問卷調查
		每年執行現場稽核，惟 2021 年度因疫情影響未實施實地稽核，僅針對 2 家供應商實施線上稽核
股東／ 投資人	災後重建 誠信經營 經濟績效 產業發展性	每年舉行股東大會
		2021 年 12 月 15 日受邀參與元富證券舉辦之法人說明會
		不定期透過電話、電子郵件及網站回覆投資人關注議題 官網每周定期公告災後重建紀錄
		每季上傳財務報告至公開資訊觀測站及公司網站
		不定期於公開資訊觀測站及公司網站發布重大訊息，2021 年共發布 32 則重訊
社區／ 非營利組織	災後重建 廢污水和廢棄物 能源管理與溫室氣體排放 社會參與	每年海湖坑口工業區廠商協會舉行一次會員大會，本公司不定期參加
		<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期參與社區活動，贊助廟宇建醮及香油錢</li> <li>配合國軍演訓，提供場地</li> <li>與山腳消防分隊進行消防聯合演訓</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期透過公證人及發言人聯絡與協調</li> <li>不定期舉行里民補償協調會</li> </ul>
		不定期贊助公益活動
		不定期贊助非營利組織

利害關係人	關注議題	溝通頻率及管道
政府	法令遵循 誠信經營 能源管理與溫室氣體排放 顧客健康安全 廢污水和廢棄物 災後重建	不定期回覆主管機關政令宣達函文
		不定期參與主管機關之法規宣導會或座談會，2021 年度共 9 人次參加
		不定期以電話、函文、email 及拜訪等方式與主管機關溝通

## 重大主題分析

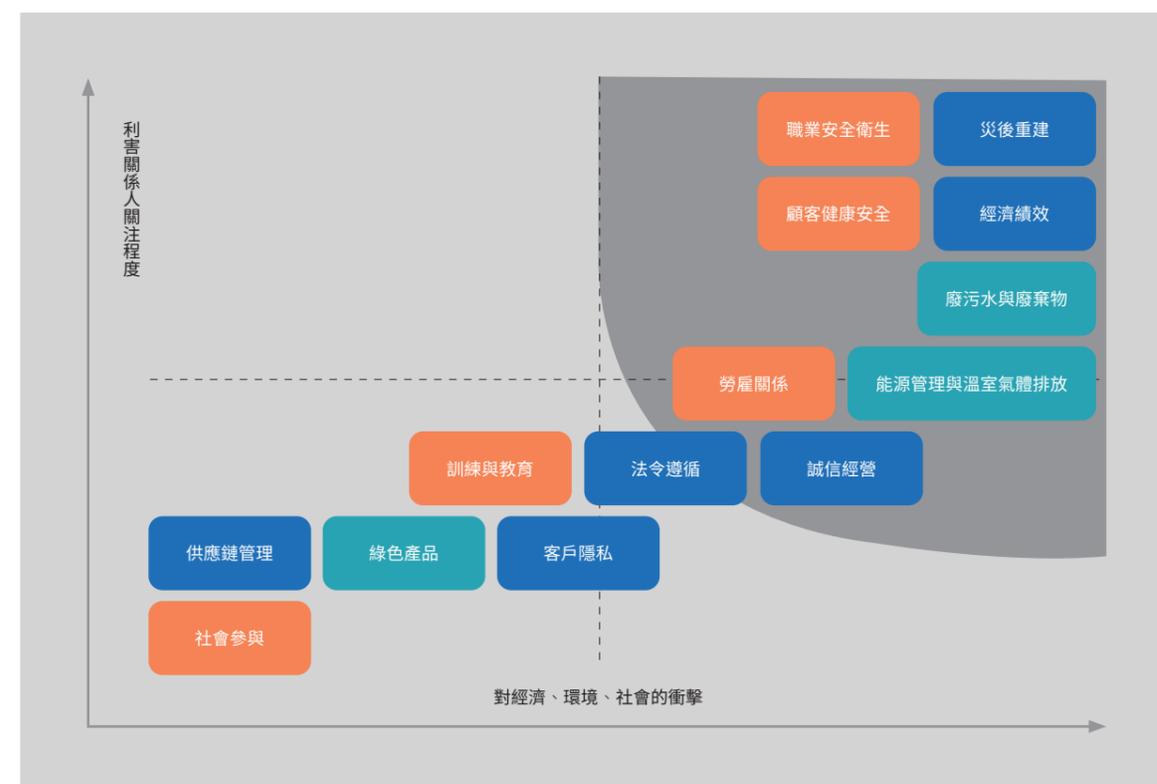
旭富製藥透過各部門平時與利害關係人業務往來，以及多元的溝通管道蒐集關注議題。為因應公司營運因火災事件導致重大變動，故於 2022 年重新進行關注議題與重大主題分析作業。

首先，透過各部門主管與外部專家學者進行訪談，並共同針對利害關係人關注議題進行關注程度評分；再由職安室進行內部高階主管訪談，確認各關注議題對經濟、

環境、社會的衝擊程度；最後，將關注程度與衝擊程度交互分析繪製出旭富製藥 2020~2021 年重大主題矩陣圖。

由於分析方法變動，故 2020~2021 年重大主題較上一個報導期間全面進行收斂與更新，以符合營運實務狀況與積極回應利害關係人所關注之議題。

### 旭富製藥 2020~2021 年重大主題矩陣圖



▼ 重大主題及衝擊範圍與涉入程度

●直接衝擊 ○促成衝擊 ▲商業衝擊

排序	重大主題	對旭富的重要性	GRI 準則指標	利害關係人					
				員工	客戶	供應商	股東/投資人	社區/非營利組織	政府
1	災後重建	2020 年底旭富發生重大火災事故後導致人員傷亡、產線停擺，且連帶波及上下游供應鏈與周遭社區、嚴重影響公司營運，故目前全力投入災後重建，期能盡速恢復正常營運、保障各方利害關係人權益。	自訂主題	●	●	▲	●	○	○
2	職業安全衛生	製藥產業為跨領域高度整合的重要科學，涉及化學及工程等具危險性的原物料與製程，為保障員工人身安全及權益、維持正常營運，旭富將持續加強職安管理。	GRI 403-9 職業傷害	●		○	○	○	○
3	經濟績效	經濟績效為企業成長的動能，2020 年旭富合併營業收入達 26.89 億為歷年最高，惟年底發生重大火災，致 2021 年幾乎處於停工狀態，透過與同業租借廠房與設備，以完成訂單之交付與維持短期營運。	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	○	▲	○	●		○
4	顧客健康安全	「為人類健康而貢獻」為旭富公司願景，亦是作為製藥產業的核心價值，故本公司導入 ISO 9001 品質管理系統、遵循 GDP、GMP 管理規範，並通過多國查廠，以保障終端消費者的健康與安全。	自訂主題	○	●	●		○	○
5	廢污水和廢棄物	製藥業廢水易殘留抗生素及有機溶劑，且廢水懸浮物含量高，廢水處理不易。為降低環境衝擊，旭富與法商威立雅集團合資成立「法蘭摩沙」，有助於回收生產藥品及原料所使用溶劑，為循環經濟議題的典範。	GRI 303-3 取水量 GRI 306-3 廢棄物的產生 GRI 306-4 廢棄物的處置移轉 GRI 306-5 廢棄物的直接處置	○				●	○

排序	重大主題	對旭富的重要性	GRI 準則指標	利害關係人					
				員工	客戶	供應商	股東/投資人	社區/非營利組織	政府
6	能源管理與溫室氣體排放	氣候變遷及極端氣候所帶來的影響與衝擊日趨顯著，為減少對環境面及經營面之衝擊與影響，旭富使用潔淨能源設備、持續對員工宣達環保理念，致力符合環保法規，並發展相關標準作業程序及方法。	自訂主題			▲		●	○
7	誠信經營	為建立誠信經營之企業文化、促進公司健全發展，並建立良好商業運作架構，旭富落實法令遵循、嚴禁與防範不誠信行為、隨時檢討公司治理成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。	GRI 403-9 職業傷害	○	▲	▲	●	○	○
8	勞雇關係	良好的勞雇關係是企業穩定營運的基礎，旭富注重員工權益，提供安全及健康的工作環境，並協助員工維持身心健康及工作生活平衡，期望能促使勞資關係更加和諧及穩固。	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	●	▲	▲		○	○

# Chapter 1

## 關於旭富

### 關於旭富製藥

財務績效  
市場佈局  
主要產品及服務內容  
品質與優勢

### 顧客健康與安全

品質把關  
行銷與標示  
客戶滿意度



### 關於旭富製藥

旭富製藥科技股份有限公司成立於 1987 年，原由百餘年歷史的瑞士 Siegfried 集團與台灣、美國自然人共同成立，2001 年由三商集團取得經營權，並於 2004 年在台灣證券交易所掛牌上市，股票代號 4119。本公司以原料藥、原料藥中間體、特殊及精密化學品之研發、製造及銷售為主要業務，並代理國內外廠商產品之報價、投標、經銷，及各項有關產品之研究發展。營運總部位桃園市蘆竹區海湖北路 309 巷 61 號，為國內符合美國食品藥品監督管理局（FDA）與國際現行 GMP 標準的原料藥廠。此外亦積極與產業公會或協會保持良好的夥伴關係，共享產業訊息及推動研究發展，提升製藥產業競

爭及永續能力。目前本公司參與的公協會包括臺灣製藥工業同業公會以及海湖工業區廠商協進會。

2020 年底，本公司員工總人數為 278 人，皆為全職員工，其中男性員工 227 人、女性員工 51 人；12 位經理級人員；42 位外籍員工。因 2020 年末公司發生火災影響導致停工，2021 年終止非本國籍職員之勞雇合約，故 2021 年底員工總人數大幅下降至 206 人，皆為全職員工，其中男性員工 162 人、女性員工 44 人；11 位經理級人員；1 位外籍員工。

▼ 旭富 2021 年重大主題「經濟績效」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	經濟績效
對應 GRI 指標	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
政策與承諾	旭富生產線在 2020 年底的火災中全毀，2021 年及 2022 年主要營運關鍵為「產能何時回復」，同時透過新建觀音廠及攜手法商共同創立法蘭摩沙公司，為未來營運績效奠基。旭富及全體同仁將戮力以赴，加快重建里程，逐步再起貢獻漂亮成績單。
目標與標的	短期目標 • 於 2022 年年底回復大部分產能，緊密維持客戶關係 中期目標 • 分散生產據點，維持營運彈性 長期目標 • 推動循環經濟，為地球永續盡心盡力
責任與資源	請業務部負責客戶及產品開發，並根據客戶往來情形、財務狀況及其所在國家之政經情勢擬定交易條件，以降低應收帳款風險、穩定產品價量。另由財行部負責評估中長期投資效益、財務運作及調度、建立避險機制，以降低財務風險。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020 年合併營業收入達 26.89 億元，營業毛利 1,274,328 仟元。</li> <li>• 2020 年 12 月 20 日發生重大火災事故，認列部分火災設備損失，故 2020 年本期淨利萎縮至 3.6 億元，每股盈餘下修至 4.53 元。</li> <li>• 2021 年火災影響，營收約 8.6 億元、毛利率 24%、每股盈餘 0.58 元、本期淨利 5,569 萬元。</li> <li>• 2021 年火災事故影響，向正峰化學承租廠房及相關設備生產 5 項中間體產品。</li> <li>• 2021 年委託永光化學生產客戶臨床試驗所需之原料藥。</li> <li>• 2021 年營收約 40% 來自外租廠房的貢獻，其餘來自火災倖存存貨，業務部門全力將產品銷貨價格上調，讓本業持續獲利及貢獻現金流入。</li> <li>• 斥資 11.75 億元建置新觀音廠，力拼 2024 年初投產。</li> <li>• 攜手法國威立雅 (Veolia) 集團共同創立法蘭摩沙 (FRAMOSA) 公司。</li> </ul>

## 財務績效

旭富製藥 2020 年財務績效在主產品均成長態勢下，營業收入與獲利續創歷史新高，公司市值也邁向新里程碑。2020 年合併營業收入達 26.89 億元，營業毛利 1,274,328 仟元，惟 2020 年 12 月 20 日發生重大火災事故，認列部分火災設備損失，故本期淨利萎縮至 3.6 億元；每股盈餘下修至 4.53 元。

2021 年因火災事故影響，上半年產線全數停工，直下半年逐步調整產線、年底開始小量生產。另向正峰化學承租廠房及相關設備，生產 5 項中間體產品，亦委託永光化學生產客戶臨床試驗所需之原料藥。故 2021 年營業收入下滑至約 8.6 億元，成長率 -67.9%，毛利率

24%、每股盈餘下滑至 0.58 元。在火災後續影響下，2021 年有較多營業外相關損益，本期淨利 5,569 萬元，在生產產能全失的一年，旭富仍交出小幅獲利成績。

2021 年營收約 40% 來自外租廠房的貢獻，其餘來自火災倖存存貨，業務部門全力將產品銷貨價格上調，讓本業持續獲利及貢獻現金流入。因 2021 年營收僅有前一年度之 3 成，無法達到經濟規模，故營業成本相對偏高，毛利率僅 24%；另外租廠房僅能生產不須藥證之中間體，生產品項受限，且花費相當費用及時間修改機器設備以符合旭富所需，亦使營業成本有一定程度增加。

▼ 旭富製藥近五年財務狀況

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
資本額	千元	794,853	794,853	794,853	794,853	953,824
營業收入	千元	1,301,050	1,939,913	2,355,747	2,689,222	864,217
營業毛利	千元	395,682	748,943	935,770	1,274,328	208,089
所得稅	千元	43,798	97,550	140,059	95,091	9,810
本期淨利 (損)	千元	191,083	447,237	571,101	360,124	55,696
每股盈餘	元	2.41	5.63	7.19	4.53	0.58
每股淨值 (分配後)	元	34.71	36.19	39.51	39.30	34.81
員工薪資與福利費用	千元	244,345	311,484	355,441	341,904	191,753
股票股利	元	0	0	0	158,970,620	0
現金股利	元	170,893,417	333,838,302	461,014,798	(39,742,655)	0

※ 註：本表所包含之實體亦有子公司新高製藥股份有限公司。

### 提升產能 擴建智慧化觀音廠

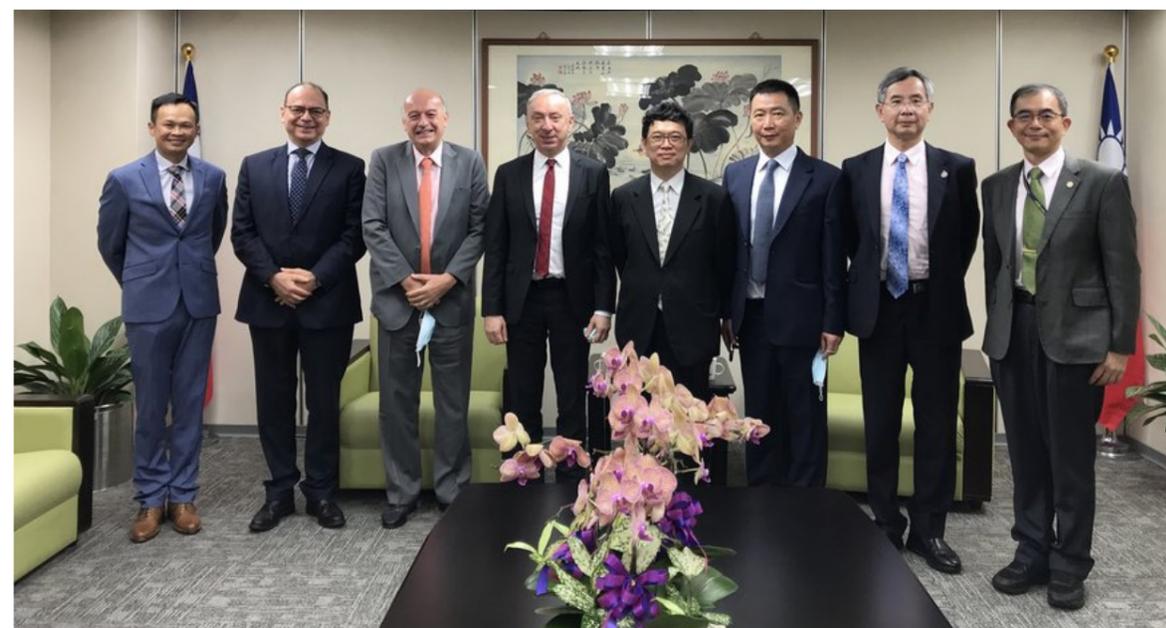
為穩固客戶關係，旭富透過自有資金與金融機構借款，斥資 11.75 億元建置新觀音廠，並與工程公司簽訂合約、啟動相關營造作業程序，力拚 2024 年初投產。觀音廠於 2021 年第四季與營造廠簽約後，已依工程進度開始廠房建設，土地面積近 1,000 坪，將容納一棟地下 2 層、地上 9 層之建築物，此廠將導入自動化倉儲系統及包裝設備，智慧化程度較蘆竹廠高，另外蒸氣供應及溶劑處理將利用隔鄰關係企業法蘭摩沙之專業運營，操作效率將顯著提升。

### 攜手台商 成立法蘭摩沙公司

旭富攜手法國威立雅 (Veolia) 集團共同創立法蘭摩沙 (FRAMOSA) 公司，由威立雅集團負責設計，並提供水、廢物和能源管理解決方案，旭富則專注於人用藥品原料藥及中間體的研發、生產及銷售，雙方分別以持股 60% 與 40% 的方式成立法蘭摩沙公司，聚焦「創新循環經濟新技術」，有助於製藥產業生產藥品及原料所使用溶劑的回收，未來每年產能可達 1 萬 5,000 公噸，溶劑回收率達 85%，為台法循環經濟議題合作的典範。旭富及法商威立雅集團合資成立「法蘭摩沙」，結合生技製藥及循環經濟，打造第一個以循環經濟為基礎的生醫產業。惟法蘭摩沙因配合觀音廠之增建，其原諸多建廠設計將重新調整，造成執行進度落後，目前預計將於 2022 年第 2 季動工，相信在法方專業掌舵及其集團資源挹注下，可將遞延之進程彌補。

建築物規劃於 2023 年第一季竣成，隨即著手建置清淨室、倉儲設備及電力消防等系統，另也將展開兩條產線之安裝，完成 3Q 確校後，規劃於 2024 年上半年試量產。觀音廠前期建廠預算約新台幣 12 億元，考量公司財務健全，目前無銀行借款，故資金來源主要將以銀行中期融資因應，已跟往來銀行完成簽約，此案同時搭配深耕投資台灣之獎勵方案，於國發基金利息補貼下，降低整體借款成本。

節能減碳及循環經濟是企業正面臨之重要課題，法蘭摩沙之營運將可提升旭富未來競爭力及爭取更多商機，旭富產品銷售以歐洲市場為主，歐洲於邁向碳中和之時程比其他國家積極，旭富面臨法國等大客戶之要求，將於 2022 年開始進行產品碳足跡之計算，希望能以最快速度完成所有產品之碳盤查。



### 市場佈局

本公司產品銷售地區以海外為主，佔比逾 9 成。主要外銷至歐美和日本等國家的醫藥大廠，品質深受客戶肯定。以 2020 年而言，外銷歐洲佔 52.91%、美洲佔 17.83%、亞洲佔 16.94%，內銷佔比則為 8.35%。2021 年雖因火災產能下降，但歐洲市場仍佔比 54.04%，內銷佔比則約 6.78%。

旭富生產線在 2020 年底的火災中全毀，因此 2021 年及 2022 年主要營運關鍵為「產能何時回復」，而非市場競爭因素，2021 年 12 月底公司已復工一條產線，產能回復僅 10%，2022 年 6 月底預計回復 40%，希望至 2022 年年底可以完成全數產線之修復。

另公司所承租之同業廠房設備，租期預計延長至 2022 年 6 月。COVID-19 影響導致供應鏈中斷，對總體經濟產生巨大衝擊，各國央行紛紛以 QE 等方式大量向市場注入流動性，推波助瀾下物價飛漲，公司也趁此勢頭調升銷售價格，合理反映成本，修復完成後之全新機器設備將產生大額折舊，未來須透過價格及產品組合因應之。旭富為全球最大之丙戊酸一系列癲癇藥物生產者，其中一品項銷售給原廠，2021 年因為公司無法向市場供貨，導致全球此製劑藥物短缺，衛福部考量國內用藥需求，管制公司原料藥出口，以確保國內有足夠安全庫存。2020 年也因為 COVID-19 防疫需求，公司所生產之羥氯奎寧遭到衛福部控管，顯示旭富有眾多品項為關鍵性供應商角色。

#### ▼ 主要產品銷售地區 (單位：千元)

年度 銷售 地區	2017		2018		2019		2020		2021		
	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	
外銷	歐洲	547,392	42.07%	791,522	40.80%	1,271,195	53.96%	1,422,867	52.91%	467,009	54.04%
	美洲	276,937	21.29%	605,381	31.21%	341,430	14.49%	47,9583	17.83%	119,785	13.86%
	亞洲	277,972	21.36%	289,858	14.94%	502,512	21.33%	455,464	16.94%	202,435	23.42%
	其他	13,861	1.07%	39,296	2.03%	19,555	0.84%	106,839	3.97%	16,409	1.90%
	小計	1,116,162	85.79%	1,726,057	88.98%	2,134,692	90.62%	2,464,753	91.65%	805,638	93.22%
內銷	184,888	14.21%	213,856	11.02%	221,055	9.38%	224,469	8.35%	58,579	6.78%	
合計	1,301,050	100%	1,939,913	100%	2,355,747	100%	2,689,222	100%	864,217	100%	

## 主要產品及服務

旭富製藥近五年主要產品以原料藥為主，佔營收逾 6 成，更在 2020 年達到 72.98% 新高，同年底因火災影響，2021 年調整產能，以原料藥、原料藥中間體為主，營業收入銳減至 8 億 6,421 萬元。

### ▼ 旭富近五年主要產品營業收入及其比重 (單位：新台幣仟元)

年度	2017 年		2018 年		2019 年		2020 年		2021 年	
	營收	比重	營收	比重	營收	比重	營收	比重	營收	比重
原料藥	766,831	58.94%	1,199,068	61.81%	1,546,270	65.64%	1,962,647	72.98%	396,602	45.89%
原料藥中間體	385,582	29.64%	583,789	30.09%	627,962	26.66%	597,496	22.22%	451,915	52.29%
其他	148,637	11.42%	157,056	8.10%	181,515	7.70%	129,079	4.80%	15,700	1.82%
合計	1,301,050	100.00%	1,939,913	100.00%	2,355,747	100.00%	2,689,222	100.00%	864,217	100.00%

藥物分為新藥及學名藥，旭富製藥以學名藥為主要生產項目，同時涉足新藥之原料藥開發。原料藥是藥品中最重要之療效成分，其品質直接影響製劑的品質、有效性和安全性，與民眾的生命健康息息相關。中間體為生產原料藥繁複過程中所產出的產品，種類繁多，用途很廣。本公司產銷的中間體，以供原料藥之合成為主，但也可用在製造精密化學品上。另外，特用化學品屬於客戶委託製造的產品，以特定客戶為對象。本公司應用精密的設備、嚴格的製藥要求，為有品質需求的客戶進行製程放大及量產代工，目前以電子化學品為主。

### ▼ 旭富製藥主要產品及用途

原料藥		中間體	
主要產品名稱	主要用途	主要產品名稱	主要用途
VA	抗癲癇、抗驚厥	Pent-2	麻醉劑
ProbucoI	降血脂	PGA	抗帕金森氏症
Divalproate Sodium	抗癲癇、抗驚厥	NBE	手術用安眠藥、麻醉劑
Propafenone Hydrochloride	心律不整	5-HMT	抗愛滋病
Duloxetine Hydrochloride	抗憂鬱	BOV	類固醇
Allopurinol	痛風	(S)-MMAA	抗憂鬱
Clindamycin palmitate HCl	抗生素	HOCLQ	抗癩疾
Articaine Hydrochloride	麻醉	Prop-3	心律不整
HOCLQ-Sulfate	瘧疾、風濕性關節炎、紅斑性	Thiazole acid	抗腫瘤
Brinzolamide	狼瘡	Olivetol	抗癲癇
Sodium Valproate	青光眼	PMDOL	抗癲癇
Pentobarbital Sodium	抗癲癇、抗驚厥		
Methylphenidate HCl	麻醉劑		
Biso-FA	抗過動		
Thiopental acid	高血壓、狹心症		
Loxoprofen Sodium Hydrate	麻醉劑		
Atomoxetine HCl	解熱鎮痛		
Cannabidiol	過動症		
	兒童罕見癲癇、多發性硬化症		

## 品質與優勢

### 專利佈局

旭富由研發部門專責新產品開發、既有產品製程改進及申請製程專利，並每年持續擴充研發人力，以符合客戶需求及配合業務開發。2020 年旭富投入近 4,337 萬元研發費用，較 2019 年增加 11.43%；2021 年因災後產線停產，以及全力投入災後重建，故研發費用與前一年度相比下降至約 3,035 萬元，減幅 30.02%。但旭富奠基於過去優良的國際客戶關係，研發計畫源源不絕，且

具高機率將其商業化貢獻營收，大麻二酚、青光眼、阿茲海默症等原料藥即為旭富成功開發的產品，故最近數年之營運皆維持成長態勢。未來，待營運狀況逐步重回正軌後，將持續投入研發資源，並以「開發具利基之產品製程」、「放大及商業化研發中之新藥」作為重點研發項目。

### ▼ 旭富製藥近五年研發費用 (單位：新台幣仟元)

年份	2017	2018	2019	2020	2021
研發費用	33,089	36,851	38,917	43,365	30,347

### 開發特色藥

國內化學製藥業務模式多分為兩類，一部分以每年向歐美日等國家大量出口維生素類、抗生素類、解熱鎮痛類的大宗原料藥為主，另一類企業則選擇往利潤更高的特色原料藥領域開展。有鑑於化學製劑與製藥含括的項目繁多，從仿製藥到專利藥層級的門檻與附加價值也有所不同。其中，化學特色藥需要投入大量的研發人力與經費，取得專門技術 (know-how) 與智慧財產權等無形資產，同時透過新產品量化、甚至是後期的聯盟國際化，不僅轉化為可計算的有形資產，也決定企業不可限量的未來價值。

品「大麻二酚」(Cannabidiol, CBD) 原料藥開發、製程驗證與放大，且取得 5 國專利。2020 年申請並完成美國食品藥物管理局 (Food and Drug Administration, FDA) 原料藥主檔案 (DMF)，2021 年獲得台灣製藥許可證及 GMP 證書，供應國外多項臨床試驗。

另外，我們亦著重於有製程難度的產品，例如不齊氫化、超低溫反應等，並不斷優化製程，以提升產率並減少廢棄物，更甚者能拉開我們與競爭對手的距離。同時，旭富也加強控管 GMP，例如導入 SAP、master control、Lims 等系統，與大陸、印度的藥企有所區別。

因此，旭富積極投入化學特色藥市場，並已完成特殊產





## 品質把關

旭富 GMP 及 ISO 品質系統未因 2020 年底的大火而改變，製藥相關法規作業仍不間斷運行，歐盟、美國及日本等重要區域所有原料藥之藥證仍持續 護並保持有效。ISO 9001 品質系統於 2021 年底經第三方認證單位再次稽核，證書持續有效。受損之產線設施及設備亦在逐一重建中，製造設備、空調系統、氮氣系統及電腦系統皆與災前相等，相關驗證確效工作已陸續完成。

另外，台灣衛福部正推行優良運銷規範 (Good Distributor GDP)，已公告 2022 年底前，所有原料藥廠之產品運銷作業必須經評鑑符合法規要求，旭富已有相當豐富的 GMP 運作經驗，在此基礎下對於運銷及供應鏈的管理也構建完成，有十足的信心面對未來台灣衛福部 GDP 的查核。

## 顧客健康與安全

### 旭富 2021 年重大主題「顧客健康安全」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	顧客健康安全
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	提供世界各地客戶遵照 GMP 所生產之產品，並持續改善品質管理系統、遵循現行政府法規及國際規範，以達客戶滿意、促進與改善終端消費者的健康與安全。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在整復完成之區域開始生產及進行製程確效，陸續申請及通過被暫停的藥證及 GMP 作業查核。</li> </ul> <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>品質符合程度、供應力、配銷、客戶服務、價格及產品責任，並通過對環境、社會之衝擊影響評估。</li> </ul>
責任與資源	公司投入相當大的人力於製程、品管和品保，且擁有 50 位專業的品管和品保人員，亦含 7 名分析製程開發人員，分析方法與設備亦經過確效。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>歐盟、美國及日本等重要區域所有原料藥之藥證仍持續 護並保持有效。</li> <li>2021 年底再次通過 ISO 9001 品質管理系統續評。</li> <li>遵循優良運銷規範 GDP，落實藥品供應鏈品質管理。</li> <li>原被台灣衛福部暫停藥證及 GMP 證書之原料藥，已陸續在整復完成之區域開始生產及進行製程確效。</li> <li>自 2005 年以來陸續通過美國 FDA 多次查廠；通過歐盟 EDQM、日本 PMDA 查廠。</li> <li>依循衛福部法規「原物料主檔案技術審查表」、「申請原物料主檔案審查注意事項」向衛福部查登中心檢送原料藥主檔案 (Drug Master File, DMF)，以確保原料藥的安全與品質。</li> <li>出貨時完整檢附原料藥之成份分析檢驗報告 (Certificate of Analysis, COA)，揭露產品成分原料性能分析報告，確保原料安全性及藥品安全評估。</li> </ul>

### 導入 ISO 9001 品質管理系統

旭富製藥屬於醫藥生技產業，秉持著「提供世界各地客戶遵守及符合 GMP/ISO 9001 所生產之產品，確保客戶滿意」的 ISO 9001 品質政策，持續投入品質系統改善，遵循現行法規及國際規範趨勢。本公司產品品質皆符合各國衛生主管機關及安全法規，且於 2001 年便首度通過 ISO 9001 品質管理系統認證，並持續且確實地運作該系統。同時，本公司也使用先進的分析儀器以維持高品質，包含 GC、HS-GC、HPLC、IR、DSC、TGA、Laser Particle size analyzer、ICP-MS 分析儀器。

為保障終端使用者的健康，旭富製藥積極投入研發，以最高標準提供優良且品質穩定的原料藥及中間體，當產品還在實驗室階段，研發部門即落實執行品質系統，表列各個反應步驟中所需特別注意的健康和安全相關事項，並在掌握數據後，於上生產線前對操作人員進行教育訓練，使其正確且安全的進行生產。

### ISO 9001 品質管理系統證書



### 遵循 GDP 管理

旭富製藥為維護病患用藥安全以及確保藥品出廠後之品質，遵循食藥署自 2011 年起開始推動藥品實施「優良運銷規範」(Good Distribution Practice, GDP)。食藥署先針對持有藥品許可證之西藥販賣藥商與藥廠，要求於 2019 年 1 月 1 日起，須取得 GDP 許可才能從事藥品之運銷作業；後續針對須冷鏈儲存與運輸之西藥製劑藥商，要求應於 2021 年 12 月 31 日前完成實施 GDP，逐步完成藥品供應鏈品質管理。

原料藥因儲存或運送不當可能導致變質，進而對藥品生產作業及人體健康造成不良的影響，因此，我們落實原料藥藥商之運銷紀錄管理與實施 GDP。持續精進旭富原料藥之採購、供應、儲存、輸入與輸出之各項作業，並參考 PIC/S 組織公布之「人用藥品原料藥優良運銷規範」文件制定相關指引，供我們原料藥製造及販賣業者實施 GDP 之參考。

基於維護國民用藥安全之公益，並確保藥品供應鏈的完整性，旭富製藥買藥品依藥事法及相關法規規定，確認其來源與流向之合法性，並留有相關藥品銷售之完整運銷紀錄 (包括產品之名稱、含量、劑型、批號、受貨者之名稱、地址、出貨日期及數量等)，以供後續追溯。且為強化藥品之品質管控，實施藥品 GDP 是健全藥品供應鏈品質管理的重要方向，旭富落實國內藥品運銷品質，以完善藥品品質管理制度，讓民眾用藥更安心。

## GMP 藥品優良製造作業規範

藥品優良製造作業規範 (Good Manufacturing Practice, GMP)，此規範要求從原料來源品質到產品純度製程及其監控製程中所用的儀器、廠房設計、產品純度分析等，均需符合此規範。若欲取得 GMP 認證等級之藥品品質保證標準，需向衛生單位申報且經衛生單位查驗確認。

### 旭富製藥 GMP 核准品項



原被台灣衛福部暫停藥證及 GMP 證書之原料藥，已陸續在整復完成之區域開始生產及進行製程確效。2022 年 1 月旭富已向台灣衛福部申請 4 個原料藥 GMP 評鑑，預計 3 月衛福部將派員到廠進行 GMP 作業查核，屆時藥證及 GMP 證書之有效性即可延續，此 GMP 評鑑之申請將依生產品項持續進行。

- (1) Atomoxetine Hydrochloride (衛部藥製字第 059045 號)
- (2) Articaine Hydrochloride (衛部藥製字第 058626 號)
- (3) Bisoprolol Fumarate (衛部藥製字第 048989 號)
- (4) Brinzolamide (衛部藥製字第 058824 號)
- (5) Divalproex Sodium (衛部藥製字第 048274 號)
- (6) Duloxetine Hydrochloride (衛部藥製字第 056630 號)
- (7) Hydroxychloroquine Sulfate (衛部藥製字第 058143 號)
- (8) Loxoprofen Sodium Hydrate (衛部藥製字第 056704 號)
- (9) Methylphenidate Hydrochloride (衛部藥製字第 057214 號)
- (10) Pentobarbital Sodium (衛部藥製字第 039735 號)
- (11) Probuco (衛部藥製字第 036473 號)
- (12) Propafenone Hydrochloride (衛部藥製字第 055424 號)
- (13) Sodium Valproate (衛部藥製字第 047587 號)
- (14) Thiopental (衛部藥製字第 056637 號)
- (15) Valproic Acid (衛部藥製字第 033996 號)

## GMP 現行藥品優良製造規範

若產品出口至美國需向美國衛生食品管理部門 (FDA) 申請，FDA 受理後會派專員來台進行現場評核及驗證。衛生署為提昇國民用藥品質及拓展我國產品外銷，繼 10 年前國內藥廠全面實施「優良藥品製造標準」(GMP) 後，於 1999 年 5 月公告更高標準之「藥品優良製造規範」(Current Good Manufacturing Practice, cGMP)。並在 1999 年 10 月 21 日再次公告「藥品確效作業實施表」，明訂實施時程，規定藥品之製造廠於 2000 年 7 月 1 日前，應完成支援系統、儀器、設備分析方法確效作業及至少一種以上產品之關鍵性製程確效作業。

旭富的員工在加入公司時即接受正式的 cGMP 訓練，基於對產品的嚴格控管及恪遵 cGMP 標準，旭富所生產的原料藥及中間體等產品均在遵循規定及法規的原則下生產。旭富產品分別通過台灣衛福部、美國食品藥物管理局、歐洲 EDQM 及其他國家衛生主管機關之審查，建立原料藥 GMP 完善查廠機制、原料藥審查合作，以促進公眾用藥的安全與品質。

## 通過多國查廠

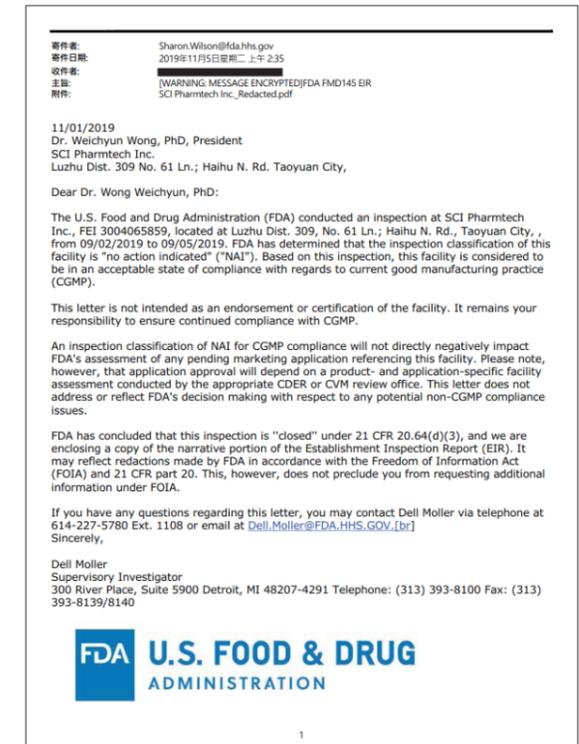
因火災事件影響，2021 年向同業租借廠房設備生產中間體，其製程驗證亦已陸續完成，其中間體運回旭富製成原料藥並重做製程確效後，該租借廠相關資料將匯報給美國食品藥物管理局 FDA 及歐洲 EDM 官方於證上註記。在日本官方註冊的資料有廠區的設置及設備清單，因此需提報災後有變化的生產區域及設備，此將隨廠區整建的進度持續進行。

旭富製藥自 2005 年以來陸續通過美國 FDA 多次查廠；通過歐盟 EDQM、日本 PMDA 查廠，亦取得日本藥品與醫療器材管理局的外國生產商認證 (FMA)，顯示旭富製造據點之軟、硬體設備皆符合國際優良藥品製造規範，品質系統多次受到國際肯定，有助於拓展國際市場。

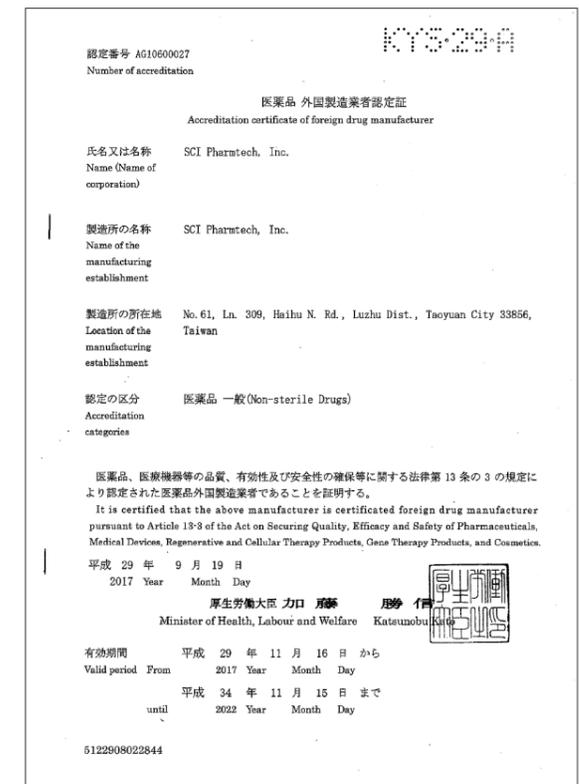
### 通過歐盟 EDQM 查廠



### 通過美國食品藥物管理局 (FDA) 查廠

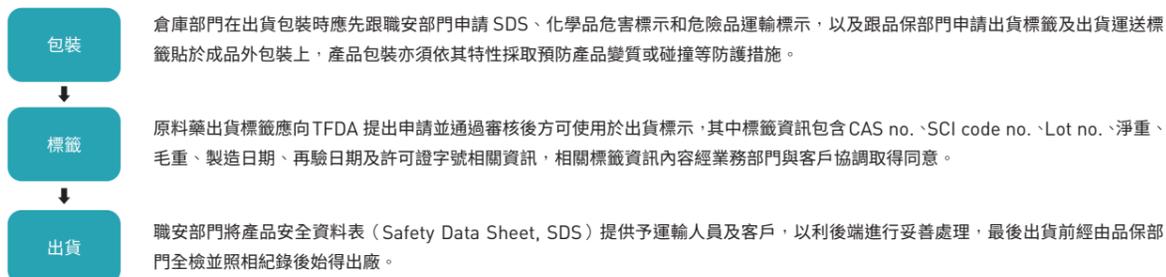


### 通過日本 PMDA 查廠



## 行銷與標示

標準作業程序 《QA-024 出貨標籤之製訂、審查與使用》、《WH-002 成品入庫與出運程序》



## 客戶滿意度

### 客戶滿意調查

為與客戶建立長期合作關係，旭富的業務單位會透過電子郵件、電話、會議及拜訪等方式，以最快速度回應客戶需求；亦定期或不定期配合客戶稽核、使其充分了解公司營運狀況。同時透過持續的接觸、拜訪客戶及代理商或參展，蒐集市場資訊，如：價格及其趨勢、原料藥主檔案 (DMF) 擁有者、潛在客戶、競爭者及法規需求，並引入新產品及計畫介紹給客戶，且持續通知客戶開發進度、協助其滿足法規需求。

旭富每年請業務單位實施客戶滿意度調查，內容包含對品質 (Quality)、標示 / 包裝 (Label/ Packaging)、交期 (Lead time)、交貨期 (Delivery)、服務 (Services)、文件 (Documentation)、安全

(Safety)、競爭力 (Competitiveness) 及再次下單 (Repeated Order) 等 9 項評分要項分別予以 1~5 分為評分級距，並請客戶評分後，針對其建議進行改善，以提升客戶滿意度。

本公司十分重視顧客的回饋，並承諾將會妥善協調客訴處理以及滿足客戶對既有產品與新產品的評價。2020 年共針對 42 家廠商執行客戶滿意度調查，問卷調查結果分數為 41 分 (總分為 45 分)；單一題項平均 4.6 分 (總分 5 分)，其中，滿意度最高為訂單完成度，滿意度最低為價格。2021 年因火災事故影響，暫停客戶滿意度調查。

### ▼ 旭富近 5 年顧客滿意度調查結果

年度	2017	2018	2019	2020	2021
分數	40.7	42	41	41	-

※ 註：抽樣對象條件為 2020 年成交金額達台幣 150 萬以上客戶。

### 維護顧客隱私

我們遵循《營業秘密法》與《個人資料保護法》，並參考 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS, Information Security Management System) 標準，制定內部管理辦法《IT-008.07 Document Management Protection 文件管理與保護》，並打造健全的資訊安全管理系統，除建立資安防護機制健全經營外，並可提供客戶更安全、穩定的服務。近年來，我們同時關注歐盟個資法 GDPR 及國內個資法之相關規定，並落實各文件之資安管理機制、保密機制，2020~2021 年皆無侵犯客戶隱私或因遺失客戶資料而遭投訴之情事。

### ▼ 顧客資安管制項目

- 姓名、身份證或護照、住址、電話號碼等個資，及能直接或間接識別個人敏感性資訊，若未取得當事人授權，公司皆不得使用或處理。
- 因公司業務涉及敏感資料收集，設有資料保護人員。
- 員工進行個資教育訓練及郵件宣導。

# Chapter 2 公司治理

## 永續治理

董事會  
功能性委員會

## 誠信經營

政策與申訴管道  
教育訓練

## 風險管理

例行風險  
重大新興風險

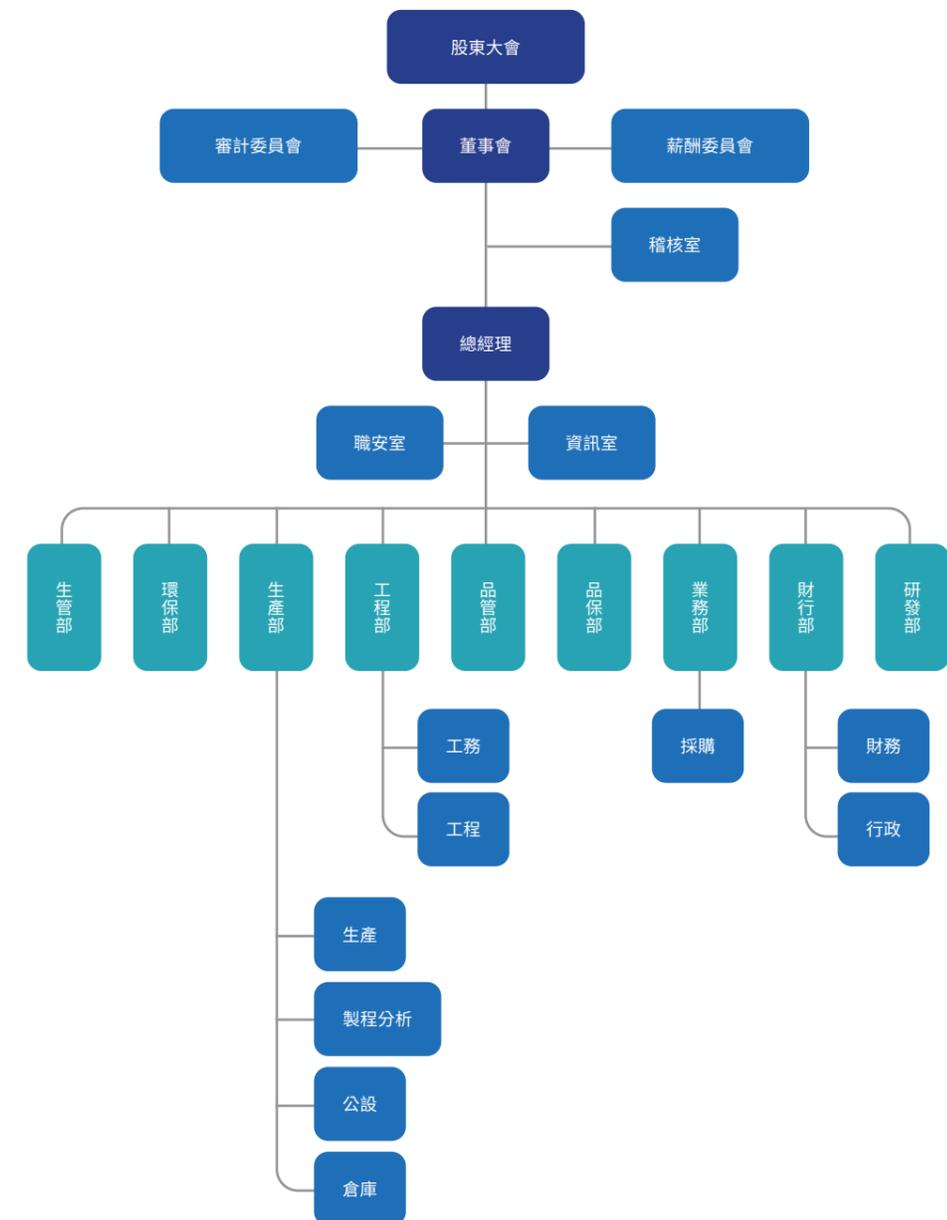
## 製藥供應鏈

採購實務  
供應商管理

## 永續治理

誠信經營為企業永續發展的根本之道，旭富製藥以證交所的公司治理評鑑「積極維護股東權益及平等對待股東」、「強化董事會結構與運作」、「提升資訊透明度」、「落實企業社會責任」五大構面指標作為管理方針，以健全公司營運體質。2020-2021 年旭富製藥於台灣證券交易所第 7-8 屆公司治理評鑑列為前 21%-35% 屬第三級距之上市櫃公司。

### 旭富製藥組織架構



## 董事會

### 董事會執掌與運作

旭富製藥董事會為公司最高治理單位與重大經營決策的核心，主要執掌包括任命與監督公司管理階層，審核公司經營績效，防制利益衝突，確保公司遵循各種法令規範。為提升提高公司治理績效，本公司依據公司法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》選任董事會成員，同時依照營運判斷與管理能力、會計和財務分析能力、危機處理能力、領導及決策能力、產業知識、國際市場觀等層面，考量其整體配置。同時，董事會也遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修。

本公司為善盡公司治理原則，強化風險控管，並保障投資人及其他利害關係人之權益，董事會之重要決議會即

時公布於證交所公開資訊觀測站；董事薪酬、董事會運作及其利害關係議案迴避之執行情形等資訊，也提供給國內外投資者即時查詢。董事會設有薪資報酬委員會，由獨立董事組成。

旭富製藥董事會共有 7 席董事，任期 3 年，自 2019 年 6 月 21 日至 2022 年 6 月 20 日止，其中包括 3 席獨立董事，獨立董事席次佔比 43%，以強化董事會的獨立性與多元性，並且發揮策略指導功能。董事會議每季至少召開 1 次，2021 年共召開 8 次董事會，董事會實際平均出席率為 98.21%。董事長由三商投資控股股份有限公司法人代表翁維駿擔任，主要權責為健全公司治理與落實董事會運作。

### ▼ 專業多元的董事會成員

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	年齡區間	實際出席次數	實際出席率(%)
董事長	三商投資控股(股)公司 法人代表：翁維駿	男	賓州大學化學所博士 工研院研究員 旭富製藥科技(股)公司總經理	51-60	8	100%
董事	三商投資控股(股)公司 法人代表：陳翔立	男	美國喬治城大學企研所碩士 三商行(股)公司董事長	51-60	8	100%
董事	三商投資控股(股)公司 法人代表：陳彥如	女	西北大學企研所碩士 McKinsey & Company 經理	51-60	8	100%
董事	三商投資控股(股)公司 法人代表：周文智	男	台灣大學化學所博士 生物技術開發中心研究員 旭富製藥科技(股)公司研發部經理	51-60	8	100%
獨立董事	吳弘志	男	成功大學化工系 正峰化學製藥(股)公司廠長	71-80	7	87.5%
獨立董事	杜德成	男	美國休士頓大學企業管理碩士 統一國際開發(股)公司總經理	61-70	8	100%
獨立董事	陳家俊	男	哈佛大學化學所博士 師範大學教授、副教授 中正大學副教授	51-60	8	100%

### 內稽內控制度

為有效提升公司整體營運效益，旭富製藥依金管會《公開發行公司建立內部控制處理準則》設有稽核室直隸於董事會，採獨立專職內部稽核，主要職掌包括了解與評估內部控制制度的執行狀況，衡量營運效率並適時提供改進建議，以確保內控制度和稽核作業持續有效地執行，並協助董事會及管理階層得以履行其權責。稽核主管出席董事會時，進行稽核業務彙報，並於每月提出稽核報告，呈獨立董事核閱；若發現重大違法情事或公司有受重大損害之虞時，立即上呈報告並通知獨立董事。

## 功能性委員會

### 審計委員會

本公司設立審計委員會，由 3 位獨立董事組成，主要負責監督公司的事項包括：查核公司業務及財務狀況、稽核會計簿冊與文件、監察職員執行業務、調查違法失職之情事檢查、審核預算及決算、查核盈餘分配或虧損彌補之議案、其他依法所賦予的職權。2021 年審計委員會共開會 7 次，實際平均出席率則為 95.24%。

### 薪資報酬委員會

本公司設立薪資報酬委員會，由 3 位獨立董事組成，主要權責包括協助董事會評估公司董事、經理人薪酬水準與公司經營績效的連結，決定分紅提撥比率，並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，對經理人薪資及公司整體薪酬政策提出建議。此外，本公司也固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，以制定出具激勵性的薪酬制度。員工與董事酬勞分派案提股東會報告，並揭露於公司年報。2021 年薪資報酬委員會共開會 3 次，全體成員實際平均出席率為 100%。

在內部稽核作業的執行方面，稽核室除了依據董事會參與所通過的年度稽核計畫，以風險為考量，執行實地查核或書面審查，搭配不定期、因特殊目的所進行的專案稽核，以及不定期參與 ISO 9001 品質管理、ISO 14001 環境管理、ISO 45001 職業安全衛生管理等國際管理系統稽核。此外，稽核室每年至少一次協助各單位進行自行檢查作業，適時提供改進建議，讓董事會及經理人能檢查覆核內控制度的缺失、衡量營運的效果與效率，以合理確保營運績效、法令遵循與財務報告得以持續有效地施行，以及作為檢討修正內控制度的依據。

### ▼ 專業多元的董事會成員

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	杜德成	7	0	100.0%
獨立董事	吳弘志	6	0	85.7%
獨立董事	陳家俊	7	0	100.0%

### ▼ 專業多元的董事會成員

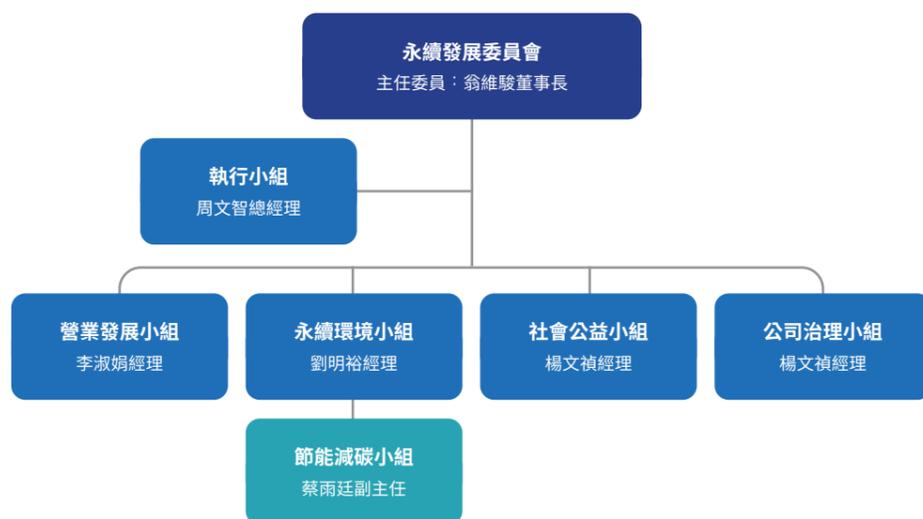
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	杜德成	3	0	100%
獨立董事	吳弘志	3	0	100%
獨立董事	陳家俊	3	0	100%

## 永續發展委員會

為能積極推展企業永續行動，落實執行節能減碳、員工照顧、營業發展、社會公益等相關永續經營議題，旭富於 2013 年即成立「企業社會責任推行委員會」，並因應法令變更，預計 2022 年於董事會提出更名，改為永續發展委員會。永續發展委員會由翁維駿董事長擔任主

任委員，下設有負責督導各小組執行永續相關專案及成效的執行小組，以及營業發展、永續環境、社會公益、公司治理四小組（永續環境小組下另設有節能減碳小組）。

### 旭富製藥永續發展委員會組織圖



### 永續發展委員會各小組職責

小組	執行小組	營業發展小組	永續環境小組	節能減碳小組	社會公益小組	公司治理小組
職責	督導各小組 ESG 相關計畫執行成效，並負責永續報告書之資料蒐集、編輯與出版。	負責公司市場開發、業務策略評估、營業績效與持續管理等事項。	推行環境保護相關制度，針對違反環境法令之事項制定與落實改善計畫。	配合政策執行能資源耗用申報及管理；負責公司能資源節約措施及推動溫室氣體盤查。	保障與增進員工權益及福利、規劃與本業相關的社區公益行動，並定期審視結果與持續改進。	促進公司治理制度持續改善，協助董事會履行職責、完善內控制度與風險管理。
關注議題	經濟績效 誠信經營 法規遵循 創新研發 資訊安全 風險管理 環境保護 勞雇關係 顧客健康安全 職業安全衛生	經濟績效 誠信經營 供應鏈管理 創新研發 客戶滿意 資訊安全 顧客健康安全	供應鏈管理 環境保護 廢污水和廢棄物 能源管理與溫室氣體排放 環境政策及管理系統 綠色產品	勞雇關係 顧客健康安全 職業安全衛生 訓練與教育 社會參與	經濟績效 公司治理 誠信經營 法規遵循 風險管理	
利害關係人	員工、客戶、供應商、股東、政府、社區	員工、客戶、供應商、股東	員工、客戶、供應商、股東、政府、社區	員工、客戶、供應商、社區	員工、客戶、股東、政府	

企業從事經營同時應積極實踐永續發展，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。旭富將環境、社會與公司治理等面向因素納入公司管理方針與營運活動，並以「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業永續發展資訊揭露」作為實踐永續發展的四項原則。

落實公司治理	發展永續環境
<ul style="list-style-type: none"> <li>旭富董事會應盡善良管理人之注意義務，以督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保永續發展政策之落實。</li> <li>針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，其作業處理流程及各相關負責人員應具體明確。</li> <li>於公司網站設置利害關係人專區，透過適當溝通管道瞭解利害關係人之期望及需求，並妥適回應其所關切之永續發展重大主題。</li> </ul> <p><b>董事會職責</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。</li> <li>將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並核定永續發展之具體推動計畫。</li> <li>確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>旭富遵循環境相關法規及國際準則，致力於保護自然環境，並建立環境管理制度、致力於執行營業活動及內部管理時提升能源使用效率及降低環境衝擊。</li> <li>旭富設立環境管理專責單位，以擬訂、推動及維護環境管理制度，並盡力減少對人類健康與環境之不利影響、採行最佳可行的污染防治和控制措施。</li> <li>且為評估氣候變遷潛在風險與機會，逐步導入溫室氣體統計及能資源減量，並將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中。</li> </ul> <p><b>環境管理制度</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊。</li> <li>建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。</li> <li>訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。</li> </ol>
維護社會公益	加強永續發展資訊揭露
<ul style="list-style-type: none"> <li>旭富遵循國際人權相關公約及法規，提供員工安全、健康且具職涯發展性的良好作業環境，並實施合理員工福利措施、建立溝通管道。</li> <li>旭富對產品與服務負責，並重視行銷倫理，同時確保產品資訊透明及安全，制定客戶權益政策，以防止產品或服務損害客戶權益。</li> <li>致力於降低對消費者與社會造成的各式衝擊，包含採購行為對供應來源社區的環境與社會影響，並評估與管理可能造成營運中斷之各種風險。</li> <li>評估公司經營對當地社區之影響，並適當聘用營運在地人力，以增進社區認同。同時加強經由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務，以促進社區發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為提升公司資訊透明度及回應相關法規，旭富充分揭露永續發展相關資訊，並隨時注意國內外永續發展相關準則之發展與變遷、檢討改進公司所建置之永續發展制度，以提升公司 ESG 績效。</li> </ul> <p><b>永續發展相關資訊</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>永續發展政策、制度以及相關管理方針及具體推動計畫。</li> <li>公司為永續發展 ESG 所擬定之計畫、目標、措施、績效及未來改進方向與目標。</li> <li>ESG 相關計畫對公司營運與財務所產生之風險與影響。</li> <li>利害關係人及其關注議題。</li> <li>供應商對環境與社會相關議題之管理與績效資訊。</li> </ol>

## 誠信經營

### 旭富 2021 年重大主題「誠信經營」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	誠信經營
對應 GRI 指標	GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動
政策與承諾	以誠實正直之方式對待所有利害關係人，致力提升企業經營之透明度；將誠實正直內化為企業核心價值，對於不誠信之行為持零容忍之態度。
目標與標的	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信政策宣導訓練之推動及協調。</li> <li>規劃檢舉制度，確保執行之有效性。</li> <li>製作及妥善保存誠信經營政策及其遵循聲明、落實承諾暨執行情形等相關文件化資訊。</li> </ul> <p><b>中期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。</li> <li>規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。</li> </ul> <p><b>長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告。</li> <li>隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及員工提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施。</li> <li>將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。</li> </ul>
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司推動企業誠信經營單位為總經理室，由總經理負責監督，並指派公司治理主管一年一次向董事會報告上年度執行情形，而稽核室定期查核前項制度之遵循情形。</li> <li>設置申訴管道，提供員工及相關人員舉報任何不正當的從業行為，並由公司指派管理階層親自處理。</li> </ul>
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021 年度稽核室針對誠信經營執行狀況查核，未查核發現有不誠信行為發生。</li> <li>2020 年、2021 年皆無任何不誠信行為及發生任何檢舉事件。</li> <li>最近一次誠信經營執行情形於 2022 年 3 月 18 日董事會彙報，由公司治理主管報告 2021 年度誠信經營執行狀況，並未發生舞弊及不誠信之行為。</li> <li>本公司董事及經理級以上高階管理階層皆已簽署誠信經營聲明書，高階管理階層於每年定期召開經營管理會議中，討論重建進度、營運狀況及未來營運風險。</li> <li>2021 年因火災重建及派員至廠外租賃廠房生產，全員不易到齊，故於 2021 年 10 月 14 日以內部郵件方式向 207 名員工進行教育訓練。</li> <li>2021 年派員參與誠信經營、公司治理等相關外訓，共 9 人次完成受訓，總受訓時數 69 小時。</li> </ul>

## 政策與申訴管道

旭富製藥遵循政府內控相關法規及公司誠信經營守則，除要求董事會與管理階層落實誠信經營外，亦設置內部控制制度、責成稽核人員依專業職責執行偵查工作，針對可能發生之舞弊、錯漏、浪費、利害衝突的情事提高警覺，若查證屬實將立即通報相關主管調查處理。本公司成立迄今並無發生貪污及賄賂事件，2020 年至 2021 年，也未接獲任何申訴舉報公司營運或員工違反道德誠信之不法事件。

自 2013 年 8 月起，旭富製藥要求供應商簽署《企業社會責任承諾書》，確保其恪守職業道德、禁用童工或強

迫勞動、禁止歧視及懲罰措施，並遵守健康與安全相關法規、重視員工個人權益及福利等。若供應商出現違反企業社會責任之行為則視為違反合約，本公司將立即終止或解除與該供應商簽訂的一切合約及訂單，並取消其供應商資格。

公司設有檢舉管道 [deiter@sci-pharmtech.com.tw](mailto:deiter@sci-pharmtech.com.tw)，鼓勵內部人員檢舉任何違反誠信原則的不當行為，對於善意舉報或參與調查者的身分與檢舉內容，更採取嚴密確實的保護措施；公司亦會妥善追蹤處理所有舉報事件，責成財行部審慎調查後，呈報總經理進行後續處理。

### 旭富製藥反貪腐檢舉流程



## 教育訓練

為提倡及宣導誠信行為及防範內線交易，旭富每年定期進行實體教育訓練，2021 年因火災重建及派員至廠外租賃廠房生產，全員不易到齊，故於 10 月 14 日以內部郵件方式向 207 名員工進行教育訓練與宣導。2021 年度參加外部單位舉辦之誠信經營、公司治理等相關規範教育訓練，共 9 人次，總時數 69 小時。

2022 年教育訓練因受桃園疫情影響改為視訊教育訓練，於 2022 年 1 月 28 日向 206 名員工進行 30 分鐘誠信經營守則、內部重大資訊處理作業程序、併購資訊揭露自律規範、公司治理守則、永續發展守則及最新內線交易案案例的視訊教育訓練，並將相關規範置放於公司內部網路及公司網站供同仁隨時查閱。

## 風險管理

旭富製藥之風險管理政策依照公司營運方針，建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，在可承受風險範圍內，以達成風險與報酬合理化之目標，以董事會為風險管理之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險政策，確保管理架構及風險控管功能運作；總經理室則主責經營策略之規劃，並監督及落實其執行，達成營運之效果及效率，以期降低策略及營運風險；稽核室則針對重要風險項目予以評估，作為稽核計畫中作業選定之參考，並針對可能之風險，擬定及修訂相關控制辦法及作業。

## 例行風險

旭富製藥以創造永續產品與服務為企業使命，視風險管理為重點營運課題，以提升整體組織風險承受能力，以達營運部中斷之目標；本公司每年定期向董事會報告風險管理運作情形，2021 年已於 12 月 29 日董事會報告完畢。以下為旭富針對營運過程所產生的例行風險，所進行的評估、因應對策及措施：

項目	負責單位	說明
市場風險	業務部	<p>藥品總體需求與人口成長密切相關，過去發展維持穩健之成長步伐，銷售較不受總體經濟環境影響；個別產品方面，本公司不論是為專利藥廠代工之專利藥，或是銷售專利已到期之學名藥，均是經各國衛生主管機關核准產品，基本上產品生命週期長、市場風險低。</p> <p>原料藥及中間體需經客戶嚴格認證，原料藥亦需通過衛福部、美國 FDA、歐盟 EDQM 等 GMP 查廠，因此客戶轉換供應商成本及門檻較高，客戶較注重產品品質及供應商信譽，因此若非特殊情況，客戶不會任意更換供應商，故客戶流失風險不高。綜觀上述，市場風險對本公司損益之影響尚屬有限。</p> <p>為提升市場競爭力，除強化業務團隊，尤其增加北美市場業務開拓能力，以提高產能利用之外，未來將持續開發新品項，2022 年目標將單一品項營收佔比降至 15%；並持續開發新客戶，2022 年目標為將單一客戶營收佔比降至 10%。</p>
研發風險	研發部	<p>在藥品研發階段，旭富對於實驗人員使用未知化學品的危害加強預防，特別設置了負壓房及手套箱等設備隔離操作，以保護實驗人員之健康及安全。</p>

項目	負責單位	說明
供應鏈管理風險	採購部 業務部	<p>旭富作為一家中間體、原料藥之製造商，本公司原料採購一直以盡可能不集中於特定地區，並在可接受的情形下，維持同一原料由不同國家供應，以達分散風險，因此，目前旭富原料供應商遍布全球，且仍持續開發新的供應商、確保供應鏈之穩定；若面臨缺料及供貨中斷問題，將針對原料盡可能建立超額庫存及迅速建立其他供應商，以分散供應鏈中斷風險。另外，我們亦重視與供應商的互信、互助關係，如遇供應商之原料欠缺時，亦主動幫忙搜尋並提供資訊，讓供應商視旭富為優質合作夥伴，並給予全力支持之雙贏共好。</p>
財務風險	財行部	<p>匯率風險： 本公司自 1996 年損益兩平後，每年均處於盈利狀態，營運活動之現金流量充沛。為因應匯率風險，本公司密切注意匯率之變化，期藉由調高產品售價，維持毛利率、遠期外匯等方式規避匯率風險，另於產品報價時，適度向客戶反應匯率之不利變化。</p> <p>信用風險： 本公司依內部控制之程序嚴格執行客戶徵信作業，除銷金額控制於個別客戶所授予之信用額度範圍內，對於初次往來之客戶要求先行預付貨款或採信用狀交易，以降低信用風險。本公司將持續嚴謹進行客戶徵信作業，對於有疑慮客戶採預收貨款交易，其必要時進行應收帳款出售或保險等方式規避信用風險。</p> <p>ww 流動性風險： 本公司隨時注意流動性財務指標之變化，有充足之銀行授信額度可供資金調度之需，且營運活動現金淨流入充裕，故資金流動性充沛無虞。另外，本公司一向專注本業經營，不操作高風險、高槓桿之投資活動，目前未有資金貸與他人及背書保證之情事發生，對於所從事之衍生性商品交易均以避險為目的。未來本公司亦將嚴守主管機關及公司之相關交易處理程序，除審慎評估執行外，更加強管控制。</p>
法律風險	總經理室 財行部 品保部	<p>本公司為原廠生產之專利藥及製造專利已過期之學名藥，均無侵犯產品專利疑慮，至於製程專利，本公司於研發或生產前均謹慎調查與評估，以免發生違反專利有關之法律情事。此外，本公司秉持依法行事原則，嚴格遵循國內外政府法律及命令，各部門均指派人員負責審視法規之訂定及修正對公司之影響及因應，故評估無其他可能從營運面衍生之法律風險。本公司自從成立以來，無任何法律訴訟情事發生，估計未來發生風險亦低，對損益影響有限。管理階層將持續與律師保持密切溝通與諮詢，避免任何法律風險可能。</p>
策略及營運風險	總經理室 財行部 品保部	<p>本公司約每兩年即會進行新生產線建置，2021 年於與 Veolia 合資成立法蘭摩沙公司，期能減少公司化學溶劑之耗用及委外處理量，爭取同業溶劑處理合約，以產生規模經濟，強化營運競爭力及符合 ESG 之世界潮流。此外，也於同年興建第二廠區觀音廠，觀音廠預計初期投資 11.75 億，此部份之投資固定資產將產生策略及營運風險，但考量未來均能有效利用擴增產能，故無影響損益之虞。策略及營運風險為企業經營固有風險，本公司將以管理階層謹慎事前評估及充分發揮董事會職能來降低此風險。</p> <p>在品質風險方面，均確保產品依 GMP 及客戶之標準，以及生產排程及相關 SOP 進行生產，使生產效率最適化；並符合各國衛生主管機關之規範，除避免出貨遞延或生產不順之風險，也降低品質相關及客訴風險。若面臨客戶稽核及衛生主管機關查廠缺失之情事發生，除影響業務品質問題，也須進行重製或報廢，對此將持續落實品質政策及 GMP 製造，確保 ISO 9001 系統有效運作。</p>

## 重大新興風險

### 職安風險

旭富製藥自 2009 年推動 OHSAS 18001 系統後，又於 2019 年導入改版的 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並通過認證。本公司透過系統推動及建置，將職業安全管理風險降到最低，藉由 PDCA 循環式品質管理（Plan 規劃 -Do 執行 -Check 查核 -Act 行動），每年透過危險鑑別、風險評估及風險控制並通過外部驗證，持續降低職安風險的可能性，期望提供員工更良好且安全衛生的工作環境、避免意外事故及職業災害的發生。

本公司於各單位加強實施自動檢查，以確保設備使用安全；定期辦理環境監測作業，備置各項必要之安全防護器具，並要求員工依規定配戴使用，避免工作時受傷或發生危害健康之情事。同時，旭富也實施教育訓練及消防演練，將工安事件列入績效獎懲，實行符合法令要求的緊急應變認知教育與演練，並對員工給予優於法規的身體健康檢查。

#### ▼ 2020 年 ~2021 年職安教育訓練人次與時數

課程類別	性別	男性	女性	小計
職業安全衛生訓練	時數 (小時)	1.25	1.25	2.5
	應受訓人數	214	50	264
	實際訓練人次	214	50	264
	完成受訓比例	100%	100%	100%
承攬商安全衛生訓練	時數 (小時)	1	1	2
	應受訓人數	144	2	146
	實際訓練人次	144	2	146
	完成受訓比例	100%	100%	100%
緊急應變演練	時數 (小時)	12	12	12
	應受訓人數	595	149	744
	實際訓練人次	590	146	736
	完成受訓比例	99.16%	97.99%	98.92%

#### ▼ 旭富健檢頻率優於法規

員工年齡	旭富製藥員工受檢頻率	勞工健康保護規則之受檢頻率
未滿 40	每年 1 次	每 5 年 1 次
40 歲 ~ 65 歲	每年 1 次	每 3 年 1 次
66 歲以上	每年 1 次	每年 1 次

### 重大傳染病風險

2021 年全球疫情依舊嚴峻，一品積極佈建相關防疫措施，配合政府疫情指揮中心所發布之《企業因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情持續營運指引》，針對疫情狀況提出各項防疫建議、提供 75% 消毒用酒精並定期清潔環境並保室內空氣流通；嚴格進行進出口管制作業，所有訪

客於進廠前皆於警衛室量測體溫；實施員工出勤彈性調整，於 3 級警戒時採取部分人員分流上班措施等，避免員工暴露在高度風險之工作環境當中，以達企業持續營運目標。

此外，部分國際文獻顯示羥氯奎寧為可能的有效治療藥物，旭富發揮自身企業力量，落實企業社會責任，在疫情期間優先捐贈 1 噸羥氯奎寧原料藥予國內政府，可製成將近 500 萬劑藥物，約能治療 20 萬餘人；並同時售予國內主管機關購買；且承諾未來每批次生產，均會保留至少 3 公噸原料藥，讓國內有足夠的原料藥來源製造奎寧，確保台灣民眾的健康安全。

### 氣候變遷風險

為減緩氣候變遷所帶來的營運風險衝擊，旭富參採「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，透過「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心要素，辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握對公司營運的衝擊與影響，預先訂定相關因應策略與措施，預防氣候變遷所帶來的風險與傷害。

#### ▼ TCFD 核心要素與財務揭露

核心要素	行動方案
治理	由環保部及職安室負責環保、安全及衛生之相關業務推動及執行，並成立環境管理委員會，以擬訂本公司整體之環安衛政策及議案，每年依據各項風險，盤點與確認各項風險議題對組織內部和外部的潛在影響，包含氣候變遷風險之鑑別評估及因應氣候衝擊，並於董事會討論氣候變遷相關議題，以實際行動履行企業社會責任。
策略	依據業務類型及營運狀況辨識出實體及轉型風險與機會，積極推動綠能環保政策，為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量及實施綠色採購，購買具節能環保標章的產品。
風險管理	為了識別和評估與可持續營運相關的現有和未來活動、產品和服務可能會造成重大衝擊或風險，環境管理委員會會定期進行組織型風險評估包含氣候變遷狀況，以作為政策制定和目標的基礎，評估結果如下：將導入 TCFD 建議之風險評估機制，針對氣候變遷特定議題進行評估以了解具體的潛在財務影響，並採取相關因應策略。
指標與目標	為減緩氣候變遷的風險衝擊，旭富董事會已通過溫室氣體盤查及第三方查證之規劃及時程，未來將建立氣候變遷工作小組，專責推動「節能減碳措施」，並訂定相關目標如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 節電減碳目標以年減 1% 為標準 (惟 2021 年因火災事故多處停工狀態，故用電大幅減少)</li> <li>• 優化製程，興建厭氧槽可減少鼓風機運轉時數 50%，年碳排放量下降約 2%。</li> <li>• 汰舊換新。</li> <li>• 倉庫內部使用的燈具由複金屬燈改為 LED 燈；汰換、更新老舊的冰水機組；改善辦公大樓空調排氣，以提升效能與減少能源損耗。</li> <li>• 設定室溫 28°C 為冷氣啟動標準，並有定時自動關閉設定；廠區照明、飲水機、自動門等設備設施裝有定時開關器。</li> <li>• 建立無紙化作業環境、提倡回收紙再利用。</li> </ul>

## 資安風險

### 資安管理政策

旭富為維護整體資訊安全，強化各項資訊資產之安全管理，確保其機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)，避免於因內部或外部之蓄意或意外之各種威脅與破壞，而導致業務資訊遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險，特別訂定資訊安全管理政策，作為全體員工（包括：使用資訊資源之外部單位、服務提供廠商、委外廠商及其他經授權使用人員）遵循資訊安全之依據，以建立可信賴之各項資通訊系統，提升從事中間體、原料藥及特用化學品之研發、生產及行銷等相關作業之資訊安全及服務品質。

本公司資安風險管理由總經理室所轄之資訊室負責統籌，並由稽核室擬定相關程序管理及定期進行內部稽核，每年定期針對資安管理政策進行審查，如遇組織、業務、法令或環境等因素之更迭，予以適當修訂，並呈總經理核准，以確保資訊安全實務作業之有效性。

為確保各項資訊系統免於受到任何因素之干擾、破壞、入侵或任何不當之行為，旭富製藥經由適當的系統規劃、程序規範及行政管理，防範來自內、外部的威脅，達到永續維護資訊系統安全的目的。若發生資安事件導致資訊系統無法運作或影響執行效率時，將迅速通報單位主管及資訊室人員，並立即停用受影響之資訊系統或設備、保留現況讓資訊人員記錄相關訊息進行處置程序。另外資訊室將會定期評估資安風險造成損失之可能性，必要時投保適當之保險以降低損失金額。

本公司每年定期檢視與討論內外部資訊安全相議題、利害相關團體要求與其他組織資訊安全運作活動，並要求高階主管應積極參與資訊安全管理運作活動，提供對資訊安全管理制度之支持，確保所有資訊安全事件或可疑之安全弱點，均依循適當之通報機制向上反應，並予以適當調查及處理。我們具體實施的管理方案及目標如下：

<b>公司內部基本 資安風險 防護措施</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資訊室於 Hinet 網路端向中華電信申租入侵防護服務，阻絕網路型病毒及入侵攻擊。</li> <li>2. 建置防火牆，於入侵及病毒攻擊公司內部網路之前進一步阻擋。</li> <li>3. 導入 SAP ERP 及 Master Control，並於 2021 年啟用實驗室資訊管理系統，以達 GMP 管理在數據完整性 (data integrity) 上的目標。</li> <li>4. 資訊室實施資安教育訓練及宣導，以提高人員的資安認知及意識、降低內部人為因素之影響。</li> </ol>
<b>用戶端 資安風險 防護措施</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過 Windows Update Services Server 自動將 Windows Update 更新派送至用戶端，修補其漏洞並防止病毒與駭客透過漏洞進行攻擊。</li> <li>2 除了安裝 Sysmantech 企業級防病毒軟體外，也安裝 Palo Alto Tarps Advanced Endpoint Protection，加強防護。</li> </ol>
<b>資安管理目標</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強內部控制，防止未經授權之不當存取，確保本公司業務相關資訊之機密性。</li> <li>2. 保本公司業務相關資訊設備之可用性，提供研發、生產及行銷等業務運作之所需。</li> <li>3. 確保資訊不會在傳遞過程中，或因無意間的行為透露給未經授權的第三者，以確保本公司業務相關資訊之正確及完整，提高作業效能與品質。</li> <li>4. 每年以無任何資安事件為管理目標。</li> <li>5. 每年至少執行一次重要系統備份資料還原演練。</li> <li>6. 確保重要機敏資訊不外洩及妥善備份，內部稽核每年進行一次查核。</li> </ol>

## 數位化管理

<b>2018 年</b>	SAP® 系統	旭富 2018 年正式導入 SAP®/ 系統，此系統能及時掌握業務財務資訊，整合 GMP 相關之儀器設備維護系統、倉管系統及品管系統，提升數據完整性及電腦確效法規符合性。
<b>2019 年</b>	Master Control 電子簽核	為因應現行官方對藥證文件之申請多已採行電子化系統申請，旭富 2019 年導入 Master Control 電子審核系統（電子簽核），以管理文件之修訂、彙整作業。
<b>2019 年</b>	環安雲	有鑑於法規更新變化快速、各項要求日趨嚴格，旭富 2019 年導入環安雲 - 企業環安衛風險控管平台，可即時更新最新法規、辦法及標準。相較於導入前的 excel 表單查找比對，簡化流程後的管理方案省下約 70% 左右的作業時間。
<b>2021 年</b>	LabWare LIMS	為提升數據完整性、減低人為失誤及提高工作效率，旭富 2021 年 6 月正式啟用 LabWare 實驗室資訊管理系統 (Laboratory Information Management System, LIMS)，不僅可符合 GAMP、ISO 等規範與標準，有效整合管理實驗室的樣品、人員、儀器、標準品和其他實驗室活動，快速查詢檢驗批號、儀器校正及藥品資訊等，亦是公司邁向無紙化的中藥元素之一。

## 製藥供應鏈

原料藥廠與製劑廠屬供應商與客戶端的合作關係，在原料藥代工生產上，旭富重視品質、交期、產品穩定度、專利與智財權保護，並與製劑客戶建立長期信賴關係且穩定供貨，2020 年本公司供應鏈無重大改變；2021 年因火災事件影響致使公司產線停工，為維持短期營運，本公司向同業租借廠房及設備進行移地生產，以及委託生產客戶臨床試驗所需之癌症原料藥品項，以減緩供貨中斷對客戶的衝擊。

旭富位於藥品產業供應鏈的上游，提供原料藥給全球製藥廠。一般原料藥從開發到上市需耗時 2-3 年的時間。先由旭富向醱酵公司、生技公司或化工廠等購買原料，經由化學合成、萃取、結晶、純化等步驟，製造出高品質的原料藥，再向美國 FDA 登記原料藥主檔案 (Drug Master File, DMF) 成功後才有資格生產。而後歐美學名藥廠決定使用該原料後，還需要經過國際醫藥品稽查協約組織 PIC/s GMP 認證制度認證過關，才能真正成為歐美學名藥廠的原料供應商。



## 採購實務

在地採購、在地供貨為旭富之採購原則，惟台灣基礎原料製造廠僅有少數幾家，大部分需求之原料皆於亞洲、印度、歐美等地生產，故本公司採購之原料金額進口比率達 80.15%。近年本公司致力於供應鏈之節能減碳，為縮短原料之運送航程及減少溫室氣體排放，貨源已由歐美地區轉移到中國、印度、日韓等鄰近國家。另，溶劑供應商多由國內廠商供應，精細化學品、設備及設備之主要零件仍多由國外供應為主。

## 供應商管理

為確保原料供應來源穩定無虞，旭富除與主要供應廠商保持良好合作關係外，同時持續開發新供應商，且為將永續經營理念推廣至供應鏈，本公司亦要求於合約內加註誠信、透明及責任等商業倫理相關條款，除兼顧供應商產品品質、交期與價格外，更期待供應商針對道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業社會責任，並落實風險管理與營運持續計劃。

### 供應商評鑑

為確認供應商有能力遵守旭富的供應商管理辦法，本公司所有的新進供應商皆須通過 QCDS（品質、成本、交期、服務）評鑑、環境標準評鑑及社會標準評鑑，才能成為認可的供應商（Approved Vendor List, AVL）。對於新增之原料供應商，必須先提供樣品檢測後填寫問卷回覆，問卷內容涵蓋品質、環境、動物等相關訊息，採購單位再提供廠商訊息予廠內各部門會評後，最後由品保總結是否需到工廠實地稽核，完成後方列入合格供應商之列。

**SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技股份有限公司**  
33859 桃園市蘆竹區蘆竹里13鄰蘆竹北路309號61樓  
No.61, Ln. 309, Hsihu N. Rd., Luzhu Dist., Taoyuan City 33856, Taiwan  
TEL: +886-3-3543133 FAX: +886-3-3543483

致 共同合作的供應商/承攬商：

為配合本公司社會責任管理政策之順利執行，敬請各供應商同時遵守本公司的各項要求，並簽訂以下承諾書。

承攬商/供應商社會責任承諾書

供應商名稱： 責任人：  
地 址： 聯繫電話：

謹代表本公司全體同仁向貴司承諾：  
在所有業務領域里都實行精益求精的標準；  
在所有運作中恪守職業道德，勇於負責；  
尊重所有個人的權利；  
注重環保；  
積極跟進並符合相關法規、標準和各利益相關者的要求，不斷提高社會責任、職業健康、安全衛生及品質管理績效。作為社會中的責任團體，本公司會藉由各管理系統的導入，致力於承擔相關國際人權規範的各項要求，並在公司政策和實務執行下述各點：

勞工與人權 不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視以及不採用衝突礦產等。

健康與安全 包含提供職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施。

環境 包含環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放、產品和服務限制以及能源/資源消耗和溫室氣體排放等。

道德規範 包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。

**SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技股份有限公司**  
33859 桃園市蘆竹區蘆竹里13鄰蘆竹北路309號61樓  
No.61, Ln. 309, Hsihu N. Rd., Luzhu Dist., Taoyuan City 33856, Taiwan  
TEL: +886-3-3543133 FAX: +886-3-3543483

特別說明：  
1.本承諾書向全體員工及其他利益相關者公開，自發佈之日起實施，希各供應商齊心協力，共同遵守。  
2.本公司對各供應商進行訪廠抽查有無違反承諾書規定，以確保本行為守則確實得到有效貫徹。對違反有關要求的，要採取補救措施；對拒不改正或情況嚴重者，本公司將中止合作關係。

公司代表：  
公司印章：

## 供應商稽核

除先透過供應商評鑑篩選供應商，本公司每五年針對既有供應商定期實施供應商實地稽核作業，由品保單位定期針對主要原料供應商到廠對環境維護、人員訓練、品質控管等項目進行稽核，同時加強關鍵廠商交流溝通，以確保各項要求皆能確實執行。

稽核前透過社會責任問卷方式向供應商進行年度社會責任調查；稽核中由本公司品保部門根據調查結果，訂定本年度重點審核供應商，針對年度重點供應商實施現場審核；稽核後要求供應商提供改善行動計畫（Corrective Action Plan, CAP），並追蹤後續改善情形。

**SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技**

**Part II: Related environment, health and safety program (環安衛相關事項)**

No	Article 項目	yes 是	no 否
1	Do you currently comply with the applicable local and national EHS legislation? 貴公司是否遵守當地或國家環安衛法令？		
2	Does your company / site have any EHS, Occupational Health or Environmental related litigation pending at present? 貴公司是否有任何關於環安衛、職業健康或環保懸而未決之案件？		
3	Do you execute safe and healthy management system? 貴公司是否執行安全及衛生管理系統？		
4	If not, does your company have an EHS organization / function (including EHS policy / manual / procedures) in place? 假如沒有，貴公司是否備有環安衛組織 / 功能 (包括環安衛政策 / 手冊 / 程序)？		
5	Do you execute the safe and health training for your employees? 貴公司是否對員工進行安全及衛生之訓練？		
6	Do you execute safe and health management system audit regularly? 貴公司是否定期執行安全及衛生管理系統稽核？		
7	Which kind of fire protection do you have on the site? 貴公司備有何種防火措施？		
	7.1 Site owned fire brigade / first aid team available 備有消防組 / 急救護理組		
	7.2 Public fire brigade available within 15 minutes 公有消防隊可在有效 15 分鐘到達		
	7.3 Fire evacuation drills regularly performed 定期舉行防火疏散訓練		
	7.4 Automatic or manual fire alarm systems installed 備有自動或手動火災警報系統		
8	Is personal protection utensils (safety shoes, safety goggles, ear plugs, gloves, etc.) readily available during working on your site? 在貴公司之所有工作場所，是否備有以下之個人防護器具 (安全鞋、安全眼鏡、耳塞、手套等)		

# Chapter 3 災後重建

災害應變  
災後重建  
災害衝擊

財務面  
環境面  
社會面

職業安全衛生

職安衛管理  
環安教育訓練  
員工健康促進

## 災害應變

2020年12月20日

### 生產部爆炸起火

2020年12月20日中午，旭富製藥生產部03區發生爆炸引發火災，火災事故主因為製藥反應槽在生產過程中玻璃破裂，導致金屬鐵屑與化學藥劑產生大量放熱反應，引發無法預期的熱失控爆炸意外，並導致兩名員工受傷緊急送醫救治，1位菲律賓籍員工傷勢嚴重不治，另1位當日檢查後已無大礙。

事後火場查勘，發現爆炸非人為操作疏失，而是附近製藥反應槽在生產過程中玻璃破裂，導致金屬鐵屑與化學藥劑產生大量放熱反應，引發無法預期的熱失控爆炸意外，當時正在生產憂鬱症藥物所需原料 Maome，此原料過往都向中國大陸購買，因其供貨漸趨不穩，故本公司評估製程可行且物質安全資料表（SDS）無顯示危險因子的前提下，於2020年12月中開始從事 Maome 生產，事故當時為第5批之量產。安全評估無虞的工序卻造成重大災難，本公司深感遺憾。

### 成立緊急應變小組

事故發生為假日，公司並無從事生產，僅安排少數同仁進行相關工廠作業，當下廠內同仁迅速組成緊急應變小組，成員分別架設水線，通知消防隊，並疏散廠內工作及住宿同仁。因爆炸及大火毀損容器，導致化學溶劑溢流至廠區水溝，火苗亂竄，加上強勁東北季風助長下，一路延燒，甚至波及下風處7家工廠，火勢一發不可收拾。廠內環保部同仁隨即通報環保局災害事故，並請求鄰廠與供應商提供緊急應變器材支援，圍堵汙染物以防影響鄰近環境，消防局與環保署北區應變隊隨後到廠成立應變指揮中心，主導火災及化學品緊急處置。董事長與各單位主管於接獲通知後，紛紛第一時間趕赴現場，瞭解同仁傷勢與安置狀況，同時指派專責人員提供化學品資訊與存放位置，協助應變指揮中心救災。當日傍晚隨即召開經理人會議，商討緊急應變措施。火勢控制後，董事長與廠長至醫院慰問關懷同仁，之後也對傷重不治的菲籍員工家屬表達歉意並允諾補償。

12月21日上午殘火猶存，應變指揮中心持續執行消防與戒護作業，董事長與其他同仁留守廠區，協助應變指揮中心作業。中午起火點再度冒出白煙，發生第二次爆

炸。在天候溼冷的狀態下，旭富當晚緊急安裝發電機，讓應變指揮中心人員進駐辦公室，避免餐風露宿累壞身體。另一端，董事長與其他同仁前往鄰廠勘災，以表達歉意並負起善後賠償責任。12月28日公司代表偕同律師與保險公證人至鄰廠現場會勘，關切廠家目前的善後進度與需求，並協商因應對策，以最大的努力與誠意，妥善處理修復及清運等後續事宜。

### 停工與後續規劃作業

12月22日火勢完全撲滅，旭富依消防隊的要求，確認生產製程區金屬剩餘數量及位置，提出處理對策，在消防隊監控下，順利安置剩餘金屬鈉，當晚應變指揮中心宣布任務完成並撤退。桃園市政府勒令公司停工，同時展開工安事故調查，生產部同仁陪同檢察官、桃園市政府勞動檢查處及火災調查科入廠查勘。12月26日消防隊要求金屬鈉執行第二次處置作業，加以礦物油封存，確保安全無虞。12月28日接獲桃園市政府消防局火災現場勘查完畢通知書，可撤掉封鎖管制線，但廠區因受損嚴重，無法立即復工，故在仲介公司的安排下，資遣41名外籍移工，並協助其至其他公司就業，展開新生活。

災後同仁一一返回崗位，各部門經理人每日召開災後重建會議，為重建復工做好萬全準備，而每個部門確認災損狀況並各司其職，恢復廠內基本運作，其執行方式如下：

- 生產部：派員駐守廠區，並協助消防應變指揮中心及政府機關相關作業
- 業務部：立即通知客戶及供應商等，降低無法出貨的衝擊
- 環保部：每日巡檢排放口及大排溝，防止汙染源影響鄰近環境
- 工程部：搶修廠區水電及公共設施，為重建奠基
- 品保部：評估災變對庫存產品品質影響及廠內藥證法規衝擊
- 品管部：持續執行例行性檢驗，以確保可出貨之產品品質無虞
- 資訊課：恢復所有資訊系統之正常運作
- 財行部：準備保險理賠作業及訊息公開
- 職安室：協助政府機關調查

## 衝擊補救

因旭富祝融產生之汙染源，經東北季風的風向吹拂，進而影響下風處的濱海里及海湖里之里民生活品質，造成周圍居民不便，故與地方民意代表共同舉行調解委員會，以最大誠意妥善處理里民需求。經雙方協調，針對濱海里 5 個鄰（277 戶）、海湖里 2 個鄰（209 戶），共 486 戶的居民每戶發放 6,000 元慰問金，於 2021 年 4 月 8 日至 10 日間在里辦公室辦理慰問金發放作業，感謝里民們的包容與諒解。

## 災後重建

### ▼ 旭富 2021 年重大主題「災後重建」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	災後重建
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	以最大的努力與誠意妥善處理災後事宜與修復，並全力投入災後重建，期能盡速恢復正常營運、保障各方利害關係人權益。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年提升產能至 60%</li> <li>2022 年解決賠償問題</li> </ul> <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>生產線全數修復，並提升產能效率</li> </ul> <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>配合觀音廠，產能最大化，締造營收新高</li> </ul>
責任與資源	災情期間成立緊急應變小組，災後動員全體部門各司其職，恢復廠內基本運作。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021 年 3 月與永光化學簽訂契約，委託生產客戶臨床試驗所需之癌症原料藥。</li> <li>2021 年 3 月下旬於正峰廠房正式生產中間體品項 Pyrogallolaldehyde。</li> <li>2021 年 8 月觀音二廠取得桃園市政府建築管理處核發之建造執照。</li> <li>2021 年 12 月 03B 製程區完成製程設備與空調系統驗證作業，修復工程完工；05 製程區新購之氫化反應槽之出廠前安檢完成並安排進廠定位。</li> <li>2022 年 3 月 A 廠 03B/02/08 區接受食藥署 GMP 評鑑及實地與文件審查。</li> </ul>

火災事件發生後，董事長統籌重建計畫，其策略方向為廠區盡速修復部分產能、產品持續研發、尋求外部產能支援及重新規劃觀音土地開發。為考量短期的產線移轉，與合適廠商洽談設備租借，同時完成技術及法規等評估。新研發大樓受損尚屬輕微，除進行修復作業外，既定之建置工程仍按表執行，讓新產品研發可以持續進行。各部門同步執行保險理賠作業、廠區清理方式、廠房設備修復評估、官方及客戶溝通、委託生產評估、尚存產品出貨及檢視工安事項等相關事宜，並密集召開部門經理人會議，檢視各單位的工作排程及追蹤執行進度，持續蓄積重啟動能，並維持客戶關係、品質管理系統及藥品許可證書等重建作業。期望原有產線 2022 年整體平均約恢復 6 成左右的產能，逐步重回軌道。

## 重建之路第一步 財產盤點

重建的第一步即財產盤點，旭富全面檢視既存的產品與設備，擬定及執行盤點實施計畫，確認需要申請保險理賠的項目。同仁各司其職，身著全套安全防護裝備穿梭各廠區查勘，查勘後確認成品與原料的倉庫多無大礙，且品管實驗室與品保系統均無損壞，公司品質管理系統及所有資訊系統可正常運作，倖存產品的出貨作業無虞。雖然研發實驗室設備與電腦大都燒毀損壞，所幸研發紙本紀錄保存完好，例行性之研發報告皆以電子紀錄存檔於伺服器，智慧財產及營業秘密皆完整無損。



### 維持原有產品出貨作業

因應客戶出貨需求，品保部於 2020 年 12 月 29 日遞交 HOCLQ sulfate 之成品庫存量及倉庫成品品質評估報告予衛生福利部食品藥物管理署審查。12 月 30 日食藥署與桃園市衛生局官員到廠稽查，巡視廠區與倉庫之成品庫存區，瞭解目前廠區現況，並於 12 月 31 日核准 HOCLQ sulfate 出貨。業務部收到消息後立即發放出貨通知，安排出貨事宜，逐一檢核產品包裝及品質相關文件，裝櫃出貨。

由旭富開發之醫用大麻 Cannabidiol (CBD) 大麻二酚亦於 2021 年 3 月收到食藥署於「庫存品於 12/20/2020 火災後之品質審查報告」之正面回覆；4 月上旬為接獲其 GMP 證明及輸歐原料藥證明通過核備函，於公司祝融前生產之 4 批 CBD 確認符合 GMP 之西藥藥品優良製造規範，可進入醫藥市場販售。

### 受損廠區清點作業

2021 年 1 月 4 日正式展開受損廠區清點作業，由區域主管陪同保險公證人逐項勘查存貨、設備及建物，鑑定各項資產之災損狀況。1 月 8 日 4 家共保產險公司至現場實地勘查，資產之公證作業部分完成後，即同步展開廠區馬路與中央儲存區之清除作業，以利全員得在安全作業規劃下展開各區細部清理工作。此階段同時進行電力修復作業，1 月中已與台電電網重新連結，隨後開始執行各區細部清理作業，受損儀器設備、公共設施及動力來源也進行修復鑑定作業，以加快重建腳步。



### 廠區拆除計畫

為將建物及製程設備損壞減至最低，廠區拆除計畫依各生產區的毀損狀況執行，並分成兩階段：第一階段為 2021 年 5 月拆除廠區為非建築物安全鑑定區域之 03/05/06/07/10 生產區；第二階段為 2021 年 6 月拆除 01/01B/02/04/08/12/15/16/20/21/22/ 23/24/25 生產區。旭富代表會同清運廠家代表及作業人員召開施工前會議及環安衛教育訓練，實地場勘說明拆除作業範疇、重型機具動線安排、特殊作業注意事項、廢棄物分類處理及保險理賠規範等相關事宜，一切作業遵循勞工安全衛生法規及廠內安全衛生規章執行。



### 短期營運解決方案

廠區意外導致生產全面停擺，為維持短期營運，同時減緩供貨中斷對客戶之衝擊，本公司與同業租借廠房及設備進行移地生產，包含協尋同業廠商之合適生產廠房、實地訪察、協商租借、評估製程工序，並須符合食藥署及客戶之藥品法規協議，簽約後優化生產設備設施，才將產品出貨。即使是移地生產，外部生產流程仍須依循旭富品質系統之規範，且由公司派員執行生產、檢驗及分析等作業，並召開生產前試車及風險評估會議，與生產同仁及相關部門同仁說明產品屬性、生產流程及設備操作等作業注意事項，並再三叮囑所有作業需以人員作業安全為第一考量。

2021 年 2 月 19 日與正峰化學簽訂租借廠房及相關設備的合約，延長原訂半年租約至 2022 年 6 月 30 日止，由旭富同仁負責生產製造與檢驗中間體產品，並規劃生產排程。為因應中間體之產品屬性及其多樣性製程需求，故需先執行製程設備之細部修改，主要分為優化管件管路與建置蒸餾生產系統，最終成品將運回旭富執行成品檢驗及倉儲作業，為確保移地生產之製程品質，同步執行

製程確效、清潔確效及安定性試驗。

2021 年 3 月 18 日與永光化學簽訂契約，委託生產品項為客戶臨床試驗所需之癌症原料藥，委託期間為 3 月 18 日至 8 月 31 日。旭富仍持有其製程技術及智慧財產權，生產流程為依循其品質系統規範執行，初期由廠內派員協助指導生產，後續生產將交由永光化學負責。



### 興建觀音廠

2021 年 1 月，旭富與法國威立雅 (Veolia) 集團會面，商討變更觀音土地開發計畫，期能整合現代化製藥廠以及循環經濟，讓百年製藥公司跟上 ESG 永續潮流趨勢。觀音二廠之擴產規劃為四條生產線，採高規格半自動化之製程設備設施，結合與法商合作之溶劑處理計畫，將為高製程效能及國際競爭力之現代化生產基地，可大幅擴增既有之成熟製程產能，滿足客戶供貨需求量。

觀音二廠建物已於 6 月初完成建築規劃送件申請建照；8 月取得建管處核發之建造執照；9 月召開營造標案說明會、舉行動土典禮及完成市府開工申報。旭富將提升資源利用效率，打造一個高附加價值之綠色製藥基地，為公司營運及環境永續邁出一大步。



#### ▼ 旭富製藥災後重建進度

2020/12	<ul style="list-style-type: none"> <li>12/20 火災發生</li> <li>12/22 火災撲滅</li> <li>12/23 展開工安事故調查</li> <li>12/31 遞送申請書至勞動部，終止與外籍同仁之勞動契約</li> </ul>
2021/01	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/4 展開受損廠區清點作業</li> <li>1/23 克里夫安息禮拜</li> <li>1/30 執行受損建築物安全鑑定</li> </ul>
2021/02	<ul style="list-style-type: none"> <li>2/19 與正峰化學簽約租借其廠房及相關設備</li> </ul>
2021/03	<ul style="list-style-type: none"> <li>受損建築物安全鑑定展開取樣作業</li> <li>3/18 與永光化學簽訂契約，委託生產客戶臨床試驗所需之癌症原料藥</li> <li>3 月下旬於正峰廠房正式生產中間體品項 Pyrogallolaldehyde</li> </ul>
2021/04	<ul style="list-style-type: none"> <li>實驗室資訊管理系統 (LIMS) 正式上線模擬測試</li> <li>執行第一階段管架架設作業，供給區域為研發實驗室及試驗工廠</li> <li>4 月底第一階段拆除計畫：非建築物安全鑑定區域之 03/05/06/07/08/10 生產區</li> </ul>
2021/05	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 月初與永光化學召開生產前試車及風險評估會議</li> </ul>
2021/06	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 月初完成觀音 2 廠建築規劃送件申請建照</li> <li>第二階段 01/01B/02/04/08/12/15/16/20/21/22/ 23/24/25 生產區廠區拆除計畫</li> </ul>
2021/07	<ul style="list-style-type: none"> <li>第二座蒸餾生產設備建置作業完成</li> </ul>
2021/08	<ul style="list-style-type: none"> <li>由桃園市政府經濟發展局召開「復工申請之會勘會議」，聯合市府之消防局、環保局、勞檢處及建管處等代表與旭富代表，共同討論復工之規範需求及文件流程</li> <li>觀音二廠取得桃園市政府建築管理處核發之建造執照</li> </ul>

2021/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>9/30 觀音廠舉行動土典禮及完成市府開工申報</li> </ul>
2021/10	<ul style="list-style-type: none"> <li>正式收受桃園市政府勞動檢查處之 A 廠區復工通知書，將於 10 月 14 日起同意復工</li> </ul>
2021/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行聯合稽查</li> </ul>
2021/12	<ul style="list-style-type: none"> <li>03B 製程區之製程設備設施與空調系統完成設備驗證作業，修復工程已完工</li> <li>05 製程區新購的氯化反應槽之出廠前安檢陸續完成，並安排進廠定位作業</li> </ul>
2022/03	<ul style="list-style-type: none"> <li>預計於 3 月向食藥署申請 A 廠 03B/02 /08 區的 GMP 評鑑作業，並接受實地與文件審查</li> </ul>

## 災害衝擊

### 財務面

#### 災害損失與賠償

2020 年 12 月 20 日之火災事故，致旭富部分建物、設備、在建工程及存貨毀損，並波及鄰近數家工廠，損及其財物並造成該等工廠營業中斷。旭富除列已受損之建物、設備及在建工程為 401,187 千元，存貨金額為 175,565 千元，並估列鄰近受損廠商之災害賠償款為 509,076 千元，共計災害損失 1,085,828 千元。2021 年度整理各項資產使用狀況後，除列無法修復之固定資產帳面價值 19,545 千元，另與鄰近受損廠商之損害賠償依該工廠提出之損害賠償金評估相關之負債準備，2021 年度迴轉災害賠償損失 25,000 千元。在保險賠償方面，2021 年度收取保險賠償款約 2.5 億元，截至 2021 年 12 月 31 日止應收理賠款預估近 2.7 億元。

#### 災後營運狀況與營收

火災事故導致全部生產線皆有受損，需外界產能支應以維持部分產品業務。因此 2021 年 2 月本公司與正峰化學簽訂租約，從 3 月至 8 月承租 1 座廠房及其相關設備，並派員負責 5 項中間體的生產製造，以維持產生營業收入與現金流入。2021 年 3 月旭富與永光化學簽訂契約，委託生產品項為客戶臨床試驗所需之癌症原料藥至 8 月底，不過此原料藥屬於臨床試驗用，非經常銷售品項，故較無影響，已在 2021 年第三季完成。

火災事故前，因類風溼性關節炎用原料藥帶動出貨，2020 年前 11 月營收 26.11 億元，年成長率 18.2%，前三季 EPS 8.04 元，已賺贏 2019 全年 7.19 元。2021

年受火災事故影響，全年營收下滑至約 8.6 億元，成長率 -67.9%，每股盈餘下滑至 0.58 元。其中 4 成 3 營收貢獻來自移地生產的正峰化學，其餘則是依靠庫存品支撐，不過庫存品終會售罄，儘管自有廠房復工後優先生產憂鬱症等原料藥，但對營運的貢獻仍有限，目標 2022 年提升產能至 60%。

#### 災後重建風險與因應

火災後前半年的復工進度，受到建築物現場鑑定影響，復工時程較預期的緩慢，且主設備下訂後交期延長，直至 2021 年 10 月 14 日才通過復工申請，故外部產能的廠房租約也從 8 月後展延至 2022 年 6 月，以維持產能。受疫情影響，導致工班人手短缺，材料廠商出貨慢，造成供貨不足，以及業者搶購使價格節節抬升；設備與桶槽都由國外進口，訂製後需要製作時間，例如製作一個反應槽需花上約 10 個月，加上船運速度慢，氣候不佳等其他因素也會導致工期延宕。

連假期間易面臨工班人手短缺狀況，為加快復產時程與試驗工廠的試製計畫，委請工班與同仁們於連假期間排班共同執行配管及配電作業，由生產中累積的經驗與工班師父的指導，不僅加快工班作業腳步，亦由此經驗更瞭解蒸餾系統的運作設計，並習得配管技術，可應用於日後維修及突發狀況的應變措施。

## 環境面

### 消防廢水溢流

2020 年 12 月 20 日 12 時 37 分發生火災當下，旭富於 30 分鐘內完成主管機關通報，並積極配合相關救災措施。由於火災持續燃燒產生大量消防廢水，雖已進行圍堵仍未有效收集處理，致外溢至後壁厝排水幹線，主管機關環境保護局於桃一號橋檢測水質 pH 值低於 6，違反《水污染防治法第 30 條第 1 項第 2 款》，故遭處新臺幣 33,000 元罰鍰、環境講習 2 小時整。此外火災事故當日因火勢過大無法及時搬運 RD 實驗室之毒化物，導致毒化物燒毀，未能於事故發生時採取必要之防護、應變、清理等處理措施，違反《毒性及關注化學物質管理法第 37 條第 1 項》規定，故遭處新臺幣 50 萬元整罰鍰、環境講習 2 小時整。

為有效改善廢水溢流及降低環境衝擊，本公司後續每日皆至排放口檢測 pH 值，並於排水幹線替換攔油索與沙包，排放溝渠設置放吸油棉索，防止廠區廢水排放至下

游。災後 2~3 個月，前段廢水會進入桃科廢水處理廠進行處理，而目前廢水皆已可自行處理，並遵照指示於期限內完成改善。

### 空氣污染補償

因火災持續燃燒，加上強勁東北季風助燃，即使公司依法於 1 小時內完成主管機關通報，現場仍瀰漫塑膠和化學藥劑燃燒惡臭，並產生明顯粒狀污染物散布於空氣且損及他人財物，違反《空氣污染防治法第 32 條第 1 項第 1 款》，遭處罰鍰新臺幣 22.5 萬元整、環境講習 2 小時整。火災後空氣品質惡化影響周圍居民生活品質，桃園市政府環保局亦在火災後架設 24 小時空氣監測設備監控，並在周邊持續監測總揮發性有機物數值，其下風處空氣品質維持在普通與良好之間。為補償周圍居民，旭富發放工廠下風處的每戶回饋金 6,000 元，並對周圍居民深感歉意。



## 社會面

火災事件發生時，董事長與各單位主管接獲通知皆第一時間趕赴現場，關切同仁的傷勢及其他同仁安置狀況；火勢於深夜 12 點控制後，董事長與廠長前往長庚醫院探視受傷同仁，並於公司聯絡群組內安撫全體同仁，誓將重建旭富，達到穩定軍心之效。董事長亦感謝同仁們在事件發生以來堅守公司，並協同其他同仁前往鄰廠勘災，表達深深歉意及負起善後賠償責任。董事長也特聘心理諮詢師，以撫慰同仁在變局中的情緒起伏，尋找宣洩出口。



### 慰問傷亡同仁

火災當下，菲籍同仁克里夫首當其衝，經緊急搶救後在隔天 12 月 21 日凌晨仍不幸往生，廠長隨即致電克里夫的妻子，表達深深歉意，同時承諾旭富將盡最大能力進行撫卹，期望能讓家屬無後顧之憂。平安夜當天，公司同仁發起募捐活動，籌措愛心款項，並於 2021 年 1 月 7 日電匯至克里夫的妻子及母親的銀行帳戶，希望以微薄心意稍稍溫暖痛失親人的克里夫家屬，走出創傷。2021 年 1 月 23 日，舉行克里夫的安息禮拜，旭富董事長與同仁一起送他最後一程。因疫情影響家屬無法來台，克里夫火化後由外籍同仁帶回菲律賓，其相關費用皆由旭富支出，以表達感謝與慰問之意。另一名受到火災波及的同仁為台籍員工，當天就醫後即出院回家，董事長與公司同仁到府慰問關懷，囑咐好好休養。

### 外籍移工過渡協助

火災後的聖誕節，董事長與其他同仁前往中壢安置旅館與菲籍同仁餐敘，慰問並感謝菲籍同仁對旭富長久以來的辛勞付出，數年來不分國籍一起般互助奮鬥。但因廠區受損嚴重，無法立即復工，在幾經考量之下，不得已資遣 41 名外籍移工。2020 年 12 月 31 日，公司遞送申請書至勞動部，終止與外籍同仁之勞動契約，依法支付外籍員工薪資、資遣費、年終獎金及相關費用。除了選擇返國的員工外，公司亦委託仲介公司，安排其餘菲籍同仁轉換至新公司就業，多數菲籍同仁皆順利報到，展開職場新生涯，繼續留在台灣為家人打拼奮鬥。少數菲籍同仁，旭富仍妥善安置生活起居，衷心期盼他們平安順利，待公司營運重啟之日，再次攜手共同打拼。



## 職業安全衛生

### 職安衛管理

#### ▼ 旭富 2021 年重大主題「職業安全衛生」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI 指標	GRI 403-1 職業安全衛生管理系統 GRI 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 GRI 403-3 職業健康服務 GRI 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 GRI 403-6 工作者健康促進 GRI 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 GRI 403-9 職業傷害
政策與承諾	職業災害多數源自於職場上不安全行為與不安全環境下所導致，為維持工作場所安全健康，旭富定期進行人員教育訓練，以及建立事故通報機制和調查程序，透過分析事故原因，採取最適當的措施及改善方法，透過 PDCA 管理循環，強化全員自主檢查，朝向零重大職災及工安事故目標推進。
目標與標的	短期目標 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年定期針對高階主管、稽核員及所有員工進行環境安全訓練及宣導，同時嚴密管控廠內設備。</li> <li>• 若有任何設施需新增及變更事項，均需通過環安相關人員的審核，方可進行後續施工事宜。</li> </ul> 中長期目標 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 以零重大職災及工安事故為最終目標，逐年降低職災發生率。</li> </ul>
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 旭富 2019 年 ISO 45001：職業安全衛生管理系統並通過驗證取得證書。</li> <li>• 成立專責單位「職業安全衛生委員會」負責環安衛事項規劃及運作並每季定期召開職業安全衛生委員會，討論安全衛生相關事項。</li> </ul>
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021 年職業安全衛生委員會人數共 10 位，勞工代表 5 位，勞工代表占全體職業安全衛生委員會比例為 50%。</li> <li>• 職業安全衛生委員會提供管理者與員工討論安全衛生議題的管道，並蒐集當季各委員所提出需改善的設備、器材及個人防護具建議，提升職場安全。</li> <li>• 2020 年，旭富共發生 2 件職業災害、4 件虛驚事故。</li> </ul>

危害鑑別與風險評估作業流程方面，各單位需依規定填寫「危害鑑別與風險評估表 (FSA589)」，內容包括工作性質、危害因素、事故類別、現有保護／管制措施及風險等級評估。其事故類別分為物理性、化學性、生物性、人因工程、其他等五大類。並依「風險等級評分判定基準與因應對策」作為風險等級評估，從作業暴露頻率、發生機率、後果嚴重度，對照風險矩陣後分析出風險等級，等級屬 1、2、3 級者為「不可接受」之風險；等級屬 4、5、6 級者為「可接受」之風險。若為「不可接受」之風險，各部門依風險評估結果檢討並考量法規符合性、利害相關者關注程度、控制程度、技術取得、投資金額及對作業或業務之影響等因素後，評定優先管理等級，依規劃之結果展開因應對策，包含安全衛生管理方案、作業管制、緊急應變措施、教育訓練或配戴防護具。將結果彙整為「不可接受風險管制表 (FSA590)」，送管理代表審查，再呈報總經理核准，作為各相關單位訂定年度目標、管理方案等之參考。

▼ 旭富 2019 年通過 ISO 45001 續評



危害鑑別與風險評估

為確保旭富持續發掘潛在因物料、機具設備、作業環境及人員行為所可能衍生的物理性、化學性、人因工學之危害與持續改善降低風險之決心，故訂定「危害鑑別與風險評估作業程序 (SA-037)」以作為旭富職業安全衛生目標及管理計畫之參考。由職業安全衛生委員會負責危害鑑別與風險評估作業結果之確認、整合評估結果與改善項目並審查及核准不可接受之風險；職安室負責參與並協助安全衛生危害評估，提出相關安全衛生技術資料及確認不可接受之風險作業項目。

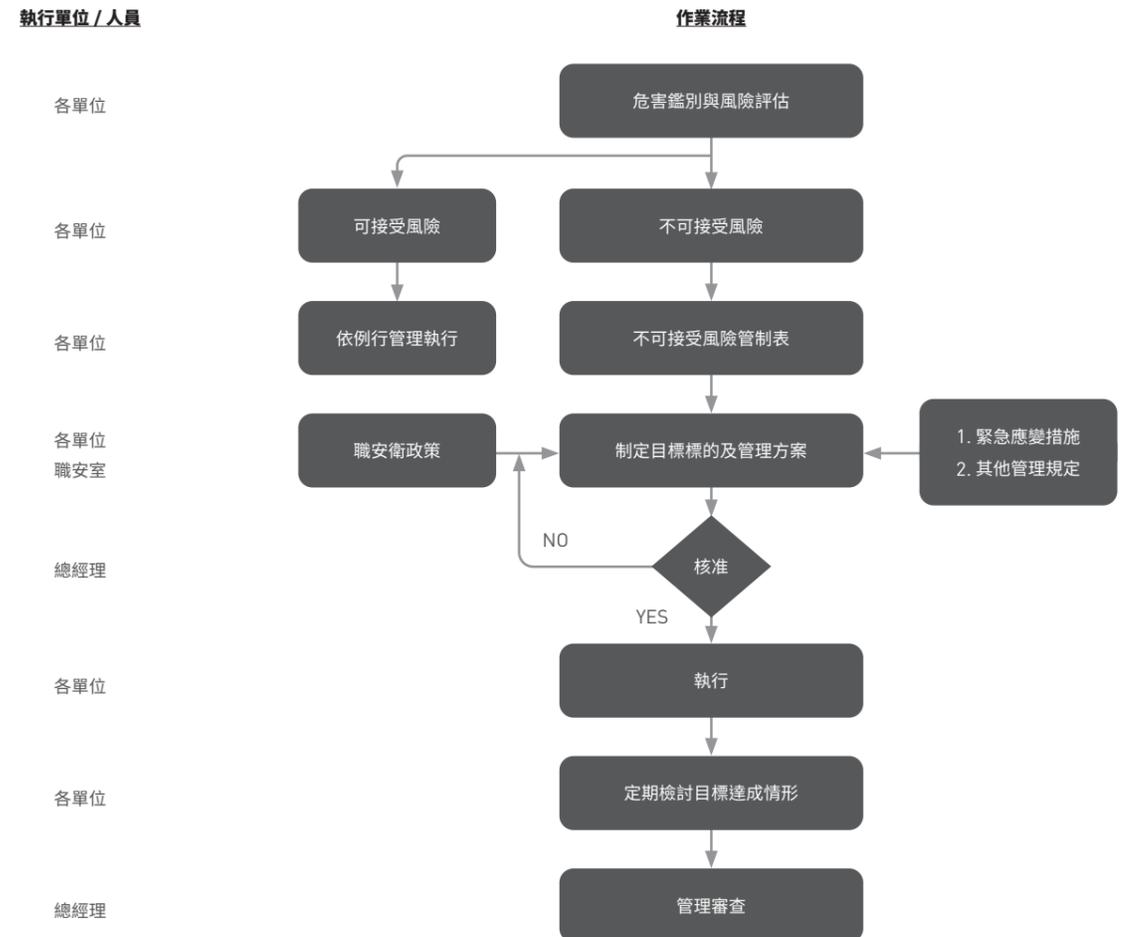
旭富每二年會定期執行安全衛生風險評估作業，當各單位若有製程變更、新設備、原物料改變或作業環境條件改變等，將進行不定期評估，例如新產品生產前，會針對現場試車作業（包括入／出料、加熱／冷卻、傳送等作業）程序，依「新產品製前安全風險評估作業程序 (SA5-025)」進行評估；若涉及製程化學物質、製程設備、製程技術、操作程序等項目變更時，即依「變更管制 (SCI-020)」辦理。安全衛生危害鑑別與風險評估作業的範圍包含：廠區內製造過程之作業環境、人員例行及非例行執行作業之方法程序、現有之安全設備與管理措施、過去事故之調查結果與檢討等四類。

▼ 風險矩陣

後果嚴重度	A	B	C	D	E	F
風險等級						
風險可能性						
60~100	1	1	2	3	4	5
40~59	1	2	2	3	4	5
30~39	1	2	3	3	5	6
20~29	1	2	3	4	5	6
10~19	2	3	3	4	6	6
0~9	2	3	4	5	6	6

※ 風險可能性 = 作業暴露頻率 × 發生機率

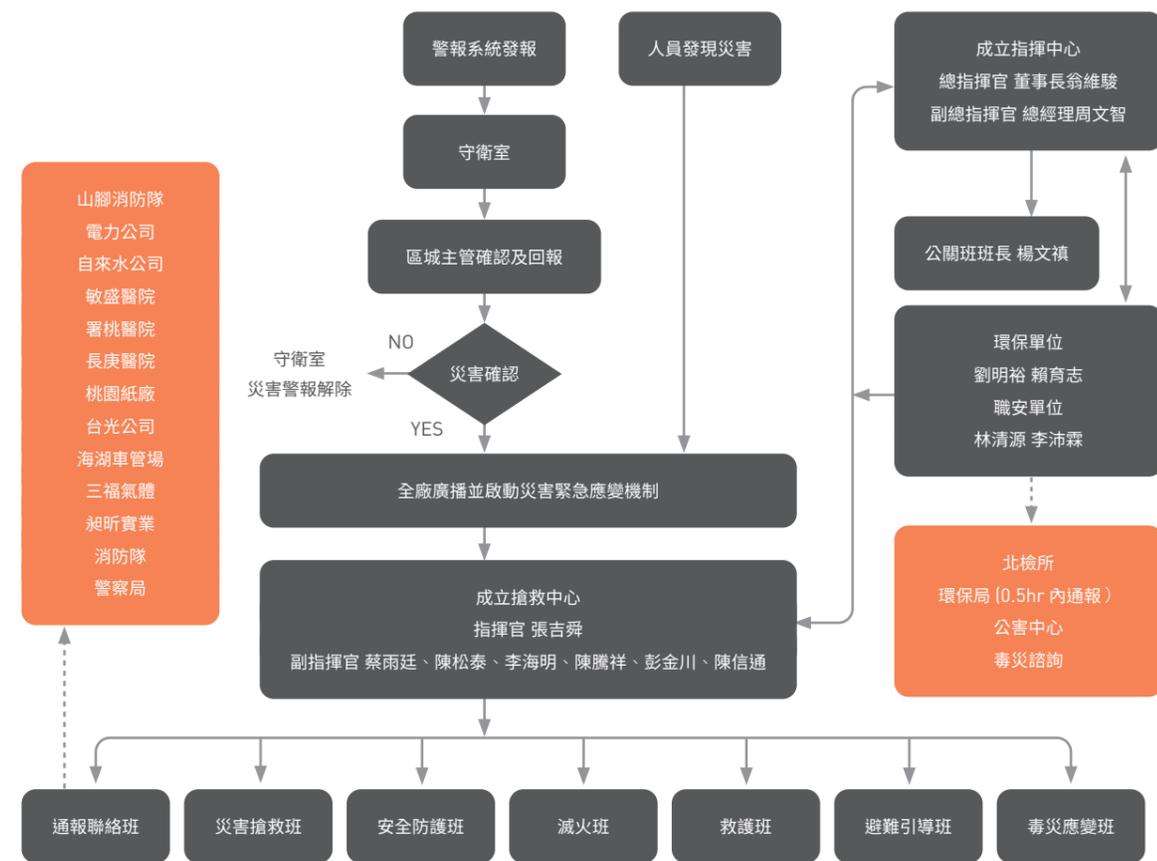
▼ 危害鑑別與風險評估作業流程



## 職業危害與危害通報流程

當廠區內警報系統發報時，將由守衛室向區域主管確認及回報，確認非為災害時，由守衛室解除災害警報；若確認為災害時，全廠廣播並啟動災害緊急應變機制，成立搶救中心。

### 通報流程圖



## 職業事故調查及改善措施

2020 年，旭富共發生 2 件職業災害、4 件虛驚事故。職業災害方面，11 月 26 日發生生產部門同仁裝卸緩衝槽內之廢液。誤當是甲苯，將其倒入水槽時上半身遭噴濺，送醫治療；12 月 20 日廠區 R304 反應槽發生爆炸事件，造成一名外籍員工死亡。虛驚事故方面，7 月 8 日發生環保廢水 PP 桶子自然起火事件；9 月 2 日矽藻土回收區起火燃燒；11 月 26 日 QC 實驗室的抽氣馬達故障；11 月 27 日研究室同仁做實驗時遭到噴濺，所幸皆無人員受傷。

事故改善措施會依流程填寫「工安事故調查報告」，針對 11 月 26 日晚間裝卸緩衝槽內之廢液事件，生產部門同仁操作 Terazosin 1B-wet 反應槽 R0311，進行甲苯清洗作業，裝卸緩衝槽內之廢液。誤當是甲苯，將其倒入水槽，開水沖掉。POCL3 遇水劇烈反應，冒出鹽酸氣及噴濺。生產部門同仁上半身遭噴濺，同仁自行沖水和敵腐靈中和，隨後中班值班主管帶往林口長庚醫院醫治，檢查結果包含右胸和右手臂灼傷和吸入鹽酸氣體嗆傷，亦遭鹽酸氣燻到眼睛導致眼角受傷，具有畏光現象。調查事故原因後，主要為操作人員訓練不足，疏忽 BPR 注意事項，因 POCL3 會與水反應釋出鹽酸，其未依 EV-004 廢棄物清理程序進行廢液收集。事後提出改善對策包含：1. 作業中應提升防護等級，配戴具有抗酸氣之全罩式防毒面罩，避免使用半罩式；2. 加強人員訓練，以符合標準作業程序；3. 含有 POCL3 之廢液不可與一般廢液收集，另使用專用桶子。另針對 12 月 20 日廠區 R304 反應槽發生爆炸事件，為避免類似事件再度發生，旭富購入雙色玻璃反應槽，以確保隨時檢視及追蹤反應槽內的磨損狀態，另於新產品研發時，落實化學品特性評估（測試極限值、不相容評估等），透過事前預防來降低危害發生風險。



## 環安教育訓練

### 災防演練

為建立同仁職業安全衛生意識，旭富自 2016 年起即每年定期協助桃園市消防局第三救災救護大隊辦理年度災害防救演習。災害防救演習模擬包含地震、火災等複合式災害情境，配合實境操作，演練如何運用現有人力啟動救災機制、引導同仁避難、傷患緊急救護及疏散撤離。期盼藉與消防隊合作演習能強化災害防救體系應變能力，並落實減災整備工作，以利災害發生時能妥善因應處理。2021 年受到疫情影響，一年二次的消防訓練改為一年一次，並由地方消防隊電話通知。



### 人員複訓

為確保急救人員緊急應變能力與救援素質，旭富自 2018 年起每年定期辦理 3 小時的急救人員複訓課程，並依各部門性質需求額外派員參加初訓，亦配合廠區年度演習，以因應意外發生時能有一組急救人員協助緊急傷病患之處置，保障全體員工生命安全與健康。

且為確保職安衛管理流程能有效落實，本公司每年定期核對廠內備有相關環安證書人員，並安排其定期回訓。另針對約聘、派遣人員、承攬商等實施勞工安全危害告知訓練，載貨供應商則設有進廠門禁申請。

#### ▼ 旭富近五年急救人員證書統計

年份	2018	2019	2020	2021	2022
訓練人數	34	36	-	27	26

### 員工健康促進

旭富每年定期安排全體同仁進行身體健康檢查，除既有基本體檢項目外，額外增加增加骨質密度、胸部 X 光、腹部超音波及尿液、抽血檢查以及高密度與低密度膽固醇檢測項目，2020~2021 年分別有 214。另依據《勞工健康保護規則》，安排特殊作業崗位之同仁接受噪音、二甲基甲醯胺、β-萘胺及其鹽類等特殊健康檢查，並聘請醫生到廠內和員工進行個人健康指導、加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，為員工的健康把關。

年份	2017	2018	2019	2020	2021	
一般健康檢查	194	192	195	214	191	
特別危害健康作業身體健康檢查	二甲基甲醯胺	9	16	22	21	22
	噪音	18	18	17	21	20
	β-萘胺及其鹽類(註)	-	-	5	6	4

※ 註 1：「β-萘胺及其鹽類」為 2019 年新增的特殊健康檢查

### 職安衛改善措施

為消除廠內不安全因子，各主管不定期的走動式巡檢督促同仁佩戴防護用具，定期檢視安全作業標準及實施危害鑑別與風險評估，盡可能採購具本質安全設計的設備或儀器，選擇更為舒適的個人防護具以提升使用率，並持續加強同仁的教育訓練、灌輸安全文化觀念，以軟、硬兼施的管理手段訓練同仁的安全習慣。

#### ▼ 職安衛執行措施

施行項目	施行標的	績效指標	管理方案
實施法定教育訓練	特殊作業人員初訓及複訓	建立各區機械設備符合證照比例原則及法訓 SOP	執行時間：6/13/2020~6/12/2021 持續安排複訓：堆高機、高壓特操作人員。
防爆區域本質安全化	消防避難指示燈具符合防爆要求	特定區域消防避難指示燈具本質安全化達 100%	執行時間：6/13/2020~6/12/2021 RD 大樓設置防爆燈具
生產區靜電防制	量測生產區反應槽、管路靜電壓改善接地及跨接	量測靜電電壓小於 4KV	執行時間：6/13/2020~6/12/2021 採購靜電儀，量測生產區靜電壓，改善接地及跨接線

施行項目	施行標的	績效指標	管理方案
呼吸防護措施	提升人員對於呼吸防護具之認知及安全使用;符合法規需求。	建立 SOP 管理程序	執行時間: 6/13/2020-6/12/2021
研發階段未知化學品危害預防	設置負壓房及手套箱等隔離操作設備	建立隔離操作實驗室	執行時間: 5/25/2016-6/30/2021 今年 RD 大樓開始動工, 納入規劃。
反應器洩壓之危害氣體阻絕	安全閥排氣配管導至 COR	製程區無反應槽洩壓口	執行時間: 07/01/2018-12/30/2020 目前不易施行, 未來納入廠房規劃。

職業安全與衛生執行內容方面, 包含實施法定教育訓練、防爆區域本質安全化、生產區靜電防制、呼吸防護措施、研發階段未知化學品危害預防、反應器洩壓之危害氣體阻絕等項目。此外, 亦定期檢查危險性機械設備, 包含鍋爐 (臥型爐筒煙管式蒸汽鍋爐、臥型貫流式熱媒鍋爐)、高壓氣體特定設備 (豎型液氮儲槽)、既有高壓氣體特定設備 (立式夾套圓筒型氫化反應槽)、升降機, 2020 年時證書皆有完成申請工檢。

#### ▼ 危險性機械設備定期檢查

設備類別	設備名稱 / 型式	檢查合格證號	有效期限
鍋爐	臥型爐筒煙管式 (2 噸)	第 211101B0069 號	2021/04/06
	臥型爐筒煙管式蒸汽鍋爐	第 211101B0166 號	2021/07/29
	臥型貫流式熱媒鍋爐	第 211101B0240 號	2021/10/03
高壓氣體特定設備	豎型液氮儲槽	第 211101S0896 號	2021/09/08
既有高壓氣體特定設備	立式夾套圓筒型氫化反應槽 (R501B)	第 970241 號	2021/07/15
	立式夾套圓筒型氫化反應槽 (R501A)	第 970242 號	
	立式夾套圓筒型氫化反應槽 (R501C)	第 970243 號	
	立式夾套圓筒型氫化反應槽 (R1609)	第 970244 號	
升降機	高層倉庫升降機	第 036B032651 號	2021/09/28
	辦公大樓升降機	第 040126563 號	2021/01/08

#### 職災統計

2020 年因發生重大火災事故導致發生 1 起嚴重職業傷害事件, 以及 1 名員工死亡, 嚴重職業傷害率 0.37; 死亡率 0.37; 可記錄職業傷害率 0.74。歷年的職業災害統計中以「與有害物接觸」的災害類別居多。

#### ▼ 旭富製藥近兩年員工職業傷害統計

年度	工作時數	輕度職業傷害件數	輕度職業傷害率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率	死亡人數	死亡率	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率
2020	537840	0	0	1	0.37	1	0.37	2	0.74
2021	396800	0	0	0	0	0	0	0	0

※ 註:

- 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」
- 輕度職業傷害率 = 輕度職業傷害件數 × 200,000 / 總工作時數
- 嚴重職業傷害率 = (不包含死亡) = 嚴重職業傷害件數 × 200,000 / 總工作時數
- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) × 200,000
- 可記錄職業傷害率 = 可記錄之職業傷害件數 × 200,000 / 總工作時數

#### ▼ 旭富製藥近兩年員工失能傷害統計

年分	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	綜合傷害指數 (FSI)	傷害類別
2020	6000	1.86	11155.73	4.72	全身灼傷死亡
2021	0	0	0	0	-

# Chapter 4

## 環境共好

### 環境管理政策

### 2020-2021 環境管理標的與績效

### 原物料與包材管理

### 能源管理

減少能源的消耗

### 溫室氣體排放管理

### 空氣污染防制

重大氣體排放管理

臭氧層破壞物質 (ODS) 防治

### 環境衝擊管理

### 水資源管理

水及再生水的使用情況

廢污水管理

### 廢棄物管理

### 毒化物控管

特殊管制性產品



## 環境管理政策

旭富製藥重視環境管理體系的有效實施，1999 年起首度通過 ISO 14001 環境管理系統，2018 年亦取得最新版證書 (ISO 14001:2015)。透過實施該國際標準，我們已建立一套相符的環境管理系統，協助我們在生產、銷售、產品使用和廢棄後的整個產品生命週期中，找出可能的關鍵問題並加以改進，有效降低營運活動對環境所造成的影響。

由於在減緩環境衝擊的過程中，也伴隨著生產方式的改進、避免能資源的耗損及浪費，因此，我們定期實施環境教育訓練，讓同仁得以掌握 ISO 14001 的架構及目標，以及基於環境觀點與衝擊性的分配管理上，應使用的原則、程序及選用技術，例如，在產品實驗階段時，研發部門便優先選用污染性、危害性較低的原料及單一試劑，預先以生命週期的概念思考到後續的資源回收再利用。另，製程產生的廢氣、廢水、廢溶劑、廢棄物，或是造成的土壤或地下水污染情形，旭富均設有相關處理設備設施、處理廠並委託合格業者，妥善清運、整治，並有效管控。

近年，世界各地飽受極端氣候威脅，國際間紛紛倡議 2050 淨零目標，政府法規政策也將愈趨嚴格，因此，我們制定明確的節能減碳目標：「每年節電 1%、減碳 1%」，作為環境管理的核心思維；此外，因應歐盟碳管理制度，我們現正逐步導入產品碳足跡制度，針對出貨量最大的原料藥 VA<sup>1</sup> 優先試行，未來將持續評估其他產品的碳足跡需求及效益，並訂定相關執行進程，除能鞏固歐洲市場外，亦與供應鏈攜手推動永續發展。

### 旭富製藥的環境承諾：

1. 所有階層的主管皆負責任維護轄區內環保、安全及衛生工作，他們須建立環保、安全及衛生系統，藉由規劃 - 執行 - 檢討 - 改善 (PDCA) 之管理循環，確實執行本政策及系統，以持續改善環保、安全及衛生。
2. 持續對員工宣導環保、安全及衛生理念，以確保所屬員工皆有環保、安全及衛生的認知及正確行為。
3. 致力符合環保、安衛相關法規，並發展相關標準作業程序及方法，以保護員工、公眾及環境。
4. 致力污染防治、危害預防及持續改善，以提升環保、安全及衛生績效。
5. 與員工、供應商、承包商、居民、環保團體等溝通相關的環境考量面、安全衛生風險及其管制、改善方式。
6. 提供客戶產品安全資訊，以協助產品安全地運輸、使用及處理。

※ <sup>1</sup> 抗癲癇、抗驚厥用。

## 2020~2021 年環境管理目標與績效

項	目標	2020~2021 年績效
1	減少戶外廢棄物堆積存量，蒸餾資源回收有機廢液／濃縮進行有機廢水分類處理。	2021 年 5 11 月 MeoH-UCL 轉賣 361 桶副產品。
2	減少 VOC 排放導致臭氧污染，執行空氣品質惡化防治計畫。	桃園市政府環境保護局未發佈空氣品質惡化預報。
3	新化學物質登記及既有化學物質運作許可管理，建立廠內新化學物質及既有化學物質登錄機制及申報。	新化學物質展延登錄 7 筆，第一階段既有化學物質標準登錄執行中（溴化氫／三氯氧磷／二苯基酮／苯甲醛）。
4	提高製程使用後溶劑之處理率，蒸餾回收製程使用後之溶劑。	因火災意外無法溶劑回收，轉以減少戶外廢棄物堆積存量管理方案執行。
5	廠區土壤及地下水污染防治，地下水污染整治／現有地下水廢水收集、傳送設施改善。	因火災意外，暫緩執行。
6	減少戶外廢棄物堆積存量，製程或廢水場中新增處理強酸（pH<2）或強鹼（pH>11）。	
7	減少製程區空氣污染排放，21 25 製程區排氣整併及新建高效型兩段式洗滌塔。	
8	符合客戶 PSCI 稽核要求，建立產品 PNEC 及監控放流水含 API 濃度。（Dulox-HCL）	
9	減少廠區鎳觸媒（Ra-Ni）堆置，並建立妥善處理管道。	待清理。
10	預防廢棄物洩漏至廠外，廢棄物暫存區設置防溢溝。	待規劃。
11	提升本廠毒災緊急應變能量與資源／依循法令建立專業應變人員訓練制度與登載備查。	2023 年 7 月 1 日前完成登載訓練合格之專業應變人員。

### 各類廢棄物 2021 配合之清運廠家數

清運項目	配合清運廠家數
有機性污泥	0
無機性污泥	2
廢液閃火點小於 60°C	4
非有害有機廢液或廢溶劑	3
廢油混合物	0
事業活動產生之一般性垃圾	1
其他未歸類之一般事業廢棄物	1
其他前述化學物質混合物或廢棄容器	1

### 旭富製藥近 5 年環境維護支出費用

年度	2017	2018	2019	2020	2021
費用類別	空氣污染防治費、水質污染防治費、事業廢棄物清理費、土壤及地下水防治費等				
成本支出	32,110,713	62,797,004	108,267,922	94,871,933	59,365,100
委外占比 <sup>註</sup>	53%	51%	69%	94%	77%

※ 註：其餘費用為內部自行管理環保活動成本。

## 原物料與包材管理

旭富製藥為專業的原料藥（API）與中間體製造廠，除了注重產品安全以外，對於環境保護亦同等重視；從原料的取得、使用到棄置的整個產品生命週期階段，除計畫性的選擇低毒性的原料和低污染的溶劑，並避免使用列管化學原料，亦盡量使用單一溶劑，使廢溶劑回收之可行性大增。

為符合 GMP 規範，除退貨及召回的產品不計外，本公司不回收已售出之產品；另為了防止交互污染，產品亦不重覆使用原始包裝材料，故不回收已售出之產品包裝材料。此外，產品出貨所使用的包裝材料包括：塑膠類（LDPE 塑膠袋及 HDPE 桶），二次包裝為紙類（紙箱、紙桶）及塑膠類（HDPE 桶），運輸包裝為棧板（木頭棧板、紙棧板、塑膠棧板）等，皆使用可回收再利用之材料，由客戶端自行重複使用或是有價出售，以減少廢棄物產生與環境負擔。

## 能源管理

### 旭富 2021 年重大主題「能源管理與溫室氣體排放」之因應管理方針要素及其評估

<b>重大主題</b>	能源管理與溫室氣體排放
<b>對應 GRI 指標</b>	GRI 302-1 組織內部的能源消耗量 GRI 302-3 能源密集度 GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 GRI 305-4 溫室氣體排放密集度
<b>政策與承諾</b>	旭富致力於提升各項設備之利用效能，並持續改善產品製程，降低公司營運對自然環境之衝擊。
<b>目標與標的</b>	短期目標： 節電減碳目標以年減 1% 為標準（惟 2021 年因火災事故多處停工狀態，故用電大幅減少）。  中、長期目標： 重建廠區、恢復產能的同時，亦同時關注廠區的相關效能規劃，盡可能將能源效益最大化，降低單位產品之溫室氣體排放，以對齊政府的碳管理政策。
<b>責任與資源</b>	由環保部及職安室負責環保、安全及衛生之相關業務推動及執行，並成立環境管理推行委員會，以擬訂本公司整體之環安衛政策及議案，並每季召開勞工安全衛生委員會討論。
<b>評量機制與結果</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>旭富 2020 年二氧化碳排放量約 16,282 噸，但因該年底的火災事故，導致 2021 年無法正常生產，故二氧化碳排放量大幅減少，僅剩 1,644 噸。</li> <li>廠區使用自動裝置定時開啟或關閉照明、飲水機及自動門等設施。</li> <li>室溫逾 28 度才開啟冷氣、設定冷氣自動關閉；改善辦公大樓空調排氣工程。</li> </ul>

能源的過度使用是氣候變遷的主因，因為燃燒化石燃料的過程中會產生大量溫室氣體（GHG），造成升溫衝擊，因此，高效使用能源對減緩氣候異常至關重要。目前我們主要耗用的能源，仍以電力及天然氣為主。2020 年旭富產值創下新高，年度產值達 190,973 萬元，能源密集度 0.96 GJ / 萬元，受 2020 年底火災影響產線多處停工狀態，能源耗用大幅減少，年度產值僅 28,244 萬元，能源密集度 0.42 GJ / 萬元。

### 旭富製藥近 3 年能源耗用情形

能源	能源類型	單位	2019 年	2020 年	2021 年
類別一	柴油	公升 L	36,400	34,800	15,600
		十億焦耳 GJ	1,279.91	1,223.65	548.53
	天然氣	立方公尺 M3	3,215,920	3,266,457	4,547
		十億焦耳 GJ	107,694.73	109,387.11	152.27

能源	能源類型	單位	2019 年	2020 年	2021 年
類別二	外購電力	度	20,235,978	20,013,597	3,126,800
		十億焦耳 GJ	72,849.52	72,048.95	11,256.48
能源消耗總量		十億焦耳 GJ	181,824.16	182,659.71	11,957.28
年度產值		萬元	179,101	190,973	28,244
能源密集度		GJ / 萬元	1.02	0.96	0.42

※ 註：

- 1 度電 = 0.0036GJ
2. 天然氣固定源換算基準 8,000 Kcal/ m3
3. 能源密集度 = 年度產值 ÷ 能源消耗總量

## 減少能源的消耗

### 能源的使用情況及減量績效

旭富的能源策略係以提升能源使用效率為主，其次為節能減廢，期待藉此減緩溫室氣體排放量，致力環境永續發展。

### 旭富製藥近年的節能減碳措施

<b>製程優化</b>	興建厭氧槽，約可減少 50% 的鼓風機運轉時數，占年碳排量的 2% 左右。
<b>汰舊換新</b>	倉庫內部使用的燈具由複金屬燈改為 LED 燈。
	汰換、更新老舊的冰水機組，以提升效能與減少能源損耗。
<b>行為改變</b>	辦公大樓空調排氣改善工程，以節約電力耗用。
	冷氣啟動標準為室溫達 28°C，並有定時自動關閉設定。
	廠區照明、飲水機、自動門等設備設施裝有定時開關器。
	建立無紙化作業環境、提倡回收紙再利用。

### 旭富製藥近 5 年節電成效

	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
節約電力（度）	290,887	404,687	87,764	222,922	—註
節約電力（GJ）	1,047.19	1,456.87	315.95	802.52	—

※ 註：因 2020 年底的火災事故，2021 年係與同業租廠生產，故未能提供完整數據。

## 溫室氣體排放管理

旭富 2020 年二氧化碳排放量約 16,282 噸，但因該年底的火災事故，導致 2021 年無法正常生產，故二氧化碳排放量大幅減少，僅剩 1,644 噸。

### 旭富製藥近 5 年溫室氣體排放情形 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

能源	能源類型	2017	2018	2019	2020	2021
範疇一	柴油	-	87	101	97	43
	天然氣	1,470	5,411	6,043	6,138	9
	液化石油氣	348	0	0	0	0
範疇二	外購電力	8,837	9,160	10,563	10,047	1,592
溫室氣體排放總量		14,949	14,658	16,707	16,282	1,644
產值 (萬元)		82,751	108,088	179,101	190,973	28,244
單位營收排放密集度		0.18	0.14	0.09	0.09	0.06

※ 註：

1. 範疇一各燃料之轉換係數參照環保署《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4》。
2. 範疇二之轉換係數係以經濟部能源局公告之該年度電力排碳係數計算，2020 年電力排碳係數為 0.502 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度；2021 年為 0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度。

## 空氣污染防治

依據《空氣品質嚴重惡化緊急防制辦法》，空氣品質惡化警告等級依污染程度區分為預警及惡化等 2 大類別 5 個等級，各等級則依懸浮微粒、細懸浮微粒、二氧化硫、二氧化氮、一氧化碳及臭氧等空氣污染物之濃度是否超標而認定。

其中，臭氧屬於二次污染物，其前驅物為揮發性有機化合物 (VOCs) 及氮氧化物，因此，本公司依據污染程度之等級不同，訂定相應之 VOCs<sup>2</sup> 削減計畫。

※ <sup>2</sup> Volatile Organic Compounds

### 空氣品質污染等級及旭富製藥對應之 VOCs 削減計畫

	污染等級	VOCs 削減
預警	二級預警	>8%
	一級預警	>10%
惡化	三級惡化	>10%
	二級惡化	>20%
	一級惡化	>40%

### 其他重大氣體排放統計 (單位：公噸)

氣體排放項目	2017 年		2018 年		2019 年		2020 年		2021 年	
	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	7.0	12.1%	3.0	5.1%	3	4.7%	3.0	4.7%	-	-
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	11.0	19.0%	0	0%	0	0%	0	0	-	-
揮發性有機化合物 (VOC <sub>s</sub> )	39.0	67.2%	56.0	94.8%	61	95.2%	61.0	95.2%	-	-
懸浮微粒 (PM)	1.0	1.7%	0.1	0.1%	0.06	0.1%	0.1	0.1%	-	-
合計	58.0	100%	59.1	100%	64.06	100%	64.1	100%	-	-

※ 註：2021 年鍋爐燃燒天然氣排放的懸浮微粒 (PM) 與氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 數據，因 2020 年底的火災事故而暫停檢測。

## 環境衝擊管理

### 旭富 2021 年重大主題「廢污水和廢棄物」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	廢污水和廢棄物
對應 GRI 指標	GRI 303-1 共享水資源之相互影響 GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理 GRI 303-3 取水量 GRI 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝 GRI 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 GRI 306-3 廢棄物的產生 GRI 306-4 廢棄物的處置移轉 GRI 306-5 廢棄物的直接處置
政策與承諾	儘管製藥產業廢水、廢棄物的處理不易，然為善盡企業責任、降低環境衝擊，我們透過與法商威立雅集團合資成立「法蘭摩沙」，解決溶劑回收及其他環境議題，期待成為製藥業的循環經濟典範。
目標與標的	短期目標 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 增進原料或產品之可回收性與再利用。</li> <li>• 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，妥善處理廢棄物。</li> </ul> 中長期目標 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少產品與服務之資源及能源消耗。</li> <li>• 使可再生資源達到最大限度之永續使用。</li> </ul>

責任與資源	與法國威立雅集團 (Veolia) 攜手創立法蘭摩沙 (FRAMOSA)，聚焦「創新循環經濟新技術」，由威立雅集團負責設計並提供各種環境議題的管理解決方案，期待擴大目前廢水、廢棄物的處理量，並解決製藥製程中使用溶劑的回收與處理問題。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020 年總用水量 (含自來水及回收水) 為 53.9 萬噸，2021 年則因火災事故影響，無法正常生產，故總用水量大幅減少至 2.8 萬噸，年減 94.8%。</li> <li>2020 年因產量提升之故，廢棄物量年增 14.7%，2021 年則因火災事故，產能驟減，故廢棄物量年減 13.2%。</li> <li>旭富 2020 年 12 月 20 日不幸發生火災事故，因而衍生數件環保、公共安全相關之違規事件，雖多半為不可抗拒之情事，但也有公司本身疏忽而可再改善之處；所有罰鍰均已全數繳清，並完成應訓練之講習課程。</li> </ul>

▼ 旭富 2020 年因火災事故致使之違規情事

因廠區火災事故持續燃燒 (儘管已於第一時間即時通報，仍因火勢過於猛烈無法撲滅)，產生明顯之粒狀污染物，散佈於空氣及他人財物，違反《空氣污染防治法》遭罰新臺幣 225,000 元、環境講習 2 小時；此外，消防廢水亦外溢至後壁厝排水幹線，違反《水污染防治法》遭罰新臺幣 33,000 元整、環境講習 2 小時。

針對可控度較高的消防廢水，本公司於事故後持續清除、處理近 3 個月左右，期間於排水幹線放置攔油索、沙包，並置放吸棉於排放溝渠，除每日替換相關設備外，亦同時檢測廢水 pH 值 (不得低於 6)，確保符合排放標準。

另，當年度因訂單需求大增，導致金屬鈉用量增加，同仁為加快製程效率故於製造現場備妥多次用量，進而超過申報數量 100 公斤，違反消防規定，共計裁罰 70 萬元。為改善此情形，旭富嚴格管制金屬鈉每次領取數量，並要求剩餘量退回倉庫存放，避免再次發生違規情事。

## 水資源管理

### 水及再生水的使用情況

本公司主要用水來源為自來水，根據用途主要可區分為冷卻用水、鍋爐用水、製程用水與生活用水等 4 大類。2020 年總用水量 (含自來水及回收水) 為 53.9 萬噸，2021 年則因火災事故影響，無法正常生產，故總用水量大幅減少至 2.8 萬噸。

在回收水政策上，製程中所需的冷卻用水與高低壓蒸氣，均設置回收機制，以減少原水用量，每年的回收水用量約占用水總量的 35~40%。未來本公司將逐步汰換地底下的管路，將其改成高架化的管線，一方面可清楚掌握廠內供水走向，一方面可有效管控洩漏事件、及時處理，讓每滴水的效益最大化。

▼ 旭富製藥近 5 年用水情形

年度	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年 <sup>註 2</sup>
用水量 <sup>註 1</sup> (噸)	489,057	446,062	498,342	544,209	28,433
產值 (萬元)	82,751	108,088	179,101	190,973	28,244
用水密集度 (噸/萬元)	5.91	4.13	2.78	2.85	1.01
密集度年增/減率	—	↓ 30.12%	↓ 32.69%	↑ 2.52%	↓ 64.56%

※ 註 1：除自來水外亦包含回收水用量，回收水用量約占 35~40%。註 2：2021 年因火災事故衝擊產能，故數據大幅下降。

## 廢污水管理

### SBR、UASB 雙串聯 年減碳排近 2%

製程廢水向來是各製藥科技大廠的棘手難題，為落實其管理責任，旭富透過監測、檢測並分析製程廢水相關數據以提出整合性的解決方案；2018 年，我們正式啟用斥資逾 3 千萬打造的大型 UASB 厭氧槽<sup>3</sup>，串聯原先的 SBR<sup>4</sup>，成功提升對污水處理之能力，不但放流水污染物的排放數值為《水污染防治法》規範標準的一半，每日廢水處理量由亦由串聯前的 550 CMD<sup>5</sup> 增加至 800 CMD (處理量提升 45.5%)，並藉此得以關閉一座 600 CMD 的 SBR 反應槽。

透過徹底重整廢污水處理系統，我們從製程的源頭便開始進行廢水分流，將廢水依濃度、污水特性 (是否含氮或是毒化物) 等分級處理；亦另埋設廢水專用管路至後壁厝排水幹線，以避免放流水搭排至灌溉渠道。整個處理流程皆以減少能耗、負責任生產這兩項永續發展初衷，持續為企業、環境、社會的共存共榮而努力。

※  
<sup>3</sup> 上流式厭氧污泥床 (Upflow Anaerobic Sludge Bed, UASB)。  
<sup>4</sup> 批式活性污泥處理法 (Sequencing Batch Reactor Activated Sludge Process, SBR)。  
<sup>5</sup> 每日立方公尺水量 (Cubic Meter per Day)。

▼ 廢水處理程序及各階段之 COD 濃度

流程	裝桶待處理廢水	UASB 處理	SBR 程序
COD 濃度	10,000 ppm	2,000 ~ 3,000 ppm	50 ppm

▼ 近 5 年廢水處理量及放流水污染物統計 (單位：公噸)

	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年 <sup>註</sup>
廢水處理量	123,183	101,520	114,986	122,905	9,251
放流水污染物 CODs (化學需氧量)	5,937	6,340	4,772	5,100	384
放流水污染物 BODs (生物需氧量)	2,384	1,533	1,679	1,794	135
放流水污染物 SSs (懸浮固體物)	1,718	431	1,276	1,364	103

※ 註：2021 年因火災事故衝擊產能，故數據大幅下降。



### 以循環經濟思維 提出整合式解決方案

在政府積極推動的五加二產業創新計畫中，「生醫產業」及「循環經濟」即為 2 大關鍵產業，為引進先進的在製品純化代工技術，達成有效提升原料藥業產能利用率，2020 年旭富與法國威立雅集團 (Veolia) 攜手創立法蘭摩沙 (FRAMOS)，聚焦「創新循環經濟新技術」，由威立雅集團負責設計並提供各種環境議題的管理解決方案，除了能優化廢水處理效能外，更有助於解決製藥製程中使用溶劑的回收與處理問題。

旭富於觀音工業區申請設立原料藥製造新廠，其製程中產生的在製品將交由法蘭摩沙依 GMP 規範進行純化代工，代工完成後將返還旭富成為可使用的原物料，預估未來每年溶劑回收量可達 1.5 萬噸左右，回收率高達 85%。期許透過跨產業的合作，落實綠色製造及減少碳排的願景，強化價值鏈的永續發展。



### 廢棄物管理

針對廢棄物管理，旭富製藥在產品研發階段時，便縝密評估、確認製程污染物質可以有效被防治，或透過風險管控降低其衝擊程度至可接受範圍後，方能進入量產階段。製程中所產生的有害廢棄物（廢液閃火點小於 60°C）均委託清運及處理廠商進行焚化及熱處理，另外，針對非有害廢棄物（含：非有害有機廢液或廢溶劑、一般性垃圾、污泥混合物、有機性污泥）亦委託清運及處理廠商分別進行焚化及熱處理、物理處理。

對於各種物料的處置，盡可能確保優先透過適當的方法回收再利用，避免物料被輕易丟棄、浪費，例如我們積極減少溶劑用量，同時提升溶劑及觸媒<sup>6</sup>的回收比率，或是將廢溶劑提純為燃料。且不論採取何種處置方式，均不得對同仁健康安全或環境造成威脅。在責任生產的議題上，也包括產品線的規劃，我們以高價值、高技術門檻的產品為優先，以將資源效益最大化。

#### 旭富之廢棄物管理核心原則

合法化	公司依廢棄物清理法規定，取得廢棄物清理計畫書管理廢棄物，如委託合格廠商清理、廢棄物定期申報及妥善貯存等。
環境效益化	公司採取源頭減量與資源回收觀念，於製程開發階段即考慮原料減量、製程溶劑回收。
清理成本經濟化	建立銷售客源，銷售回收之溶劑如乙醇等，增加廢棄物再利價值，使資源零廢棄。

<sup>6</sup> 鈦金屬的回收、丙基正戊酸醇水溶液回收與氫氧化鋅固體回收等。

#### 近 5 年有害廢棄物與非有害廢棄物處置方式

廢棄物種類	各項廢棄物之處置情形		總重量 (公噸)				
	處置方式	處理場址	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
有害廢棄物	再使用準備	現場	360	360	330	330	-
	再生利用	離場	5.1	10.8	37.8	508.7	190
	掩埋	NA	133.6	187.8	1948.4	1572.1	195.7
	其他處置作業	離場	-	-	-	-	147.8
非有害廢棄物	再使用準備	離場	3.4	18.8	18.6	18.2	8.6
	再生利用	離場	388.9	824.3	783.8	1,049.2	2,827.7
	焚化 (不含能源回收)	離場	74.4	74.6	103.5	88.8	39.3
	掩埋	離場	756.9	576.3	783.5	1026.3	569.1

廢棄物種類	各項廢棄物之處置情形		總重量 (公噸)				
	處置方式	處理場址	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
非有害廢棄物	其他處置作業	離場	-	-	-	-	9.2
有害廢棄物小計			498.7	558.6	2,316.2	2,410.8	533.5
非有害廢棄物小計			1,223.6	1,494.0	1,689.4	2,182.5	3,453.9
合計			1,722.3	2,052.6	4,005.6	4,593.3	3,987.4

※ 註：  
 1. 再使用：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。  
 2. 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，製造成新的物料。  
 3. 現場：自行處理廢棄物。  
 4. 離場：廢棄物交由委外處理。

## 毒化物控管

目前旭富實驗室所運作的毒性化學物質種類共有 48 項，並依《毒性及關注化學物質管理法》規定，逐日填寫運作紀錄並定時申報。實驗室運作的先驅化學品則有 5 項，嚴格控管不販售給來路不明的個人或營業項目不符之廠商，以免流供製作毒品而觸法。

### 特殊管制性產品

2021 年本公司產製的產品中，包含 2 項管制藥品，透過系統化的銷售管理，截至目前為止，並未發生任何違法情事，我們我們將持續謹慎依法管理。

#### ▼ 2020~2021 年新增之毒性化學物質

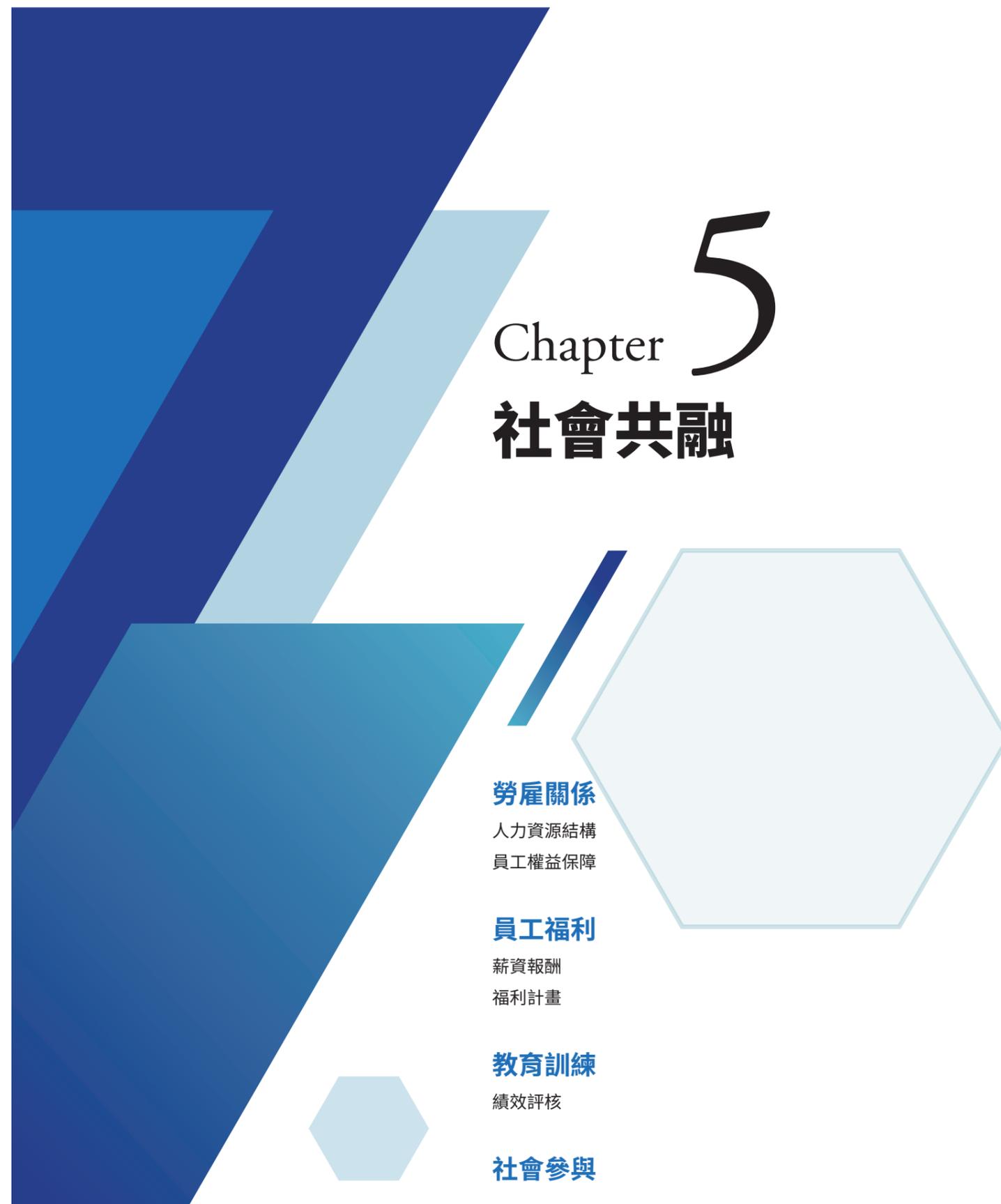
1. 環氧乙烷 10~15%
2. 氯甲酸乙酯 95~100%
3. 乙睛 50~55% (brcn 混合物)
4. N-亞硝二甲胺 (DMNA)
5. 溴酸鉀 99%

#### ▼ 管制藥品之產銷管控

生產前：申請製造許可	生產後：申請出口許可
提交預計的產出量、出口國主管機關的進口許可（標示目的及用量）。	提供正本進口許可文件，並於出口後向機關核銷生產數量。

#### ▼ 旭富所產製之管制藥品

<b>戊巴比妥鈉</b> (Pentobarbital Sodium)	中樞神經藥品用藥，可用於鎮靜催眠，在安樂死合法的國家，也被用來協助自殺，甚至是注射死刑用藥物。於多數國家都屬於管制藥品，而在台灣是屬於第三級管制藥品，生產、銷售，都需要先通過申請，且數量也都有管控。
<b>美飛得</b> (Methylphenidate)	為「中樞大腦的興奮劑」，可增進腦部的興奮、清醒和降低身體疲勞的感覺，使病人的腦部隨時保持清醒的狀態。此藥可用來治療成年人的「昏睡症」及小孩的「過動兒或注意力不集中症候群」，長期大量服用此藥的話，可能會產生成癮或依賴性，俗稱兒童安非他命，是一種精神科藥物。



# Chapter 5 社會共融

### 勞雇關係

人力資源結構  
員工權益保障

### 員工福利

薪資報酬  
福利計畫

### 教育訓練

績效評核

### 社會參與



## 勞雇關係

### 旭富 2021 年重大主題「勞雇關係」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	勞雇關係
對應 GRI 指標	GRI 401-1 新進員工和離職員工
政策與承諾	旭富秉持尊重、多元、溝通、平等、合規的員工關懷政策，依照國際人權法典及國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言等國際公認之人權標準，盡全力良善對待及尊重全體員工。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>強化員工溝通管道，調查員工心聲</li> <li>降低員工離職率</li> </ul> <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提升關鍵技術人才留存率</li> </ul> <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提升女性主管比例</li> </ul>
責任與資源	旭富具備核心生產技術及市場優勢，能提供專才學以致用與一展所長之工作環境，並委由人資部門擬定完善培育及福利制度，穩定勞雇關係。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020 年旭富製藥新進員工 31 名、整體新進率 11.15%；離職員工 59 名、整體離職率 21.22%；外籍移工 42 位、占比 15.10%。</li> <li>受 2020 年底火災影響，2021 年因產線停工，不得已資遣 41 名外籍移工，並暫停新進人員招聘作業，2021 年離職員工共 30 名、整體離職率 7.39%，公司總人數 206 名。</li> </ul>

## 人力資源結構

為保障員工就業權利、維持穩定健全的勞雇關係，旭富製藥積極打造平等、多元、安全、無歧視的工作環境，期望同仁們能在此互相關懷、成長茁壯，並吸引優秀人才進駐，為公司的永續發展增加推進力。

2020 年旭富製藥擁有共 278 名員工，所有員工皆屬正職及全職，其中新進員工 31 名、整體新進率 11.15%；離職員工 59 名、整體離職率 21.22%；外籍移工 42 位、占比 15.10%。

### 旭富製藥 2020 年員工結構

		男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類型	經理級主管職	10	3.60%	2	0.72%	12	4.32%
	本國籍職員	175	62.95%	49	17.63%	224	80.58%
	非本國籍職員	42	15.10%	0	-	42	15.10%
	小計	227	81.65%	51	18.35%	278	100%
年齡分布	30 歲以下	43	15.47%	5	1.80%	48	17.27%
	31 歲 ~50 歲	153	55.03%	37	13.31%	190	68.34%
	51 歲以上	31	11.15%	9	3.24%	40	14.39%
	小計	227	81.65%	51	18.35%	278	100%

▼ 2020 年新進員工和離職員工統計

	年齡層	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30 歲以下	12	27.91%	1	20%	13	27.08%
	31 歲 -50 歲	13	8.50%	3	08.11%	16	8.42%
	51 歲以上	2	6.45%	0	-	2	5.00%
	小計	27	11.89%	4	7.84%	31	11.15%
離職員工	30 歲以下	22	51.16%	1	20%	23	47.92%
	31 歲 -50 歲	32	20.92%	1	2.70%	33	17.37%
	51 歲以上	1	3.23%	2	22.22%	3	7.50%
	小計	55	24.23%	4	7.84%	59	21.22%

※ 註：  
 1. 新進員工比例 = 該類別新進員工人數 / 該類別期末員工總數  
 2. 離職員工比例 = 該類別離職員工人數 / 該類別期末員工總數



受 2020 年底火災影響，2021 年因產線停工，不得已資遣 41 名外籍移工，並暫停新進人員招聘作業，2021 年離職員工共 30 名、整體離職率 7.39%，公司總人數 206 名。

▼ 旭富製藥 2021 年員工結構

	年齡層	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類型	經理級主管職	9	4.37%	2	0.97%	11	5.34%
	本國籍職員	152	73.78%	42	20.39%	194	94.17%
	非本國籍職員	1	0.49%	0	-	1	0.49%
	小計	162	78.64%	44	21.36%	206	100%
年齡分布	30 歲以下	21	10.19%	3	1.46%	24	11.65%
	31 歲 -50 歲	110	53.40%	31	15.05%	141	68.45%
	51 歲以上	31	15.05%	10	4.85%	41	19.9%
	小計	162	78.64%	44	21.36%	206	100%

▼ 2021 年離職員工統計

	年齡層	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工	30 歲以下	6	28.57%	1	33.33%	7	29.17%
	31 歲 -50 歲	14	12.73%	4	12.90%	18	12.77%
	51 歲以上	3	9.68%	2	20.00%	5	12.20%
	小計	23	14.20%	7	15.91%	30	7.39%

※ 註：離職員工比例 = 該類別離職員工人數 / 該類別期末員工總數

## 員工權益保障

標準依循	遵循國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認的人權標準，恪守當地政府勞動法令，制定合法工作條件，以確保所有同仁的權利和義務都獲得最大的保障。
員工溝通	旭富透過每季召開勞資會議、每年召開經理人會議、設置員工申訴信箱等多重溝通管道，廣納全體員工寶貴意見、瞭解同仁需求及期待，並積極回應其關注議題。
多元包容	聘僱員工時以平等僱用為原則，依其學經歷及工作能力為判斷依據，對於不同國籍、政黨、種族、宗教、性別、年紀、身障均一視同仁、公平對待。
禁用童工	遵守政府勞動法令，禁用未滿 16 歲之童工，並落實招募徵選控管，篩選應徵信件及面試時確實核對身分證文件。本公司自成立以來皆未聘用，亦無發生勞資糾紛。
禁止歧視	透過人力銀行或公司網站等公開管道招募人員、充分詳實揭露職缺訊息，並勵行平等僱用政策，依法僱用身心障礙人士及中高齡就業者。
人權保障	遵循勞基法及相關法令規定，保障人權及員工財產權、隱私權等應有權益，每年一次對同仁進行人權保障教育訓練。

### 營運變化最短預告期

旭富製藥 2020 年底因發生重大火災事故影響，廠區受損嚴重，無法立即復工，不得已資遣 41 名外籍移工，並於 2020 年 12 月 31 日至勞動部完成申請書之遞送，終止與外籍同仁之勞動契約。為保障員工就業權利與各項勞務條件，將員工衝擊降至最低，旭富遵守《勞動基準法》第 16 條之規定，依法執行終止勞動契約的最短預告期，並支付外籍員工薪資、資遣費、年終獎金及相

關費用。除了選擇返國的員工外，公司亦委託仲介公司，安排其餘菲籍同仁轉換至新公司就業，多數菲籍同仁皆順利報到，展開職場新生涯，繼續留在台灣為家人打拼奮鬥。少數菲籍同仁，亦已妥善安置生活起居，衷心期盼他們平安順利，待公司營運重啟之日，再次攜手共同打拼。

## 員工福利

### 薪資報酬

旭富依循公司《薪資管理辦法》及《績效獎金辦法》，將員工薪酬支付分為固定及變動薪資。固定薪資為每月支付，其支付標準參考同業 付及勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、專業能力和職場供需。變動薪資則來自年終獎金、員工紅利與績效獎金，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

2020 年底因發生重大火災事故影響，廠區受損嚴重，無法立即復工，故 2020 年到 2021 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數皆下降。

#### 近四年員工平均薪資

年度	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	90.5 萬	95.6 萬	89.1 萬	69.6 萬
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	87.5 萬	87.8 萬	82.8 萬	63.4 萬

### 福利計畫

為感謝員工在旭富最艱難的時刻持續支持著公司的營運，公司盡力提供完善福利制度，包括休假日、保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假，育嬰和照護子女。

#### 旭富製藥員工福利

特殊保險	<ul style="list-style-type: none"> <li>除勞保、健保基本保障外，另有壽險、醫療險、意外險、癌症險、員工公出特別保險等。</li> </ul>
退休保障	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法按每月薪資給付總額 5% 提撥退休準備金，同時提撥 6% 退休金至員工個人帳戶。</li> <li>為增加員工退休生活保障，自 2016 年起購買員工年金保險。</li> <li>由員工自行組成持股會，約定每月自各會員薪資所得中提存一定金額，共同交付予中國信託實施員工持股信託，協助會員累積財富。</li> </ul>
獎金補助	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對服務滿 5、10、15、20、25 年的員工發放年資獎金，感謝員工對旭富長期服務與貢獻。</li> <li>提供全勤獎金、年節獎金、生日禮金、三節獎金、結婚賀禮、生育賀禮、喪葬奠儀、住院慰問、工傷病假、職災保險、員工體檢、急難救助、國內外旅遊與補助金、停車位、員工宿舍及免費膳食。</li> </ul>
生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>由 9 位委員成立福委會負責規劃與運作各項日常福利活動，其中 1 位為公司指派委員，另外 8 位由員工選舉產生，主任委員由委員們相互推舉產生。</li> <li>員工急難時予以關懷與救助；邀約員工眷屬參加公司旅遊活動、年終尾牙晚宴、員工子女繪畫等活動；管理階層定期與員工餐敘，了解員工需求。</li> <li>公司設置室內籃球、羽球共用體育館，並設有桌球、撞球及健身器材用品。</li> <li>午休 45 分鐘，並提早於 17:15 下班，讓員工避開交通尖峰時段。</li> </ul>

## 教育訓練

旭富訂有員工教育訓練辦法，由各部門擬定年度教育訓練計劃，核准後據以落實執行，並隨時更新記錄及評估訓練成果。針對不同職位與專業領域的員工量身打造專屬課程，透過內、外部教育訓練讓同仁能不斷學習專業知識、產業新知與創新思維。

- 主管人員訓練：不定期對相關主管進行專業領域、產業趨勢及管理職能教育訓練。
- 新進人員訓練：新進員工於一週內接受人事制度、福利措施、工安衛生及品質 GMP 等新進人員訓練課程。
- 外部專業訓練：各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，以提升員工專業職能及其工作效率與品質。
- 保全教育訓練：本公司委託的寶城保全已完成內部專業訓練，另針對新進保全人員由本公司行政課進行公司介紹、負責工作、人事制度、自身權益、消防工安等教育訓練。
- 一般員工：每年執行滅火逃生救災訓練、緊急應變訓練，以及 SOP 文件發行教育訓練。
- 生產同仁：生產同仁額外再於每次生產前執行製程前的生產專業訓練。
- 專業技術人員訓練：缺氧作業、有機溶劑作業、特定化學作業、堆高機操作人員、鍋爐、高壓氣體特定設備、固定式起重機、各項檢測分析儀器操作、能源管理、環保相關專業證照訓練等。
- 品質管理訓練：年度 GMP 品質訓練、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等國際標準管理系統認證訓練。

## 績效評核

依據本公司《考績評核及人力資源管理辦法》，凡到職 3 個月試用期滿之員工，皆需進行定期績效與職涯發展檢核，一方面將評核結果確實反映到晉升管理與獎酬制度，另一方面則鼓勵同仁培養完成任務所需具備的能力，也透過主管與員工間的溝通互動，將個人努力的方向與公司發展的目標結合，進而提升公司整體的競爭力與組織效能。

## 社會參與

### 與等家寶實團隊攜手捐贈愛心酒精

受新冠肺炎的影響，消毒工作為不可忽視的防疫措施，而漂白水或消毒水這類的用品對黏膜、皮膚及呼吸道都具有刺激性，而孩童的呼吸道更為脆弱，較不適合用於育幼院中，故「酒精」成為育幼院必備且珍貴的消毒用品。

剛好酒精是旭富製藥非以販售為目的的副產品，2020 年在因緣際會之下，「等家寶實社會福利協會」團隊夥伴與旭富製藥業務部經理取得聯繫，希望能捐贈酒精給需要的育幼院。旭富製藥收到訊息後立即無償捐贈 1,260 公升的 75% 藥用酒精，但酒精是易燃物，屬於配送危險品，旭富製藥也透過自家長期配合的物流商，將一次 30 公升的超大容量酒精，在收到育幼院需求後 48 小時內立刻送達，2020 至 2021 年讓育幼院防疫之餘，更能放心使用酒精。

### 2020 年捐贈給希恩之家 1 桶酒精



### 2021 年捐贈給新北市愛在家園推展協會 3 桶酒精



### 公益 75% 酒精 - 感謝狀



# Appendix 附錄

## GRI 準則索引表

### 一般揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 102 : 2016 一般揭露		
102-1	組織名稱	P17 關於旭富製藥
102-2	活動、品牌、產品與服務	P17 關於旭富製藥、P22 主要產品及服務
102-3	總部位置	P17 關於旭富製藥
102-4	營運據點	P17 關於旭富製藥
102-5	所有權與法律形式	P17 關於旭富製藥
102-6	提供服務的市場	P21 市場佈局
102-7	組織規模	P17 關於旭富製藥、P22 主要產品及服務
102-8	員工與其他工作者的資訊	P79 人力資源結構
102-9	供應鏈	P43 製藥供應鏈
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	P43 製藥供應鏈
102-11	預警原則或方針	P38 風險管理、P41 氣候變遷風險
102-12	外部倡議	P5 董事長的話
102-13	公協會的會員資格	P17 關於旭富製藥
102-14	決策者的聲明	P5 董事長的話
102-16	價值、原則、標準及行為規範	P36 誠信經營
102-18	治理結構	P32 董事會
102-40	利害關係人團體	P11 利害關係人議合
102-41	團體協約	* 無工會
102-42	鑑別與選擇利害關係人	P11 利害關係人議合
102-43	與利害關係人溝通的方針	P11 利害關係人議合
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	P11 利害關係人議合
102-45	合併財務報表中所包含的實體	P18 財務績效
102-46	界定報告書內容與主題邊界	P13 重大主題分析
102-47	重大主題表列	P13 重大主題分析
102-48	資訊重編	* 無
102-49	報導改變	* 無
102-50	報導期間	P7 關於報告書
102-51	上一次報告書的日期	P7 關於報告書
102-52	報導週期	P7 關於報告書

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	P7 關於報告書
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	P7 關於報告書
102-55	GRI 內容索引	P87 GRI 準則索引表
102-56	外部保證 / 確信	P7 關於報告書

## 重大主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
災後重建		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P48 災後重建
103-2	管理方針及其要素	P48 災後重建
103-3	管理方針的評估	P48 災後重建
職業安全衛生		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P55 職安衛管理
103-2	管理方針及其要素	P55 職安衛管理
103-3	管理方針的評估	P55 職安衛管理
403-1	職業安全衛生管理系統	P55 職安衛管理
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	P56 危害鑑別與風險評估 P59 職業事故調查及改善措施
403-3	職業健康服務	P61 職安衛改善措施
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	P55 職安衛管理
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	P60 員工健康促、P40 職安風險
403-6	工作者健康促進	P61 員工健康促進、P40 重大傳染病風險
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	P40 職安風險
403-9	職業傷害	P63 職災統計
經濟績效		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P17 關於旭富製藥
103-2	管理方針及其要素	P17 關於旭富製藥
103-3	管理方針的評估	P17 關於旭富製藥
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	P18 財務績效
顧客健康安全		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P24 顧客健康與安全
103-2	管理方針及其要素	P24 顧客健康與安全
103-3	管理方針的評估	P24 顧客健康與安全

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
廢污水和廢棄物		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P71 環境衝擊管理
103-2	管理方針及其要素	P71 環境衝擊管理
103-3	管理方針的評估	P71 環境衝擊管理
303-1	共享水資源之相互影響	P72 水資源管理
303-2	與排水相關衝擊的管理	P73 廢污水管理
303-3	取水量	P72 水資源管理
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	P75 廢棄物管理
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	P75 廢棄物管理
306-3	廢棄物的產生	P75 廢棄物管理
306-4	廢棄物的處置移轉	P75 廢棄物管理
306-5	廢棄物的直接處置	P75 廢棄物管理
能源管理與溫室氣體排放		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P68 能源管理
103-2	管理方針及其要素	P68 能源管理
103-3	管理方針的評估	P68 能源管理
302-1	組織內部的能源消耗量	P68 能源管理
302-3	能源密集度	P68 能源管理
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	P70 溫室氣體排放管理
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	P70 溫室氣體排放管理
305-4	溫室氣體排放密集度	P70 溫室氣體排放管理
誠信經營		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P36 誠信經營
103-2	管理方針及其要素	P36 誠信經營
103-3	管理方針的評估	P36 誠信經營
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	P36 誠信經營
勞雇關係		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P78 勞雇關係
103-2	管理方針及其要素	P78 勞雇關係
103-3	管理方針的評估	P78 勞雇關係
401-1	新進員工和離職員工	P79 人力資源結構

※ 註：

1. 本報告書依據 GRI 準則 2016 年版編製
2. 「GRI 303：水與放流水」採 2018 年新版條文
3. 「GRI 306：廢棄物」採 2020 年新版條文
4. 「GRI 403：職業安全衛生」採 2018 年新版條文